

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. MOYA KASRI WIRA JATIM**

SKRIPSI



Disusun Oleh :
RISWANDA IMAWAN FIRDAUS
NIM: 180301228

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
2021 – 2022**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. MOYA KASRI WIRA JATIM**

SKRIPSI



Untuk menyusun skripsi pada program strata satu (S1)
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Disusun Oleh :

RISWANDA IMAWAN FIRDAUS

NIM: 180301228

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**

2021 – 2022

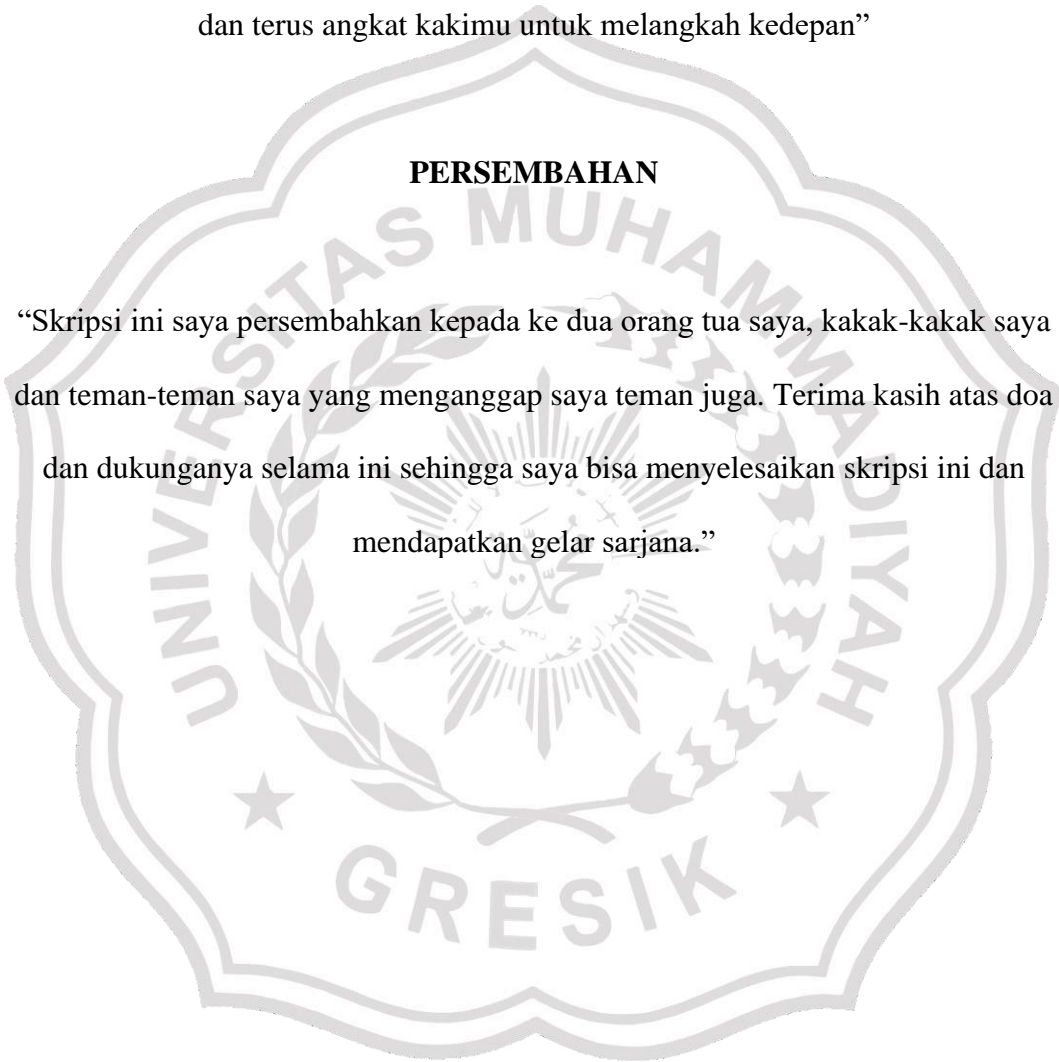
MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Jadilah lebih baik dari hari kemarin, lupakan apa yang telah terjadi pada hari ini dan terus angkat kakimu untuk melangkah kedepan”

PERSEMBAHAN

“Skripsi ini saya persembahkan kepada ke dua orang tua saya, kakak-kakak saya dan teman-teman saya yang menganggap saya teman juga. Terima kasih atas doa dan dukunganya selama ini sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini dan mendapatkan gelar sarjana.”



