

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN REKOMENDASI**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengolahan data dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin kerja secara persial berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Rumah Sakit Muhammadiyah Gresik.
2. Pelatihan secara persial berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Rumah Sakit Muhammadiyah Gresik.
3. Motivasi kerja secara persial berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Rumah Sakit Muhammadiyah Gresik.
4. Lingkungan kerja secara persial tidak berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Rumah Sakit Muhammadiyah Gresik.

#### **5.2. Rekomendasi**

1. Bagi Rumah Sakit

Berdasarkan perhitungan uji t variabel lingkungan kerja ( $X_4$ ) memiliki nilai sebesar -5,927 yang artinya terendah dari variabel disiplin kerja ( $X_1$ ), pelatihan ( $X_2$ ) dan motivasi kerja ( $X_3$ ), maka pihak rumah sakit hendaknya memberikan lingkungan yang lebih baik sehingga karyawan merasa lebih nyaman, dapat dilihat dari pada tanggapan dan penilaian responden bahwa karyawan masih banyak yang menjawab ragu-ragu, menunjukkan penerangan yang tidak sesuai, kondisi udara yang tidak nyaman akibat polusi kendaraan,

suara bising akibat lalu lintas dan penataan ruang kerja kurang baik dikarenakan tidak ada sekat ruangan.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi dengan memperbanyak jumlah variabel atau mencari fenomena di lapangan dengan melihat hal-hal yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja. Selain itu dapat digunakan untuk mengkaji lingkungan kerja berdasarkan hipotesis, sehingga menelaah penerangan, suhu udara, suara bising, penggunaan warna, ruang gerak, keamanan kerja, hubungan karyawan dengan atasan dan hubungan karyawan dengan rekan kerja.