

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PERSISTENSI LABA
PADA PERUSAHAAN MANUFATUR YANG TERDAFTAR DI BURSA
EFEK INDONESIA (BEI)**

SKRIPSI



Oleh:

FIRDA DIVIANATASYA

NIM: 190302113

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI AKUNTANSI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
2022**

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PERSISTENSI LABA
PADA PERUSAHAAN MANUFATUR YANG TERDAFTAR DI BURSA
EFEK INDONESIA (BEI)**

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu persyaratan
memperoleh gelar sarjana Akuntansi

Oleh:

FIRDA DIVIANATASYA

NIM: 190302113

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI AKUNTANSI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
2022**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat tuhan yang maha esa yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis diberi kesempatan untuk dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul “Faktor-Faktor yang mempengaruhi Persistensi Laba pada perusahaan sektor manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI)”.

Skripsi penelitian ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat akademis bagi mahasiswa dalam menyelesaikan tugas perkuliahan pada Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik.

Dalam proses penyusunan skripsi penelitian ini, penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa kerja keras, ridho Tuhan dan juga bimbingan serta bantuan dari beberapa pihak, skripsi ini tidak akan dapat terselesaikan secara tepat waktu. Untuk itu penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Bapak Dr. Tumirin, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Bapak Muhammad Aufa, S.E., M.S.A. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik
4. Bapak Suwarno, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah membimbing penulis dengan sangat baik dalam penyusunan skripsi ini di Universitas Muhammadiyah Gresik.
5. Ibu Dr. Mu’minat Sholichah, Dra.,Ec.,M.Si selaku dosen penguji 1 skripsi.
6. Bapak Suwandi, S.E., MA selaku dosen penguji 2 skripsi.
7. Orang tua dan Keluarga yang selalu memberikan doa dan dukungan sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu.
8. Muhammad Faishal Syarif yang selalu memberikan doa dan dukungan yang tak pernah berhenti selama penyusunan skripsi ini.
9. Sahabat tercinta Lyra, Finik, Novalinda, Ayu, Cece, Eca, Maya, Pungky, Dika, Elsa, Fido, dan Afri yang selalu mendampingi dan memberikan dukungan selama penyusunan skripsi ini.
10. Abid, Mbak Meyda, Ifa, dan Mbak Desy sebagai pemberi saran dan bantuan selama penyusunan skripsi ini.
11. Terimakasih untuk BTS. RM, Seokjin, Suga, JHope, Jimin, V, Jungkook yang selalu memberikan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan. Untuk itu, dengan kerendahan hati penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca guna perbaikan penulisan skripsi ini.

Gresik,
Penulis



Firda Divianatasya
190302113

Firda Divianatasya, 190302113, **Faktor – Faktor yang mempengaruhi Persistensi Laba pada Perusahaan Manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI)**, Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, Desember 2022.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh manajemen laba dan diversitas gender terhadap persistensi laba dengan menggunakan *good corporate governance* sebagai variabel moderasi. Populasi dalam penelitian ini terdiri dari perusahaan manufaktur yang terdaftar di BEI. Sampel diambil untuk tahun 2017-2021 dengan menggunakan metode purposive sampling. Jumlah sampel penelitian ini adalah 27 perusahaan. Pengujian dilakukan dengan pendekatan partial least square (PLS) dengan menggunakan software SmartPLS 3.6.2. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel diversitas gender berpengaruh positif dan signifikan terhadap persistensi laba. Sedangkan manajemen laba tidak berpengaruh terhadap persistensi laba. Begitu pula dengan variabel moderasi *good corporate governance* menunjukkan tidak dapat memperkuat hubungan manajemen laba dan diversitas gender terhadap persistensi laba.

Kata Kunci: Manajemen Laba, Diversitas Gender, *Good Corporate Governance*, Persistensi Laba

Firda Divianatasya, 190302113, **Factors That Influences Earnings Persistence in Manufacturing Companies listed on the Indonesian Stock Exchange (IDX)**, Accounting, Faculty of Economics and Bussiness, University of Muhammadiyah Gresik, December 2022.

