

BAB 5

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel Kepemimpinan (X1) berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada perusahaan PT. Varia Usaha Fabrikasi Gresik.
2. Variabel Motivasi (X2) berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada perusahaan PT. Varia Usaha Fabrikasi Gresik.
3. Variabel Kepuasan Kerja (X3) berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada perusahaan PT. Varia Usaha Fabrikasi Gresik.
4. Variabel Fasilitas Kerja (X4) berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada perusahaan PT. Varia Usaha Fabrikasi Gresik.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan, dan kesimpulan penelitian, maka rekomendasi dari penelitian ini dapat diberikan sebagai berikut:

5.2.1 Bagi Aspek Manajerial

1. Melihat variabel kepemimpinan memiliki nilai terendah pada item pemimpin yang memberikan semangat kerja kepada karyawan PT. Varia Usaha Fabrikasi. Untuk membuat organisasi berjalan dengan efektif dan efisien, dibutuhkan seorang pemimpin yang bisa membangkitkan semangat kerja pada

karyawannya dan juga memperhatikan kepuasan karyawan dalam meningkatkan kinerja karyawan. Dengan itu pemimpin dalam kesehariannya juga harus bisa lebih bersemangat dalam bekerja, sebelum memberikan semangat kepada karyawan pada perusahaan.

2. Melihat variabel motivasi memiliki nilai terendah pada item karyawan diberi kesempatan dalam mengambil keputusan. Karena perusahaan yang baik memprioritaskan kepuasan karyawan agar bisa meningkatkan kinerja karyawan. Dan apabila memiliki atasan yang memberi kesempatan pengambilan keputusan bagi karyawan-karyawannya dalam suatu situasi masalah yang terjadi di perusahaan, membuat karyawan merasa termotivasi dalam bekerja.
3. Melihat variabel kepuasan kerja memiliki nilai terendah pada item karyawan termotivasi adanya promosi jabatan. Karena memprioritaskan kepuasan karyawan bisa meningkatkan kinerja karyawan pada perusahaan. Perusahaan harus mempertahankan kebijakan yang baik dan menanamkan timbal balik seperti promosi jabatan pada karyawan.
4. Melihat variabel fasilitas kerja memiliki nilai terendah pada item karyawan ragu-ragu bahwa terdapat fasilitas insentif pada perusahaan. Untuk meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Varia Usaha Fabrikasi Gresik harus bisa lebih memperhatikan adanya fasilitas insentif dan kepuasan pada karyawan akan mempengaruhi kinerja di perusahaan.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Mengkaji pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan yang dimediasi kepuasan karyawan.

