

Skripsi

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, KEPUASAN
KERJA, FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN
(Studi Pada PT. Varia Usaha Fabrikasi)**



Oleh :

Anni Saur Rosida Maris

Nim: 170301180

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMAHDYAH GRESIK
2021**

Skripsi

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, KEPUASAN
KERJA, FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN
(Studi Pada PT. Varia Usaha Fabrikasi)**

Untuk menyusun skripsi pada program strata satu (S1)

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Oleh :

Anni Saur Rosida Maris

NIM: 170301180



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**

KATA PENGANTAR



Puji syukur Alhamdulillah kami panjatkan kehadiran Allah SWT, atas berkat limpahan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Kepuasan Kerja, Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Varia Usaha Fabrikasi)”**. Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan tugas akhir, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik

Dengan tersusunnya Proposal Penelitian ini peneliti berharap kepada Bapak/Ibu Pembimbing berkenan meluangkan waktu untuk membina dan membimbing dalam pembuatan skripsi. Untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Dr. Eko Budi Leksono, ST., M.T. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik.
2. Dr. Tumirin, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Maulidyah Amalina Rizqi, S.E., M.M selaku Ka Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Gresik.
4. Dr. Moh. Agung Suriyanto, SE., M.SM selaku dosen pembimbing yang dengan penuh kekuatan dan kesabaran membimbing peeliti dalam menulis proposal.
5. Roziana Ainul Hidayati S.E., M.Si selaku dosen wali dan segenap dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik yang telah memberikan banyak ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat bagi peneliti.
6. Rahmat Agus Santoso, S.E., MM, selaku dosen penguji I yang telah memberikan arahan dan bimbingan untuk memperbaiki laporan ini.
7. Anita Handayani, S.E.,M.S.M. selaku dosen penguji II yang telah memberikan arahan dan bimbingan untuk memperbaiki laporan ini.
8. Seluruh pegawai PT. Varia Usaha Fabrikasi atas bantuannya memberikan informasi yang dibutuhkan penulis.
9. Kedua orang tua, Ayah dan Ibu serta Kakak saya yang selalu mendo'akan, memotivasi dan memberikan semangat tanpa henti dalam menyelesaikan

skripsi ini.

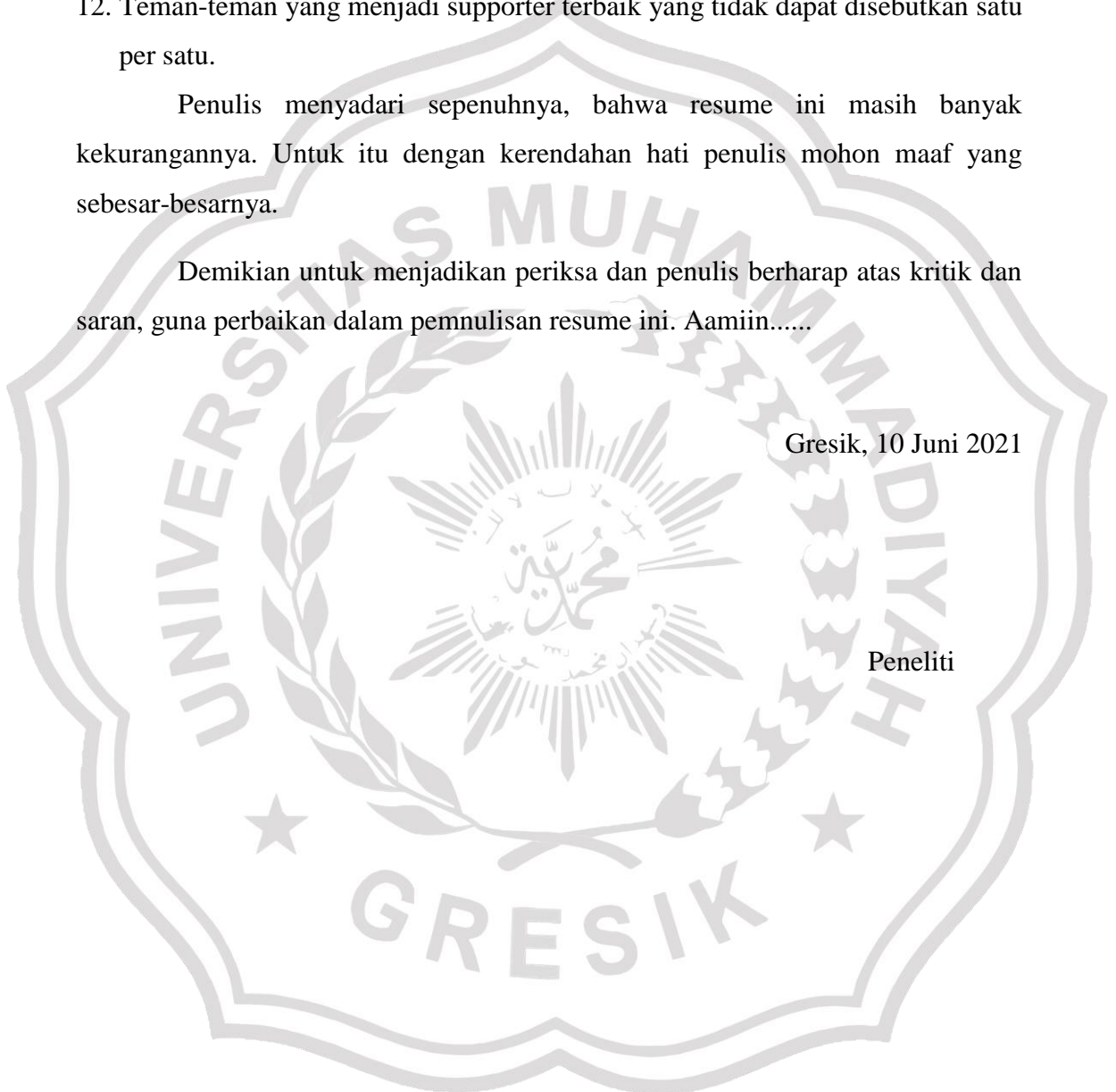
10. Manajemen C Pagi yang telah menemani selama 2,5 tahun ini.
11. Vindy Widia Agustianis, Shirly Fitrotul Milla Arianti, Falikhaturrohma Dian Narista, Erfani Gita Cahyani, Decky Zulkarnaen yang sudah memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi.
12. Teman-teman yang menjadi supporter terbaik yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa resume ini masih banyak kekurangannya. Untuk itu dengan kerendahan hati penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya.

