

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil kerja praktek dalam pembuatan Sistem Informasi Penggajian Dan Presensi Karyawan Outsourcing Berbasis Web ini dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Proses yang terjadi dapat membantu proses manajemen penggajian pekerja serta Presensi pekerja outsourcing, dan diharapkan dapat mempermudah dalam pengelolaan data pekerja, penyimpanan riwayat Presensi pekerja outsourcing, serta meminimalisir kesalahan data dan menghemat tenaga melakukan Presensi manual.
2. Sistem pengambilan Presensi karyawan berbasis web bisa berguna bagi pihak kantor maupun karyawan supaya tidak ada lagi kecurangan yang terjadi dalam pengambilan Presensi.
3. Pelaksanaan Kerja Praktek dapat menambah pengalaman kerja.

#### **5.2 SARAN**

Saran penulis untuk sistem informasi penggajian dan Presensi karyawan outsourcing (PT. karya sidorukun santosa) selanjutnya adalah sebagai berikut:

1. Diharapkan partisipasinya dari pihak PT.KSS untuk nantinya dapat memelihara dan memperbarui sistem Presensi karyawan ini.
2. Diharapkan dapat dikembangkan sistem informasi penggajian dan Presensi ini Agar dapat dijadikan sistem aplikasi untuk mempermudah pegawai PT.KSS dalam melakukan Presensi.