

The logo of Universitas Muhammadiyah Gresik is a large, light gray watermark in the background. It features a circular emblem with a central star and crescent, surrounded by a wreath. The text "UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH" is arched over the top, and "GRESIK" is at the bottom, flanked by two stars.

LAMPIRAN

Lampiran 1: Surat Ijin Penelitian



PRODI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK



Nomor : 288A/II.3.UMG/Psi/A/2022
Lamp. : -
Hal : Ijin Penelitian

Kepada Yth.
Kepala PT Petrokimia Gresik Laboratorium Produksi III
di
Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Berkenaan dengan Tugas Penyusunan Skripsi oleh mahasiswa Program Studi Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Gresik, maka kami mohon mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama	: Gumilar Alin Firmana
NPM	: 190701028
Semester	: VI (Enam)
Alamat	: Jl Dr. Soetomo 2D No.13
No Telepon	: 085298720932
Judul Skripsi	: Pengaruh Beban Kerja dan <i>Work Family Conflict</i> Terhadap Kinerja Kerja Karyawan Laboratorium Produksi III PT Petrokimia Gresik

Kami mengharap bantuan untuk memberikan **Ijin Penelitian** pada mahasiswa kami dalam melakukan penelitian guna memperoleh bahan-bahan untuk menyusun Skripsi pada perusahaan/instansi yang Bapak/Ibu pimpin. Adapun pengambilan data yang dilakukan adalah **Menyebarkan Kuesioner**.

Perlu kami sampaikan bahwa bahan-bahan yang diperoleh hanya untuk kepentingan penelitian dan tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan perusahaan/instansi Bapak/Ibu.

Demikian untuk dimaklumi, atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.



Gresik, 21 Juni 2022
Ima Fitri Sholichah, S.Psi., M.A

Tindakan:
1. Arsip

KREDITASI BAH-PT
-PT/Ak-PPJ/S/II/2021

The Power of Islamic Entrepreneurship
Jl. Sumatera 101 Gresik Kota Baru (GKB) Gresik. 61121 Telp: (031) 3951414. Fax: (031) 3952585 Website: <http://www.umg.ac.id>, Email: info@umg.ac.id

Lampiran 2: Surat Keterangan Penelitian



**PETROKIMIA
GRESIK**
Solusi Agroindustri

Kepada : Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Gresik

Dari : AVP Laoratorium Produksi III

Hal : Ijin Penelitian

Tanggal : 19 Juni 2022

Dengan ini memberikan ijin kepada:

Nama : Gumilar Alin Firmana

Nim : 190701028

Prodi : Psikologi Universitas Muhammadiyah Gresik

Melakukan pengambilan data dalam bentuk kuisloner kepada karyawan laboratorium produksi III untuk keperluan skripsi dengan judul **Pengaruh Beban kerja & Work Family Conflict terhadap Kinerja Karyawan Laboratorium Produksi III**

Demikian surat ijin penelitian ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

Gresik, 19 Juni 2022

AVP Laboratorium Produksi III

(Ari Setyo Purnomo)

Lampiran 3: Kartu Bimbingan Skripsi



**PRODI PSIKOLOGI - FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
Jl. Sumatra No.101 GKB Telp. (031) 3951414 Gresik**

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

A. IDENTITAS

Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja dan Work family Conflict terhadap kinerja kerja karyawan laboratorium produksi III PT Petrokimia Gresik			
Nama Mahasiswa	: Gumilar Alin Firmana	Tanggal Pengajuan	: 28 Maret 2022
N I M	: 190701028	Periode Bimbingan	:
Prodi	: Psikologi	Pembimbing I	: Idha Rahayuningsih, M.Psi., Psikolog
Fakultas	: Psikologi	Pembimbing II	: Prianggi Amelasesih, S.Psi., M.Si.

B. KONSULTASI DENGAN PEMBIMBING I :

[illegible]

Catatan:

- Mahasiswa wajib membawa Form. Bimbingan Skripsi setiap kali melakukan konsultasi dengan pembimbing skripsi
- Dosen Pembimbing berhak tidak melayani konsultasi jika mahasiswa tidak membawa Form. Bimbingan Skripsi



Plagiarism Checker X Originality Report

Similarity Found: 16%

Date: Rabu, Juni 29, 2022

Statistics: 2569 words Plagiarized / 15586 Total words

Remarks: Low Plagiarism Detected - Your Document needs Optional Improvement.

PENGARUH BEBAN KERJA DAN WORK FAMILY CONFLICT TERHADAP KINERJA KERJA KARYAWAN LABORATORIUM PRODUKSI III PT PETROKIMIA GRESIK PROPOSAL SKRIPSI

/ Disusun Oleh: GUMILAR ALIN FIRMANA 190701028 FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK 2021 PENGARUH BEBAN KERJA DAN WORK FAMILY CONFLICT TERHADAP KINERJA KERJA KARYAWAN LABORATORIUM PRODUKSI

III PT PETROKIMIA GRESIK PROPOSAL SKRIPSI Diajukan guna memenuhi sebagian persyaratan dalam mengerjakan skripsi pada program studi Psikologi Universitas Muhammadiyah Gresik Disusun Oleh: GUMILAR ALIN FIRMANA 190701028 FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK 2021 ABSTRACT Performance is

whatever employee must have to perform every task and responsibility that has been given by the company. With good performance, every employee can do the job effectively and efficiently. Companies need to pay attention to employee performance because the decline and improvement in performance in employees will indirectly affect the productivity of the company itself. This research aims to find out the effect of workload and work family conflict on the performance of employees of production laboratory III PT Petrokimia Gresik. The study used quantitative research methods using IWPQ, SWAT, and WFCS questionnaires in measuring related variables. This study used saturated sampling techniques against 40 employees of PT Petrokimia Gresik's III production laboratory. In this study conducted multiple linear regression tests to get a picture of independent variables consisting of workloads, work family conflict affects dependent variables, namely the work performance of employees of production laboratory III PT Petrokimia Gresik. Key words: workload, work family conflict, employee work performance ABSTRAK Kinerja merupakan hal yang harus dimiliki setiap karyawan untuk melakukan setiap tugas dan tanggung jawab yang telah diberikan perusahaan.

Dengan kinerja yang baik, setiap pegawai dapat melakukan pekerjaan dengan efektif

Lampiran 5: *Expert Judgement Skala*

Penilaian Uji Validitas Berdasarkan Konten Alat Ukur melalui Expert Judgement.

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Idha Rahayuningsih, M.Psi, Psikolog

Instansi : Universitas Muhammadiyah Gresik

Bidang Kajian : Psikologi Industri & Organisasi

Telah membaca dan memberi penilaian terhadap aitem-aitem yang terdapat di dalam alat ukur berikut:

Nama alat ukur : Skala Kinerja

Tujuan pengukuran : Untuk mengukur kinerja kerja subyek

Tujuan penggunaan :

Sebagai alat ukur dalam skripsi yang berjudul Pengaruh Beban Kerja & *Work Family Conflict* terhadap Kinerja Karyawan Laboratorium Produksi PT Petrokimia Gresik

Berdasarkan penilaian yang telah dilakukan, saya menerangkan bahwa alat ukur tersebut:

Representative, mewakili konstruk teori yang hendak diukur

Relevancy, sesuai dengan tujuan pengukuran

Clarity, aitem-aitem jelas dan tidak bias dengan konstruk, dimensi, atau indikator lain.

Oleh karena itu, aitem-aitem yang disusun di dalam alat ukur tersebut tidak perlu direvisi/perlu direvisi, agar sesuai dengan dimensi dan indikator yang digunakan.

Petunjuk Pengisian:

Bacalah dengan seksama aitem - aitem yang tertera pada alat ukur yang telah disediakan, lalu beri tanda centang pada kolom yang telah disediakan apabila aitem-aitem tersebut telah mewakili dimensi maupun indikator.

Dimensi	Indikator	Aitem	Representative	Relevancy	Clarity	Keterangan
Task Performance	Kualitas kerja	Saya memperhatikan detail pekerjaan yang dilakukan				
		Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tanpa kendala				
		Saya melakukan pekerjaan dengan kualitas di atas rata-rata				
		Saya menjaga kualitas pekerjaan karena merupakan hal penting				
	Perencanaan & Pengorganisasian kerja	Saya merencanakan pekerjaan sebelum mengerjakan				
		Saya melakukan pekerjaan secara teratur				

		Saya melakukan pekerjaan dengan tertata				
	Memprioritaskan pekerjaan	Saya mampu memilih pekerjaan yang harus diselesaikan terlebih dahulu				
		Saya memprioritaskan pekerjaan dibanding hal lain				
		Saya tidak mengurus hal lain sebelum pekerjaan selesai				
		Saya mampu menyusun prioritas dalam bekerja				
	Efisiensi kerja	Saya menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari yang seharusnya				
		Saya menyelesaikan				

		pekerjaan lebih cepat dibanding rekan kerja yang lain				
		Saya mampu mengatur waktu kerja dengan baik				
		Saya mampu menjaga tenaga sampai pekerjaan selesai				
		Saya berinisiatif memulai tugas baru setelah tugas sebelumnya selesai				
Contextual Performance – Interpersonal	Inisiatif dalam bekerja	Saya menyelesaikan tugas tambahan tanpa disuruh				
		Saya membersihkan peralatan gelas sampai benar-benar bersih				
		Saya memeriksa kelayakan				

		peralatan di tempat kerja				
	Menerima & belajar dari masukan (feedback)	Saya mampu menerima kiritk dari rekan kerja				
		Saya mampu menerima kritik dari atasan				
		Saya mampu belajar atas kesalahan yang pernah dilakukan				
		Saya menjadi pekerja yang lebih baik karena saran yang diberikan kepada saya				
	Bekerja sama	Saya mampu bekerja sama dengan anggota kelompok				
		Saya membantu pekerjaan rekan kerja yang belum selesai				
		Saya membantu tugas rekan kerja				

