

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. 2016. Concept And Indicator Human Resourcer Management For Management Research. Yogyakarta : Cetakan Ke-1, Cv Budi Utama.
- Bangun, Wilson. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : Erlangga.
- Basri, H., & Umar, H. (2021). The Influence of Competence, Independence, and Audit Risks on the Auditor's Ability to Detect Corruption with Integrity as a Moderating Variable. Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences, 4(3), 3602-3614.
- Dharmawan Y.M. 2011. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Disiplin. Skripsi. Universitas Udayana Denpasar.
- Fattah, Hussein. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. Yogyakarta: Elmatera
- Fitriana, Nina dan Agustina M. 2012. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Palembang : Jurnal Kompetitif. Vol. 1 No. 1, hal 91-100.
- Ghozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program IBM SPSS 23. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko. 2012. Manajemen Personalialia & Sumberdaya Manusia. Edisi kedua. BPFE UGM Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi. Cetakan Kelima Belas. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, J.S dan Silvya, Beby. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. Seminar nasional Multidisplin Ilmu. Vol. 2, No. 1.
- Mahmudi. 2010. Manajemen Kinerja Sektor Publik. Yogyakarta: Unit Penerbit dan Percetakan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. Manajemen Sumber Daya manusia Perusahaan. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Manulang. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Citapustaka Media Perintis. Bandung.
- Nitisemito, A. S. (2014). Manajemen Personalialia. Jakarta: Ghalia Indonesia.

- Permatasari, Jundah Ayu., Musadieg, M.A., dan Mayowan, Yuniadi. 2015. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada PT BPR Gunung Ringgit Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*|Vol. 25 No. 1 Agustus 2015.
- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Cetakan Ke-5. PT Rajagrafindo Persada.
- Rosmaini dan Tanjung, Hasrudy. 2019. Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol. 2, No. 1.
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Penerbit Mandar Maju.
- Siagian, S. P. 2016. *Teori dan Praktek Kepemimpinan (cetakan kelima)*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Sinambela, Poltak L, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Singodimedjo, Markum. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: SMMAS.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sujarweni, V. Wiratna. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sunarsi, Denok., Wijoyo, Hadion., Prasada, Dodi., dan Andi, Dede. 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mentari Persada Di Jakarta. *Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNP Kediri*.
- Sunyoto, Danang. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CAPS.
- Suwatno & Priansa, D. 2011. *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Alfabeta. Bandung.
- Wursanto, I., 2009. *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*, edisi dua. Yogyakarta: Andi.
- Zahid, Yakhya. 2017. Pengaruh Kedisiplinan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dinas Tenaga Kerja Pemerintahan Kabupaten Gresik).