

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Hasil dari penelitian yang telah dilakukan terhadap 98 data tahun pengamatan dengan menggunakan sumber dari laporan tahunan dan laporan keuangan yang terdapat di website idx dari tahun 2018-2020, ditarik beberapa kesimpulan yaitu :

1. Variabel *gender diversity* tidak memiliki keterkaitan terhadap kinerja keuangan yang menggunakan proksi return on assets. Hal ini menunjukkan bahwa ada atau tidaknya keberagaman gender dalam struktur dewan direksi, tidak dapat mempengaruhi kinerja keuangan perusahaan.
2. Variabel *age diversity* memiliki pengaruh negatif signifikan terhadap kinerja keuangan. Hasil ini mengindikasikan bahwa ketika keragaman usia dalam struktur dewan direksi meningkat, maka akan menyebabkan kinerja keuangan mengalami penurunan.
3. Variabel *educational background* yang dianalisa berdasarkan banyaknya anggota dewan direksi yang memiliki latar belakang pendidikan bisnis, memiliki pengaruh negatif signifikan terhadap kinerja keuangan. Artinya ketika dewan direksi berlatar belakang pendidikan semakin banyak dan mendominasi, maka kinerja keuangan dapat mengalami penurunan.

5.2 Saran

1. Bagi Perusahaan

Hendaknya perusahaan lebih memberikan kesempatan yang sama terhadap pria dan wanita untuk bisa menduduki posisi eksekutif di perusahaan guna menunjukkan kemampuannya dalam meningkatkan kinerja perusahaan.

Perusahaan juga hendaknya menyeleksi para calon dewan direksi yang memiliki berbagai karakteristik unggul untuk meningkatkan kinerja keuangan perusahaan.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya sangat disarankan untuk meneliti perusahaan di sektor lainnya yang kemungkinan besar memiliki jumlah pegawai wanita lebih banyak seperti industri kosmetik agar dapat meninjau ulang bagaimana pengaruh yang dihasilkan oleh *gender diversity* terhadap kinerja keuangan. Menambahkan variabel karakteristik lain seperti perbedaan masa jabatan dan dualitas jabatan. Mencoba menggunakan indikator pengukuran kinerja keuangan yang lain.