		Pekerjaan yang dilakukan selesai lebih cepat bila bekerja sama				
	Komunikasi secara efektif	Saya mampu mengatakan ide kepada anggota tim				
		Saya mampu memberi saran Ketika ada rapat				
		Saya mampu memberi saran yang baik kepada anggota tim				
Contextual performance – organizational	Tanggung jawab kerja	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan rutin				
		Saya berkomitmen untuk menyelesaikan pekerjaan yang diberikan				
		Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan				

		tambahan bila ada				
	Berorientasi pada pengguna jasa/pelanggan	Saya menyelesaikan pekerjaan agar hasil analisis diterima dengan cepat oleh pihak produksi				
		Saya mengerjakan sampel tambahan dari pihak produksi bila ada				
		Saya melakukan pekerjaan yang dibutuhkan pihak produksi				
	Kreatifitas kerja	Saya menemukan cara yang baru dalam menyelesaikan pekerjaan				
		Saya memperbaharui metode pekerjaan				

		Saya menikmati pekerjaan karena melakukan hal-hal baru				
	Menerima tantangan dalam bekerja	Saya mau menerima pekerjaan diluar tugas sehari-hari				
		Saya bersedia jika ditunjuk sebagai perwakilan di tempat kerja				
		Saya senang menerima tugas yang tidak bisa dikerjakan rekan kerja lain				
Adaptive Performance	Resiliensi kerja	Saya mampu bekerja di bawah tekanan atasan				
		Saya mampu bersikap tenang saat terjadi masalah di tempat kerja				
		Saya mampu menjaga				

		ketenagan saat pihak produksi komplain				
	Menghasilkan solusi kreatif saat terjadi masalah	Saya mampu menyelesaikan ketika terdapat masalah				
		Saya memberikan solusi dalam menyelesaikan masalah di tempat kerja				
		Saya memberikan solusi yang tepat ketika pihak produksi komplain				
	Meningkatka n pengetahuan tentang pekerjaan	Saya membaca buku Quality plant setelah bekerja				
		Saya mengikuti pelatihan soft skill dari perusahaan				
		Saya memperbaharui pengetahuan				

		tentang pekerjaan				
	Meningkatkan keahlian dalam bekerja	Saya memperbaharui keterampilan tentang pekerjaan				
		Saya mengikuti pelatihan kompetensi dari perusahaan				
		Saya berusaha menambah pengetahuan mengenai peralatan digital laboratorium				
	Mampu menghadapi situasi tak terduga	Saya mampu menyesuaikan bila ada kebijakan baru dari perusahaan				
		Saya mampu menyelesaikan masalah yang tidak terduga				
		Saya mampu mempertimbangkan solusi Ketika ada kondisi tidak				

		terduga di tempat kerja				
	Menetapkan tujuan jika diperlukan	Saya menetapkan Batasan waktu ketika menghadapi masalah				
		Saya mampu menetapkan target penyelesaian dari permasalahan yang terjadi				
		Saya menetapkan tujuan dari permasalahan ketika rekan kerja tidak bisa				
Counterproductive Work Behavior	Menampilkan sifat negatif yang berlebihan	Saya mengeluh tentang pekerjaan sehari-hari				
		Saya protes ketika ada sampel tambahan				
		Saya mengeluh apabila saya				

		tidak dibantu rekan kerja				
		Saya mengulur waktu saat bekerja				
	Melakukan hal yang dapat membahayakan organisasi	Saya mencuri barang milik perusahaan				
		Saya membocorkan rahasia perusahaan ke orang luar				
		Saya kerap datang terlambat				
		Saya pulang lebih awal dari seharusnya				
	Melakukan hal yang dapat membahayakan rekan kerja	Saya ingin rekan kerja saya mengalami kecelakaan saat bekerja				
		Saya mengadu domba rekan kerja saya				
		Saya memfitnah rekan kerja saya				

		Saya membicarakan keburukan rekan kerja saya dengan atasan				
	Sengaja membuat kesalahan	Saya sengaja merusak barang milik perusahaan				
		Saya membuang bahan kimia dengan sengaja				
		Saya memecahkan gelas dengan sengaja				

Gresik, 17 Juni 2022

Expert Judges



(Idha Rahayuningsih, M.Psi, Psikolog)

Penilaian Uji Validitas Berdasarkan Konten Alat Ukur melalui Expert Judgement.

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Idha Rahayuningsih, M.Psi, Psikolog

Instansi : Universitas Muhammadiyah Gresik

Bidang Kajian : Psikologi Industri & Organisasi

Telah membaca dan memberi penilaian terhadap aitem-aitem yang terdapat di dalam alat ukur berikut:

Nama alat ukur : Skala Beban Kerja

Tujuan pengukuran : Untuk mengukur beban kerja subjek

Tujuan penggunaan :

Sebagai alat ukur dalam skripsi yang berjudul Pengaruh Beban Kerja & *Work Family Conflict* terhadap Kinerja Kerja Karyawan Laboratorium Produksi PT Petrokimia Gresik

Berdasarkan penilaian yang telah dilakukan, saya menerangkan bahwa alat ukur tersebut:

Representative, mewakili konstruk teori yang hendak diukur

Relevancy, sesuai dengan tujuan pengukuran

Clarity, aitem-aitem jelas dan tidak bias dengan konstruk, dimensi, atau indikator lain.

Oleh karena itu, aitem-aitem yang disusun di dalam alat ukur tersebut tidak perlu direvisi/perlu direvisi, agar sesuai dengan dimensi dan indikator yang digunakan.

Petunjuk Pengisian:

Bacalah dengan seksama aitem - aitem yang tertera pada alat ukur yang telah disediakan, lalu beri tanda centang pada kolom yang telah disediakan apabila aitem-aitem tersebut telah mewakili dimensi maupun indikator.

Dimensi	Indikator	Aitem	Representative	Relevancy	Clarity	Keterangan
Time load	Perencanaan kerja	Saya melewati laporan serah terima dari rekan kerja				
		Sebagian besar waktu saya habis untuk merencanakan tugas				
		Saya terlalu lelah untuk memantau hasil pekerjaan				
	Pelaksanaan kerja	Saya menyelesaikan pekerjaan lebih lama dibanding rekan kerja				
		Saya kewalahan dalam menyelesaikan pekerjaan				
		Saya terlalu lelah untuk				

		melakukan pekerjaan				
	Memonitoring hasil kerja	Saya membutuhkan banyak waktu untuk memantau hasil pekerjaan				
		Sebagian waktu saya habis untuk memantau hasil pekerjaan				
		Saya terlalu lelah untuk memantau hasil pekerjaan				
Mental effort load	Kemampuan berfikir	Saya membutuhkan ketelitian yang tinggi dalam melakukan pekerjaan				
		Saya menjadi pusing ketika banyak pekerjaan				

		yang menuntut ketelitian tinggi				
		Saya kelelahan karena detail pekerjaan tambahan				
	Tingkat ketelitian	Saya membutuhkan ketelitian yang tinggi dalam mempersiapkan tugas				
		Saya membutuhkan ketelitian yang tinggi dalam melakukan tugas tambahan				
		Saya membutuhkan ketelitian yang tinggi dalam melakukan pekerjaan				

	Pengambilan keputusan saat terjadi masalah	Saya sulit mengambil keputusan Ketika terjadi masalah di tempat kerja				
		Saya sukar memutuskan apa yang harus dilakukan saat taerjadi masalah di tempat kerja				
		Saya membutuhkan bantuan rekan kerja dalam mengambil keputusan sulit				
Psychologic al stress load	Resiko kerja	Saya kemungkinan terpapar gas beracun saat bekerja				
		Saya kemungkinan terkontaminasi dengan				

		bahan kimia berbahaya				
		Saya kemungkinan mengalami kecelakaan kerja saat terdapat tumpahan bahan kimia				
	Kecemasan	Saya merasa gelisah ketika pekerjaan belum selesai				
		Saya merasa cemas karena paparan gas beracun di tempat kerja				
		Saya gemetar ketika akan melakukan pekerjaan yang berbahaya				
	Frustrasi	Saya merasa kurang fokus apabila pekerjaan yang saya				

		lakukan bertambah				
		Saya merasa frustasi jika memulai pekerjaan terlambat				
		Saya merasa marah ketika pekerjaan saya tidak selesai tepat waktu				

Gresik, 17 Juni 2022

Expert Judges



(Idha Rahayuningsih, M.Psi, Psikolog)

Penilaian Uji Validitas Berdasarkan Konten Alat Ukur melalui Expert Judgement.

