

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN REKOMENDASI**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengolahan data dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi Kerja secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja perawat di Rumah Sakit Semen Gresik.
2. Pengalaman Kerja secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja perawat di Rumah Sakit Semen Gresik.
3. Kepuasan Kerja secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja perawat di Rumah Sakit Semen Gresik.

#### **5.2. Rekomendasi**

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan, dan kesimpulan penelitian, maka rekomendasi dari peneliti dapat diberikan sebagai berikut:

1. Melihat hasil dari hasil variabel Motivasi Kerja memiliki nilai terendah pada item kebutuhan fisiologis, sebaiknya manajemen di Rumah Sakit Semen Gresik perlu memberikan penghargaan dan pengakuan yang tepat kepada bawahan atas prestasi kerja yang dicapai, sebaiknya memberikan sanksi kepada bawahan yang tidak disiplin dan tidak patuh terhadap peraturan. Memotivasi bawahan (perawat) dengan mengemukakan keinginan atau harapan rumah sakit di samping berusaha memenuhi kebutuhan – kebutuhan yang diharapkan mereka. Meningkatkan kenyamanan ruangan, lingkungan

rumah sakit, dan juga melengkapi fasilitas kerja perawat. Melakukan pelatihan – pelatihan secara berkala untuk meningkatkan kemampuan dan ketrampilan perawat,.

2. Melihat hasil dari hasil variabel Pengalaman Kerja memiliki nilai terendah pada item lama waktu atau masa kerja, sebaiknya manajemen perawat di Rumah Sakit Semen Gresik, sebaiknya dalam hal pengalaman kerja, diharapkan dengan bertambahnya masa kerja karyawan, maka karyawan akan semakin memahami tugas-tugas yang dikerjakan, dan meningkatnya pengetahuan dan penguasaan pekerjaan yang dikerjakan, sehingga akan menghasilkan produktivitas yang tinggi. Untuk meningkatkan penguasaan dan pengetahuan pekerjaan, diharapkan perawat selalu berkonsultasi dengan seniorinya, serta banyak membaca buku tentang pekerjaannya.
3. Melihat hasil dari hasil variabel Kepuasan Kerja mendapatkan nilai terendah pada item kondisi pengawas yang kurang tegas sebaiknya pihak manajemen menerapkan koordinasi kepala ruangan dengan cara pembinaan, monitoring dan evaluasi secara berkelanjutan.

### **5.2.1. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi bagi peneliti selanjutnya dengan memperbanyak jumlah-jumlah variabel-variabelnya dan menggunakan teknik analisis yang berbeda dan disarankan untuk melakukan penelitian diluar variabel bebas ini ( motivasi, pengalaman kerja dan kepuasan kerja ) selain itu dapat mengembangkan penelitian ini dengan metode lainnya misalnya melalui wawancara wawancara mendalam terhadap responden,

sehingga informasi yang diperoleh telah tersedia dan memperluas ruang lingkup penelitian.