

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan bukti empiris mengenai pengaruh masa kerja dan kondisi lingkungan kerja terhadap tingkat produktivitas karyawan bagian produksi *seat belt*. Berdasarkan analisa penelitian didapatkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan nilai *sig* F $0,828 > 0,05$. Sehingga masa kerja tidak berpengaruh positif terhadap tingkat produktivitas karyawan. Kemungkinan tidak berpengaruhnya variabel masa kerja terhadap tingkat produktivitas karyawan karena perbedaan masa kerja tiap karyawan memiliki selisih yang tidak terlalu besar. Sehingga kemampuan yang dimiliki hampir sama.
2. Hasil penelitian menunjukkan nilai *sig* F $> 0,05$. Sehingga kondisi lingkungan kerja tidak berpengaruh positif terhadap tingkat produktivitas karyawan. Kemungkinan tidak berpengaruhnya kondisi lingkungan kerja terhadap produktivitas dikarenakan sebagian karyawan merasa nyaman dengan lingkungan kerjanya dan sebagian merasa kurang nyaman dengan kondisi lingkungan kerjanya meskipun karyawan-karyawan tersebut berada dalam satu tempat kerja.

6.2 Saran

Untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat mempertimbangkan keterbatasan-keterbatasan yang ada dalam penelitian ini, sehingga perlu memperhatikan faktor-faktor sebagai berikut:

1. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk meneliti pengaruh variabel-variabel lain yang belum termasuk dalam model korelasi penelitian ini seperti usia, upah, motivasi kerja, dan tingkat pendidikan.

2. Penelitian selanjutnya diharapkan untuk meneliti pengaruh variabel kondisi lingkungan (X_2) dengan instrumen yang tepat agar data mengenai kondisi lingkungan kerja dapat dianalisa dengan baik.