

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dalam penelitian ini, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Variabel motivasi kerja (X_1) secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja karyawan (Y) di unit produksi PT. Alsera Sinergi Gresik.
2. Variabel keahlian kerja (X_2) secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja karyawan (Y) di unit produksi PT. Alsera Sinergi Gresik.
3. Variabel lingkungan kerja (X_3) secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja karyawan (Y) di unit produksi PT. Alsera Sinergi Gresik.
4. Motivasi (X_1), keahlian (X_2), lingkungan kerja (X_3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan (Y) di unit produksi PT. Alsera Sinergi Gresik.

5.2 Rekomendasi

5.2.1 Bagi Aspek Manajerial

1. Melihat hasil dari analisis data variabel keahlian yang memiliki nilai t_{hitung} rendah dari pada variabel motivasi dan lingkungan kerja. Maka pihak manajemen PT. Alsera Sinergi seharusnya dapat meningkatkan keahlian para

karyawan unit produksi dengan mengadakan pelatihan-pelatihan guna untuk meningkatkan skill/ keterampilan parakaryawan agar kedepannya dapat meningkatkan kinerjanya yang maksimal.

2. Manajemen PT. Alsera Sinergi diharapkan dapat mempertahankan dan meningkatkan motivasi kerja para karyawan agar para karyawan bias memacu prestasinya
3. Manajemen PT. Alsera Sinergi harus memperbaiki ilingkungan kerja yang ada karena Perbaikan lingkungan kerja ini bias dilakukan dengan memberikan fasilitas-fasilitas seperti tempat badah, kantin, ruangan kerja dengan ventilasi yang memadai guna memperlancar dan memberikan rasa nyaman pada karyawan pada saat melakukan pekerjaan.

5.2.4. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi bagi peneliti selanjutnya dapat dengan menggunakan teknik analisis yang berbeda dan lebih maksimal.