

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan Tetap Koperasi Warga Semen Gresik.
2. Lingkungan kerja fisik secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan Tetap Koperasi Warga Semen Gresik.
3. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan Tetap Koperasi Warga Semen Gresik.

5.2. Rekomendasi

1. Bagi Perusahaan

- a. Berdasarkan perhitungan uji t variabel disiplin kerja (X_3) memiliki nilai sebesar 4,638 yang artinya terendah dari variabel motivasi kerja (X_1), maka pihak perusahaan hendaknya mempertimbangkan disiplin kerja dengan memberikan kesadaran kepada karyawan mengenai pentingnya kepatuhan waktu yang telah ditentukan oleh perusahaan, lebih meningkatkan disiplin kerja karyawan dalam menjalankan setiap tugas dan tanggung jawabnya misalnya dengan memperbaiki komunikasi atasan terhadap bawahan, memberikan sanksi yang tegas atau teguran bagi karyawan maka dirasa dapat memperbaiki kedisiplinan kerja karyawan.

Sehingga dapat menjaga prestasi kerja tetap baik dan sesuai dengan harapan bersama, baik pegawai maupun perusahaan.

- b. Berdasarkan uji t variabel lingkungan kerja fisik (X_2) memiliki nilai sebesar 0,447 yang artinya terendah dari variabel motivasi kerja (X_1) dan disiplin kerja (X_3) dan hasil penelitian menyatakan bahwa tidak adanya pengaruh lingkungan kerja fisik (X_2) terhadap variabel prestasi kerja (Y) disebabkan oleh hasil tanggapan penilaian responden yang sebagian besar menjawab setuju ada juga yang masih kurang setuju. Perusahaan hendaknya memperhatikan tanggapan responden yang paling dominan kurang setuju adalah pada suhu ruangan kerja yang masih kurang baik dan warna pada dinding ruangan dirasa sebagian karyawan masih kurang nyaman, oleh sebab itu perusahaan perlu untuk memperbaiki atau menambah alat pengatur suhu ruangan serta meninjau kembali warna dinding yang dirasa kurang nyaman bagi karyawan dalam bekerja. Oleh sebab itu dengan adanya lingkungan kerja fisik yang baik maka akan meningkatkan prestasi kerja karyawan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi dengan memperbanyak jumlah variabel atau mencari fenomena di lapangan dengan melihat hal-hal yang dapat mempengaruhi prestasi kerja. Selain itu dapat digunakan untuk mengkaji lingkungan kerja fisik berdasarkan hipotesis, sehingga menelaah penerangan, suhu udara, suara bising, penggunaan warna, ruang gerak, keamanan kerja.