

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan interpretasi hasil maka kesimpulan yang diambil dari peneliti dengan judul “Pengaruh Program Kesejahteraan Karyawan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. BPR Jatim” adalah sebagai berikut :

1. Kesejahteraan (X_1) berpengaruh signifikan terhadap Semangat Kerja karyawan PT. BPR Jatim.
2. Lingkungan (X_2) berpengaruh signifikan terhadap Semangat Kerja karyawan PT. BPR Jatim.
3. Kompensasi (X_3) tidak berpengaruh terhadap Semangat Kerja karyawan PT. BPR Jatim.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan, dan kesimpulan peneliti, maka rekomendasi dari peneliti dapat diberikan sebagai berikut :

1. Bagi Instansi

Instansi harus terus meningkatkan kesejahteraan terhadap karyawannya agar dapat memenuhi kebutuhan para karyawan melalui bonus, tempat ibadah dan jaminan kesehatan yang sesuai dengan yang diharapkan karyawan. Sehingga lebih meningkatkan semangat karyawan dalam bekerja. Agar dapat meningkatkan keuntungan perusahaan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi dengan menambah jumlah variabel atau mencari fenomena di lapangan dengan melihat hal-hal yang dapat mempengaruhi semangat kerja. Misalnya prestasi, pelatihan, motivasi dan lain-lain. Selain itu dapat digunakan untuk mengkaji gaji, tunjangan dan cuti dalam semangat kerja di PT. BPR Jatim.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. (2016), *Concept And Indicator Human Resourcer Management For Management Research*, Cetakan Ke-1, CV Budi Utama Yogyakarta.
- Bangun Wilson, (2012), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga, Jakarta.
- Danti Fajarrini P. dkk (2014), *Pengaruh Kompensasi terhadap Semangat Kerja Karyawan CV. Pakisaji Malang*. Universitas Brawijaya, Malang.
- Ghozali, Imam, (2016), *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21*, Edisi 2, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hasibuan Malayu S.P, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Handoko, T. Hani, (2017), *Manajemen*, BPFE, Yogyakarta.
- Mangkunegara, A.P, (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mathis, L. Robert, (2008), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Salemba Empat, Jakarta.
- Mutiara S. Panggabean, (2004), *Manajemen Sumber Daya manusia*, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Murdiartha, I Wayan dkk. (2011), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Graha Ilmu, Jakarta.
- Moekijat, (2011), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Mandar Maju, Bandung.
- Nitisemito, Alex. S, (2015), *Manajemen Personalia*, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Noor Annisa (2015), *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Pegawai di Kantor Kelurahan Air Putih Samarinda*. Universitas Mulawarman, Samarinda.
- Putri Retno (2014), *Pengaruh Program Kesejahteraan Karyawan terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. PJB Unit Pembangkitan Gresik*. Universitas Muhammadiyah Gresik.
- Rivai Veithzal dan Ella Djauhari Sagala. (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Rajawali Pers, Jakarta.

Sadili Samsudin (2014), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Pustaka Setia, Bandung.

Sedarmayanti. (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Refika Aditama, Bandung.

Sofyandi Herman. (2008), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Graha Ilmu, Yogyakarta.

Sutrisno, E.(2014), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Prenada Media, Yogyakarta.

Sugiyono, (2015), *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D, Cetakan Ke-22*, Alfabeta, Bandung.