KATA PENGANTAR



Syukur Alhamdulillah kami panjatkan kehadiran Allah SWT, atas berkat limpahan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Moya Kasri Wira Jatim”

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan tugas akhir, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik. Tersunyunnya skripsi ini penulis berharap kepada Bapak/Ibu Pembimbing berkenan meluangkan waktu untuk membina dan membimbing dalam pembuatan skripsi. Untuk ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Dr. Eko Budi Laksono, ST., M.T. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik.
2. Dr. Tumirin, SE., M.Si selaku Dekan Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Maulidiyah Amalia Rizqi, SE., MM selaku Ka Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Gresik.
4. Roziana Ainul Hidayati, SE., M. Si selaku dosen pembimbing 1 yang dengan penuh kekuatan dan kesabaran membimbing peneliti dalam menulis proposal.
5. Kedua orang tua tercinta yang telah memberikan do'a restu, nasihat serta dorongan semangat yang sangat memotivasi penulis
6. Kakak- kakak saya, Nanik Wulandari, Aris Fanani dan Elyan Lesmana yang telah memberikan bimbingan dan motivasi
7. Seluruh Karyawan PT. Moya Kasri Wira Jatim atas bantuannya memberikan informasi yang dibutuhkan penulis.
8. Teman-teman saya, Tri, Doni, Ninis, Eja, Suma, Vika, Salman dan nama- nama yang tidak saya sebutkan satu persatu yang telah membantu dan memberikan motivasi.
9. Teman-teman seangkatan yang telah membantu dan memberikan dukungan.
10. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan proposal ini yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa proposal penelitian ini masih

banyak kekurangannya. Untuk itu dengan kerendahan hati penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya.

Demikian untuk menjadikan periksa dan penulis berharap atas kritik dan saran, guna perbaikan dalam penulisan skripsi ini dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi banyak pihak terutama untuk pengembangan ilmu pengetahuan, Aamiin.

Gresik, 23 Juni 2022

Peneliti



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUT DALAM	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
PERNYATAAN ORISINILITAS.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Penelitian Terdahulu.....	10
2.2 Landasa Teori	13
2.3 Hubungan Antar Variabel	28
2.4 Hipotesis	30
2.5 Kerangka Konseptual	31
BAB III METODELOGI PENELITIAN.....	32
3.1 Pendekatan Penelitian.....	32
3.2 Lokasi Penelitian	32
3.3 Populasi dan Sampel.....	32
3.4 Jenis dan Sumber Data	33
3.5 Teknik Pengambilan Data	33
3.6 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	33
3.7 Uji Instrumen.....	36

3.8	Uji Asumsi Klasik	37
3.9	Teknik Analisi Data.....	38
3.10	Uji Hipotesis.....	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		41
4.1	Deskripsi Objek Penelitian	41
4.1.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	41
4.2.1	Visi dan Misi.....	41
4.2	Deskripsi Variabel Penelitian.....	42
4.2.1	Deskripsi Data Penelitian.....	42
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	42
4.3	Tanggapan Responden.....	44
4.4	Hasil Pengujian Instrumen	49
4.4.1	Uji Validitas.....	49
4.4	Uji Reliabilitas	50
4.5	Uji Asumsi Klasik	51
4.5.1	Uji Normalitas.....	51
4.5.2	Uji Multikolinearitas.....	51
4.5	Uji Heteroskedastisitas.....	52
4.6	Teknik Analisis Data	52
4.6.1	Analisis Regresi Linier Berganda.....	52
4.6.2	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	54
4.6.3	Uji Hipotesis (Uji t)	54
4.7	Interpretasi Hasil Analisis	55
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		61
5.1	Kesimpulan.....	61
5.2	Rekomendasi	61
DAFTAR PUSTAKA		63

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 : Data Kinerja Karyawan PT Moya Kasri Wira Jatim.....	2
Tabel 1.2 : Data Absensi Karyawan PT Moya Kasri Wira Jatim.....	4
Tabel 1.3 : Data Lingkungan Kerja PT Moya Kasri Wira Jatim.....	5
Tabel 1.4 : Data Kompensasi PT Moya Kasri Wira Jatim	6
Tabel 2.1 : Perbedaan dan Persamaan Penelitian Terdahulu dengan Sekarang ...	11
Tabel 4.1 : Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4.2 : Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	43
Tabel 4.3 : Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	44
Tabel 4.4 : Tanggapan Responden	44
Tabel 4.5 : Tanggapan Responden Terkait Disiplin Kerja (X1)	45
Tabel 4.6 : Tanggapan Responden Terkait Lingkungan Kerja (X2).....	46
Tabel 4.7 : Tanggapan Responden Terkait Kompensasi (X3)	47
Tabel 4.8 : Tanggapan Responden Terkait Kinerja (Y)	48
Tabel 4.9 : Hasil Uji Validitas.....	49
Tabel 4.10 : Hasil Uji Reliabilitas	50
Tabel 4.11 : Hasil Uji Normalitas	51
Tabel 4.12 : Hasil Uji Multikolinearitas.....	51
Tabel 4.13 : Hasil Uji Heteroskedastisitas	52
Tabel 4.14 : Hasil Regresi Linier Berganda	53
Tabel 4.15 : Hasil Uji Koefisien Determinasi	54
Tabel 4.15 : Hasil Uji t.....	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Kerangka Konseptual	30
---	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kueioner Penelitian

Lampiran 2 : Surat Keterangan Bebas Plagiasi

Lampiran 3 : Berita Acara Bimbingan

Lampiran 4 : Hasil SPSS

Lampiran 5 : Tabulasi Data

Lampiran 6 : Tabel R

Lampiran 7 : Berita Acara Ujian Sidang Skripsi

Lampiran 8 : Daftar Perbaikan Skripsi

Lampiran 9 : Persetujuan Revisi Skripsi



ABSTRAK

Perkembangan globalisasi dan dampaknya telah menjadi tantangan yang harus dihadapi pelaku bisnis, semakin pesat kemajuan teknologi diharuskan pelaku bisnis dapat terus bertahan untuk menyesuaikan diri dengan perubahan yang terjadi. Oleh karena itu organisasi harus mempunyai SDM yang memiliki kemampuan dan keterampilan yang mumpuni dalam mencapai tujuan perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui adanya pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Moya Kasri Wira Jatim. Disiplin kerja, lingkungan kerja dan kompensasi merupakan variabel independen dalam penelitian ini, sedangkan kinerja karyawan merupakan variabel dependen dalam penelitian ini. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif, dengan penentuan sampel menggunakan sampling jenuh dan teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara kuesioner (angket). Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sejumlah 52 orang. Kemudian dianalisis data dengan menggunakan Uji Instrumen Penelitian, Uji Asumsi Klasik, Teknik Analisis Data dan Uji Hipotesis. Hasil penelitian ini adalah disiplin kerja dan kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif akan tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan, PT. Moya Kasri Wira Jatim.

ABSTRACT

The development of globalization and its impact has become a challenge that must be faced by business people, the more rapid technological advances are required by business people to continue to survive to adapt to the changes that occur. Therefore, the organization must have human resources who have the ability and skills to achieve the company's goals. The purpose of this study was to determine the effect of work discipline, work environment and compensation on the performance of employees of PT Moya Kasri Wira Jatim. Work discipline, work environment and compensation are independent variables in this study, while employee performance is the dependent variable in this study. This research is a quantitative research, with the determination of the sample using saturated sampling and data collection techniques are carried out by means of a questionnaire (questionnaire). The sample used in this study were 52 people. Then the data were analyzed using Research Instrument Test, Classical Assumption Test, Data Analysis Techniques and Hypothesis Testing. The results of this study are work discipline and compensation have a positive and significant effect on employee performance, while the work environment has a positive but not significant effect on employee performance.

Keywords: *Work Discipline, Work Environment, Compensation, Employee Performance, PT. Moya Kasri Wira East Java.*