

**PENGARUH *GENDER DIVERSITY, AGE DIVERSITY, DAN*
EDUCATIONAL BACKGROUND DEWAN DIREKSI TERHADAP
KINERJA KEUANGAN**

SKRIPSI



Oleh :
FITRI DINA SAVIRA
NIM : 180302080

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
2021**

**PENGARUH *GENDER DIVERSITY*, *AGE DIVERSITY*, DAN
EDUCATIONAL BACKGROUND DEWAN DIREKSI TERHADAP
KINERJA KEUANGAN**

SKRIPSI

Untuk menyusun skripsi pada program strata satu (S1)
Fakultas Ekonomi Bisnis

Oleh :
FITRI DINA SAVIRA
NIM : 180302080

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
2021**

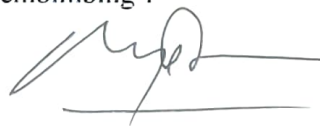
**PENGARUH *GENDER DIVERSITY, AGE DIVERSITY, DAN*
EDUCATIONAL BACKGROUND DEWAN DIREKSI TERHADAP
KINERJA KEUANGAN**

SKRIPSI

Oleh :
FITRI DINA SAVIRA
NIM : 180302080

Diterima dan disetujui pada tanggal : 4 Januari 2022

Pembimbing 1



Dr. Mu'minatus Sholichah, M.Si
NIP : 195904011985032001

SKRIPSI

**PENGARUH GENDER DIVERSITY, AGE DIVERSITY, DAN
EDUCATIONAL BACKGROUND DEWAN DIREKSI TERHADAP
KINERJA KEUANGAN**

Oleh :

FITRI DINA SAVIRA

NIM : 180302080

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal : 13 Januari 2022

Pembimbing 1



Dr. Mu'minatus Sholichah, M.Si

NIP : 195904011985032001

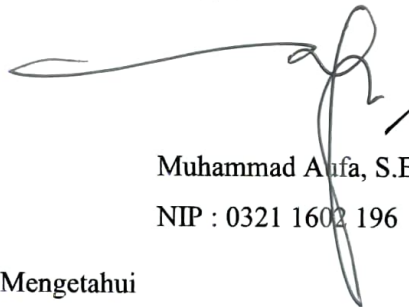
Penguji 1



Umaimah, SE., M.Ak, CSRS

NIP : 197805272005012001

Penguji 2



Muhammad Aufa, S.E., M.S.A.

NIP : 0321 1602 196

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
GRESIK

Dr. Tumirin, S.E., M.Si.
NIP : 0321 0504 117

Ketua Program Studi



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
PROGRAM STUDI AKUNTANSI
GRESIK

Muhammad Aufa, S.E., M.S.A.
NIP : 0321 1602 196

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Fitri Dina Savira
NIM : 180302080
Jurusan : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Gresik

Dengan ini menyatakan yang sebenar-benarnya bahwa :

1. Tugas akhir dengan judul “**Pengaruh Gender Diversity, Age Diversity, dan Educational Background Dewan Direksi Terhadap Kinerja Keuangan**” adalah hasil karya saya dan dalam naskah saya tidak terdapat karya ilmiah yang ditulis atau diterbitkan orang lain, baik sebagian maupun keseluruhan, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan sumber kutipan dan daftar pustaka.
2. Apabila ternyata di dalam naskah tugas ini dapat dibuktikan unsur-unsur **PLAGIASI**, saya bersedia **TUGAS AKHIR INI DIGUGURKAN DAN GELAR AKADEMIK YANG TELAH SAYA PEROLEH DIBATALKAN**, serta diproses dengan ketentuan hukum yang berlaku.
3. Tugas akhir dari penelitian yang saya lakukan dapat dijadikan sebagai sumber pustaka

Gresik, 6 Januari 2022

Yang menyatakan,



Fitri Dina Savira

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT dan limpahan rahmat, taufiq, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dengan judul “Pengaruh *Gender Diversity, Age Diversity, dan Educational Background* Dewan Direksi Terhadap Kinerja Keuangan”. Penelitian ini diajukan untuk memenuhi syarat dalam menyelesaikan studi kuliah jurusan Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dengan kerja keras, ridho Allah SWT, dan bantuan dari beberapa pihak, penelitian ini dapat berjalan dengan baik. Untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Kedua orangtua dan keluarga yang selalu memberi dukungan berupa do'a, dukungan materi maupun non-materi sehingga penulis sampai di titik ini menyelesaikan tugas akhir perkuliahan.
2. Bapak Dr. Tumirin, S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Bapak Moh. Aufa, S.E.,MSA selaku Ketua Prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
4. Ibu Dr. Mu'minat Sholichah, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah membimbing penulis dengan baik dalam proses penyusunan tugas akhir perkuliahan di Universitas Muhammadiyah Gresik.

