**BAB V**

**SIMPULAN DAN SARAN**

1. **Simpulan**

Berdasarkan hasil analisa data penelitian dapat disimpulkan bahwa r hitung = 0,591 lebih besar daripada r tabel yaitu sebesar 0,304. Dengan demikian r hitung = 0,591, p = 0,000, taraf signifikan p < 0,05, dan df = n - 2 = 42 - 2 = 40 dengan pengujian dua arah dapat diperoleh harga r tabel = 0,304 Hasil tersebut menggambarkan bahwa r hitung> r tabel (0,591> 0,304), makahipotesis nol (Ho) ditolak dan hipotesis alternatif (Ha) diterima. Artinya “Terdapat pengaruh antara komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan di Departemen *Warehouse* PT.X ”.

Hasil perhitungan nilai korelasi memperlihatkan r = 0,591 menunjukkan adanya hubungan positif antara komitmen organisasiterhadap kinerja karyawan. Hasil tersebut menunjukkan semakin tinggi komitmen organisasi maka semakin tinggi pula kinerja karyawan.

1. **Saran**

Saran yang diberikan dalam penelitian ini berdasarkan pada data yang diperoleh dari frekuensi jawaban responden terhadap item-item pernyataan dalam variabel komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan di Departemen *Warehouse* PT X, antara lain :

1. Bagi Perusahaan
2. Bagi perusahaan agar melakukan training *core value* perusahaan secar berkala sehingga nilai-nilai yang diharapkan perusahaan daat menginternalisasi dalam diri karyawan sehingga karyawan departemen *warehouse*melakukan tindakan yang konsisten dengan nilai (*value*).
3. Bagi perusahaan perlu lebih sering mensosialisasikan lebih sering kepada karyawan khususnya departemen *warehouse* terkait nilai-nilai dan kode etik perusahaan.
4. Bagi Supervisor dan karyawan
5. Bagi *supervisor* departemen *warehouse* untuk dapat lebih memperhatikan lagi SOP (*Standart Operating Procedure*) penjagaan kualitas material agar terjaga dengan baik
6. Bagi karyawan departemen *warehouse* agar lebih mengembangkan komunikasi baik antar maupun interpersonal dengan sesama karyawan agar dapat memiliki semangat kekeluargaan dalam bekerja
7. Bagi Peneliti Selanjutnya
8. Bagi peneliti selanjutnya yang ingin melakukan penelitian lebih lanjut mengenai komitmen organisasikaryawan, diharapkan dapat meneliti hal tersebut lebih mendalam lagi seperti dengan menggunakan metode kualitatif, untuk mendapatkan data yang lebih detail.
9. Peneliti selanjutnya yang tertarik untuk meneliti kinerja karyawan agar mempertimbangkan faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan yang masih belum dibatasi dalam penelitian ini.