

BAB V

SIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis dan interpretasi dapat disimpulkan pokok-pokok temuan penelitian ini, antara lain:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dengan nilai koefisien regresi yang dihasilkan dari variabel Beban Kerja (X1) sebesar 0.622 dengan t_{hitung} sebesar 6.353 (sig. 0.000) dan t_{tabel} sebesar 2.006 terbukti berpengaruh secara parsial terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Arina Parama Jaya divisi sales. Ini berarti peningkatan tingkat beban kerja antara staff dan karyawan akan dapat mendorong meningkatnya kinerja karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dengan nilai koefisien regresi yang dihasilkan dari variabel Motivasi (X2) sebesar 0.010 dengan t_{hitung} sebesar 0.158 (sig. 0.000) dan t_{tabel} sebesar 2.006 tidak terbukti berpengaruh secara parsial terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Arina Parama Jaya divisi sales. Ini berarti tidak ada hubungan motivasi yang diberikan atasan kepada bawahannya dengan kinerja karyawan dalam hal cara menyelesaikan suatu pekerjaan.
3. Penelitian juga menyimpulkan bahwa dengan nilai koefisien regresi yang dihasilkan dari variabel Disiplin Kerja (X3) sebesar 0.779 dengan t_{hitung} sebesar 5.857 (sig. 0.000) dan t_{tabel} sebesar 2.006 terbukti berpengaruh secara parsial terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Arina Parama Jaya divisi sales. Ini berarti semakin besar tingkat disiplin kerja dari karyawan akan dapat meningkatkan kinerja karyawan karena karyawan lebih memanfaatkan waktu kerja semaksimal mungkin.

4. Secara keseluruhan tiga variabel yang diteliti yaitu Beban Kerja (X_1), Motivasi (X_2), dan Disiplin Kerja (X_3), juga terbukti berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Arina Parama Jaya divisi sales. Hasil uji F_{hitung} di dapatkan nilai sebesar 82.140 (Sig. 0.000) dengan F_{tabel} sebesar 2.79 sehingga H_0 ditolak. Secara keseluruhan model mampu menjelaskan dengan baik Kinerja Karyawan mencapai sebesar 91.2%.

5.2 Rekomendasi

Ada beberapa rekomendasi terkait penelitian ini, yaitu:

1. Bagi perusahaan dan manajemen PT. Arina Parama Jaya, diharapkan dapat melakukan pengelolaan kembali dalam segi disiplin kerja yang nantinya bertujuan untuk menghasilkan lebih banyak produktifitas dari kinerja karyawan. Untuk mengatasi masalah absensi karyawan yang terjadi di perusahaan peneliti menyarankan agar diadakan kebijakan baru dari pihak manajemen untuk memberikan penghargaan bagi karyawan yang disiplin sehingga karyawan secara sukarela menjalankan peraturan dan menjaga kedisiplinan kerja sehingga tercipta kesadaran bersama. Dalam segi motivasi perusahaan perlu menggali lagi hal apa saja yang dapat meningkatkan kinerja karyawan dan mengadakan evaluasi terhadap motivasi- motivasi yang sudah dilakukan oleh pihak manajemen pada masa sekarang ini.
2. Bagi penelitian yang akan datang dan mempertimbangkan keterbatasan penelitian ini, maka disarankan memperluas pengambilan obyek perusahaan yang lebih banyak dengan begitu selain karakteristik responden lebih beragam, dan jumlah sampel yang diteliti akan semakin lebih besar.
3. Bagi penelitian selanjutnya bisa menggunakan variabel bebas yang lebih dari tiga variabel bebas. Dipadukan dengan teori yang menunjang jumlah dari variabel yang digunakan

sehingga mendapatkan hasil penelitian baru yang lebih kompleks dan sesuai dengan berbagai permasalahan di sebuah perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Ghazali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multi Variat dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Toon Gunung Agung.
- Hasibuan, M. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Toon Gunung Agung.
- Hasibuan, M. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Toon Gunung Agung.
- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Toon Gunung Agung.
- Jaya, P. A. (2016). *Data kepegawaian*. Gresik: PT. Arina Parama Jaya.
- Jaya, P. A. (2015). *Profil Perusahaan*. Gresik: PT. Arina Parama Jaya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara, & Anwar, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sedarmayanti. (2011). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sinungan, M. (2008). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM (Teori, Dimensi Pengukuran dan implementasi dalam Organisasi)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Perenda Media.

Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM (Teori, Dimensi Pengukuran dan Implementasi dalam Organisasi)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta.