

Abstrak

Beban kerja merupakan faktor penting yang harus diperhatikan perusahaan dalam mengelola sumber daya manusia. Beban kerja yang berlebihan menyebabkan kelelahan karyawan dan mengakibatkan tingginya tingkat absensi karyawan. UD. Karya Mandiri merupakan perusahaan menengah yang bergerak di bidang penggajian kayu mengalami permasalahan yang berhubungan dengan pengolahan beban kerja. Dalam perusahaan ini memiliki 17 orang pekerja bagian produksi. Selama ini sering terjadi mangkir bekerja karena faktor beban kerja. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan dengan metode *Time Study* untuk mengetahui waktu baku setiap bagian yang kemudian dilakukan perhitungan dengan metode *Workload Analysis* untuk mengetahui beban kerja dan jumlah pekerja yang optimal. Selanjutnya dilakukan pemberian insentif dengan metode *Group Insentif* untuk mengetahui nominal insentif sesuai dengan perhitungan dan jumlah beban kerja yang dialami pekerja saat ini. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan memberi usulan pemberian insentif agar meningkatkan semangat/motivasi pekerja dalam bekerja agar dalam pengerjaan produk tidak terganggu dengan mangkirnya para pekerja dan tercapainya keinginan pihak perusahaan untuk memenuhi permintaan *customer*.

Hasil dari penelitian ini adalah pertama mengetahui bagian-bagian pekerjaan dalam proses produksi yaitu bagian poni, peracik1 dan peracik2. Temuan selanjutnya adalah mengetahui waktu baku dari setiap bagian yang telah dilakukan pengamatan dengan metode *Time Study* dan diperoleh hasil dari bagian poni 100,30 bagian peracik 1 49,96 dan bagian peracik 2 36,14. Ketiga mengetahui beban kerja yang di alami saat ini dan mengetahui berapa jumlah pekerja yang optimal untuk setiap pekerjaan menggunakan metode *Workload Analysis*, dan diperoleh hasil dari setiap bagian yaitu bagian poni pekerja saat ini 6 orang menjadi 11 orang, bagian peracik1 pekerja saat ini 6 orang menjadi 13 orang dan bagian peracik2 pekerja saat ini 5 orang menjadi 10 orang. Setelah itu dilakukan perhitungan pemberian insentif menggunakan metode *Group Incentive*, dari bagian poni, peracik1, peracik2 saat ini mendapat insentif Rp. 100.000,- dan setelah dilakukan perhitungan diperoleh hasil untuk bagian poni sebesarRp. 218.818,- untuk bagian peracik1 sebesarRp.

217.856,- dan bagian peracik² sebesar Rp. 188.181,- untuk bagian-bagian tersebut setiap minggunya.

Kata Kunci : *Time Study, Waktu Baku, Workload Analysis, Group Incentive.*

Abstract

Workload is an important factor that must be considered by the company in managing human resources. Excessive workload causes employee fatigue and results in high employee absenteeism. UD. Karya Mandiri is a medium-sized company engaged in sawmills experiencing problems related to processing workloads. In this company has 17 production workers. So far, absenteeism often occurs due to workload factors. This research method uses an approach with the Time Study method to find out the standard time of each part which is then calculated using the Workload Analysis method to determine the optimal workload and number of workers. Furthermore, incentive is given with the Group Incentive method to find out the nominal incentives according to the calculation and the amount of workload experienced by workers at this time. This study aims to analyze and propose giving incentives to increase the motivation / motivation of workers in work so that the workmanship of the product is not disrupted by the loss to the workers and the achievement of the company's desire to meet customer demand.

The results of this study are first to find out the parts of work in the production process, namely parts of poni, peracik1 and peracik2. The next finding is to find out the standard time of each part that has been observed with the Time Study method and the results obtained from parts of poni 100,30 parts peracik 1 49,96 and parts peracik 2 36,14. Third, knowing the workload that is currently experienced and knowing how many workers are optimal for each job using the Workload Analysis method, and obtained from each section, the workers' bangs are currently 6 people to 11 people, the workers section 1 is currently 6 to 13 people and parts of workers are currently 5 people to 10 people. After that, an incentive calculation was made using the Group Incentive method, from the poni, peracik1, the peracik2 currently received an incentive of Rp. 100,000, - and after calculation, the results for the poni are Rp. 218,818, - for parts of peracik1 in the amount of Rp. 217,856, - and parts of dispensary of Rp. 188,181, - for these parts every week.

Keywords: Time Study, Standard Time, Workload Analysis, Group Incentive.