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Idha Rahayuningsih, M.Psi, Psikolog

Instansi : Universitas Muhammadiyah Gresik

Bidang Kajian : Psikologi Industri & Organisasi

Telah membaca dan memberi penilaian terhadap aitem-aitem yang terdapat di dalam alat ukur berikut:

Nama alat ukur : Skala *Work Family Conflict*

Tujuan pengukuran : Untuk mengukur konflik peran subjek

Tujuan penggunaan :

Sebagai alat ukur dalam skripsi yang berjudul Pengaruh Beban Kerja & *Work Family Conflict* terhadap Kinerja Kerja Karyawan Laboratorium Produksi PT Petrokimia Gresik

Berdasarkan penilaian yang telah dilakukan, saya menerangkan bahwa alat ukur tersebut:

Representative, mewakili konstruk teori yang hendak diukur

Relevancy, sesuai dengan tujuan pengukuran

Clarity, aitem-aitem jelas dan tidak bias dengan konstruk, dimensi, atau indikator lain.

Oleh karena itu, aitem-aitem yang disusun di dalam alat ukur tersebut tidak perlu direvisi/perlu direvisi, agar sesuai dengan dimensi dan indikator yang digunakan.

Petunjuk Pengisian:

Bacalah dengan seksama aitem - aitem yang tertera pada alat ukur yang telah disediakan, lalu beri tanda centang pada kolom yang telah disediakan apabila aitem-aitem tersebut telah mewakili dimensi maupun indikator.

Dimensi	Indikator	Aitem	Representative	Relevancy	Clarity	Keterangan
Work interfering with family	Konflik berbasis waktu	Saya tidak memiliki waktu yang berkualitas dengan keluarga karena pekerjaan				
		Saya tidak memiliki waktu di akhir pekan untuk keluarga karena masalah pekerjaan				
		Saya mengorbankan waktu dengan keluarga untuk urusan pekerjaan				
	Konflik berbasis kontignsi	Saya membawa masalah yang terjadi di tempat kerja ke rumah				
		Saya marah ketika dirumah karena masalah di tempat kerja				
		Saya melampiaskan				

		kekesalan atas masalah yang terjadi di tempat kerja pada keluarga				
	Konflik berbasis perilaku	Perilaku saya ditempat kerja ikut terbawa sampai kerumah				
		Saya kesulitan menyesuaikan perilaku Ketika dirumah karena kebiasaan di tempat kerja				
Family Interfering with work	Konflik berbasis waktu	Saya memiliki waktu kerja terbatas karena tersita untuk urusan keluarga				
		Saya terlalu lelah saat bekerja karena urusan keluarga				
		Saya mengorbankan waktu pekerjaan demi urusan keluarga				

		Saya menyempatkan untuk mengurus keperluan keluarga di tengah jam kerja				
	Konflik berbasis kontigensi	Saya membawa masalah yang terjadi di rumah ke tempat kerja				
		Saya mengalami penurunan konsentrasi karena masalah di rumah				
		Saya melampiaskan kekesalan atas masalah yang terjadi di rumah ke tempat kerja				
	Konflik berbasis perilaku	Perilaku saya Ketika dirumah ikut terbawa ke tempat kerja				
		Saya kesulitan menyesuaikan perilaku ketika				

		di tempat kerja karena kebiasaan di rumah				
--	--	--	--	--	--	--

Gresik, 17 Juni 2022

Expert Judges



(Idha Rahayuningsih, M.Psi, Psikolog)



Lampiran 6: Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.945	58

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Aitem1	186.01	743.702	.524	.944
Aitem2	185.99	746.488	.431	.945
Aitem3	186.01	747.250	.405	.945
Aitem4	186.01	746.726	.409	.945
Aitem5	186.05	746.522	.394	.945
Aitem6	186.19	747.059	.398	.945
Aitem7	186.14	735.527	.550	.944
Aitem8	186.15	735.226	.598	.944
Aitem9	186.20	735.019	.534	.944
Aitem10	186.01	740.369	.507	.944
Aitem11	186.12	741.962	.520	.944
Aitem12	186.11	743.382	.444	.945
Aitem13	186.04	746.987	.384	.945
Aitem14	186.01	745.821	.440	.945
Aitem15	186.24	747.849	.386	.945
Aitem16	186.19	742.559	.467	.945
Aitem17	186.11	737.453	.620	.944
Aitem18	186.27	737.676	.590	.944
Aitem19	186.19	735.440	.636	.944
Aitem20	186.27	745.795	.400	.945
Aitem21	186.25	741.783	.452	.945
Aitem22	186.06	745.627	.443	.945
Aitem23	186.20	745.233	.471	.945
Aitem24	186.02	743.452	.462	.945
Aitem25	186.14	748.980	.349	.945
Aitem26	186.19	745.131	.430	.945
Aitem27	186.25	740.283	.531	.944

Aitem28	186.18	733.338	.631	.944
Aitem29	186.16	749.211	.352	.945
Aitem30	186.26	739.908	.527	.944
Aitem31	186.33	749.462	.363	.945
Aitem32	185.99	738.107	.554	.944
Aitem33	186.21	743.383	.475	.945
Aitem34	186.16	736.234	.554	.944
Aitem35	186.08	745.743	.437	.945
Aitem36	186.08	731.815	.673	.943
Aitem37	186.13	737.471	.589	.944
Aitem38	185.94	740.104	.557	.944
Aitem39	185.95	742.069	.518	.944
Aitem40	186.21	741.455	.514	.944
Aitem41	186.12	736.653	.587	.944
Aitem42	186.12	742.534	.487	.944
Aitem43	185.98	739.285	.538	.944
Aitem44	185.89	740.048	.539	.944
Aitem45	186.07	738.281	.604	.944
Aitem46	186.12	740.700	.466	.945
Aitem47	186.06	740.056	.481	.944
Aitem48	185.98	740.761	.531	.944
Aitem49	186.00	748.262	.378	.945
Aitem50	185.95	743.879	.454	.945
Aitem51	185.95	744.760	.409	.945
Aitem52	185.74	746.170	.406	.945
Aitem53	185.71	749.853	.352	.945
Aitem54	185.67	749.985	.363	.945
Aitem55	185.62	747.214	.335	.945
Aitem56	185.56	751.273	.267	.946
Aitem57	185.62	754.214	.247	.946
Aitem58	185.85	754.536	.216	.946

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.885	21

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Aitem1	75.65	105.160	.384	.883
Aitem2	75.53	103.824	.450	.881
Aitem3	75.41	105.007	.457	.881
Aitem4	75.49	103.086	.499	.879
Aitem5	75.58	104.699	.445	.881
Aitem6	75.55	101.036	.548	.878
Aitem7	75.60	102.743	.519	.879
Aitem8	75.64	103.330	.524	.879
Aitem9	75.60	105.076	.497	.880
Aitem10	75.75	102.307	.477	.880
Aitem11	75.78	103.223	.493	.880
Aitem12	75.64	101.925	.510	.879
Aitem13	75.76	101.349	.573	.877
Aitem14	75.62	100.738	.599	.876
Aitem15	75.64	101.258	.544	.878
Aitem16	75.56	102.773	.534	.878
Aitem17	75.58	104.152	.460	.881
Aitem18	75.59	104.745	.402	.882
Aitem19	75.54	104.537	.430	.881
Aitem20	75.58	103.223	.488	.880
Aitem21	75.45	105.131	.377	.883

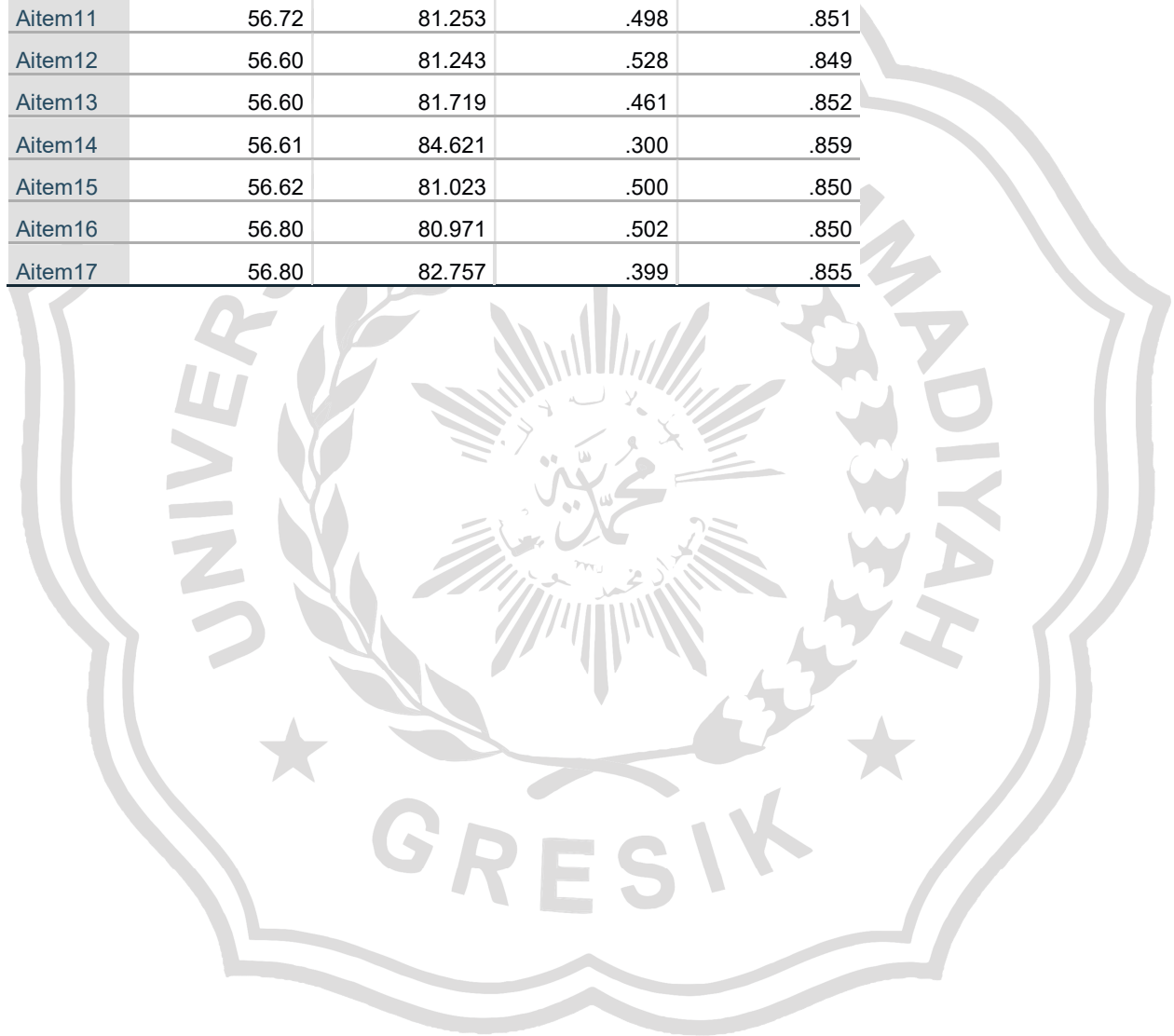
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.859	17

