

Analisis *Double Job* terhadap Jenjang Karir Karyawan pada PT Bumi Gresik Sukses

Ahmad Habibi¹ Indro Kirono²

^{1,2} Manajemen, Universitas Muhammadiyah Gresik

Abstrak

Penelitian ini Bertujuan untuk Mengetahui Tentang Dampak Positif dan Negatif Terhadap Jenjang Karir Karyawan di PT Bumi Gresik Sukses. *Double Job* Sudah Menjadi Budaya di Perusahaan Tersebut yang Mengakibatkan Terjadinya Penumpukan Tugas akan Tetapi Dampak Positif yang Didapatkan Adalah Meningkatnya Wawasan dan Peningkatan Jabatan. Terdapat Beberapa Cara yang Dilakukan Perusahaan untuk Mengatasi *Double Job* Adalah Memberikan Tiket Liburan dan Pemberian Reward. Metode Penelitian ini Menggunakan Kualitatif yang Bersifat Deskriptif dan Menggunakan Teknik Pengumpulan Data Berupa Wawancara Secara Umum. Hasil Penelitian ini Menunjukkan Bahwa *Double Job* di PT Bumi Gresik Sukses Mempengaruhi Peningkatan Jenjang Karir Karyawan.

Kata Kunci: *Double Job, Jenjang Karir, Reward.*

Abstract

This Study Aims To Find Out About The Positive And Negative Impacts On The Career Path of Employees at PT Bumi Gresik Sukses. Double Job Has Become A Culture In The Company Which Results In A Buildup of Tasks But The Positive Impact That Is Obtained Is Increased Insight And Promotion of Positions. There Are Several Ways That Companies Do To Overcome Double Jobs, Namely Giving Holiday Tickets And Giving Rewards. This Research Method Uses Qualitative Descriptive And Uses Data Collection Techniques In The Form of General Interviews. The Results of This Study Indicate That The Double Job at PT Bumi Gresik Sukses Affects The Increase In Employee Career Paths.

Keywords: *Double Job, Career Path, Reward*

Copyright (c) 2022 Ahmad Habibi

✉ Corresponding author : Ahmad Habibi

Email Address : ahmadhabiibie@gmail.com

PENDAHULUAN

Pada Era ini Double Job sudah Menjadi hal Biasa dikalangan karyawan karena Tuntutan perusahaan yang cukup banyak yang mau tidak mau karyawan dituntut untuk harus bisa menyelesaikan kewajibannya, selain itu. Karyawan juga memilih jalur ini untuk meningkatkan Karir nya seperti menjadi konsultan diberbagai perusahaan, karyawan disatu perusahaan yang mengerjakan 2 pekerjaan sekaligus tapi kadang juga *Double Job* juga memiliki dampak yang negatif juga dari segi kesehatan sampai dengan mental.

Berdasarkan Pemaparan diatas pada PT. Bumi Gresik Sukses *Double Job* memiliki 2 mata pedang beberapa karyawan yang menjalani *Double Job* ada yang mengalami Kenaikan Pangkat ada Juga dampak bagi karyawan yang mengalami penumpukan tugas. Sehingga membuat karyawan semakin mengalami tekanan terhadap tuntutan pekerjaan. Oleh karena itu *Double Job* di PT. Bumi Gresik Sukses sangat mempengaruhi Produktivitas kerja karyawan. Adanya *Double Job* bisa

berpengaruh Positif dan Negatif terhadap karyawan dalam mencapai Visi, Misi dan Tujuan perusahaan.