Demikian untuk menjadikan periksa dan penulis berharap atas kritik dan saran, guna perbaikan dalam penulisan resume ini. Aamiin.....

Gresik, 10 Juni 2021

Peneliti



Anni Saur Rosida Maris, 170301180, Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Kepuasan Kerja, Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Varia Usaha Fabrikasi Gresik), Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik, Juli, 2021

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui kepemimpinan, motivasi, kepuasan kerja, fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada PT. Varia Usaha Fabrikasi) Gresik. Sampel menggunakan teknik *nonprobability sampling* sebanyak 54 responden. Teknik analisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil analisis regresi linier berganda membuktikan bahwa kepemimpinan, motivasi, kepuasan kerja, fasilitas kerja terbukti berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PT. Varia Usaha Fabrikasi. Hasil tersebut dapat dibuktikan bahwa dengan adanya kepemimpinan, motivasi, kepuasan kerja, fasilitas kerja yang telah diterapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Varia Usaha Fabrikasi Gresik.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Kepuasan Kerja, Fasilitas Kerja.

Anni Saur Rosida Maris, 170301180, The Influence of Leadership, Motivation, Job Satisfaction, Work Facilities on Employee Performance (Study at PT. Varia Usaha Fabrication Gresik), Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Gresik, July, 2021

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine leadership, motivation, job satisfaction, work facilities on employee performance (study at PT. Varia Usaha Fabrikasi) Gresik. The sample uses a non-probability sampling technique as many as 54 respondents. The analisis technique uses multiple linier regression analysis prove that leadership, motivation, job satisfaction, work facilities have a positive effect on employee performance at PT. Varia Usaha Fabrication business. The results can be proven that with the leadership, motivation, job satisfaction, work facilities that have been implemented can impove employee performance at PT. Varia Usaha Fabrication.

Keywords: *Leadership, Motivation, Job Satisfaction, Work Facilities*

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iii
MOTTO	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAKSI	xiv
ABSTRACT	xv

BAB 1: PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penulisan	9
1.4. Manfaat Penulisan	9

BAB II: TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Peneliti Terdahulu.....	11
2.2 Landasan Teori.....	14
2.2.1 Kinerja Karyawan.....	14
2.2.2 Kepemimpinan.....	16
2.2.3 Motivasi.....	18
2.2.4 Kepuasan Kerja.....	21
2.2.5 Fasilitas Kerja.....	23
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	25
2.3.1 Hubungan Kepemimpinan Dengan Kinerja Karyawan.....	25
2.3.2 Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Karyawan.....	25
2.3.3 Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Karyawan.....	26
2.3.4 Hubungan Fasilitas Kerja Dengan Kinerja Karyawan.....	26
2.4 Hipotesis.....	27
2.5 Kerangka Berfikir.....	28