ABSTRACT

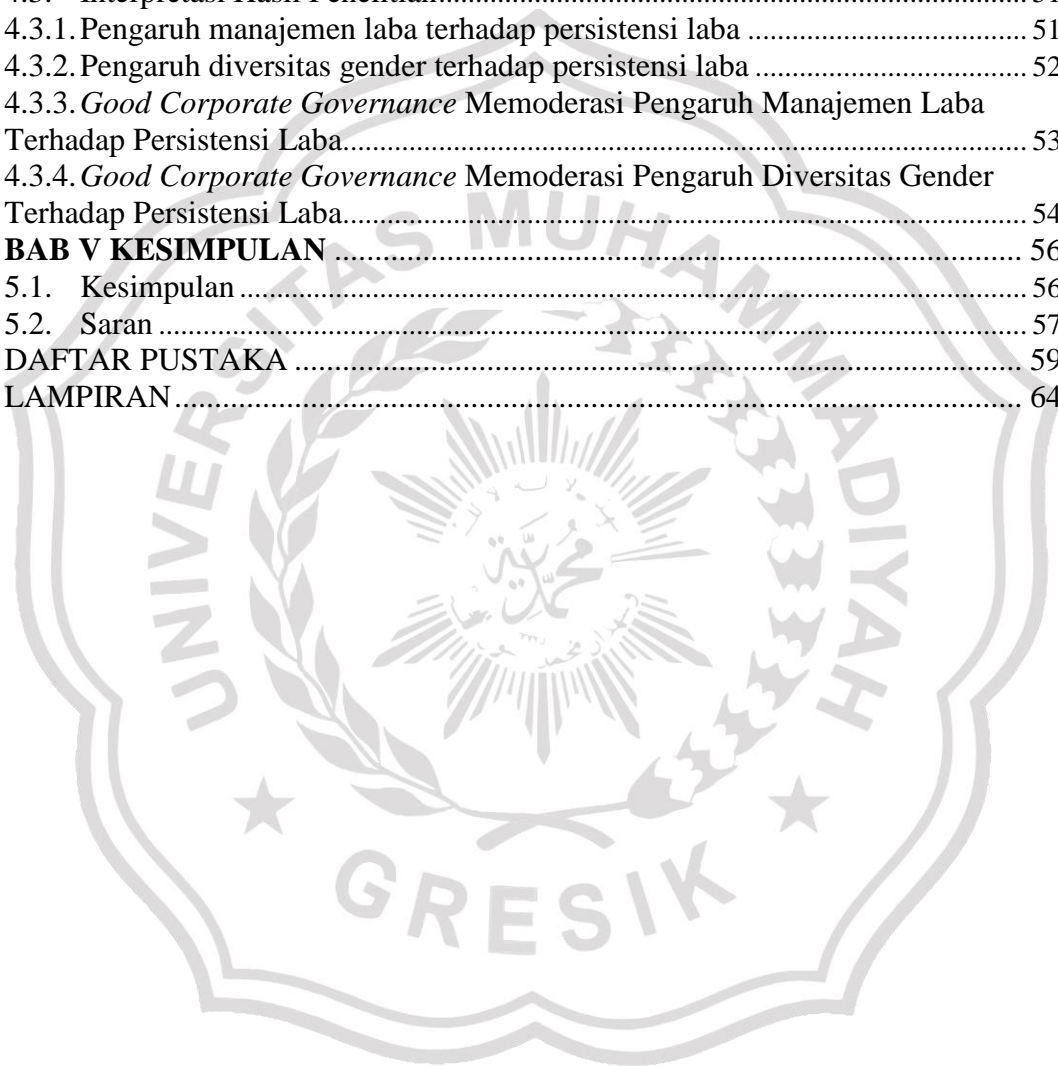
This study aims to examine the effect of earnings management and gender diversity on earnings persistence by using *good corporate governance* as a moderating variable. The population in this study consists of manufacturing companies listed on the IDX. Samples were taken for 2017-2021 using the purposive sampling method. The number of samples in this study were 27 companies. The test was carried out using the partial least squares (PLS) approach using SmartPLS 3.6.2 software. The results of this study indicate that the variable gender diversity has a positive and significant effect on earnings persistence. While earnings management has no effect on earnings persistence. Likewise, the moderating variable of *good corporate governance* shows that it cannot strengthen the relationship between earnings management and gender diversity on earnings persistence.

