

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini menguji independensi, objektivitas, pengalaman kerja, integritas dan kode etik terhadap kualitas laporan hasil audit internal dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Hipotesis dalam penelitian ini diuji dengan menggunakan dua persamaan regresi linier berganda dengan menggunakan bantuan *software SPSS Statistics 15,0 For Windows*.

1. Hasil penelitian hubungan variabel independensi Terhadap kualitas laporan hasil audit internal tidak berpengaruh signifikan. Hasil penelitian ini didukung oleh Sukriah (2009) dan Badjuri (2012).
2. Hasil penelitian hubungan variabel objektivitas Terhadap kualitas laporan hasil audit internal tidak berpengaruh signifikan. Hasil penelitian ini didukung oleh Badjuri (2012).
3. Hasil penelitian hubungan variabel pengalaman kerja Terhadap kualitas laporan hasil audit internal berpengaruh signifikan. Hasil penelitian ini didukung oleh Alim *dkk*, (2007), dan Imansari (2016).
4. Hasil penelitian hubungan variabel integritas Terhadap kualitas laporan hasil audit internal berpengaruh signifikan. Hasil penelitian ini didukung oleh Mabruhi dan Winarna (2009), dan Badjuri (2012)

5. Hasil penelitian hubungan variabel kode etik Terhadap kualitas laporan hasil audit internal tidak berpengaruh signifikan. Hasil penelitian ini didukung oleh Ashari (2011).

Dari hasil analisis data dapat diambil kesimpulan independensi , objektivitas, dan kode etik tidak berpengaruh signifikan terhadap laporan hasil audit internal sedangkan pengalaman kerja dan integritas berpengaruh signifikan terhadap laporan hasil audit internal.

1.2 Keterbatasan

Peneliti menyadari bahwa dalam penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan yang kemungkinan dapat mengganggu hasil penelitian, antara lain.

1. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini hanyalah independensi, objektivitas, pengalaman kerja, integritas dan kode etik dan kualitas laporan hasil audit internal
2. Responden penelitian ini hanyalah auditor internal yang ada di PT. Bank Jatim.
3. Penelitian ini hanya dilakukan di lima (5) PT. Bank Jatim yang terdapat di Kabupaten Surabaya dan Gresik, karena tingkat pengembalian hanya 48 data kuisioner yang bisa dipakai penelitian.

1.3 Saran

Berdasarkan pembahasan, kesimpulan dan keterbatasan dalam penelitian ini, maka terdapat beberapa saran yang peneliti sampaikan sehubungan dengan pengaruh independensi, objektivitas, pengalaman kerja, integritas dan kode etik

terhadap kualitas laporan hasil audit internal. Beserta hal lainnya yang terkait, yaitu.

1. Hasil koefisien determinasi yang ada dalam tabel menunjukkan nilai sebesar 0,180 atau 18% yang berarti bahwa independensi (X_1), objektivitas (X_2), pengalaman kerja (X_3), integritas (X_4), dan kode etik (X_5) terhadap minat pemanfaatan sistem informasi akuntansi sebesar 18% dan sisanya sebesar 82% dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini.
2. Menambah atau mengganti variabel penelitian yang terkait dengan kualitas laporan hasil audit internal dengan variabel-variabel lain, seperti kompetensi, pengetahuan, dan lain-lain.
3. Penelitian selanjutnya disarankan tidak hanya menggunakan satu sampel perusahaan dan jumlah responden di tambah lagi agar menghasilkan penelitian yang baik.

