

Mayang Putri Prathiwi, 14311026, **Pengaruh Keterikatan Karyawan, Budaya Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap Koperasi Warga Semen Gresik), Manajemen**, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, 10 Juni 2018.

ABSTRAKSI

Koperasi merupakan salah satu bentuk dari perkembangan perekonomian negara, maka dibutuhkan karyawan yang memiliki hubungan erat dengan organisasi termasuk dengan budaya organisasi dan bagaimana seorang pemimpin memberikan gaya kepemimpinan yang tepat untuk meningkatkan kinerja karyawan untuk meraih tujuan bersama. Koperasi Warga Semen Gresik memiliki karyawan berjumlah 144 karyawan tetap di bagian pusat.

Penelitian yang dilakukan bertujuan untuk melakukan pengujian pengaruh keterikatan karyawan, budaya organisasi, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan tetap di Koperasi Warga Semen Gresik. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 108 responden. Sumber data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda yang diuji dengan IBM Statistik 21.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa, hasil pengujian secara parsial dari variabel keterikatan karyawan dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Koperasi Warga Semen Gresik. Sedangkan untuk variabel gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan di Koperasi Warga Semen Gresik menggunakan gaya kepemimpinan berorientasi prestasi sehingga dapat disarankan untuk peneliti selanjutnya dapat menggunakan teori gaya kepemimpinan lainnya seperti gaya kepemimpinan transformasional.

Kata Kunci : Keterikatan karyawan, Budaya organisasi, Gaya kepemimpinan, dan Kinerja karyawan

Mayang Putri Prathiwi, 14311026, The Influence of Employee Engagement, Organizational Culture, and Leadership Style to Employee Performance (Study in Employee Remain of Koperasi Warga Semen Gresik), Management, Economics and Business Faculty, Muhammadiyah University of Gresik, June 10, 2018.

ABSTRACT

Cooperative is one form of economic development of the country, so it takes employees who have close relationships with organizations including with organizational culture and how a leader provides the right leadership style to improve employee performance to achieve common goals. Koperasi Warga Semen Gresik has an employee of 144 remain employees in the center.

The purpose of this research is to examine the influence of employees' attachment, organizational culture, and leadership style on the performance of permanent employees in Koperasi Warga Semen Gresik. This study uses quantitative method with the number of samples of 108 respondents. The data source used is the primary data obtained by spreading the questionnaire. The analytical method used is multiple linear regression tested with IBM Statistics 21.

The results showed that, partial test results from employee engagement variables and organizational culture have a significant effect on the performance of employees of Koperasi Warga Semen Gresik. While for leadership style variables have no significant effect on employee performance and show that leadership style applied in Koperasi Warga Semen Gresik using achievement-oriented leadership style so it can be suggested for further researcher can use other leadership style theory like transformational leadership style.

Keywords : Employee engagement, Organizational culture, Leadership style, and Employee performanc