Menurut Dwi Kartika, Ayu (2015) Menyatakan Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Terhadap Kinerja yang Dimediasi Oleh Stres Kerja berpendapat Konflik Peran Ganda berpengaruh negatif secara langsung terhadap kinerja perawat wanita dan bidan di Rumah Sakit condong catur Yogyakarta. Berdasarkan *Double Job* di PT. Bumi Gresik Sukses dari segi kinerja yang terjadi yaitu para pegawai yang melakukan *Double Job* berpengaruh Positif secara langsung terhadap kinerja dan berpengaruh terhadap kepuasan kinerja karyawan. Begitu juga dikemukakan oleh Chandar et, al (2012), Liao & Hsu (2013) Menyatakan Penelitian yang berfokus pada rangkap jabatan anggota komite audit terhadap remunerasi komite menemukan bahwa adanya pekerjaan rangkap anggota komite audit di komite remunerasi berpengaruh terhadap kualitas pelaporan.

Menurut Bintoro dan Daryanto (2017 : 15) Menyatakan Bahwa Sumber Daya Manusia Adalah Suatu Ilmu atau Cara Bagaimana Mengatur Hubungan dan Peranan Sumber Daya (Tenaga Kerja) yang Dimiliki Oleh Individu Secara Efisien dan Efektif Serta Dapat Digunakan Secara Maksimal Sehingga Tercapai Bersama Perusahaan, Karyawan dan Masyarakat Menjadi Maksimal. Kamus Bahasa Indonesia Mengartikan Rangkap Adalah Melakukan Lebih Dari Satu. Sedangkan Pekerjaan Memiliki Definisi Suatu Kegiatan Aktif yang Dilakukan Oleh Manusia Wikipedia (2014). Dalam Arti Sempit, Istilah Pekerjaan Digunakan untuk Suatu Tugas atau Kerja yang Menghasilkan Sebuah Karya Bernilai Imbalan Dalam Bentuk Uang. Berdasarkan Pengertian Diatas, Rangkap Pekerjaan Memiliki Arti Suatu Kegiatan Aktif yang Dilakukan Lebih Dari Satu. Menurut Anoraga (2005 : 99), Karir Dalam Arti Sempit (Sebagai Upaya Mecari Nafkah, Mengembangkan Profesi dan Meningkatkan Kedudukan), Karir Dalam Arti Luas (Sebagai Langkah Maju Sepanjang Hidup atau Mengukir Kehidupan Seseorang). Berdasarkan Tinjauan Diatas Peneliti Bertujuan untuk Melakukan Penelitian dengan Judul "Analisis Dobel Job Terhadap Jenjang Karir Pada PT Bumi Gresik Sukses".

METODELOGI PENELITIAN

Penelitian ini Menggunakan Metode Kualitatif dengan yang Bersifat Deskriptif, untuk Memperoleh Data di Lapangan yang Dijadikan Objek atau Latar Penelitian. Menurut Sugiyono (2016 : 9) Kualitatif Merupakan Metode Penelitian yang Digunakan untuk Meneliti Pada Kondisi Obyek yang Ilmiah, (Sebagai Lawannya Yaitu Eksperimen) Dimana Peneliti Sebagai Instrumen Kunci, Teknik Pengumpulan Data Dilakukan Secara Trianggulasi (Gabungan),

Analisis Data Bersifat Induktif dan Hasil Penelitian Kualitatif Lebih Menekankan Makna Dari Pada Generalisasi. Pendekatan Deskriptif Menurut Sukmadinata (2016 : 72) Pendekatan Deskriptif Adalah Metode Penelitian yang Paling Dasar Dalam Penelitian Kualitatif. Ditujukan untuk Mendeskripsikan atau Menggambarkan Fenomena yang Ada Baik yang Bersifat Alamiah Maupun Bersifat Rekayasa.

