BAB VI
KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisa dan pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya mengenai pengalokasian tenaga kerja dan cara kerja di Perusahaan Tenun Lamiri, maka dapat ditarik kesimpulan :

Berdasarkan pengukuran waktu kerja yang diterapkan di Perusahaan Tenun Lamiri antara metode Stop Watch Time Study dan MOST maka, hasilnya metode MOST lebih optimal hampir disemua unit kerja dibandingkan dengan metode Stop Watch Time Study. Oleh karena itu, dalam perbaikan cara kerja menggunakan prinsip elemen gerakan pada metode MOST. Hasilnya terjadi penghematan waktu sebesar 11.520 TMU atau sebesar 6.912 menit.

Output standar yang dihasilkan meningkat sebesar 444 Unit/Bulan atau sebesar 15,2% dari output standar awal sebesar 842 Unit/bulan dan output standar setelah perbaikan cara kerja sebesar 1.286 Unit/bulan. Sehingga kondisi ini bisa terus dijaga agar dapat menguntungkan perusahaan dalam memenuhi permintaan konsumen.

Kondisi ini berpengaruh terhadap tingkat produktivitas tenaga kerja dan perusahaan. Peningkatan produktivitas di semua unit kerja terjadi besarnya antara 4% sampai 14%. Peningkatan terbesar terjadi pada unit penenunan, penjahitan, pelipatan, pelabelan dan packing sesudah perbaikan cara kerja. Hal tersebut mengakibatkan produktivitas input tenaga kerja terjadi peningkatan sebesar 65 sampai dengan 16,14%.

6.2 Saran

Untuk meningkatkan output produksi, disarankan perusahaan agar mempertahankan dan meningkatkan cara kerja serta tetap mempertimbangkan kesejahteraan tenaga kerja. Perbaikan cara kerja seperti dari hasil perhitungan bisa dilakukan dengan menata alur transportasi antara gudang bahan dengan masing-masing unit kerja dengan memanfaatkan area produksi semaksimal mungkin serta menata tata letak bahan dan peralatan pada unit-unit kerja agar tidak terjadi

pemborosan gerakan. Sedangkan untuk pengalokasian tenaga kerja, dilakukan penyesuaian dengan kemampuan dan keahlian tenaga kerja. Jangan sampai pengalokasian tenaga kerja ini akan menimbulkan pengangguran dan penumpukan tenaga kerja yang tidak berguna.

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK