

**LAMPIRAN-LAMPIRAN**



**Lampiran 1**  
(Jadwal Penelitian)

**Tabel Jadwal Penelitian**

Kegiatan penelitian ini direncanakan dan berlangsung selama enam bulan dengan alokasi waktu seperti yang tercantum pada tabel di bawah ini :

No	Tahaapan Kegiatan Penelitian	Waktu (Bulan)					
		2	3	4	5	6	7
1	Persiapan penyusunan proposal penelitian	√	√				
2	Bimbingan penyusunan proposal penelitian			√	√		
3	Seminar proposal penelitian					√	
4	Pengumpulan data primer					√	
5	Pengolahan dan analisis data					√	
6	Penyusunan laporan hasil penelitian					√	
7	Ujian skripsi						√

**Lampiran 2**  
(Surat Izin Penelitian)



**PRODI MANAJEMEN**  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK



Nomor : 314/ II.3.UMG /Man/ A/2021  
Lampiran :-  
Perihal : *Ijin Penelitian Skripsi/ Permohonan Data*

Kepada Yth :  
**CV. Jauhan Engineering Indonesia**  
**Jl. Dr. Wahidin SHI No. 187, Sumber, Desa Kembangan, Gresik**  
Di Tempat

*Assalamu 'alaikum Wr. Wb.*

Dengan hormat. Berkenaan dengan tugas penulisan Skripsi oleh mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik:

Nama : **Ida Hariyanti**  
No. Registrasi : 17 0301 105  
Semester : VIII  
Alamat : Jl. Taman Ruby, PPS Gresik  
Judul Skripsi : **Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Jauhan Engineering Indonesia**

Kami berharap bantuan untuk memberikan kesempatan pada mahasiswa kami dalam melakukan penelitian guna memperoleh bahan-bahan untuk menyusun skripsi pada Perusahaan/Instansi yang Bapak / Ibu pimpin.

Perlu kami sampaikan bahwa bahan-bahan yang diperoleh tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan Perusahaan / Instansi Bapak / Ibu.

Demikian atas bantuan dan kerjasamanya kami sampaikan banyak terima kasih

*Wassalamu 'alaikum Wr. Wb.*

Gresik, 15 Juni 2021  
Ketua Program Studi,  
  
**Anita Handayani, S.E., M.S.M.**

*Tembusan:*

1. Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
2. Arsip



*The Power of Islamic Entrepreneurship*

Jl. Sumatera 101 Gresik Kota Baru (GKB) Gresik. 61121 Telp (031) 3951414, Fax (031) 3952585 Website <http://www.umg.ac.id>, Email [info@umg.ac.id](mailto:info@umg.ac.id)

**Lampiran 3**  
(Surat Keterangan Penelitian)



**JHAN ENGINEERING INDONESIA**  
ENGINEERING-TRADE CONTRACTOR  
Jalan DR. Wahidin SH No.187 Rt.002 Rw.002, Kembangan Gresik – Jawa Timur  
Email : [cvjauhanengineering07@gmail.com](mailto:cvjauhanengineering07@gmail.com)

---

Nomor : 008/JEI/VIII/2021  
Hal : Konfirmasi Permohonan Izin Penelitian Skripsi

Kepada Yth:  
**Universitas Muhammadiyah Gresik**  
**Ka.Prodi Manajemen**  
**Anita Handayani, S.E., M.S.M**

Dengan hormat,

Sehubungan dengan surat nomor 314/II.3.UMG/Man/A/2021 tanggal 15 Juni 2021, perihal permohonan penelitian skripsi dan permohonan data kepada mahasiswa :

Nama : Ida Hariyanti  
Nim : 170301105  
Program Studi : Manajemen SDM

Bersama ini kami sampaikan bahwa mahasiswa di atas dapat kami terima untuk melaksanakan penelitian (skripsi) dengan judul **“pengaruh kepemimpinan, motivasi, disiplin, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan CV. Jauhan Engineering Indonesia”**

