

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Adanya data yang didapat menghasilkan beberapa analisis yang dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara tingkat pendidikan terhadap kinerja Kinerja Pada karyawan KSPPS MUI Jatim.
2. Terdapat pengaruh signifikan antara pelatihan terhadap kinerja Pada karyawan KSPPS MUI Jatim.
3. Terdapat pengaruh signifikan antara gaji terhadap kinerja Pada karyawan KSPPS MUI Jatim.

#### **5.2. Rekomendasi**

Berdasarkan kesimpulan yang telah diperoleh, maka dapat disampaikan saran sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan  
Diharapkan pihak KSPPS MUI Jatim lebih menerapkan dan mengupayakan dalam pemenuhan kebutuhan pelatihan, dan pemenuhan gaji. Hal tersebut akan menumbuhkan tanggung jawab dan kinerja maksimal dari dalam diri setiap karyawan, agar terjalin hubungan baik antara perusahaan dengan karyawan.
2. Bagi Peneliti Selanjutnya  
Penulis memberikan rekomendasi kepada peneliti selanjutnya yaitu dengan menambahkan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja selain tingkat pendidikan, pelatihan dan gaji dan juga bisa mengkaji ulang mengenai

pengaruh tingkat pendidikan terhadap kinerja dan sebagainya

