

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan interpretasi hasil, maka dalam penelitian ini dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Moya Kasri Wira Jatim.
2. Lingkungan Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Moya Kasri Wira Jatim.
3. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Moya Kasri Wira Jatim.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian ini, maka peneliti dapat memberikan beberapa saran sebagai berikut :

5.2.1 Bagi PT Moya Kasri Wira Jatim

Penelitian ini dapat digunakan sebagai sumber informasi dan acuan untuk pihak PT Moya Kasri Wira Jatim dalam meningkatkan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian ini diperoleh bahwa nilai disiplin kerja memiliki koefisien regresi terbesar, yaitu 1,317 dimana berpengaruh terhadap kinerja karyawan yakni sebagai variabel dengan pengaruh terbesar dalam penelitian ini.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dalam beberapa aspek, baik dengan menambahkan variabel, penentuan sampel yang berbeda ataupun dengan menggunakan alat pengujian yang berbeda.