BAB III: METODELOGI PENELITIAN

3.1 Pendekatan Penelitian.....	29
3.2 Lokasi Penelitian.....	29
3.3 Populasi dan Sampel.....	29
3.3.1 Populasi.....	29
3.3.2 Sampel.....	30
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	31

3.4.1	Jenis Data	31
3.4.2	Sumber Data	31
3.5	Teknik Pengambilan Data	32
3.6	Identifikasi dan Definisi Variabel	32
3.6.1	Identifikasi Variabel	32
3.6.2	Definisi Operasional Variabel	32
3.7	Teknik Pengukuran Data	35
3.8	Uji Instrumen	35
3.8.1	Uji Validitas	35
3.8.2	Uji Realibilitas	36
3.9	Uji Asumsi Klasik	36
3.9.1	Uji Multikolineritas	37
3.9.2	Uji Heteroskedastisitas	37
3.9.3	Uji Normalitas	38
3.10	Teknik Analisis	38
3.10.1	Uji Kelayakan Model	38
3.10.2	Koefisien Regresi Linier Berganda	39
3.10.3	Uji Signifikan	40

BAB IV: HASIL PENELITIAN DAN INTERPRETASI

4.1	Gambaran Umum Subyek Penelitian	40
4.1.1	Sejarah PT. Varia Usaha Fabrika	40
4.1.2	Visi dan Misi PT. Vatia Usaha Fabrikasi	42
4.1.3	Tugas dan Fungsi Bagian	44
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian	45
4.2.1	Karakteristik Responden	45
4.2.2	Deskripsi Responden	45
4.3	Tanggapan Responden	48
4.3.1	Kepemimpinan (X1)	48
4.3.2	Motivasi (X2)	49
4.3.3	Kepuasan Kerja (X3)	51
4.3.4	Fasilitas Kerja (X4)	52
4.3.5	Kinerja Karyawan (Y)	53
4.4	Uji Instrumen	54
4.4.1	Uji Validitas	54
4.4.2	Uji Reliabilitas	55
4.5	Uji Asumsi Klasik	56
4.5.1	Uji Multikolinearitas	56
4.5.2	Uji Heteroskedastisitas	56
4.5.3	Uji Normalitas	57
4.6	Teknik Analisis	57
4.6.1	Uji Kelayakan Model	57
4.6.2	Uji Koefisien Regresi Linier Berganda	59
4.7	Uji Signifikan	61
4.8	Interpretasi Hasil Analisis	63
4.8.1	Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	63
4.8.2	Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	63
4.8.3	Kepuasan Terhadap Kinerja Karyawan	64

4.8.4 Fasilitas Terhadap Kinerja Karyawan..... 65

BAB IV: KESIMPULAN dan REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan 66
5.2 Rekomendasi 66
 5.2.1 Bagi Aspek Manajerial 66
 5.2.1 Bagi Peneliti Selanjutnya 67

DAFTAR PUSTAKA..... 68

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1 : Data Motivasi Karyawan PT. Varia Usaha Fabrikasi.	5
Tabel 2 : Data Kepuasan Kerja Karyawan PT. Varia Usaha Fabrikasi.....	6
Tabel 3 : Fasilitas Kerja PT. Varia Usaha Fabrikasi.	7
Tabel 4 : Tabel Peneliti Terdahulu.....	13
Tabel 5 : Jumlah Karyawan.....	30
Tabel 6 : Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
Tabel 7 : Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.	47
Tabel 8 : Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	47
Tabel 9 : Skala Kriater.	48
Tabel 10 : Tanggapan dan Penilaian Responden Kepemimpinan.	48
Tabel 11 : Tanggapan dan Penilaian Responden Motivasi.	49
Tabel 12 : Tanggapan dan Penilaian Responden Kepuasan Kerja.....	51
Tabel 13 : Tanggapan dan Penilaian Responden Fasilitas Kerja	52
Tabel 14 : Tanggapan dan Penilaian Responden Kinerja Karyawan.....	53
Tabel 15: Rekapitulasi Uji Validitas.....	54
Tabel 16 : Rekapitulasi Uji Reliabilitas.....	55
Tabel 17 : Koefisien <i>Tolerance Value</i> dan VIF	56
Tabel 18 : Hasil Uji Glejser.....	56
Tabel 19 : Hasil Uji Normalitas.	57
Tabel 20 : Hasil Uji Kelayakan Model.....	58
Tabel 21 : Koefisiensi Determinasi R^2	58