Demikian surat keterangan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Gresik, 16 Juni 2021  
Manager Ops



**Abdul Charish**  
CV.Jauhan Engineering Indonesia

**Lampiran 4**  
(Kuesioner)

**KUESIONER PENELITIAN**

**IDENTITAS RESPONDEN**

No. Responden :  
Nama :  
Jenis Kelamin :  Laki-laki  Perempuan  
Umur :  
Pendidikan Terakhir :

**PETUNJUK PENGISIAN**

Jawablah pertanyaan berikut dengan memberikan tanda (√) pada kolom yang berada di samping pertanyaan di bawah ini yang sesuai dengan penilaian Bapak/Ibu Mengenai Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Jauhan Engineering Indonesia.

**KETERANGAN**

1. Skor 5 untuk jawaban Sangat Setuju (SS)
2. Skor 4 untuk jawaban Setuju (S)
3. Skor 3 untuk jawaban Ragu-ragu (RG)
4. Skor 2 untuk Jawaban Tidak Setuju (TS)
5. Skor 1 untuk jawaban Sangat Tidak Setuju (STS)

**1. Variabel Kepemimpinan (X<sub>1</sub>)**

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
1.	Pemimpin membuat keputusan secara mutlak					
2.	Pemimpin memotivasi saya untuk menyelesaikan pekerjaan					
3.	Pemimpin berkomunikasi dengan baik					
4.	Pemimpin mengarahkan sesuatu secara jelas					
5.	Pemimpin bersikap tegas					
6.	Pemimpin memberikan peringatan					

## 2. Variabel Motivasi (X<sub>2</sub>)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
1.	Saya diberikan jam istirahat					
2.	Adanya jaminan asuransi keselamatan kerja					
3.	Atasan peduli kepada saya					
4.	Saya sering mendapat apresiasi					
5.	Saya diberi kesempatan mengambil keputusan					

## 3. Variabel Disiplin (X<sub>3</sub>)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
1.	Saya merapikan kembali pralatan kerja					
2.	Saya bekerja sesuai kapasitas					
3.	Saya mengerjakan tugas penuh tanggung jawab					
4.	Saya hadir tepat waktu					

## 4. Variabel Lingkungan kerja (X<sub>4</sub>)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
1.	masuknya sinar matahari ke dalam ruang kerja sudah sesuai					
2.	Sirkulasi udara diruangan sangat sejuk					
3.	Perusahaan menyediakan masker untuk keselamatan kerja					
4.	Sistem ventilasi ruang kerja karyawan baik					
5.	Ruang kerja saya nyaman					
6.	Ruangan didesain kedap suara					
7.	Perusahaan menghindarkan bunyi mesin-mesin					

8.	Kondisi lingkungan kerja perusahaan bersih					
9.	Pewarnaan ruangan sangat indah					
10.	Adanya musik membuat pikiran tenang					

#### 5. Variabel Kinerja karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
1.	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu					
2.	Saya bekerja sesuai jam kerja					
3.	Saya selalu absen setiap hari					
4.	Saya senang membantu rekan kerja					



Lampiran 5  
(Data Karyawan)



**CV. JAUHAN ENGINEERING INDONESIA**  
ENGINEERING-TRADE CONTRACTOR

Jalan DR. Wahidin SH No.187 Rt.002 Rw.002, Kecamatan Gresik – Jawa Timur  
Email : [cvaubhanengineering07@gmail.com](mailto:cvaubhanengineering07@gmail.com)

