

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan tetap di Gedung PLTU PT. PJB UP Gresik.
2. Motivasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan tetap di Gedung PLTU PT. PJB UP Gresik.
3. Budaya Organisasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan tetap di Gedung PLTU PT. PJB UP Gresik.
4. Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan tetap di Gedung PLTU PT. PJB UP Gresik.
5. Disiplin, Motivasi, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan tetap di Gedung PLTU PT. PJB UP Gresik

5.2. Rekomendasi

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan, dan kesimpulan penelitian, maka rekomendasi dari peneliti dapat diberikan sebagai berikut:

1. Melihat hasil dari hasil skor variabel Disiplin memiliki nilai terendah pada item SOP, sebaiknya manajemen PT. PJB UP Gresik. mencatat nama pegawai siapa saja yang kurang taat terhadap prosedur operasional dan kemudian

memberikan sanksi berupa teguran langsung dari atasan supaya mendapatkan efek jera dan termotivasi agar lebih taat lagi terhadap prosedur operasional.

2. Melihat hasil dari hasil skor variabel motivasi memiliki nilai terendah pada item kebutuhan social dan kebutuhan aktualisasi diri, sebaiknya manajemen PT. PJB UP Gresik membuat apresiasi atau penghargaan terhadap karyawan tetap di gedung PLTU yang memiliki motivasi rendah dari S.O.P perusahaan supaya dalam bulan-bulan berikutnya karyawan memiliki daya motivasi tinggi dalam mengerjakan tugas yang diberikan.
3. Melihat hasil dari hasil skor variabel Budaya Organisasi mendapatkan nilai terendah pada item perlibatan, sebaiknya manajemen PT. PJB UP Gresik untuk budaya organisasi terutama di Gedung PLTU dapat dikembangkan dengan baik dengan memperbaiki konsistensi karyawan dalam perlibatan di perusahaan serta mengikutkan kegiatan perusahaan di setiap bagian masing-masing divisi agar karyawan mampu bersinergi di dalam budaya organisasi perusahaan.
4. Melihat hasil dari hasil skor variabel Lingkungan Kerja mendapatkan nilai terendah pada item prosedur kerja, sebaiknya manajemen PT. PJB UP Gresik untuk prosedur kerja yang ada dan sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan, oleh karena itu perusahaan harus meningkatkan dan mempertahankan agar kinerja karyawan tidak menurun, salah satunya dengan mengontrol kinerja sesuai perintah kerja yang ada di perusahaan.

5.2.1. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi bagi peneliti selanjutnya dengan memperbanyak jumlah-jumlah variabel-variabelnya dan menggunakan teknik analisis yang berbeda.