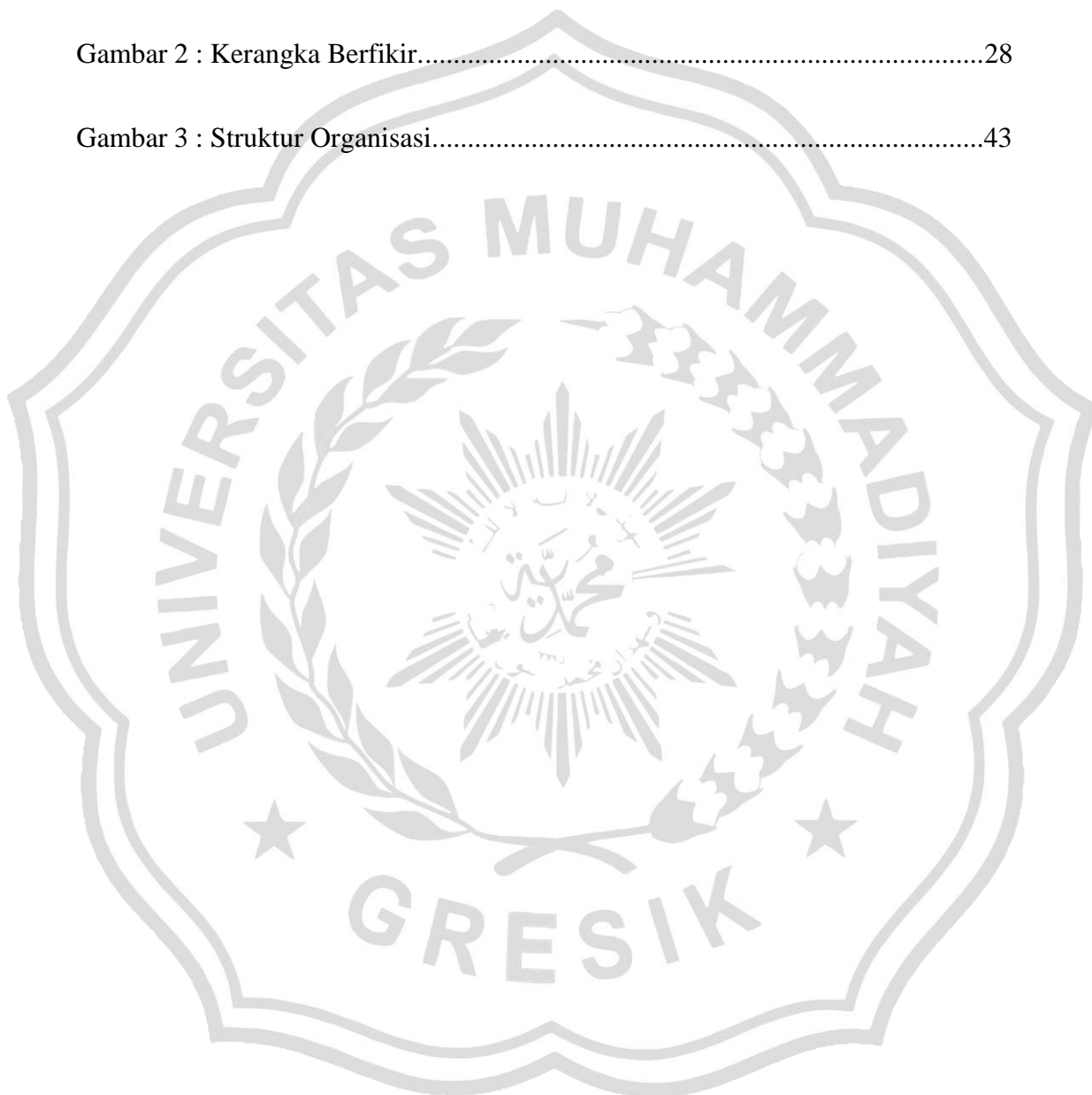
Tabel 22 : Koefisien Regresi Linier Berganda..... 60

Tabel 23 : Hasil Uji t..... 62



DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 1: Kinerja Karyawan PT. Varia Usaha Fabrikasi	3
Gambar 2 : Kerangka Berfikir.....	28
Gambar 3 : Struktur Organisasi.....	43



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Data Kepuasan Kerja PT. Varia Usaha Fabrikasi

Lampiran 2 : Surat Balasan PT. Varia Usaha Fabrikasi

Lampiran 3 : Surat Keterangan Melakukan Penelitian PT. Varia Usaha Fabrikasi

Lampiran 4 : Surat Keterangan Bebas Plagiasi

Lampiran 5 : Hasil Cek Plagiasi

Lampiran 6 : Berita Acara

Lampiran 7 : Bukti Acc Sidang Skripsi

Lampiran 8 : Rekapitulasi Jawaban Responden (Tabulasi)

Lampiran 9 : Kuesioner

Lampiran 10 : Data Statistik SPSS
Lampiran 11 : Tabel r

Lampiran 12 : Tabel f