

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Semangat Kerja Karyawan Tetap Koperasi Warga Semen Gresik.
2. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Semangat Kerja Karyawan Tetap Koperasi Warga Semen Gresik.
3. Penempatan kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Semangat Kerja Karyawan Tetap Koperasi Warga Semen Gresik.

5.2. Rekomendasi

1. Bagi Perusahaan

Berdasarkan perhitungan uji t variabel penempatan kerja (X3) memiliki nilai sebesar 4,832 yang artinya tertinggi dari variabel motivasi kerja (X1) dan lingkungan kerja (X2), maka pihak perusahaan sebaiknya sebelum menempatkan karyawan pada jabatan yang dibutuhkan oleh perusahaan, hendaknya terlebih dahulu benar-benar mempertimbangkan dengan menyesuaikan kompetensi karyawan, seperti : kesesuaian dengan minat karyawan, kesesuaian dengan latar belakang pendidikan karyawan, dan kesesuaian dengan pengalaman kerja karyawan. Agar tidak menghambat tujuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi bagi peneliti selanjutnya dengan memperbanyak jumlah-jumlah variabel-variabelnya dan menggunakan teknik analisis yang berbeda.