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Aitem1	56.53	82.704	.430	.854
Aitem2	56.73	81.271	.451	.853

Aitem3	56.64	81.377	.459	.852
Aitem4	56.69	79.429	.583	.847
Aitem5	56.62	80.928	.546	.849
Aitem6	56.75	79.950	.524	.849
Aitem7	56.81	80.059	.483	.851
Aitem8	56.80	79.376	.551	.848
Aitem9	56.74	82.361	.440	.853
Aitem10	56.51	82.229	.421	.854
Aitem11	56.72	81.253	.498	.851
Aitem12	56.60	81.243	.528	.849
Aitem13	56.60	81.719	.461	.852
Aitem14	56.61	84.621	.300	.859
Aitem15	56.62	81.023	.500	.850
Aitem16	56.80	80.971	.502	.850
Aitem17	56.80	82.757	.399	.855



Lampiran 7: Kuisinoer

Assalamualaikum wr wb.

Perkenalkan saya Gumilar Alin Firmana, nim 190701028 mahasiswa Universitas Muhammadiyah Gresik, program studi S1 jurusan Psikologi ingin meminta partisipasi saudara dalam mengisi kuisisioner berikut sebagai bahan dalam Menyusun skripsi yang berjudul Pengaruh Beban kerja & Work Family Conflict terhadap Kinerja Kerja Karyawan laboratorium Produksi PT Petrokimia Gresik.

Data dan identitas yang telah saudara berikan akan terjamin kerahasiaannya, data ini semata-mata hanya untuk keperluan akademik dan tidak akan dipakai diluar dari kepentingan tersebut.

Tidak ada jawaban benar atau salah dalam mengisi kuisinoer, jawaban yang diharapkan adalah yang benar-benar sesuai dengan perasaan/penilaian/pandangan/sikap/perilaku anda.

KESEDIAAN SEBAGAI RESPONDEN

IDENTITAS RESPONDEN

Nama/Inisial :

Usia :

(Identitas yang diberikan responden tergantung pada data yang dibutuhkan oleh peneliti).

Menyatakan bersedia sebagai responden untuk mengisi kuisisioner dalam penelitian ini

PETUNJUK PENGISIAN

Dibawah ini terdapat beberapa pernyataan yang dilengkapi dengan pilihan jawaban. Saudara dapat memilih 1 jawaban dari beberapa alternatif jawaban dengan cara memberi tanda silang (X) pada kolom yang telah tersedia pada setiap aitem. Adapun pilihan jawaban sebagai berikut:

1. Anda memilih SS jika anda sangat sesuai melakukan perilaku
2. Anda memilih S jika anda sesuai melakukan perilaku
3. Anda memilih CS jika anda cukup sesuai melakukan perilaku
4. Anda memilih TS jika anda tidak sesuai melakukan perilaku
5. Anda memilih STS jika anda sangat tidak sesuai melakukan perilaku

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Saya memperhatikan detail pekerjaan yang dilakukan					
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tanpa kendala					
3	Saya melakukan pekerjaan dengan kualitas di atas rata-rata					
4	Saya menjaga kualitas pekerjaan karena merupakan hal penting					
5	Saya merencanakan pekerjaan sebelum mengerjakan					
6	Saya melakukan pekerjaan secara teratur					
7	Saya mampu memilih pekerjaan yang harus diselesaikan terlebih dahulu					
8	Saya memprioritaskan pekerjaan dibanding hal lain					
9	Saya mampu menyusun prioritas dalam bekerja					
10	Saya menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari yang seharusnya					
11	Saya menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dibanding rekan kerja yang lain					
12	Saya mampu menjaga tenaga sampai pekerjaan selesai					
13	Saya menyelesaikan tugas tambahan tanpa disuruh					
14	Saya membersihkan peralatan gelas sampai benar-benar bersih					
15	Saya mampu menerima kritik dari rekan kerja					
16	Saya mampu belajar atas kesalahan yang pernah dilakukan					
17	Saya menjadi pekerja yang lebih baik karena saran yang diberikan kepada saya					
18	Saya mampu bekerja sama dengan anggota kelompok					
19	Saya membantu pekerjaan rekan kerja yang belum selesai					
20	Pekerjaan yang dilakukan selesai lebih cepat bila bekerja sama					
21	Saya mampu mengatakan ide kepada anggota tim					
22	Saya mampu memberi saran Ketika ada rapat					
23	Saya berkomitmen untuk menyelesaikan pekerjaan yang diberikan					
24	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan tambahan bila ada					
25	Saya menyelesaikan pekerjaan agar hasil analisis diterima dengan cepat oleh pihak produksi					

26	Saya mengerjakan sampel tambahan dari pihak produksi bila ada						
27	Saya melakukan pekerjaan yang dibutuhkan pihak produksi						
28	Saya menemukan cara yang baru dalam menyelesaikan pekerjaan						
29	Saya memperbaharui metode pekerjaan						
30	Saya menikmati pekerjaan karena melakukan hal-hal baru						
31	Saya mau menerima pekerjaan diluar tugas sehari-hari						
32	Saya bersedia jika ditunjuk sebagai perwakilan di tempat kerja						
33	Saya senang menerima tugas yang tidak bisa dikerjakan rekan kerja lain						
34	Saya mampu bekerja di bawah tekanan atasan						
35	Saya mampu bersikap tenang saat terjadi masalah di tempat kerja						
36	Saya mampu menjaga ketenangan saat pihak produksi komplain						
37	Saya memberikan solusi dalam menyelesaikan masalah di tempat kerja						
38	Saya memberikan solusi yang tepat ketika pihak produksi komplain						
39	Saya membaca buku Quality plant setelah bekerja						
40	Saya mengikuti pelatihan soft skill dari perusahaan						
41	Saya memperbaharui pengetahuan tentang pekerjaan						
42	Saya memperbaharui keterampilan tentang pekerjaan						
43	Saya mengikuti pelatihan kompetensi dari perusahaan						
44	Saya berusaha menambah pengetahuan mengenai peralatan digital laboratorium						
45	Saya mampu menyesuaikan bila ada kebijakan baru dari perusahaan						
46	Saya mampu menyelesaikan masalah yang tidak terduga						
47	Saya mampu mempertimbangkan solusi Ketika ada kondisi tidak terduga di tempat kerja						
48	Saya menetapkan Batasan waktu ketika menghadapi masalah						
49	Saya mampu menetapkan target penyelesaian dari permasalahan yang terjadi						
50	Saya menetapkan tujuan dari permasalahan ketika rekan kerja tidak bisa						
51	Saya mengeluh tentang pekerjaan sehari-hari						
52	Saya protes ketika ada sampel tambahan						
53	Saya mengeluh apabila saya tidak dibantu rekan kerja						
54	Saya mengulur waktu saat bekerja						
55	Saya mencuri barang milik perusahaan						
56	Saya mengadu domba rekan kerja saya						
57	Saya sengaja merusak barang milik perusahaan						
58	Saya membuang bahan kimia dengan sengaja						

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Sebagian besar waktu saya habis untuk merencanakan tugas					
2	Saya terlalu lelah untuk memantau hasil pekerjaan					
3	Saya menyelesaikan pekerjaan lebih lama dibanding rekan kerja					
4	Saya kewalahan dalam menyelesaikan pekerjaan					
5	Saya terlalu lelah untuk melakukan pekerjaan					
6	Saya membutuhkan banyak waktu untuk memantau hasil pekerjaan					
7	Saya terlalu lelah untuk memantau hasil pekerjaan					
8	Saya membutuhkan ketelitian yang tinggi dalam melakukan pekerjaan					
9	Saya menjadi pusing ketika banyak pekerjaan yang menuntut ketelitian tinggi					
10	Saya kelelahan karena detail pekerjaan tambahan					
11	Saya membutuhkan ketelitian yang tinggi dalam melakukan tugas tambahan					
12	Saya sulit mengambil keputusan Ketika terjadi masalah di tempat kerja					
13	Saya sukar memutuskan apa yang harus dilakukan saat terjadi masalah di tempat kerja					
14	Saya membutuhkan bantuan rekan kerja dalam mengambil keputusan sulit					
15	Saya kemungkinan terkontaminasi dengan bahan kimia berbahaya					
16	Saya merasa gelisah ketika pekerjaan belum selesai					
17	Saya merasa cemas karena paparan gas beracun di tempat kerja					
18	Saya gemetar ketika akan melakukan pekerjaan yang berbahaya					
19	Saya merasa kurang fokus apabila pekerjaan yang saya lakukan bertambah					
20	Saya merasa frustrasi jika memulai pekerjaan terlambat					
21	Saya merasa marah ketika pekerjaan saya tidak selesai tepat waktu					

