

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi (X_1) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai tetap di PT. Andre Teknik Mandiri Surabaya.
2. Kedisiplinan (X_2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai tetap di PT. Andre Teknik Mandiri Surabaya.
3. Pengalaman Kerja (X_3) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai tetap di PT. Andre Teknik Mandiri Surabaya.

5.2. Rekomendasi

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan, dan kesimpulan penelitian, maka rekomendasi dari peneliti dapat diberikan sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan PT. Andre Teknik Mandiri Surabaya :

Berdasarkan hasil uji t perhitungan variabel Kompensasi (X_1) memiliki nilai paling tertinggi sebesar 7,075 jika dibandingkan dengan nilai variabel Kedisiplinan (X_2) sebesar 2,761 dan Pengalaman kerja (X_3) sebesar 4,490, maka pihak PT. Andre Teknik Mandiri Surabaya harus tetap mempertahankan pemberian Kompensasi meliputi gaji, tunjangan kesehatan, dan THR yang diterima sesuai tanggung jawab yang diberikan dan terus meningkatkan kinerja karyawannya agar tercapai secara maksimal.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya :

Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi bagi peneliti selanjutnya dengan memperbanyak jumlah-jumlah variabel-variabelnya dan menggunakan teknik analisis yang berbeda.