

**PENGARUH PERENCANAAN ANGGARAN DAN KUALITAS SUMBER
DAYA MANUSIA TERHADAP EFEKTIVITAS KINERJA PEMERINTAH
DAERAH KABUPATEN GRESIK**

SKRIPSI



Oleh:

NINA ANGGRAINI ANANDAH

190302084

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**

2022

**PENGARUH PERENCANAAN ANGGARAN DAN KUALITAS SUMBER
DAYA MANUSIA TERHADAP EFEKTIVITAS KINERJA PEMERINTAH
DAERAH KABUPATEN GRESIK**

SKRIPSI



Oleh:

NINA ANGGRAINI ANANDAH

190302084

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**

2022

**PENGARUH PERENCANAAN ANGGARAN DAN KUALITAS SUMBER
DAYA MANUSIA TERHADAP EFEKTIVITAS KINERJA PEMERINTAH
DAERAH KABUPATEN GRESIK**

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu persyaratan

Memperoleh gelar sarjana Akuntansi

Oleh:

NINA ANGGRAINI ANANDAH

190302084



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**

2022

KATA PENGANTAR

Assalammu'alaikum Warrahmatullahi Wabarokatuh

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena berkat ridho dan karunia-Nya penulis bisa menyelesaikan penyusunan Skripsi ini yang berjudul **"Pengaruh Perencanaan Anggaran Dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Kinerja Pemerintah Daerah Kabupaten Gresik"**. Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat akademis bagi mahasiswa dalam menyelesaikan tugas perkuliahan pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa tanpa kerja keras dan ridho Allah SWT serta bimbingan dari dosen pembimbing juga bantuan dari banyak pihak, Skripsi ini tidak akan terselesaikan secara tepat waktu. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih antara lain kepada:

1. Allah SWT yang telah memberi rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Bapak Dr. Tumirin, SE., M.Si Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Bapak Muhammad Afa, S.E., M.SA Selaku Ketua Prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
4. Bapak Muhammad Afa, S.E., M.SA Selaku dosen pembimbing yang telah membimbing penulis dengan sangat baik dalam penyusunan skripsi ini di Universitas Muhammadiyah Gresik.

5. Bapak Syaiful , SE., M.M selaku dosen penguji 1 skripsi.
6. Ibu Nyimas Wardatul Afiqoh, SE., M.SA., Ak., CA selaku dosen penguji 2 skripsi.
7. Seluruh dosen program studi Akuntansi dan staff TU Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang memberikan segala informasi mengenai pengerjaan sampai pengumpulan skripsi ini.
8. Kedua orang tua saya Ayahanda Alm. Mulyono dan Ibunda Umi Khofsah, S.Pd serta Saudaraku tercinta Mahendra Novian Saputra yang selalu memberikan do'a serta dukungannya yang tak pernah putus sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu.
9. Sahabat saya Dita, Laili, Vanesa, Ida, Nofita, Nabella, Ara, Novita, yang selalu memberikan dukungan dan menemani dalam suka maupun duka dan memberikan bimbingan selama penyusunan skripsi ini.
10. Teman-teman Angkatan 2019 Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Gresik.
11. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, siapapun kalian penulis ucapkan beribu terimakasih atas do'a, dukungan serta pelajaran terhebat sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu.
12. *Last but not least, I wanna thank me, for believing in me, for doing all this hard work, for having no days off, for never quitting, for just being me at all times.*

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan. Untuk itu dengan kerendahan hati, penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca guna perbaikan skripsi ini.

Wassalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh

Gresik, 31 Desember 2022

Penulis,



(Nina Anggraini Anandah)

NIM: 190302084



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN SAMPUL DALAM	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II	9
TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.2 Landasan Teori.....	11
2.2.1 Teori Keagenan	11
2.2.2 Teori <i>Stakeholder</i>	12
2.2.3 Anggaran Pemerintah.....	12
2.2.4 Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD)	13
2.2.5 Efektivitas Kinerja Pemerintah	13
2.2.6 Perencanaan Anggaran.....	14
2.2.7 Kualitas Sumber Daya Manusia.....	15
2.3 Pengembangan Hipotesis	16

2.3.1 Pengaruh Perencanaan Anggaran terhadap Efektivitas Kinerja Pemerintah.....	16
2.3.2 Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Efektivitas Kinerja Pemerintah.....	17
2.4 Kerangka Konseptual.....	18
BAB III.....	19
METODE PENELITIAN	19
3.1 Pendekatan Penelitian	19
3.2 Lokasi Penelitian.....	19
3.3 Populasi dan Sampel	19
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	20
3.5 Teknik Pengambilan Data.....	21
3.6 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	21
3.6.1 Variabel Efektivitas Kinerja Pemerintah (Y).....	21
3.6.2 Variabel Perencanaan Anggaran (X1)	21
3.6.3 Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia (X2)	22
3.7 Teknik Analisis Data.....	22
3.7.1 Uji Kualitas Data.....	23
3.7.1.1 Uji Validitas.....	23
3.7.1.2 Uji Reliabilitas.....	23
3.8 Uji Asumsi Klasik.....	23
3.8.1 Uji Normalitas.....	23
3.8.2 Uji Multikolinearitas.....	24
3.8.3 Uji Heteroskedastisitas.....	24
3.9 Analisis Regresi Linier Berganda	25
3.10 Uji Hipotesis	25
3.10.1 Uji Secara Parsial (Uji T).....	25
3.10.2 Uji Secara Simultan (Uji F)	26
3.10.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	27
BAB IV	28
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	28
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	28

