

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Sistem informasi merupakan salah satu alat bantu penunjang pekerjaan dalam organisasi baik profit maupun non profit. sistem informasi yang digunakan di sebuah perusahaan merupakan sebuah alat ukur dari tingkat prestasi atau kinerja dari perusahaan itu sendiri. Semua bisnis yang berjalan dengan baik tentunya memiliki sumber informasi serta pengolahan informasi yang berkualitas pula. Sebuah sistem informasi yang baik dapat bekerja secara langsung, terhubung, dan memberikan informasi yang lengkap dari berbagai fungsi maupun proses bisnis yang ada di dalam perusahaan. Sistem informasi berbasis komputer merupakan suatu alat yang dapat menunjang tingkat kelancaran dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan perusahaan.

Sistem informasi yang diperlukan oleh perusahaan antara lain sistem informasi penggajian dan presensi. Sistem informasi penggajian merupakan hal yang sangat pokok pada kegiatan finansial sebuah instansi, karena hal tersebut sangat berpengaruh terhadap kinerja para pegawai dan memudahkan admin dalam mengolah data pegawai. Dengan sistem informasi penggajian akan membantu dalam proses pengelolaan gaji pegawai sehingga admin memperoleh kemudahan dalam mengoperasikan sistem. Sistem penggajian menyajikan cara-cara penggajian pegawai secara akurat, menghasilkan laporan yang diperlukan dan menyajikan kebutuhan informasi kepada manajemen. Sistem informasi penggajian dapat menjaga kesinambungan akan prosedur kerjanya, selain itu sistem informasi penggajian dapat memberikan keamanan yang tinggi.

Sistem informasi penggajian yang baik juga didampingi oleh sistem informasi presensi, karena dalam perhitungan gaji dibutuhkan data tentang kehadiran pegawai. sebagaimana sistem yang berkembang saat ini, presensi seorang pegawai berpengaruh terhadap gaji yang didapatkannya, sehingga

semakin baik presensi pegawai akan semakin baik juga gaji yang didapatkannya, sesuai ketentuan yang berlaku pada instansi. Sistem presensi online dapat mengurangi penggunaan kertas (paperless) karena sistem terkomputerisasi. Selain itu, sistem presensi online memberi kemudahan dan dapat langsung diproses. Sistem informasi dapat meminimalkan kesalahan dan mempunyai keakuratan tinggi, Sistem presensi yang terkomputerisasi dapat mengurangi penggunaan kertas dan dapat meminimalkan kesalahan. Serta mempunyai keakuratan yang tinggi. Sistem informasi presensi lebih mudah diolah dan memberikan kemudahan dalam pembuatan laporan.

PT. Karya Sidorukun Santosa merupakan penyedia Tenaga Kerja Kontrak (Outsourcing) yang terletak di Desa Sidorukun Kecamatan Kebomas Kabupaten Gresik. Outsourcing adalah penggunaan tenaga kerja dari pihak ketiga untuk menyelesaikan pekerjaan tertentu di dalam perusahaan. Outsourcing sendiri merupakan sebuah inisiatif yang biasanya dilakukan oleh perusahaan untuk memangkas biaya operasional mereka. Dengan demikian, karyawan yang direkrut dari ource harus mampu melakukan berbagai pekerjaan. Outsourcing pertama kali dikenal sebagai strategi bisnis pada tahun 1989 dan menjadi bagian integral dari ekonomi bisnis sepanjang tahun 1990-an.

Penghitungan gaji pegawai pada PT. Karya Sidorukun Santosa sebenarnya sudah menggunakan sistem terkomputerisasi tetapi belum diolah menggunakan basis data. Proses penyimpanan data, khususnya penggajian masih terbagi menjadi dua tipe penyimpanan yaitu penyimpanan berupa Microsoft Word dan Microsoft Excel pada masing-masing komputer tiap unit, dan ada juga yang masih menggunakan penyimpanan manual dengan menggunakan kertas pada lemari arsip. Sistem tersebut tidak efisien dibanding dengan sistem yang langsung terintegrasi dengan basis data pada website yang telah terkomputerisasi secara online.

Berdasarkan permasalahan di atas, PT. Karya Sidorukun Santosa membutuhkan suatu sistem perhitungan gaji yang cepat dan akurat sehingga

proses kerja bagian keuangan menjadi lebih efisien. Begitu juga pada proses penyimpanan data-data, dibutuhkan suatu sistem yang baik agar ketika dilakukan pengecekan ulang, data-data tersebut masih tersedia dan dapat diakses dengan mudah. Pentingnya pembuatan sistem informasi ini digunakan untuk aplikasi yang melibatkan pada struktur kelengkapan program yang dibuat untuk membantu total gaji keuangan para pegawai secara komputerisasi dan data yang disimpan selama mungkin akan tetap ada, serta dengan adanya sistem presensi dan penggajian pegawai diharapkan dapat mengolah data secara cepat, tepat, dan akurat.

