

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini dimaksudkan untuk menguji ada tidaknya perbedaan Akuntan Publik dan Akuntan Pendidik dalam etika profesi *locus of control* dan *equity sensitivity*.

Penelitian ini menghasilkan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian pertama menunjukkan bahwa terdapat perbedaan antara akuntan publik dan akuntan pendidik dalam etika profesi *locus of control*.
2. Hasil pengujian kedua menunjukkan bahwa terdapat perbedaan antara akuntan publik dan akuntan pendidik dalam etika profesi *equity sensitivity*.

5.2. Keterbatasan

Penelitian ini dirasakan oleh peneliti telah dilakukan secara optimal. Namun demikian peneliti merasa dalam hasil penelitian ini masih adanya beberapa keterbatasan antara lain:

1. Penelitian menggunakan metode survei melalui kuesioner sehingga kesimpulan yang diambil hanya berdasarkan pada data yang dikumpulkan melalui penggunaan instrument yang tertulis.
2. Penyebaran kuesioner secara tidak langsung, sehingga para responden tidak dapat bertanya apabila ada pertanyaan yang tidak begitu jelas.

3. Kendala yang bersifat situasional, beberapa situasi yang dirasakan responden pada saat pengisian kuesioner tersebut akan dapat mempengaruhi cara menjawab.

5.3. Rekomendasi

Implikasi yang dapat di berikan penelitian ini bagi para penulis selanjutnya adalah:

1. Sebaiknya penelitian selanjutnya dalam metode pengumpulan data secara kuesioner jika dimungkinkan dapat dilakukan dengan wawancara secara langsung sehingga kesimpulan yang dihasilkan dapat lebih akurat lagi.
2. Diharapkan penelitian selanjutnya dapat berkembang pada kantor kuntas publik dan universitas yang berukuran besar dalam lingkup yang lebih luas, misalnya pada kantor akuntan publik (KAP) dan di universitas se- jawa timur atau se-indonesia untuk melihat konsistensi dari hasil penelitian.
3. Untuk penelitian selanjutnya hendaknya dapat mempertimbangkan sampel penelitian untuk membedakan antara auditor atau dosen senior dan auditor atau dosen junior.