

DAFTAR PUSTAKA

- Edy, Sutrisno, (2016), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Frisilia, Deby, (2015), **Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Beban Kerja dan Keterampilan Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Sinar Niaga Sejahtera Padang**. Stikip PGRI Sumatera Barat, Padang.
- Ghozali, Imam, (2016), **Aplikasi Analisis *Multivariate* Dengan Program IBM SPSS 21**, Edisi 2, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hasibuan, Malayu S.P, (2016), **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Bumi Aksara, Jakarta.
- Ishak & Tanjung Hendri, (2008), **Manajemen Motivasi**. PT Gramedia Widiasarana Indonesia, Jakarta.
- Mangkunegara, A. P, (2009), **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Nitisemito, Alex. S, (2015), **Manajemen Personalialia**, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Rahmawati,Aulia Hani, (2013), **Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap prestasi kerja Karyawan (Studi pada Pegawai Kantor Pusat PT Pelabuhan Indonesia III Persero Surabaya)**, Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), Vol.6 No.2.
- Rianti, Rasi. (2018), **Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Karet Andalas Agrolerstari Kabupaten Kuantan Singingi**. Fisip Universitas Riau. Vol.5.
- Rivai, Veithzal dan Ella Djauhari Sagala. (2013), **Manajemen Sumbert Daya Manusia Untuk Perusahaan**, Rajawali Pers, Jakarta.
- Sastrohadiwiryo,Siswanto. (2012), **Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administratif dan Operasional**. Penerbit Bumi Aksara. Jakarta.

- Saputra, Agung D., (2014), **Pengaruh Stres dan Kondisi Fisik Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan CV. Daya Budaya Corporation Yogyakarta**. Universitas Negeri Yogyakarta, Yogyakarta.
- Sedarmayanti, (2013), **Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil**. Rafika Aditama, Bandung.
- Sinambela, Lijan, (2012), **Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran Implikasi**. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sholichah, Annisa, (2014), **Pengaruh Kedisiplinan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Pemerintah Kabupaten Gresik**, Universitas Muhammadiyah Gresik.
- Sugiyono, (2015), **Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D**, Cetakan Ke-22 Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, (2014), **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Swasto, Bambang, (2008), **Pengembangan Sumber Daya Manusia Pengaruhnya Terhadap Kinerja dan Imbalan**. Malang: FIA UB.
- Sarwono, S.W., (2008), **Psikologi Lingkungan**. PT. Gramedia Widia Sarana Indonesia, Jakarta.
- Puspitaningrum, Sherli A., (2014), **Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Studi terhadap Agen pada PT.Asuransi Jiwasraya Branch Office Malang**. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB).Vol. 17 No.2.
- Veithzal, Rivai. (2013), **Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktek**, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Warnanti, Asri, (2014), **Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karywan Pada PT.Bank Central Asia Tbk Cabang KCU Thamrin Jakarta Pusat**, Jurnal Serambi Hukum. Vol. 08 No.02