

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh kriteria dan subkriteria penilaian performa calon kepala regu di PT. Petrokimia Gresik, kemudian melakukan pembobotan terhadap kriteria dan subkriteria tersebut dengan perbandingan berpasangan. Sesuai dengan tujuan penelitian, beberapa kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

1. Kriteria yang didapatkan dari hasil penilaian responden yaitu, sikap kerja (integritas kerjasama tim, kedisiplinan dan k3), managerial (perencanaan, inovasi, memimpin, teori dan praktek), produktifitas kerja (kualitas kerja, profesionalisme dan inisiatif) kepribadian (percaya diri, komunikasi dan tanggung jawab) dan karakteristik (umur, masa kerja dan pendidikan terakhir)
2. Adapun bobot untuk masing-masing kriteria yaitu sebagai berikut :

Kriteria	AHP	Fuzzy AHP
Sikap Kerja	0.325	0.293
Managerial	0.104	0.159
Produktifitas Kerja	0.378	0.309
Kepribadian	0.124	0.183
Karakteristik	0.068	0.055

3. Hirarki penilaian performa calon kepala regu terdiri dari 5 kriteria dan 17 subkriteria.
4. Kriteria yang mempunyai prioritas tertinggi adalah produktifitas kerja, sedangkan kriteria yang memiliki prioritas terendah adalah karakteristik.
5. Untuk calon kepala regu yang direkomendasikan dai 4 kandidat diantara lain, ben, fardan, mashasan dan sahran yaitu Mashasan. Karena memiliki point tertinggi dibandingkan yang lainnya. Baik itu menggunakan metode AHP maupun Fuzzy AHP.

6.2 Saran

Penggunaan dan perbandingan kedua metode ini (Fuzzy AHP dan AHP) dilakukan hingga tahap penilaian performa calon kepala regu, sehingga dapat terlihat bagaimana hasil perbandingan keputusan akhir yang dihasilkan dengan kedua metode ini.

Dan andaikan memungkinkan, kriteria dan subkriteria ditambah lagi agar tingkat kesubjektifitasan dapat diminimalisir dan bisa memilih calon kepala regu dengan tepat sasaran sesuai dengan yang diharapkan perusahaan.

