

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

Berdasarkan latar belakang dan analisa yang telah peneliti lakukan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Setelah melakukan wawancara pada responden dan melakukan study literatur, maka kriteria yang berpengaruh terhadap pemilihan pegawai terbaik untuk promosi jabatan adalah Disiplin, Kepemimpinan, Tanggung Jawab, Loyalitas, Prestasi Kerja dan Attitude. Dimana tingkat prioritas kriteria Disiplin 0.385, Tanggung Jawab 0.221, Attitude 0.162, Kepemimpinan 0.110, Loyalitas 0.077 dan Prestasi Kerja 0.044 menjadi prioritas perusahaan dalam penentuan pegawai terbaik untuk promosi jabatan.
2. Setelah menggunakan metode Analytical Hierarchy Process, didapatkan alternatif pegawai terbaik dan sesuai yang dibutuhkan untuk promosi jabatan. Data yang didapat dari kuisisioner yang diisi oleh responden atau pimpinan di perusahaan kemudian dilakukan perhitungan dan di peroleh hasil bahwa Maswiwir Wuryono unggul dan memiliki nilai paling tinggi dari ketiga calon lainnya dengan nilai 0.437, selanjutnya di urutan kedua ada Khoirul Anam dengan nilai 0.273, ketiga Junaedi dengan nilai 0.180 dan M Askuri 0.110.

## 6.2 Saran

Dari hasil pengamatan dan penelitian yang telah dilakukan, maka dapat diberikan saran yang mungkin dapat bermanfaat bagi perusahaan sebagai berikut :

### 6.2.1 Bagi Perusahaan

1. Dengan adanya metode AHP perusahaan dapat mengambil keputusan dalam pemilihan pegawai terbaik untuk promosi jabatan, bisa juga digunakan untuk pengambilan keputusan yang sulit. Metode AHP mampu memberisatu model tunggal yang mudah dimengerti, luwes untuk persoalan yang tak terstruktur.
2. Pemilihan pegawai terbaik untuk promosi jabatan harus dilakukan dengan dengan cara yg benar dan efektif agar tidak terjadi kegagalan dalam pelaksanaannya. Pemilihan pegawai secara subjektif seringkali tidak efektif, maka harus dilakukan perhitungan didalamnya yg mendukung keputusan tersebut. Semua keputusan yang dibuat harus di sertai data data yang akuratsehingga memperoleh hasil yang terbaik bagi perusahaan.

### 6.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

1. Penambahan jumlah kriteria dan alternative nya dapat dilakukan karena bersifat dinamis, dalam arti kriteria nya tidak harus enam dan jumlah alternative nya tidak harus empat, bisa berubah sesuai degan kebutuhan penelitian.
2. Proses pemilihan pegawai terbaik untuk promosi jabatan dapat diterapkan dengan metode yang lain.