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Saya tidak memiliki waktu yang berkualitas dengan keluarga karena pekerjaan					
2	Saya tidak memiliki waktu di akhir pekan untuk keluarga karena masalah pekerjaan					
3	Saya mengorbankan waktu dengan keluarga untuk urusan pekerjaan					

4	Saya membawa masalah yang terjadi di tempat kerja ke rumah						
5	Saya marah ketika dirumah karena masalah di tempat kerja						
6	Saya melampiaskan kekesalan atas masalah yang terjadi di tempat kerja pada keluarga						
7	Perilaku saya ditempat kerja ikut terbawa sampai kerumah						
8	Saya kesulitan menyesuaikan perilaku Ketika dirumah karena kebiasaan di tempat kerja						
9	Saya memiliki waktu kerja terbatas karena tersita untuk urusan keluarga						
10	Saya terlalu lelah saat bekerja karena urusan keluarga						
11	Saya mengorbankan waktu pekerjaan demi urusan keluarga						
12	Saya menyempatkan untuk mengurus keperluan keluarga di tengah jam kerja						
13	Saya membawa masalah yang terjadi di rumah ke tempat kerja						
14	Saya mengalami penurunan konsentrasi karena masalah di rumah						
15	Saya melampiaskan kekesalan atas masalah yang terjadi di rumah ke tempat kerja						
16	Perilaku saya Ketika dirumah ikut terbawa ke tempat kerja						
17	Saya kesulitan menyesuaikan perilaku ketika di tempat kerja karena kebiasaan di rumah						

Lampiran 8: Tabulasi Data Variabel

Responden	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	
1	3	4	4	4	3	3	3	2	3	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	
2	4	4	4	4	4	4	2	4	3	2	2	4	3	4	4	4	3	4	2	2	4	4	2	4	4	2	2	3	3	
3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	2	4	4	2	4	2	4	4	4	4	
4	3	5	3	3	3	4	3	3	2	5	3	4	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	
5	5	5	5	2	5	5	5	4	5	5	2	5	4	4	2	5	5	5	5	3	2	5	5	2	5	3	3	3	5	
6	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
7	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	
8	3	5	5	3	3	3	3	2	3	2	2	2	4	2	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	
9	4	4	5	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	2	4	4	2	3	4	4	3	4	3	
11	5	4	3	4	3	4	4	3	2	4	2	4	2	4	2	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	
12	3	3	2	5	3	5	3	3	2	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	5	3	2	3	3	3	3	2	3	
13	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	
14	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	
15	2	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	2	2	4	4	4	4	3	
16	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	5	4	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	
17	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	2	4	2	2	2	2	3	4	
18	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	2	5	5	5		
19	4	4	3	3	3	2	4	3	2	2	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	3	
20	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	
21	4	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
22	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	5	4	4	4	3	2	3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	2	3
23	5	5	5	5	2	5	5	5	5	4	5	5	5	5	2	5	3	5	5	5	5	5	2	5	5	5	3	5	5	5
24	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	4	2	
25	4	5	3	3	3	3	3	3	3	5	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	
26	4	4	3	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	
27	3	4	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	3	4	2	5	5	5	5	5	3	5	5	5	4	5	5	4	5	
28	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	3	4	3	3	2	2	4	2	2	4	2	2	4	2	4	2	
29	2	4	3	4	5	4	3	4	4	4	4	2	2	4	2	3	3	4	4	3	4	2	3	2	2	4	3	2	4	
30	4	3	4	4	2	2	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	2	2	4	4	4	4	2	2	4	2	
31	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	2	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	
32	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	5	5	5	2	3	5	2	5	2	3	4	4	2	2	4	4	4	2	
33	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	
34	4	2	4	4	4	2	2	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
35	2	4	2	3	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	
36	3	3	2	3	5	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	
37	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	5	5	5	5	5	5	5	3	2	5	5	3	4	2	2	2	3	2	
38	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	
39	4	3	2	4	4	4	3	2	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	5	4	5	5	3	5	3	5	5	5	
40	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	
41	2	3	3	2	3	3	2	2	1	1	2	2	2	3	3	2	3	1	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	
42	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	2	3	4	2	2	2	3	3	2	5	3	2	4	2	4	4	2	2	4	
43	2	2	4	2	4	2	2	3	4	2	2	2	2	3	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	4	
44	3	2	3	3	2	2	2	1	2	1	2	1	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	2	2	3	4	
45	2	2	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	3	
46	3	3	3	2	2	1	2	1	1	2	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	1	3	3	2	2	2	2	2	2	
47	3	3	2	2	3	3	2	2	1	2	3	2	2	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	
48	2	2	2	3	2	2	1	2	2	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	
49	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	1	3	2	4	3	1	3	3	
50	2	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	
51	3	2	3	2	3	2	2	2	3	4	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
52	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	2	2	2	2	3	2	4	3	3	3	4	2	4	2	2	2	3	2	
53	2	3	3	2	2	3	3	4	2	4	3	3	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	2	2	4	5	2	2	5	
54	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	5	
55	4	3	3	4	4	3	4	4	5	3	2	2	5	2	3	3	3	3	4	2	5	3	2	3	3	3	2	2	4	
56	3	3	3	2	2	1	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	4	3	2	2	2	3	4	3	
57	3	3	4	3	4	2	5	3	5	4	3	4	3	4	5	3	5	3	3	3	2	2	3	3	4	4	3	2	5	
58	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	3	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	5	4	5	3	
59	3	2	2	4	3	3	1	3	2	3	2	2	3	2	3	3	2	2	3	1	3	2	2	3	3	4	5	2	4	
60	4	3	5	4	2	4	4	5	4	4	3	3	4	3	5	4	2	3	3	3	3	3	3	4	4	2	3	3	3	
61	4	4	3	4	5	4	3	2	3	2	2	3	2	3	2	2	4	3	4	4	2	2	2	2	2	2	3	3	3	
62	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	1	2	3	3	4	4	3	3	3	2	
63	4	3	4	3	4	3	4	3	2	2	3	2	2	4	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	5	2	5	3	
64	4	3	3	3	2	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	2	3	5	5	3	5	3	5	3	
65	4	4	2	4	3	2	2	4	3	4	4	4	3	4	4	2	2	4	4	2	4	4	2	2	3	3	4			