5. Dosen-dosen Prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik, yang dengan sepenuh hati telah menjadi orangtua dan pengajar yang baik bagi kami mahasiswa Universitas Muhammadiyah Gresik.
6. Seluruh sahabat yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan semangat dan do'anya sehingga penulis mampu menyelesaikan tugas akhir perkuliahan ini.

Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan. Akhir kata semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membaca dan memberikan sumbangan ilmu pengetahuan. Terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

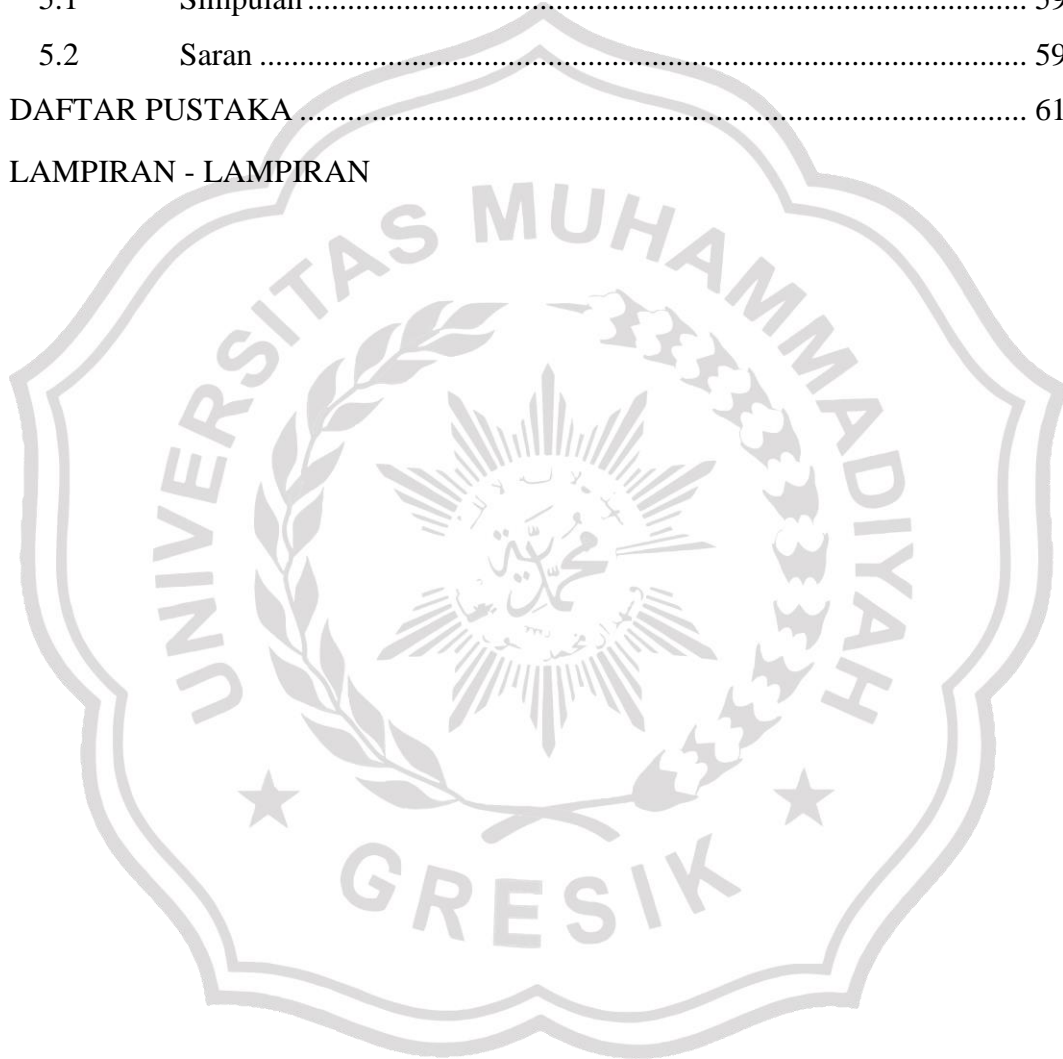
Gresik, 6 Januari 2022
Penulis,

(Fitri Dina Savira)
NIM : 180302080

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN SAMPUL DALAM	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAK	xii
BAB I: PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II: TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Penelitian Terdahulu	8
2.2 Landasan Teori	10
2.3 Hipotesis	15
2.4 Kerangka Penelitian.....	17
BAB III: METODE PENELITIAN.....	19
3.1 Pendekatan Penelitian	19
3.2 Lokasi Penelitian.....	19
3.3 Populasi dan Sampel.....	20
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	20
3.5 Teknik Pengambilan Data.....	21
3.6 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	21