0198214348	Sucipto	Glagah 005/004 Glagah Lamongan	KTP	3524262504740002	Kontrak
4181863836	Tasya Shafira	Pandan 22B, 012/003 Bangunsari, Mejayan	KTP	35191116104000001	Kontrak
4183573436	Dhofi	Melirangkulon Bungah	KTP	3525120204880002	Kontrak
2877676566	Syamsu Dluha	Kapten Dulasim 008/002 Kramat Tinggil Gresik	KTP	3525013105830001	Kontrak
2791387664	Imam Muddakir Ma'aruf	Glagah Lamongan	KTP	3524271010760003	Kontrak
4181092156	Wilyyan Indi Pranata	Sunan Giri No. 103 Sidomukti Kebomas Gresik	KTP	3578062004860002	Kontrak
1338113910	Hendro	Gulomanitang 05/01Kebomas Gresik	KTP	3525141501880001	Tetap
3201132758	Abdul Charish S.E	Duduk Sampean, Gresik	KTP	3525032004920001	Tetap
3201556486	Andriyanto	Sari Rejo Lamongan	KTP	3524270607900003	Tetap
2877614278	Safara Zilza Maretha	Sukowati 003/002 Paciran Lamongan	KTP	3524146212010004	Tetap
3201822598	Fu'ad Abdul Salam	Pesanggrahan 02/01 Laren Lamongan	KTP	3524080702970001	Tetap
3201317942	Adi Wiyono	Dusun Banyubiru Lor Sumberejowinangun	KTP	3514193103890001	Tetap
3200920950	Moh Arifin	Desa Meluwur Rt.01/Rw 03 Glagah Lamongan	KTP	3524260308760001	Tetap
3132101414	Agus Sunardi	Kanor Bojonegoro	KTP	3522112603850005	Tetap
3200367334	M. Agung Setiyawan	Meluwur 002/008	KTP	3524260206830001	Tetap
3201471222	Ubaidillah	Palebon 004/002 Duduk Sampean Gresik	KTP	3525050306780002	Tetap
9184976262	Kosim	Timur Lorong, Petrah, Tanah Merah Bangkalan	KTP	3526130107800490	Kontrak
3201932086	Muhammad Ridwan	Duduk Sampean	KTP	3525050110660002	Kontrak
3202181014	M. Ali Maftuh	Meluwur Glagah Lamongan	KTP	3524261205970001	Kontrak
3178750934	M. Agus Wijayanto	Betoyo Gucci, Manyar, Gresik	KTP	3525100111920002	Kontrak
3202169558	Bambang H	Jl. Beton Manyar Gresik	KTP	3525102810740000	Kontrak
3202101622	Joko Santoso	Dusun Mulyosari Desa Sidomukti Bungah Gresik	KTP	3525121006730002	Tetap
3132102438	Aji Setiawan	Meluwur Glagah Lamongan	KTP	3524261508990002	Tetap
3200368406	Agastya Putra	Jl. Kyai Sahlah 25/16 Manyar	KTP	3525032804890002	Tetap
3200191574	Rohmat Sugianto	Meluwur Glagah Lamongan	KTP	3524262512920001	Tetap
3201638566	M. Kamaludin	Morobakung Manyar, Gresik	KTP	3525103107940002	Tetap
3202236598	Agus Sugianto	Manunggal 2 Panjanganan, Manyar	KTP	3525101708870002	Tetap





**CV. JAUHAN ENGINEERING INDONESIA**  
ENGINEERING-TRADE CONTRACTOR

Jalan DR. Wahidin SH No.187 Rt.002 Rw.002, Kecamatan Gresik – Jawa Timur  
Email : [cvaubhanengineering07@gmail.com](mailto:cvaubhanengineering07@gmail.com)