Responden	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	
1	5	5	4	4	4	4	3	5	3	4	3	3	2	3	3	3	4	3	5	4	5	79
2	2	3	4	4	4	4	3	3	2	3	2	3	2	2	3	3	5	5	4	3	5	69
3	5	4	4	5	5	5	4	5	4	3	3	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	93
4	3	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	100
5	3	3	2	2	2	1	2	3	5	5	5	2	4	3	1	3	4	2	3	4	4	63
6	5	3	4	3	4	1	2	2	2	2	2	3	2	3	1	2	5	5	5	5	5	66
7	4	5	4	3	3	3	3	3	3	4	4	5	4	5	5	2	3	4	3	5	4	79
8	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	96
9	4	4	4	4	3	4	3	4	3	2	2	2	5	5	5	5	5	5	4	5	5	83
10	3	3	3	4	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	4	3	4	3	2	5	64
11	2	3	3	5	2	5	2	3	3	5	5	5	4	3	4	5	4	5	4	5	5	82
12	2	2	2	5	4	5	2	2	3	5	4	5	3	4	5	5	4	5	3	4	5	79
13	2	4	4	3	4	3	2	3	3	3	2	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	65
14	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	100
15	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	3	3	2	55
16	3	3	5	2	4	3	4	3	3	3	5	5	3	3	4	3	2	3	3	2	3	69
17	3	4	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	56
18	4	1	2	1	3	1	2	3	4	1	3	2	1	1	2	3	4	4	5	4	4	55
19	3	3	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	87
20	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	99
21	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	98
22	5	4	5	5	5	5	3	2	4	4	3	2	2	2	2	3	2	1	2	2	3	66
23	3	4	3	2	2	3	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	2	3	3	76
24	4	4	5	4	5	4	5	4	4	3	4	2	4	5	5	2	2	3	5	4	5	83
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	74
26	4	3	3	4	2	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	64
27	2	2	3	3	2	3	3	2	3	2	2	2	3	2	2	4	2	3	2	2	2	51
28	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	5	4	4	5	4	5	83
29	4	5	4	4	4	4	2	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	64
30	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	3	5	5	96
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	3	4	5	4	3	4	3	4	5	80
32	2	2	2	2	2	2	2	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	79
33	2	2	3	2	3	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	83
34	4	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	3	2	2	2	4	4	3	4	4	5	82
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	105
36	3	3	4	4	4	3	4	4	4	2	3	3	2	4	4	4	4	5	4	4	5	77
37	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	5	2	5	4	3	2	3	5	4	78
38	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	5	3	4	3	4	79
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	5	3	3	4	3	4	4	4	3	4	69
40	3	5	5	4	4	4	3	2	3	4	4	3	4	4	1	5	2	3	4	5	5	77
41	4	5	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	81
42	3	3	3	4	5	5	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	2	74
43	3	4	5	4	3	4	4	5	4	5	4	4	3	4	3	4	5	5	4	5	4	86
44	2	3	3	5	3	3	5	3	5	3	4	5	4	5	3	3	5	4	4	5	4	81
45	4	4	5	4	4	3	4	3	5	4	4	3	5	4	4	4	4	4	3	4	3	82
46	5	4	5	3	5	4	5	4	5	5	3	3	5	4	5	5	5	4	3	4	3	89
47	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	83
48	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	3	4	5	4	3	4	4	4	88
49	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	5	3	5	4	3	3	5	3	3	5	78
50	3	3	4	5	4	5	5	5	4	5	4	3	5	4	3	4	4	3	4	3	4	84
51	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	3	4	4	3	4	90
52	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	81
53	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	3	5	4	3	3	3	4	5	3	3	5	86
54	3	3	4	3	4	3	3	2	3	2	3	2	2	3	3	4	3	3	4	5	5	67
55	4	4	4	5	3	5	3	3	4	5	4	3	4	5	4	4	3	4	4	4	3	82
56	5	5	4	5	4	5	5	4	5	3	5	3	5	5	5	3	5	3	5	3	4	91
57	4	5	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	82
58	5	5	5	3	3	3	5	3	5	5	3	5	4	5	5	5	4	3	5	5	3	89
59	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	94
60	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	2	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	73
61	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	91
62	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	73
63	4	3	3	3	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	3	4	3	5	3	4	3	78
64	4	4	5	5	4	5	5	4	4	3	5	4	4	3	5	5	4	4	5	5	4	91
65	4	5	4	5	4	3	3	3	4	4	5	4	3	3	4	3	3	4	4	4	5	81
66	5	5	4	3	4	4	3	3	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	88
67	3	4	4	3	3	4	4	5	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	76
68	4	4	4	5	5	4	3	4	4	3	3	4	5	5	4	4	4	3	3	4	3	82
69	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	5	3	3	74
70	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	5	4	5	3	4	4	3	4	5	4	81
71	4	5	5	4	4	5	5	4	3	3	3	3	3	4	4	5	5	4	3	4	4	84
72	3	3	4	4	5	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	5	4	4	4	76
73	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	5	4	4	3	3	3	3	74
74	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	2	3	3	3	3	3	4	2	4	3	2	75
75	4	3	3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	78
76	4	4	5	4	4	3	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	3	3	4	4	4	84
77	3	3	4	4	4	5	4	4	4	3	3	3	3	3	5	3	4	4	4	3	3	76
78	4	5	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	70
79	4	4	5	5	5	5	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	3	3	3	3	85
80	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	70
81	5	5	4	4	4	4	4	5	4	3	3	2	3	5	4	4	4	5	5	4	5	86
82	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	5	5	4	4	2	3	3	74
83	5	4	4	4	5	5	3	4	3	4	2	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	87
84	3	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	7

Responden	Aitem																
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	3	5	5	5	4	4	4	2	4	4	2	3	3	3	3	5	3
3	4	5	4	4	5	3	5	5	5	5	5	3	3	3	3	4	4
4	4	3	5	3	5	5	3	5	5	5	5	2	2	2	2	3	3
5	3	3	3	3	3	2	1	4	2	4	2	4	2	4	2	3	3
6	5	5	3	4	3	4	1	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2
7	5	4	5	4	3	3	3	3	3	3	3	5	5	5	5	4	4
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	2
9	5	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
10	3	3	3	3	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	3	3
11	4	3	3	3	4	4	2	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
12	2	2	2	2	5	4	5	5	5	5	5	2	2	2	2	2	4
13	4	2	4	4	4	4	4	3	2	4	4	5	5	5	5	4	4
14	4	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	5	5	5	5	3	5
15	5	2	5	5	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	5	5
16	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4
17	4	3	4	4	4	4	5	4	3	3	3	3	3	3	5	4	4
18	2	4	1	2	1	3	1	1	2	3	4	4	2	3	2	3	2
19	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	4
20	3	2	5	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	2	2
21	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	3	4
22	4	5	4	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5
23	4	3	4	3	2	2	3	4	2	3	2	3	2	4	2	4	2
24	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
26	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2
30	1	1	2	2	2	3	2	4	3	4	5	4	5	5	3	4	5
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
32	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	4	5	3	5
33	3	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	1	2
34	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	3	5	2	3
35	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5
36	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
37	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
38	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
39	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
40	4	2	5	3	4	2	2	2	3	2	2	3	4	3	2	2	4
41	5	4	3	4	3	4	4	5	5	5	4	3	5	4	3	4	5
42	3	3	3	4	4	4	5	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4
43	5	4	5	3	4	4	5	4	5	3	4	3	4	5	5	4	3
44	5	3	5	5	4	2	4	4	3	2	3	4	4	3	4	2	5
45	4	3	3	2	2	3	5	3	3	2	3	3	3	2	3	3	1
46	4	1	3	4	4	2	4	2	2	3	2	3	5	2	2	3	4
47	5	4	3	3	4	3	5	4	5	3	2	4	4	5	5	5	3
48	5	5	4	4	3	4	4	4	2	2	3	3	4	3	5	4	3
49	4	4	4	5	4	4	5	2	4	4	2	4	3	5	2	3	3
50	4	2	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3
51	4	5	2	4	3	2	3	2	4	5	3	3	4	2	4	3	4
52	3	3	3	4	5	2	2	3	5	5	4	3	2	4	3	2	3
53	2	5	3	4	4	3	5	4	4	5	4	5	4	5	4	3	3
54	4	4	5	2	3	2	2	5	4	1	3	2	4	5	2	5	2
55	5	2	5	3	5	4	2	3	2	3	5	4	5	3	4	4	5
56	4	5	5	4	5	4	3	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5
57	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	5	5	4	4	5	3
58	3	1	3	1	4	1	4	2	3	4	2	2	2	3	2	2	1
59	4	4	2	4	3	5	2	4	2	5	2	4	2	3	3	2	1
60	4	4	4	2	2	2	2	2	4	3	3	3	3	4	3	4	3
61	2	2	3	2	2	5	4	3	4	5	5	5	5	2	5	3	3
62	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	3	2	2	3	4	5	3
63	3	3	3	4	4	5	5	1	2	3	3	2	2	1	2	2	4
64	4	5	3	4	4	4	3	2	3	3	4	3	4	4	3	2	3
65	3	3	2	1	4	2	3	4	3	4	3	3	2	4	4	2	4
66	4	4	4	3	3	4	4	4	5	5	2	4	3	1	3	4	3
67	4	4	5	4	2	1	3	2	2	3	3	2	4	2	5	2	3
68	3	5	2	5	4	5	5	3	3	5	3	5	3	3	5	4	5
69	4	5	4	4	4	5	4	4	3	5	3	5	4	3	3	3	4
70	2	2	2	3	4	4	4	3	3	2	4	4	3	5	4	3	3
71	5	3	5	3	5	3	3	4	5	3	4	5	3	3	5	5	4
72	2	3	2	2	3	3	2	3	2	3	2	2	3	4	2	4	2
73	3	3	3	1	3	2	1	2	2	1	3	2	3	2	3	1	3
74	3	3	4	4	3	5	3	3	3	5	5	3	4	5	5	3	5
75	2	4	3	5	3	4	4	3	5	4	3	5	5	3	2	2	2
76	4	3	2	2	3	3	5	2	5	3	5	3	5	5	4	5	4
77	3	3	3	4	4	2	3	4	5	5	4	3	2	4	2	3	3
78	2	2	3	4	4	2	2	4	3	5	4	4	4	4	4	3	3
79	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	3	4	3	3
80	4	4	3	3	2	4	4	3	3	4	3	3	5	5	4	4	4
81	4	3	3	3	4	4	3	5	3	5	3	4	4	3	3	3	3
82	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
83	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	3	4	4
84	4	4	4	3	3	2	2	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4
85	4	4	5	5	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	5	3

Lampiran 9: Output Hasil Uji Asumsi

UJI Normalitas

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Unstandardized Residual	.041	85	.200*	.992	85	.903

*. This is a lower bound of the true significance.

a. Lilliefors Significance Correction

Uji Linieritas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Y * X1	Between Groups	(Combined)	36167.093	35	1033.346	1.783	.031
		Linearity	12039.055	1	12039.055	20.775	.000
		Deviation from Linearity	24128.037	34	709.648	1.225	.254
	Within Groups		28395.331	49	579.497		
	Total		64562.424	84			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Y * X2	Between Groups	(Combined)	27666.155	26	1064.083	1.673	.053
		Linearity	9483.885	1	9483.885	14.908	.000
		Deviation from Linearity	18182.270	25	727.291	1.143	.329
	Within Groups		36896.269	58	636.143		
	Total		64562.424	84			

Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics
-------	-----------------------------	---------------------------	---	------	-------------------------