Dari uraian yang dijelaskan di atas maka dibutuhkannya sistem informasi untuk mempermudah dalam presensi dan penggajian berbasis website. Sistem informasi yang akan dibangun merupakan aplikasi berbasis web yang dapat diakses menggunakan web browser melalui jaringan internet atau intranet. Aplikasi web ini merupakan suatu perangkat lunak yang dikodekan dalam bahasa pemrograman yang mendukung perangkat lunak berbasis web seperti HTML, JavaScript, CSS, PHP, Java dan bahasa pemrograman lainnya. Aplikasi web dapat dibangun dengan framework. Framework merupakan suatu kumpulan program kerja yang dikumpulkan menjadi sedemikian rupa sehingga seorang Web Developer dapat menggunakan fungsi-fungsi tersebut untuk membangun aplikasi yang diinginkan tanpa harus memulai penulisan kode dari awal. Framework didukung dengan konsep MVC (Model View Control) yang dimana konsep ini dapat memudahkan perancangan aplikasi.

Berpedoman pada permasalahan yang dijelaskan sebelumnya maka penulis tertarik untuk membuat suatu aplikasi berbasis web sebagai laporan Tugas Khusus dengan judul “Sistem Informasi Penggajian dan Presensi Karyawan Outsourcing (PT. Karya Sidorukun Santosa) Menggunakan Web”. Sistem informasi pekerja ini telah dibuat, diharapkan dapat membantu para staf administrasi pada PT. Karya Sidorukun Santosa dalam memajemen sistem penggajian dan Presensi pekerja Outsourcing pada perusahaan tersebut kepada pihak penyedia jasa Outsourcing.

1.2 PERUMUSAN MASALAH

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah dijelaskan diatas, maka dapat dirumuskan masalah yaitu “ Bagaimana merancang dan membangun Sistem Informasi Penggajian dan Presensi Karyawan Outsourcing (PT. Karya Sidorukun Santosa Menggunakan Web.

1.3 MATERI TUGAS KHUSUS

Adapun materi tugas khusus adalah sistem informasi penggajian dan Presensi karyawan outsourcing (PT. Karya Sidorukun Santosa) berbasis web.

1.4 TUJUAN TUGAS KHUSUS

Tujuan dari tugas khusus ini adalah sistem informasi penggajian dan Presensi karyawan outsourcing (PT. karya sidorukun santosa) berbasis web. Dapat membantu proses manajemen penggajian pekerja serta Presensi pekerja outsourcing (PT. karya sidorukun santosa), diharapkan dapat mempermudah dalam pengelolaan data pekerja, penyimpanan riwayat Presensi pekerja outsourcing (PT. karya sidorukun santosa) diperusahaan tersebut khususnya di departemen personalia agar lebih update, efisien, serta meminimalisir kesalahan data dan menghemat tenaga melakukan Presensi manual (Presensi menggunakan kertas).

1.5 WAKTU DAN TEMPAT TUGAS KHUSUS

Pelaksanaan tugas khusus ini dilakukan pada :

Tanggal : 18 April – 18 Juli 2022

Tempat : PT. KARYA SIDORUKUN SANTOSA

Jl.Bangka Blok B No.08, Perumahan Sidorukun
Indah Kecamatan Kebomas, Kabupaten Gresik.

1.6 SISTEMATIKA PENULISAN

Pada penulisan laporan tugas khusus ini, digunakan sistematika penulisan sebagai berikut :

Bab I : Pendahuluan

berisi pendahuluan yang terdiri dari latar belakang, perumusan masalah, materi tugas khusus, tujuan tugas khusus, waktu dan tempat tugas khusus, dan sistematika penulisan laporan.

Bab II : Tempat Tugas Khusus

berisi tentang profil tempat tugas khusus yang menceritakan tentang sejarah, visi dan misi, tujuan, dan struktur organisasi tempat tugas khusus.

Bab III: Analisis Dan Desain Sistem

berisi uraian mengenai rancangan sistem informasi.

Bab IV : Implementasi Dan Pengujian Sistem

Berisi Langkah – Langkah implementasi sistem yang telah dibuat, serta berisi tentang pengujian hasil implementasi.

Bab V : Penutup

Berisi penutup yang terdiri dari kesimpulan dan saran.