Teknik Pengumpulan Data Dalam Penelitian ini Menggunakan Teknik Field Research. Maka Peneliti Menggunakan Teknik Wawancara Umum yang Dapat Digunakan untuk Mengumpulkan Data Penelitian. Hal ini Juga Dikemukakan Oleh Yusuf (2014) Wawancara (*Interview*) Merupakan Suatu Kejadian / Suatu Proses Interaksi Antara Pewancara (*Interview*) dan Sumber Informasi / Orang yang Diwawancarai (*Interview*) Melalui Komunikasi / Secara Langsung.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Pembahasan ini berisi tentang hasil dari penelitian di PT Bumi Gresik Sukses. Penelitian ini bertujuan mengetahui dampak *Double Job* kearah Positif atau Negatif pada karyawan PT Bumi Gresik Sukses. Jenis Penelitian ini adalah Penelitian Kualitatif dengan sifat Deskriptif. Dalam penelitian ini peneliti akan menjabarkan secara sederhana mengenai

permasalahan yang ada di lapangan dengan menggunakan pendekatan Field Research (Penelitian Lapangan) guna mendapatkan data secara Akurat dari Perusahaan.

Dilakukan Oleh (Baskoro, 2020) *The Impact Of Career Management On Turnover Intention At Construction Companies: The Mediation Role Of Career Satisfaction*. Manajemen Karir Berpengaruh Terhadap Turnover Intention. Peningkatan Tingkat Kepuasan Karir Karyawan Perusahaan Dapat Diwujudkan Melalui Program atau Kebijakan Perusahaan yang Jelas, Unggul, dan Berkesinambungan Dalam Pengembangan Karir Karyawan; Ketiga, Kepuasan Karir Berpengaruh Terhadap Turnover Intention.

Hasil Penelitian

Menurut Tentama et al. dan Yasa & Dewi (2019) *Analysis Of The Impact Of Workload And Work Stress On Job Satisfaction With Motivation As Intervening Variable* Menyatakan Bahwa Motivasi Dapat Memediasi Efek Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. itu Artinya Karyawan yang Dapat Mengurangi Stres Kerja Nantinya Termotivasi untuk Meningkatkan Motivasi kerja Mereka, dengan Meningkatnya Rasa Motivasi akan Meningkatkan Kepuasan Kerja.

Menurut Sasmita, Heppi, A Muri Yusuf, Mega Iswari, Afdal Pengembangan Karir Dipandang Sebagai Suatu Proses yang Mencakup Banyak Faktor. Faktor – Faktor tersebut akan mempengaruhi perkembangan Karir seseorang. Pekerjaan yang akan Dilakukan dan Jabatan yang akan Dipegang (Konsep Diri Vokasional) Merupakan Bagian dari Gambaran Keseluruhan Diri. *Superview* Memiliki Beberapa Implikasi yang Sangat Relevan untuk Pendidikan Karir dan Konseling Karir.

Menurut Koerniawaty, Francisca Titing dan Valentino Ardian Wahyu Wibowo Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa manajemen Bakmi Kota Lama 1819 KIIC Terus Menerus Memberikan Motivasi Kepada Karyawan untuk Mencapai Kinerja yang Baik di Masa Pandemi. Pengurangan jam kerja merupakan upaya manajemen untuk bertahan hidup menjaga keberlangsungan restoran dan tetap mempekerjakan karyawan. Motivasi yang diberikan manajemen berdampak pada kinerja yang baik.

Setelah peneliti melakukan kajian dan menelaah dari hasil wawancara Umum dengan informan yang dilengkapi dengan penelitian yang berkaitan dengan *Double Job* dan Jenjang Karir berdampak terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Bumi Gresik Sukses dari hasil penelitian yang dilakukan di lapangan dan didukung oleh data wawancara menyatakan bahwa terdapat sisi positif dan negatif terhadap *Double Job* dan Jenjang Karir.