		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	326.826	23.733		13.771	.000		
	X1	-1.006	.244	-.386	-4.117	.000	.981	1.020
	X2	-.958	.272	-.330	-3.516	.001	.981	1.020

a. Dependent Variable: Y

Uji Heteroskedastisitas

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3.842	2	1.921	.010	.990 ^b
	Residual	15851.735	82	193.314		
	Total	15855.577	84			

a. Dependent Variable: Abs_Res

b. Predictors: (Constant), X2, X1



Lampiran 10: Uji Regresi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.541 ^a	.293	.276	23.593

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	18919.408	2	9459.704	16.995	.000 ^b
	Residual	45643.016	82	556.622		
	Total	64562.424	84			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	326.826	23.733		13.771	.000					
	X1	-1.006	.244	-.386	-4.117	.000	-.432	-.414	-.382	.981	1.020
	X2	-.958	.272	-.330	-3.516	.001	-.383	-.362	-.326	.981	1.020

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 11: Output Frekuensi Aitem

Variabel Y

Aitem1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	16	18.8	18.8	18.8
	3	32	37.6	37.6	56.5
	4	32	37.6	37.6	94.1
	5	5	5.9	5.9	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	17	20.0	20.0	20.0
	3	31	36.5	36.5	56.5
	4	29	34.1	34.1	90.6
	5	8	9.4	9.4	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	18	21.2	21.2	21.2

3	32	37.6	37.6	58.8
4	26	30.6	30.6	89.4
5	9	10.6	10.6	100.0
Total	85	100.0	100.0	

Aitem4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	21	24.7	24.7	24.7
	3	24	28.2	28.2	52.9
	4	33	38.8	38.8	91.8
	5	7	8.2	8.2	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	23	27.1	27.1	27.1
	3	25	29.4	29.4	56.5
	4	28	32.9	32.9	89.4
	5	9	10.6	10.6	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.2	1.2	1.2
	2	24	28.2	28.2	29.4
	3	29	34.1	34.1	63.5
	4	25	29.4	29.4	92.9
	5	6	7.1	7.1	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	5.9	5.9	5.9
	2	19	22.4	22.4	28.2
	3	25	29.4	29.4	57.6
	4	28	32.9	32.9	90.6
	5	8	9.4	9.4	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	3.5	3.5	3.5

2	21	24.7	24.7	28.2
3	26	30.6	30.6	58.8
4	29	34.1	34.1	92.9
5	6	7.1	7.1	100.0
Total	85	100.0	100.0	

Aitem9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	4.7	4.7	4.7
	2	27	31.8	31.8	36.5
	3	18	21.2	21.2	57.6
	4	27	31.8	31.8	89.4
	5	9	10.6	10.6	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	2.4	2.4	2.4
	2	19	22.4	22.4	24.7
	3	22	25.9	25.9	50.6
	4	35	41.2	41.2	91.8
	5	7	8.2	8.2	100.0

Total	85	100.0	100.0	
-------	----	-------	-------	--

Aitem11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	23	27.1	27.1	27.1
	3	27	31.8	31.8	58.8
	4	30	35.3	35.3	94.1
	5	5	5.9	5.9	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.2	1.2	1.2
	2	23	27.1	27.1	28.2
	3	27	31.8	31.8	60.0
	4	25	29.4	29.4	89.4
	5	9	10.6	10.6	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	25	29.4	29.4	29.4
	3	18	21.2	21.2	50.6
	4	35	41.2	41.2	91.8
	5	7	8.2	8.2	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.2	1.2	1.2
	2	15	17.6	17.6	18.8
	3	34	40.0	40.0	58.8
	4	27	31.8	31.8	90.6
	5	8	9.4	9.4	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	28	32.9	32.9	32.9
	3	28	32.9	32.9	65.9
	4	23	27.1	27.1	92.9

5	6	7.1	7.1	100.0
Total	85	100.0	100.0	

Aitem16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	27	31.8	31.8	31.8
	3	29	34.1	34.1	65.9
	4	20	23.5	23.5	89.4
	5	9	10.6	10.6	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem17

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	20	23.5	23.5	23.5
	3	34	40.0	40.0	63.5
	4	24	28.2	28.2	91.8
	5	7	8.2	8.2	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem18

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.2	1.2	1.2
	2	27	31.8	31.8	32.9
	3	29	34.1	34.1	67.1
	4	23	27.1	27.1	94.1
	5	5	5.9	5.9	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem19

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	25	29.4	29.4	29.4
	3	31	36.5	36.5	65.9
	4	22	25.9	25.9	91.8
	5	7	8.2	8.2	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem20

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	2.4	2.4	2.4
	2	28	32.9	32.9	35.3
	3	25	29.4	29.4	64.7

4	24	28.2	28.2	92.9
5	6	7.1	7.1	100.0
Total	85	100.0	100.0	

Aitem21

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	4.7	4.7	4.7
	2	25	29.4	29.4	34.1
	3	23	27.1	27.1	61.2
	4	27	31.8	31.8	92.9
	5	6	7.1	7.1	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem22

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	21	24.7	24.7	24.7
	3	27	31.8	31.8	56.5
	4	31	36.5	36.5	92.9
	5	6	7.1	7.1	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem23

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	23	27.1	27.1	27.1
	3	34	40.0	40.0	67.1
	4	23	27.1	27.1	94.1
	5	5	5.9	5.9	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem24

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	23	27.1	27.1	27.1
	3	21	24.7	24.7	51.8
	4	34	40.0	40.0	91.8
	5	7	8.2	8.2	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem25

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	27	31.8	31.8	31.8
	3	23	27.1	27.1	58.8
	4	28	32.9	32.9	91.8

5	7	8.2	8.2	100.0
Total	85	100.0	100.0	

Aitem26

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.2	1.2	1.2
	2	24	28.2	28.2	29.4
	3	30	35.3	35.3	64.7
	4	23	27.1	27.1	91.8
	5	7	8.2	8.2	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem27

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	28	32.9	32.9	32.9
	3	30	35.3	35.3	68.2
	4	20	23.5	23.5	91.8
	5	7	8.2	8.2	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem28

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	28	32.9	32.9	32.9
	3	26	30.6	30.6	63.5
	4	22	25.9	25.9	89.4
	5	9	10.6	10.6	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem29

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.2	1.2	1.2
	2	21	24.7	24.7	25.9
	3	36	42.4	42.4	68.2
	4	18	21.2	21.2	89.4
	5	9	10.6	10.6	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem30

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	29	34.1	34.1	34.1
	3	30	35.3	35.3	69.4
	4	18	21.2	21.2	90.6

5	8	9.4	9.4	100.0
Total	85	100.0	100.0	

Aitem31

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.2	1.2	1.2
	2	29	34.1	34.1	35.3
	3	29	34.1	34.1	69.4
	4	22	25.9	25.9	95.3
	5	4	4.7	4.7	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem32

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	20	23.5	23.5	23.5
	3	28	32.9	32.9	56.5
	4	26	30.6	30.6	87.1
	5	11	12.9	12.9	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem33

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	26	30.6	30.6	30.6
	3	31	36.5	36.5	67.1
	4	21	24.7	24.7	91.8
	5	7	8.2	8.2	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem34

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.2	1.2	1.2
	2	27	31.8	31.8	32.9
	3	25	29.4	29.4	62.4
	4	22	25.9	25.9	88.2
	5	10	11.8	11.8	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem35

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	20	23.5	23.5	23.5
	3	33	38.8	38.8	62.4
	4	24	28.2	28.2	90.6

5	8	9.4	9.4	100.0
Total	85	100.0	100.0	

Aitem36

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.2	1.2	1.2
	2	22	25.9	25.9	27.1
	3	26	30.6	30.6	57.6
	4	28	32.9	32.9	90.6
	5	8	9.4	9.4	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem37

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.2	1.2	1.2
	2	20	23.5	23.5	24.7
	3	34	40.0	40.0	64.7
	4	22	25.9	25.9	90.6
	5	8	9.4	9.4	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem38

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	14	16.5	16.5	16.5
	3	36	42.4	42.4	58.8
	4	24	28.2	28.2	87.1
	5	11	12.9	12.9	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem39

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.2	1.2	1.2
	2	14	16.5	16.5	17.6
	3	31	36.5	36.5	54.1
	4	31	36.5	36.5	90.6
	5	8	9.4	9.4	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem40

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.2	1.2	1.2
	2	23	27.1	27.1	28.2

	3	34	40.0	40.0	68.2
	4	20	23.5	23.5	91.8
	5	7	8.2	8.2	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem41

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	26	30.6	30.6	30.6
	3	23	27.1	27.1	57.6
	4	29	34.1	34.1	91.8
	5	7	8.2	8.2	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem42

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	24	28.2	28.2	28.2
	3	27	31.8	31.8	60.0
	4	27	31.8	31.8	91.8
	5	7	8.2	8.2	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem43

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	21	24.7	24.7	24.7
	3	23	27.1	27.1	51.8
	4	32	37.6	37.6	89.4
	5	9	10.6	10.6	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem44

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	15	17.6	17.6	17.6
	3	31	36.5	36.5	54.1
	4	27	31.8	31.8	85.9
	5	12	14.1	14.1	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem45

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	19	22.4	22.4	22.4
	3	33	38.8	38.8	61.2
	4	26	30.6	30.6	91.8

5	7	8.2	8.2	100.0
Total	85	100.0	100.0	

Aitem46

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	29	34.1	34.1	34.1
	3	21	24.7	24.7	58.8
	4	24	28.2	28.2	87.1
	5	11	12.9	12.9	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem47