Keywords: Earnings Management, Gender Diversity, *Good Corporate Governance*, Earnings Persistence.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG DEPAN	i
HALAMAN SAMBUNG DALAM	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK	xii
ABSTRACT.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Penelitian Terdahulu	9
2.2. Landasan Teori	10
2.2.1. Teori Agensi	10
2.2.2. Teori Ketergantungan Sumber Daya	12
2.2.3. Persistensi Laba.....	12
2.2.4. Manajemen Laba.....	14
2.2.5. Diversitas Gender.....	15
2.2.6. Komite Audit	16
2.2.7. Dewan Komisaris Independen.....	17
2.3. Hubungan Antar Variabel dan Hipotesis	18
2.3.1. Pengaruh Manajemen Laba terhadap Persistensi Laba.....	18
2.3.2. Pengaruh Diversitas Gender terhadap Persistensi laba	19
2.3.3. Pengaruh <i>Good corporate governance</i> dalam memoderasi Manajemen laba terhadap Persistensi laba.	20
2.3.4. Pengaruh <i>Good corporate governance</i> dalam memoderasi Diversitas Gender terhadap Persistensi laba	21
2.4. Kerangka Penelitian	23
BAB III METODE PENELITIAN	24
3.1. Pendekatan Penelitian.....	24
3.2. Populasi dan Sampel.....	24
3.3. Jenis dan Sumber Data	25
3.4. Teknik Pengambilan Data.....	26
3.5. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	26
3.5.1. Variabel Dependen	26
3.5.2. Variabel Independen.....	27
3.5.3. Variabel Moderasi.....	29
3.6. Teknik Analisis Data	30

3.6.1. Uji Statistik Deskriptif.....	30
3.6.2. Analisis Model Struktural atau <i>Inner Model</i>	31
3.6.3. Uji Hipotesis	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN INTERPRETASI	35
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	35
4.2. Hasil Penelitian.....	36
4.2.1. Uji Statistik Deskriptif.....	36
4.2.2. Analisis Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	44
4.2.3. Hasil Pengujian Hipotesis	50
4.3. Interpretasi Hasil Penelitian.....	51
4.3.1. Pengaruh manajemen laba terhadap persistensi laba	51
4.3.2. Pengaruh diversitas gender terhadap persistensi laba	52
4.3.3. <i>Good Corporate Governance</i> Memoderasi Pengaruh Manajemen Laba Terhadap Persistensi Laba.....	53
4.3.4. <i>Good Corporate Governance</i> Memoderasi Pengaruh Diversitas Gender Terhadap Persistensi Laba.....	54
BAB V KESIMPULAN	56
5.1. Kesimpulan	56
5.2. Saran	57
DAFTAR PUSTAKA	59
LAMPIRAN.....	64



DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Hasil Penentuan Sampel.....	35
Tabel 4. 2 Perusahaan Sampel	36
Tabel 4. 3 Hasil Statistik Deskriptif.....	37
Tabel 4. 4 Hasil Perhitungan Persistensi Laba.....	38
Tabel 4. 5 Hasil Perhitungan Manajemen Laba	40
Tabel 4. 6 Hasil Perhitungan Diversitas Gender.....	41
Tabel 4. 7 Hasil Perhitungan Komite Audit.....	42
Tabel 4. 8 Hasil Perhitungan Dewan Komisaris Independen	44
Tabel 4. 9 Uji Variance Inflation Factor (VIF).....	45
Tabel 4. 10 Uji Koefisien Determinasi (R-Square).....	45
Tabel 4. 11 Uji Effect Size (F-Square).....	46
Tabel 4. 12 Path Coefficients sebelum Variabel Moderasi.....	47
Tabel 4. 13 Path Coefficients setelah Variabel Moderasi	48
Tabel 4. 14 Path Coefficients dan P Value	50



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka penelitian.....	23
Gambar 3. 1 Model Struktural	33
Gambar 4. 1 Hasil Model Struktural sebelum Moderasi.....	47
Gambar 4. 2 Hasil Model Struktural setelah Moderasi.....	48



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Berita Acara Bimbingan Skripsi.....	64
Lampiran 2 Surat Keterangan Bebas Plagiat	65
Lampiran 3 Ringkasan Sampel	67
Lampiran 4 Daftar Perusahaan Manufaktur.....	68
Lampiran 5 Kertas Kerja Riset Persistensi Laba.....	76
Lampiran 6 Kertas Kerja Riset Manajemen Laba.....	81
Lampiran 7 Kertas Kerja Riset Diversitas Gender.....	96
Lampiran 8 Kertas Kerja Riset Komite Audit.....	99
Lampiran 9 Kertas Kerja Riset Dewan Komisaris Independen	102
Lampiran 10 Hasil Perhitungan Statistik Deskriptif	105
Lampiran 11 Hasil Uji Collinearity Statistics (VIF).....	105
Lampiran 12 Hasil Uji R-Square.....	105
Lampiran 13 Hasil Uji F-Square	105
Lampiran 14 Hasil Struktural Model	106
Lampiran 15 Hasil Path Coefficients dan P values	106
Lampiran 16 Hasil Bootstrapping	106

