

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengelolaan data dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kepemimpinan mempunyai pengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap penerapan *knowledge management* pada PT Semen Indonesia (Persero) Tbk di Gresik. Pemimpin memiliki hubungan yang sangat baik kepada karyawan jadi semakin baik pengaruh kepemimpinan maka akan semakin meningkat pula penerapan *knowledge management*.
2. Budaya organisasi tidak mempunyai berpengaruh positif dan tidak signifikan secara parsial terhadap penerapan *knowledge management* pada PT Semen Indonesia (Persero) Tbk di Gresik. Semakin tinggi pengaruh budaya organisasi maka akan semakin menurun penerapan *knowledge management*. Karena ada sebagian karyawan yang belum merasakan diberikan kebebasan berpendapat sesuai koridor atau aturan yang berlaku.
3. Teknologi mempunyai pengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap penerapan *knowledge management* di PT Semen Indonesia (Persero) Tbk di Gresik. Pengetahuan akan internet adalah wajib diketahui oleh semua karyawan. Semakin baik pengaruh teknologi dalam membantu mendapatkan dan menyebarkan pengetahuan baru maka semakin banyak pula karyawan yang menerapkan *knowledge management*.

4. Hasil uji simultan (F) menunjukkan bahwa kepemimpinan, budaya organisasi dan teknologi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap penerapan *knowledge management* pada PT Semen Indonesia (Persero) Tbk.

5.2 Rekomendasi

Terkait hasil analisis, pembahasan dan kesimpulan. Maka rekomendasi yang dapat diberikan dari peneliti adalah sebagai berikut :

1. Kepemimpinan : penting bagi pemimpin untuk tetap memiliki hubungan sangat baik dengan karyawan serta terus meningkatkan dorongan kepada karyawan untuk menerapkan *knowledge management*. Seperti memberi contoh untuk melakukan berbagi pengetahuan atas pengalaman dan ilmu yang dimiliki sehingga karyawan dapat mengikutinya untuk berbagi pengetahuan dan menerapkan *knowledge management*.
2. Teknologi : penting bagi semua karyawan untuk memiliki pengetahuan akan internet, hal ini dikarenakan internet merupakan salah satu faktor penting dalam penerapan *knowledge management* yaitu sebagai sumber informasi yang dibutuhkan untuk meningkatkan pengetahuan dalam meningkatkan daya saing. Perusahaan harus tepat dalam memberikan fasilitas untuk karyawan dalam mengakses teknologi. Seperti menyediakan sever internet yang lancar untuk karyawan dapat mengakses internet dengan mudah dan menyediakan buku-buku modul tentang perkembangan teknologi pada perpustakaan.

Bagi peneliti selanjutnya :

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi bagi peneliti selanjutnya dengan memperbanyak jumlah variabel dan menggunakan teknik analisis yang berbeda sehingga hasil penelitian mendekati kenyataan yang sesungguhnya.