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	26	30.6	30.6	30.6
	3	23	27.1	27.1	57.6
	4	24	28.2	28.2	85.9
	5	12	14.1	14.1	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem48

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	18	21.2	21.2	21.2
	3	29	34.1	34.1	55.3
	4	29	34.1	34.1	89.4
	5	9	10.6	10.6	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem49

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	18	21.2	21.2	21.2
	3	32	37.6	37.6	58.8
	4	25	29.4	29.4	88.2
	5	10	11.8	11.8	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem50

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	19	22.4	22.4	22.4
	3	26	30.6	30.6	52.9
	4	30	35.3	35.3	88.2
	5	10	11.8	11.8	100.0

Total	85	100.0	100.0	
-------	----	-------	-------	--

Aitem51

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	2.4	2.4	2.4
	2	19	22.4	22.4	24.7
	3	19	22.4	22.4	47.1
	4	36	42.4	42.4	89.4
	5	9	10.6	10.6	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem52

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	13	15.3	15.3	15.3
	3	26	30.6	30.6	45.9
	4	30	35.3	35.3	81.2
	5	16	18.8	18.8	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem53

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	13	15.3	15.3	15.3
	3	20	23.5	23.5	38.8
	4	39	45.9	45.9	84.7
	5	13	15.3	15.3	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem54

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	12	14.1	14.1	14.1
	3	18	21.2	21.2	35.3
	4	43	50.6	50.6	85.9
	5	12	14.1	14.1	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem55

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	2.4	2.4	2.4
	2	14	16.5	16.5	18.8
	3	14	16.5	16.5	35.3
	4	33	38.8	38.8	74.1

5	22	25.9	25.9	100.0
Total	85	100.0	100.0	

Aitem56

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	3.5	3.5	3.5
	2	9	10.6	10.6	14.1
	3	19	22.4	22.4	36.5
	4	29	34.1	34.1	70.6
	5	25	29.4	29.4	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem57

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	2.4	2.4	2.4
	2	10	11.8	11.8	14.1
	3	16	18.8	18.8	32.9
	4	41	48.2	48.2	81.2
	5	16	18.8	18.8	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem58

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	5.9	5.9	5.9
	2	13	15.3	15.3	21.2
	3	15	17.6	17.6	38.8
	4	41	48.2	48.2	87.1
	5	11	12.9	12.9	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Variabel X1

Aitem1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	9	10.6	10.6	10.6
	3	23	27.1	27.1	37.6
	4	35	41.2	41.2	78.8
	5	18	21.2	21.2	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.2	1.2	1.2
	2	4	4.7	4.7	5.9
	3	26	30.6	30.6	36.5

	4	30	35.3	35.3	71.8
	5	24	28.2	28.2	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	4.7	4.7	4.7
	3	17	20.0	20.0	24.7
	4	42	49.4	49.4	74.1
	5	22	25.9	25.9	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.2	1.2	1.2
	2	5	5.9	5.9	7.1
	3	20	23.5	23.5	30.6
	4	36	42.4	42.4	72.9
	5	23	27.1	27.1	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	7.1	7.1	7.1
	3	23	27.1	27.1	34.1
	4	38	44.7	44.7	78.8
	5	18	21.2	21.2	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	3.5	3.5	3.5
	2	4	4.7	4.7	8.2
	3	22	25.9	25.9	34.1
	4	32	37.6	37.6	71.8
	5	24	28.2	28.2	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	8	9.4	9.4	9.4
	3	23	27.1	27.1	36.5

4	34	40.0	40.0	76.5
5	20	23.5	23.5	100.0
Total	85	100.0	100.0	

Aitem8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	7.1	7.1	7.1
	3	27	31.8	31.8	38.8
	4	35	41.2	41.2	80.0
	5	17	20.0	20.0	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	3.5	3.5	3.5
	3	26	30.6	30.6	34.1
	4	43	50.6	50.6	84.7
	5	13	15.3	15.3	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.2	1.2	1.2
	2	13	15.3	15.3	16.5
	3	21	24.7	24.7	41.2
	4	32	37.6	37.6	78.8
	5	18	21.2	21.2	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	10	11.8	11.8	11.8
	3	29	34.1	34.1	45.9
	4	31	36.5	36.5	82.4
	5	15	17.6	17.6	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	9	10.6	10.6	10.6
	3	29	34.1	34.1	44.7
	4	22	25.9	25.9	70.6

5	25	29.4	29.4	100.0
Total	85	100.0	100.0	

Aitem13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.2	1.2	1.2
	2	8	9.4	9.4	10.6
	3	31	36.5	36.5	47.1
	4	28	32.9	32.9	80.0
	5	17	20.0	20.0	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.2	1.2	1.2
	2	7	8.2	8.2	9.4
	3	25	29.4	29.4	38.8
	4	31	36.5	36.5	75.3
	5	21	24.7	24.7	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	3.5	3.5	3.5
	2	6	7.1	7.1	10.6
	3	20	23.5	23.5	34.1
	4	37	43.5	43.5	77.6
	5	19	22.4	22.4	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	7.1	7.1	7.1
	3	25	29.4	29.4	36.5
	4	33	38.8	38.8	75.3
	5	21	24.7	24.7	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem17

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	8.2	8.2	8.2
	3	22	25.9	25.9	34.1

4	37	43.5	43.5	77.6
5	19	22.4	22.4	100.0
Total	85	100.0	100.0	

Aitem18

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.2	1.2	1.2
	2	4	4.7	4.7	5.9
	3	29	34.1	34.1	40.0
	4	29	34.1	34.1	74.1
	5	22	25.9	25.9	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem19

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	7.1	7.1	7.1
	3	24	28.2	28.2	35.3
	4	33	38.8	38.8	74.1
	5	22	25.9	25.9	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem20

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	8.2	8.2	8.2
	3	25	29.4	29.4	37.6
	4	31	36.5	36.5	74.1
	5	22	25.9	25.9	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem21

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	7.1	7.1	7.1
	3	22	25.9	25.9	32.9
	4	29	34.1	34.1	67.1
	5	28	32.9	32.9	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Variabel X2

Aitem1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.2	1.2	1.2
	2	9	10.6	10.6	11.8
	3	22	25.9	25.9	37.6
	4	36	42.4	42.4	80.0

5	17	20.0	20.0	100.0
Total	85	100.0	100.0	

Aitem2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	3.5	3.5	3.5
	2	12	14.1	14.1	17.6
	3	26	30.6	30.6	48.2
	4	28	32.9	32.9	81.2
	5	16	18.8	18.8	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.2	1.2	1.2
	2	11	12.9	12.9	14.1
	3	31	36.5	36.5	50.6
	4	21	24.7	24.7	75.3
	5	21	24.7	24.7	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	3.5	3.5	3.5
	2	11	12.9	12.9	16.5
	3	22	25.9	25.9	42.4
	4	36	42.4	42.4	84.7
	5	13	15.3	15.3	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.2	1.2	1.2
	2	11	12.9	12.9	14.1
	3	22	25.9	25.9	40.0
	4	38	44.7	44.7	84.7
	5	13	15.3	15.3	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	2.4	2.4	2.4

2	17	20.0	20.0	22.4
3	19	22.4	22.4	44.7
4	33	38.8	38.8	83.5
5	14	16.5	16.5	100.0
Total	85	100.0	100.0	

Aitem7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	4.7	4.7	4.7
	2	16	18.8	18.8	23.5
	3	21	24.7	24.7	48.2
	4	29	34.1	34.1	82.4
	5	15	17.6	17.6	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	2.4	2.4	2.4
	2	18	21.2	21.2	23.5
	3	21	24.7	24.7	48.2
	4	30	35.3	35.3	83.5
	5	14	16.5	16.5	100.0

Total	85	100.0	100.0	
-------	----	-------	-------	--

Aitem9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	15	17.6	17.6	17.6
	3	28	32.9	32.9	50.6
	4	28	32.9	32.9	83.5
	5	14	16.5	16.5	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	2.4	2.4	2.4
	2	8	9.4	9.4	11.8
	3	23	27.1	27.1	38.8
	4	31	36.5	36.5	75.3
	5	21	24.7	24.7	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	15	17.6	17.6	17.6
	3	27	31.8	31.8	49.4
	4	28	32.9	32.9	82.4
	5	15	17.6	17.6	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	11	12.9	12.9	12.9
	3	26	30.6	30.6	43.5
	4	32	37.6	37.6	81.2
	5	16	18.8	18.8	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	14	16.5	16.5	16.5
	3	22	25.9	25.9	42.4
	4	31	36.5	36.5	78.8
	5	18	21.2	21.2	100.0

Total	85	100.0	100.0	
-------	----	-------	-------	--

Aitem14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	2.4	2.4	2.4
	2	8	9.4	9.4	11.8
	3	28	32.9	32.9	44.7
	4	30	35.3	35.3	80.0
	5	17	20.0	20.0	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	15	17.6	17.6	17.6
	3	21	24.7	24.7	42.4
	4	32	37.6	37.6	80.0
	5	17	20.0	20.0	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	2.4	2.4	2.4
	2	14	16.5	16.5	18.8
	3	27	31.8	31.8	50.6
	4	30	35.3	35.3	85.9
	5	12	14.1	14.1	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Aitem17

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	3.5	3.5	3.5
	2	11	12.9	12.9	16.5
	3	30	35.3	35.3	51.8
	4	29	34.1	34.1	85.9
	5	12	14.1	14.1	100.0
	Total	85	100.0	100.0	