

## DAFTAR PUSTAKA

- Ashari. (2015). Penerapan Fuzzy Multiple Criteria Decision Making (MCDM) Dalam Seleksi Calon Karyawan Pada PT. Indomarco Prismatama. *Jurnal Ilmu Komputer*, 01, 14-19.
- Darmawan, R. P. (2017). Analisa Pemilihan Karyawan Terbaik untuk Promosi Jabatan Supervisor dengan Metode Analytical Hierarchy Process di PT. Karya Indah Alam Sejahtera. *Jurnal Teknik Industri*, 05, 1-6.
- Eka Andrita Gusdha M, A. W. (2010). Sistem Promosi Jabatan Karyawan dengan Metode Analytical Hierarchy Process (AHP) dan Multi-Attribute Utility Theory (MAUT) . *Jurnal Ilmu Komputer*, 01, 1-6.
- Hasibuan, M. (2002). Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi). Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Jani Rahardjo, I. N. (2002). Aplikasi Fuzzy Analytical Hierarchy Process Dalam Seleksi Karyawan. *Jurnal Teknik Industri*, 01, 82-92.
- Kahar, N. (2011). Aplikasi Metode Fuzzy Multi Criteria Decision Making (FMCDM) Untuk Optimalisasi Penentuan Lokasi Promosi Produk. *Jurnal Teknologi Informasi dan Pendidikan*, 01, A58-A68.
- Kusrini. (2007). Konsep Dan Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan. Yogyakarta: ANDI.
- Machabah, S. (2009). Sistem pendukung Keputusan Promosi Jabatan Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process (AHP). *Jurnal Teknik Industri*, 03, 1-5.
- Manulang, M. (2004). Manajemen Personal. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Muhardono, A. (2014). Penerapan Metode AHP dan Fuzzy Topsis Untuk Sistem Pendukung Keputusan Promosi Jabatan. *Jurnal Sistem Informasi Bisnis* , 02, 108-115.
- Simon, H. (1960). The New Science Of Management Decision. Harper And Row.
- Turban, E. (2005). Decision Support System And Intelligent System. Yogyakarta: ANDI