

BAB VI PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Secara garis besar, Departemen Produksi PT. Symgreen belum menerapkan 5S dengan maksimal. Hal ini dapat dilihat dari persentase jawaban responden yang kebanyakan dari mereka memberikan jawaban dengan skala yang rendah, hal ini berarti masih banyak kekurangan mulai dari belum adanya prosedur tertulis terkait perlakuan terhadap material (peletakan material, klasifikasi, dan eliminasi) hingga rendahnya komitmen karyawan dalam implementasi 5S.
2. Dari hasil yang belum maksimal tersebut, perlu dilakukan usulan dalam rangka peningkatan program 5S. Adapun usulan pada tiap-tiap atribut 5S adalah sebagai berikut :
 - a. *Seiri* (Ringkas)
 - 1) Diberikannya prosedur tertulis terkait perlakuan terhadap material

- 2) Dilakukannya pengklasifikasian material yang masih terpakai dan tidak terpakai
 - 3) Dilakukannya eliminasi untuk material yang tidak terpakai
 - 4) Dilakukannya *recheck* terkait material yang ada di area kerja
- b. *Seiton* (Rapi)
- 1) Dilakukannya perancangan tempat penyimpanan barang
 - 2) Diberikannya label atau identitas pada setiap barang dan tempat penyimpanan
 - 3) Diberikan garis pemisah dengan berbagai warna sebagai tanda pembeda antara jalan dan penyimpanan barang
- c. *Seiso* (Resik)
- 1) Dilakukannya *briefing* dan pengarahan terkait pembersihan area kerja
 - 2) Dilakukannya pembersihan secara berkala saat produksi berlangsung
 - 3) Diperlukannya pembagian tugas dan tanggung jawab terkait kebersihan area kerja

d. *Seiketsu* (Rawat)

- 1) Dibentuk standarisasi area kerja secara jelas dan tertulis
- 2) Dilakukannya pemantauan di area kerja secara berkala 1 minggu sekali oleh Kabag Produksi dan pihak manajemen
- 3) Diberlakukannya rotasi tanggung jawab di setiap area kerja

e. *Shitsuke* (Rajin)

- 1) Dilakukannya pembiasaan program 5S
- 2) Dilakukannya peningkatan komitmen implementasi 5S
- 3) Dilakukannya audit terkait implementasi 5S setiap satu bulan sekali

★ Untuk detail usulan dapat dilihat pada sub bab 5.4 di halaman 73-78.

6.2 Saran

6.2.1 Saran Untuk Perusahaan

Berdasarkan hasil penelitian yang didapat, penulis memberikan saran diharapkan PT. Symgreen mempertimbangkan usulan yang diberikan penulis dalam rangka penerapan program 5S. Hal ini dikarenakan

penerapan 5S dapat menciptakan budaya kerja yang positif di lingkungan kerja sehingga kinerja karyawan dapat meningkat. Selain itu, penerapan 5S juga dapat menciptakan lingkungan fisik yang bersih, rapi, aman, dan nyaman.

6.2.2 Saran Untuk Penelitian Selanjutnya

Berdasarkan hasil penelitian yang didapat, saran yang diberikan untuk penelitian selanjutnya adalah disarankan untuk mengkombinasikan dengan topik lain seperti K3 karena ketika membahas mengenai lingkungan kerja, utamanya di Departemen Produksi, tentunya juga berkaitan dengan kesehatan dan keselamatan kerja sehingga akan lebih baik dan lengkap jika dilakukan kombinasi metode.