

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN REKOMENDASI**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan interpretasi hasil maka kesimpulan yang diambil dari penelitian dengan judul berjudul “Pengaruh *Reward*, *Punishment* dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT.Lamongan Marine Industry” adalah sebagai berikut.

1. *Reward* tidak berpengaruh terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT.Lamongan Marine Industry.
2. *Punishment* tidak berpengaruh terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT.Lamongan Marine Industry
3. Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT.Lamongan Marine Industry.

#### **5.2 Rekomendasi**

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan, dan kesimpulan penelitian, maka rekomendasi dari peneliti dapat diberikan sebagai berikut.

##### **1. Bagi Perusahaan**

setelah dilakukan pengujian dan hasilnya dari ketiga variabel independent yang berpengaruh yaitu variabel kepemimpinan (X3) sedangkan variabel *Reward* (X1) dan Variabel *Punishment* (X2) tidak berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan PT.Lamongan Marine Industry dari hasil tersebut penulis merekomendasikan kepada perusahaan yaitu :

- a. Seharusnya Perusahaan harus selalu memberikan gaji tepat waktu sehingga karyawan merasa dihargai sebagai mana tanggapan responden yang ada ditabel 4.6 yang menjelaskan sebagian orang masih tidak setuju mengenai perusahaan yang selalu memberikan gajinya tepat waktu.
- b. Seharusnya perusahaan selalu memberikan gaji berdasar kontrak kerja masing masing karyawan sebagai mana atas tanggapan responden yang ada ditabel 4.6 yang menjelaskan sebagian orang masih tidak setuju mengenai perusahaan selalu memberikan gaji berdasarkan kontrak kerja.
- c. Seharusnya perusahaan selalu memberikan apresiasi kepada karyawan yang teladan sehingga karyawan merasa dihargai atas kinerjanya sebagai mana tanggapan responden yang ada ditabel 4.6 yang menjelaskan sebagian orang masih tidak setuju mengenai perusahaan selalu memberikan apresiasi kepada karyawan yang telada
- d. Seharusnya perusahaan selalu memberikan kesempatan karir atau memberikan kepada pelatihan, sehingga karyawan merasa dihargai dan perusahaan akan mengikuti dampaknya sebagai mana tanggapan responden pada tabel 4.6 yang menjelaskan sebagian orang masih tidak setuju mengenai perusahaan selalu memberikan kesempatan untuk pengembangan karir pada tiap karyawanya.
- e. Seharusnya Pimpinan memberikan dan menegakkan peraturan yang ada baik secara lisan maupun tertulis sebagai mana ditunjukkan tanggapan reponden yang ada ditabel 4.7 yang menjelaskan sebagian orang yang tidak setuju mengenai penegakan peraturan baik secara lisan maupun tertulis.

- f. Seharusnya pimpinan selalu memberikan peringatan atau sanksi yang tegas kepada karyawan yang melanggar disiplin kerja sebagai mana ditunjukkan tanggapan respondent yang ada ditabel 4.7 yang menjelaskan sebagian orang masih tidak setuju mengenai atasan yang selalu memberikan sanksi bagi karyawannya yang sudah melanggar disiplin kerja.
- g. Seharusnya perusahaan selalu memberikan sanksi yang tegas kepada karyawan yang melanggar disiplin kerja pada perusahaan sebagai mana ditunjukkan pada tabel 4.7 yang menjelaskan sebagian besar karyawan tidak setuju tentang tegasnya sanksi pada perusahaan.
- h. Seharusnya perusahaan selalu memberikan surat peringatan kepada karyawan yang sudah melakukan pelanggaran pada disiplin kerja. Sebagai mana ditunjukkan pada tabel 4.7 yang menjelaskan sebagian besar masih tidak setuju mengenai perusahaan selalu memberikan peringatan tersebut.

## **2. Bagi Penelitian Selanjutnya**

Bagi penelitian selanjutnya hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi dengan menambahkan variabel-variabel lain seperti produktifitas ataupun semangat kerja dalam perusahaan.