

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENENTUAN RECRUITMENT
KARYAWAN OUTSOURCHING UNIT FISH GRESIK DENGAN
MENGUNAKAN FUZZY DATABASE MODEL TAHANI
(“ Studi Kasus PT. Kelola Mina Laut Gresik “)**

Oleh :

RIFQI AHMAD ZUBAIDI

11 622 072

INTISARI

Karyawan merupakan komponen internal yang penting bagi perusahaan. PT. Kelola Mina Laut Gresik merupakan sebuah perusahaan swasta yang bergerak pada produksi makanan *seafood*. Dimana untuk unit FG (*Fish Gresik*), merupakan unit yang paling banyak melakukan proses *recruitment* karyawan dikarenakan tingginya permintaan barang sangat mempengaruhi kegiatan produksi perusahaan yang berdampak pada kualitas kerja serta *income* bagi perusahaan.

Berdasarkan permasalahan diatas maka dibangun Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Recruitment Karyawan Outsourcing Unit Fish Gresik Dengan Menggunakan Fuzzy Database Model Tahani, sehingga diharapkan dapat memberikan kemudahan rekomendasi bagi HRD dalam melakukan *recruitment* karyawan agar mendapatkan solusi rekomendasi karyawan yang tepat dan sesuai secara efektif dan efisien, sehingga hasil keputusan mendapatkan karyawan yang sesuai.

Penelitian ini menggunakan 5 kriteria utama yaitu hasil psikotes, hasil wawancara, nilai ujian akhir, pengalaman kerja dan keahlian. Dari kelima kriteria tersebut dimasukkan kedalam 30 data karyawan dari 3 periode. Kemudian didapat hasil dari pengujian sistem antara metode dan perhitungan perusahaan sebesar 73,333%. Hasil pengujian bahwa sistem berjalan dengan baik sesuai dengan fungsinya.

Kata Kunci : karyawan, *recruitment*, sistem pendukung keputusan, kriteria, pengujian sistem

**DECISION SUPPORT SYSTEM DETERMINATION OF EMPLOYEE
RECRUITMENT OUTSOURCHING UNIT FISH GRESIK USING FUZZY
DATABASE MODEL TAHANI
("Case Study of PT Kelola Mina Laut Gresik")**

**By :
RIFQI AHMAD ZUBAIDI
11 622 072**

ABSTRACT

Employee is an important internal component for the company. PT. Manage Mina Laut Gresik is a private company engaged in the production of seafood food. Where for unit FG (Fish Gresik), is the unit that do the most recruitment process because of the high demand of goods greatly affect the company's production activities that affect the quality of work and income for the company.

Based on the above problems then built Decision Support System Determination Recruitment Employees Outsourching Unit Fish Gresik Using Fuzzy Database Model Tahani, so it is expected to provide ease of recommendation for HRD in recruitment employees in order to get appropriate recommendations and appropriate employee solutions in an effective and efficient, resulting in the results the decision to get the appropriate employee.

This study uses 5 main criteria, the result of psychological test, interview result, final test score, work experience and expertise. Of the five criteria are included into 30 employee data from 3 periods. Then obtained the result of system testing between method and company calculation equal to 73,333%. Test results that the system runs well in accordance with its function.

Keywords: employee, recruitment, decision support system, criteria, system test

