

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisa dan pengujian sistem diatas maka aplikasi seleksi karyawan penerima bantuan dana perumahan dengan metode *TOPSIS* merupakan metode yang sesuai untuk diterapkan dibidang operasi, karena tingkat kepentingan yang dibutuhkan oleh seorang karyawan di bidang operasi bisa disesuaikan dengan menentukan nilai bobot kriteria. Sehingga keputusan yang dihasilkan lebih obyektif. Sistem ini juga dapat digunakan untuk seleksi – seleksi dalam studi kasus yang lain dalam lingkup karyawan yang sama dengan menyesuaikan bobot kriteria yang ada.

5.2 Saran

Aplikasi seleksi karyawan penerima bantuan dana perumahan ini belum mampu mengakomodir jumlah karyawan yang berhak mendapatkan dana perumahan dari semua karyawan yang diseleksi, sehingga kedepannya bisa dikembangkan dengan memberikan batasan jumlah karyawan yang berhak mendapatkan dana perumahan.