

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan interpretasi hasil, maka dalam penelitian ini dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Pasmira Gresik.
2. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Pasmira Gresik.
3. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Pasmira Gresik.

5.2 Rekomendasi

5.2.1 Bagi Perusahaan Pasmira Gresik

Pasmira Gresik perlu menambah pengetahuan tentang disiplin kerja, motivasi dan lingkungan kerja agar karyawan dapat semakin giat dalam bekerja dan tentunya itu akan berpengaruh dalam tujuan perusahaan, karyawan akan semakin giat dalam bekerja untuk mencapai tujuan perusahaan.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya hendaknya dapat memperluas penelitian sehingga diperoleh informasi yang lebih lengkap tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dan dengan menggunakan teknik analisis yang berbeda seperti analisis deskriptif, dan variabel yang berbeda seperti variabel kepuasan kerja yaitu menurut Fattah (2017;68) kepuasan kerja dapat diartikan untuk melihat perasaan akan

senang atau tidaknya terhadap pekerjaan yang dilakukan. Selanjutnya yaitu kompetensi, merupakan faktor penting dalam mempengaruhi kinerja seseorang. Kompetensi merupakan persyaratan utama dalam kinerja (Basri, H., & Umar, 2021). SDM harus melakukan pekerjaannya dengan baik. Kompetensi memungkinkan seseorang mewujudkan tugas yang berkaitan dengan pekerjaan yang diperlukan untuk mencapai tujuan organisasi atau perusahaan.

Selanjutnya yang terakhir pengalaman kerja menurut Manulang (2015) adalah proses pembentukan pengetahuan dan keterampilan tentang metode suatu pekerjaan bagi para pegawai karena keterlibatan tersebut dalam pelaksanaan pekerjaannya. Pengalaman kerja merupakan faktor yang paling mempengaruhi dalam terciptanya pertumbuhan suatu usaha.