Hasil Penelitian Dari Wawancara Umum Terhadap Manajer HRD dengan Pertanyaan Sisi Positif dan Negatif *Double Job* Terhadap Jenjang Karir dari hasil wawancara dapat disimpulkan bahwasannya *Double Job* memiliki sisi positif dari semua Karyawan yang melakukan *Double Job* merasa ada peningkatan Soft Skill maupun Hard Skill karyawan itu sendiri sehingga berdampak langsung ke jenjang karir karyawan itu sendiri dan mendapat kan reward berupa Gaji yang diperoleh karyawan, Sisi Negatif Jenjang Karir selain sisi Positif terdapat sisi Negatif dari *Double Job* dari beberapa karyawan yang menjalani *Double Job* mengalami kesehatan kurang dan mental yang terganggu. Berdasarkan Hasil Dari Penelitian Lapangan Serta Didukung Oleh Data Record Dapat Disimpulkan Bahwasannya *Double Job* Memang Berpengaruh Kepada Kesehatan Mental dan Kesehatan Diri Tetapi Disisi Lain *Double Job* Juga Menambah Wawasan Karyawan itu Sehingga Berdampak Kepada Jenjang Karir Karyawan itu Sendiri. Sejalan dengan Penelitian yang Dilakukan Menurut Astina, Ida Bagus Ketut (2014) Menyatakan Pengaruh Rangkap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Vila Shanti Hotel Sistem Rangkap Kerja Karyawan ini Memiliki Dampak Positif Namun Juga Menimbulkan Dampak Negative Pada Karyawan itu Sendiri. Sistem Rangkap Kerja ini Dinilai Dapat Mengurangi Pengeluaran Hotel untuk Gaji Karyawan Sehingga Menunjukkan *Double Job* Memiliki Dampak Positif.

SIMPULAN

Double Job yang Dilakukan Oleh PT Bumi Gresik Sukses Sudah Turun Menurun dan Sangat Mempengaruhi Terhadap Jenjang Karir dan Produktivitas Kerja. Ada Beberapa Solusi untuk Menanggulangi *Double Job* yang Ditawarkan Pertama Adalah Liburan ini Juga Ada Dua Macam Setiap Tahun PT. Bumi Gresik Sukses Melakukan Liburan Diakhir Tahun Ke Dalam Negeri dan Dua Tahun Sekali PT. Bumi Gresik Sukses Berlibur Keluar Negeri. Selanjutnya PT. Bumi Gresik Sukses Memberikan Bonus Tahunan, Bonus ini Juga Ada Tiga Macam Yaitu Bonus Absensi, Bonus Kinerja (Target Pekerjaan) dan Bonus Hari Perayaan Besar Islam (THR). Berdasarkan Kesimpulan Dari Hasil Penelitian ini Bahwasannya *Double Job* Terhadap Jenjang Karir di PT Bumi Gresik Sukses Bisa Disimpulkan Bahwasannya Mengalami Pengaruh Positif. Sehingga Dapat Membantu Perusahaan Dalam Mencapai Target yang Sudah Dirancang.

Referensi :

- Akbar, Ahmad Irsyad F., Adi Firman R. 2020. *The Effect Double Job of Audit Committee Member in Remuneration Committee on Audit Fees*.
- Astina, Ida Bagus. 2016. Pengaruh Rangkap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Villa Shanti Hotel.
- Baskoro, Bimmo Dwi. 2020. *The Impact of career Management on Turnover Intention at Construction Companies: The Mediation Role Of Career Satisfaction*. No. 2 (2020): 187-199)
- Kirana, Kusuma Chandra, Ambar Lukitaningsih, Dorce M. L. 2021. *Analysis of the Impact of Workload and Work Stress on Job Satisfaction with Motivation as Intervening Variable*.
- Koerniawaty, Francisca Titing, Valentino Ardian Wahyu Wibowo. 2022. *The Analysis on Work Motivation at Restaurant as Culinary Destination in Kerawang City west Java on Covid-19 Pandemic*.
- Mayangsari, Nofelinda Jesika, Pardiman, Restu Millanintyas. 2021. Pengaruh Resiliensi, Career Path dan Employee Skill Terhadap Employee Performance pada PDAM Kota Malang.
- Nana Syaodih Sukmadinata. 2016. Metode Penelitian Pendidikan. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Sasmita, Heppi dkk. 2021. Career Development in Children (Childhood): *Literature Review*.
- Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif R&D. Bandung: PT. Alfabet