3.7	Teknik Analisis Data	24
BAB IV: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		30
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	30
4.2	Hasil Penelitian	32
4.3	Pembahasan	56
BAB V: SIMPULAN DAN SARAN		59
5.1	Simpulan	59
5.2	Saran	59
DAFTAR PUSTAKA		61
LAMPIRAN - LAMPIRAN		



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1	Tabel Sampel Penelitian..... 32
Tabel 4.2	Kinerja Keuangan Perusahaan Sampel..... 33
Tabel 4.3	<i>Gender Diversity</i> Dewan Direksi Perusahaan Sampel..... 35
Tabel 4.4	<i>Age Diversity</i> Dewan Direksi Perusahaan Sampel..... 38
Tabel 4.5	<i>Educational Background</i> Dewan Direksi Perusahaan Sampel..... 40
Tabel 4.6	Hasil Uji Statistik Deskriptif sebelum <i>Outlier</i> 42
Tabel 4.7	Hasil Uji Statistik Deskriptif setelah <i>Outlier</i> 44
Tabel 4.8	Hasil Uji Normalitas..... 45
Tabel 4.9	Hasil Uji Multikolinieritas..... 46
Tabel 4.10	Hasil Uji Autokorelasi..... 47
Tabel 4.11	Hasil Uji Heteroskedastisitas..... 48
Tabel 4.12	Hasil Uji Regresi Linier Berganda..... 49
Tabel 4.13	Hasil Uji Hipotesis Simulan (F)..... 50
Tabel 4.14	Hasil Uji Hipotesis Parsial (T)..... 51
Tabel 4.16	Hasil Uji Koefisien Determinasi..... 54

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Penelitian.....	17
Gambar 3.1 Kurva Uji F.....	28
Gambar 3.2 Kurva Uji T.....	29
Gambar 4.1 Kurva Uji T (X1, X2, X3).....	53



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Daftar Perusahaan
- Lampiran 2. Kertas Kerja Kinerja Keuangan sebelum di *Outlier*
- Lampiran 3. Kertas Kerja *Gender Diversity* sebelum di *Outlier*
- Lampiran 4. Kertas Kerja *Age Diversity* sebelum di *Outlier*
- Lampiran 5. Kertas Kerja *Educational Background* sebelum di *Outlier*
- Lampiran 6. Kertas Kerja setelah di *Outlier*
- Lampiran 7. Tabel *Durbin Watson*
- Lampiran 8. Tabel Distribusi F untuk Probabilitas 0,05
- Lampiran 9. Tabel Distribusi T
- Lampiran 10. Hasil Uji SPSS



ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini untuk menguji ada atau tidaknya pengaruh variabel *gender diversity*, *age diversity*, dan *educational background* terhadap kinerja keuangan yang diproksikan dengan return on assets. Objek penelitian ini yaitu perusahaan sektor keuangan subsektor perbankan yang terdaftar pada Bursa Efek Indonesia (BEI) periode 2018 sampai 2020. *Gender diversity* dan *age diversity* merupakan karakteristik demografis yang dimiliki oleh dewan direksi perusahaan. Sedangkan *educational background* merupakan atribut yang dimiliki oleh para dewan direksi.

Data penelitian dikumpulkan menggunakan teknik dokumentasi terhadap item-item laporan tahunan dan laporan keuangan perusahaan sampel. Dengan menggunakan purposive sampling, diperoleh jumlah sampel akhir sebanyak 98 tahun pengamatan perusahaan. Uji hipotesis penelitian menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil uji hipotesis memperoleh simpulan bahwa *gender diversity* tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja keuangan. Sedangkan *age diversity* dan *educational background* memiliki pengaruh negatif signifikan terhadap kinerja keuangan. Riset memiliki implikasi terhadap aspek akademis, praktis, dan kebijakan.

Kata kunci : *gender diversity*, *age diversity*, *educational background*, kinerja keuangan, *return on assets*.