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad W. (2011). Pengaruh Kompetensi Dan Independensi Pemeriksa Terhadap Kualitas Hasil Pemeriksaan Dalam Pengawasan Keuangan Daerah: Studi Pada Inspektorat Kabupaten Pasaman. *Jurnal Akuntansi & Manajemen*, 6(2), 63-73.
- Alim Dkk. (2007). " Pengaruh Kompetensi Dan Independensi Terhadap Kualitas Audit Dengan Etika Auditor Sebagai Variabel Moderasi. *Simposium Nasional Akuntansi X; Avep*, 8, 1-26.
- Alim, M. N., Hapsari, T., & Purwanti, L. (2007). Pengaruh Kompetensi Dan Independensi Terhadap Kualitas Audit Dengan Etika Auditor Sebagai Variabel Moderasi. *Simposium Nasional Akuntansi X*, 26-28.
- Anshori, M., & Iswati, S. (2009). Metodologi Penelitian Kuantitatif. *Surabaya: Pusat Penerbitan Dan Percetakan Unair*.
- Badjuri A. (2012). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Hasil Pemeriksaan Audit Sektor Publik (Studi Empiris Pada Bpkp Perwakilan Jawa Tengah). *Dinamika Akuntansi Keuangan Dan Perbankan*, 1(2).
- Deangelo, L. E. (1981). Auditor Size And Audit Quality. *Journal Of Accounting And Economics*, Pp. 183-199
- Ghozali, I. (2011). Analisis Multivariate Program Ibm Spss 19. *Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro*, 53.
- Gunawan, L. D. (2012). Pengaruh Tingkat Independensi, Kompetensi, Obyektifitas, Dan Integritas Auditor Terhadap Kualitas Audit Yang Dihasilkan Kantor Akuntan Publik Di Surabaya. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi*, 1(4), 44-48.
- Imansari, P. F., & Halim, A. (2016). Pengaruh Kompetensi, Independensi, Pengalaman Dan Etika Auditor Terhadap Kualitas Audit (Studi Empiris Pada Auditor Kantor Akuntan Publik Di Kota Malang). *Jurnal Riset Mahasiswa Akuntansi*, 4(1).
- Indonesia, I. B. (2014;443). Memahami Audit Intern Bank: Jakarta: Pt. Gramedia Pustaka Utama.
- Nugraheni. (2013). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keterandalan Dan Ketepatanwaktuan Pelaporan Keuangan Dengan Pengendalian Intern

- Akuntansi Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Empiris Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Banyumas). *Sustainable Competitive Advantage (Sca)*, 3(1).
- Prastamawati. (2008). Pengaruh Etika Auditor, Pengalaman Auditor, Independensi Dan Karakteristik Personal Auditor Terhadap Kualitas Audit.
- Purnamasari, D. I. (2005). Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Hubungan Partisipasi Dengan Efektifitas Sistem Informasi. *Jurnal Riset Akuntansi Keuangan*, 1(3).
- Puspaningsih, A. (2004). Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Manajer Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Akuntansi Dan Auditing Indonesia*, 8(1).
- Rosnidah, I. (2010). Pengaruh Tingkat Pendidikan Auditor, Besarnya Kap Dan Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Dan Implikasinya Pada Kualitas Audit (Survei Pada Kap Di Jakarta). *Jakarta. Jurnal Akuntansi Universitas Tarumanegara Vol. 14 No, 1*.
- Samsi, N. (2016). Pengaruh Pengalaman Kerja, Independensi, Dan Kompetensi Terhadap Kualitas Hasil Pemeriksaan Dengan Kepatuhan Etika Auditor Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, 1(12).
- Sari. (2011). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Independensi, Objektivitas, Integritas, Kompetensi Dan Etika Terhadap Kualitas Audit*. Universitas Diponegoro.
- Singarimbun, M. (2006). Sofian Effendi. *Metode Penelitian Survei*.
- Sukriah, D. (2009). Pengaruh Pengalaman Kerja, Independensi, Obyektivitas, Integritas, Dan Kompetensi Terhadap Kualitas Hasil Pemeriksaan. *Simposium Nasional Akuntansi Xii. Palembang*.
- Suraida, I. (2005). Uji Model Etika, Kompetensi, Pengalaman Audit Dan Risiko Audit Terhadap Skeptisisme Profesional Auditor. *Jurnal Akuntansi*, 9, 115-129.
- Trisnaningsih, S. (2007). Independensi Auditor Dan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor. *Sna X Makassar*.
- Utami, E. S. (2016). Pengaruh Kompetensi, Independensi, Profesionalisme, Dan Integritas Auditor Terhadap Kualitas Audit. *Jurnal Akuntansi*, 3(1).

www.auditorinternal.com 2010. Independensi dan Objektivitas diakses tanggal 5
Desember 2016