4.2 Deskripsi Data Penelitian.....	28
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	28
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	29
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ..	29
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	30
4.2.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Instansi Kerja	30
4.3 Hasil Penelitian	31
4.3.1 Rekapitulasi Jawaban Subjek Penelitian.....	31
4.3.1.1 Rekapitulasi Jawaban Subjek Perencanaan Anggaran	31
4.3.1.2 Rekapitulasi Jawaban Subjek Kualitas Sumber Daya	
Manusia.....	32
4.3.1.3 Rekapitulasi Jawaban Subjek Efektivitas Kinerja	
Pemerintah	33
4.3.1.4 Rekapitulasi Jawaban Variabel Dependen Dan	
Independen.....	35
4.3.2 Hasil Uji Kualitas Data	36
4.3.2.1 Uji Validitas.....	36
4.3.2.2 Uji Reliabilitas.....	37
4.3.3 Hasil Uji Asumsi Klasik	37
4.3.3.1 Uji Normalitas	37
4.3.3.2 Uji Multikolonieritas	38
4.3.3.3 Uji Heteroskedastisitas	39
4.3.4 Model Regresi Linier Berganda.....	40
4.3.5 Uji Hipotesis	41
4.3.5.1 Uji Secara Parsial (Uji T)	41
4.3.5.2 Uji Secara Simultan (Uji F).....	42
4.3.5.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	43
4.4 Implikasi Hasil Penelitian	44
4.4.1 Pengaruh Perencanaan Anggaran Terhadap Efektivitas Kinerja	
Pemerintah.....	44
4.4.2 Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas	
Kinerja Pemerintah.....	45

BAB V	47
SIMPULAN DAN REKOMENDASI	47
5.1 Kesimpulan.....	47
5.2 Keterbatasan	47
5.3 Saran.....	48
DAFTAR PUSTAKA	49



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data LRA KABUPATEN Gresik Tahun 2017-1021	2
Tabel 4.1 Jumlah dan Presentase Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	28
Tabel 4.2 Jumlah dan Presentase Responden Berdasarkan Usia	29
Tabel 4.3 Jumlah dan Presentase Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	29
Tabel 4.4 Jumlah dan Presentase Responden Berdasarkan Lama Bekerja	30
Tabel 4.5 Jumlah Responden Berdasarkan Instansi Kerja	30
Tabel 4.6 Rekapitulasi Jawaban Subjek Perencanaan Anggaran.....	31
Tabel 4.7 Rekapitulasi Jawaban Subjek Kualitas Sumber Daya Manusia.....	32
Tabel 4.8 Rekapitulasi Jawaban Subjek Efektivitas Kinerja Pemerintah	34
Tabel 4.9 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	35
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas.....	36
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	37
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	38
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikoleniaritas.....	39
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	39
Tabel 4.15 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	40
Tabel 4.16 Hasil Uji t	42
Tabel 4.17 Hasil Uji F.....	43
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi	43

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	18
Gambar 3.1 Uji T	26
Gambar 3.2 Uji F	26



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	52
Lampiran 2 Tabulasi Data Kuesioner	56
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas	59
Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas	61
Lampiran 5 Hasil Uji Normalitas	62
Lampiran 6 Hasil Uji Multikolonieritas	63
Lampiran 7 Hasil Uji Heteroskedastisitas	64
Lampiran 8 Surat Ijin Penelitian Skripsi/ Permohonan Data	65
Lampiran 9 Rekomendasi Izin Penelitian	66
Lampiran 10 Berita Acara Skripsi.....	68
Lampiran 11 Keterangan Bebas Plagiat.....	69
Lampiran 12 Penyebaran Kuesioner	71

Nina Anggraini Anandah 190302084, **Pengaruh Perencanaan Anggaran Dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Kinerja Pemerintah Daerah Kabupaten Gresik**, Akuntansi, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, Desember 2022

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh perencanaan anggaran dan kualitas sumber daya manusia terhadap efektivitas kinerja pemerintah daerah Kabupaten Gresik. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan penyebaran kuesioner. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*. pengumpulan data dilakukan dengan cara mengirim kuesioner melalui pesan dalam bentuk *google form*. Jumlah kuesioner yang diolah adalah 100 responden. Data dianalisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan perencanaan anggaran berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kinerja pemerintah. Sedangkan kualitas sumber daya manusia tidak berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kinerja pemerintah.

Kata Kunci : Perencanaan Anggaran, Kualitas Sumber Daya Manusia, Efektivitas Kinerja Pemerintah



Nina Anggraini Anandah, 190302084, The Effect Of Budget Planning and Quality Of Human Resources On The Effectiveness of Local Government Kabupaten Gresik, Accounting, Faculty of Economic And Business, Universitas Muhammadiyah Gresik, December, 2022

ABSTRACT

This research aims to examine the effect of budget planning and the quality of human resources on the effectiveness of the performance of the local government of Kabupaten Gresik. This type of research is quantitative research by distributing questionnaires. The sampling technique use purposive sampling. Data collection is done by sending questionnaire via chat in the form of google form. The number of questionnaire processed was 100 questionnaire. Data were analyzed using multiple linier regression alalysis. The results of this study indicate that budget planning has a significant effect on the effectiveness of government performance. While the quality of human resources has no significant effect on the effectiveness of government performance.

Keywords : *Budget Planning, Quality of Human Resources, Effectiveness of Government Performance*