2877562934	Muriyanto	Manunggal 2 Panjanganan, Manyar	KTP	3525102001790002	Tetap
3201512486	Ferry Kurniawan	Makam Panjang, Manyar	KTP	3523073009910001	Kontrak
3200387094	Edi Tatang S	Ngargosari, Gresik	KTP	3525141909670001	Kontrak
3131422854	Amie Priyono	Mh. Thamrin 3-A/4 Tlogobendung, Gresik	KTP	3525160705850001	Kontrak
3200446662	Moh Fuad	Sumurber 016/005 Duduk Panceng, Gresik	KTP	3525103110840001	Kontrak
3201639942	Sai	Gredek, Duduksampeyan	KTP	3525051311830004	Kontrak
3130963206	Mufadholi	Manyar Sido Rukun 003/001, Manyar, Gresik	KTP	3525100602690001	Kontrak
3200604198	M. Khoiril Huda	Sukolilo GG.7 04/03 Sukolilo Tuban	KTP	3525101107920001	Kontrak
4274205580	Budiyanto	Pekelingan, Gresik	KTP	3525160808840001	Kontrak
3201009718	Slamet Abidin	Samirplapan	KTP	3525050599890001	Tetap
4267551244	Sabidin	Duduksampeyan, Gresik	KTP	3525050509820001	Tetap
4053462882	Moh. Syaifuddin	Betoyoguci 004/001 Gresik	KTP	3525102105970001	Kontrak
2634623356	Syakur	Gredek 009/003 Duduk Sampeyan	KTP	3525051110760001	Kontrak
2625909196	Mukamil	Setrohadi, Duduk Sampeyan	KTP	3525051102680001	Kontrak
2632525468	Rahmat Martua Lubis	Ra Kartini 16/93-B Sidomoro, Kebomas	KTP	3525141001760005	Kontrak
4266978252	Jayadi	Samirplapan	KTP	3525052003660002	Kontrak
0914439548	M. Salim	Triwungan Kota Anyar – Probolinggo	KTP	3513112812750000	Tetap
4057143442	Novi Wulandari	Kawisanyar 003/005 Kebomas, Gresik	KTP	3525146711960003	Kontrak
2633145276	Sugianto	Modingan 003/004 Sooko, Mojokerto	KTP	3522081221280005	Kontrak
2633076636	Shodikin	Dusun Segunting 001/004 Tambak Beras – Cerme	KTP	3525111507720004	Kontrak
0916761548	Ahmad Farhan	Galaxy Suci Residence Blk.D3/9 Suci, Manyar Gresik	KTP	3525102901780001	Kontrak
0915055468	Dimas Fery Irawan	Sepat 003/008 Sarirejo, Lamongan	KTP	3524271707990003	Kontrak
4054342946	Mustaqim	Bungah	KTP	3525102209760005	Tetap
2634757212	M. Yanto	Dukuh Tunggal, Gilagah	KTP	3524260602880001	Kontrak
2635584252	Bayu Kristiyono	Desa Balerejo Rt.001/Rw.001 Kebonsari Madiun	KTP	3519011408680001	Kontrak
2627178636	Ariesta Sandra	Tembok Dukuh V/73 Rt.009/Rw.001 Surabaya	KTP	3578130804690002	Kontrak
4057465810	Khoiril Anam	Sukomulyo 002/001 Kmlagi, Mojokerto	KTP	3521615080940001	Kontrak



**CV. JAUHAN ENGINEERING INDONESIA**  
ENGINEERING-TRADE CONTRACTOR

Jalan DR. Wahidin SH No.187 Rt.002 Rw.002, Kembangan Gresik – Jawa Timur  
Email : [cvjauhanengineering07@gmail.com](mailto:cvjauhanengineering07@gmail.com)

1922080626	Syamsul Arifin	Dusun Blumbungan Laok, Ponjanaan Barat, Batu Marmar	KTP	3528111005086002	Tetap
2626179948	Ahmad Fadillul Falah	Tanggul Rejo Utara, Manyar	KTP	3525101170990002	Tetap
2634320684	Ur. Chalim	Pandanan Duduk Sampeyan, Gresik	KTP	3524250200780002	Tetap
4057546658	Tohir	Gredek, Gresik	KTP	3525052208720001	Tetap
4183355148	Achmad Thoriqul Ichsan	Jl. Sayyid Jalal 004/004 Manyar, Gresik	KTP	3525100410010006	Tetap
3196562342	Aldi Gunawan	Dusun Kranjan Kulon 040/007 Sumbermanjingwetan, Malang	KTP	3507042212010001	Tetap



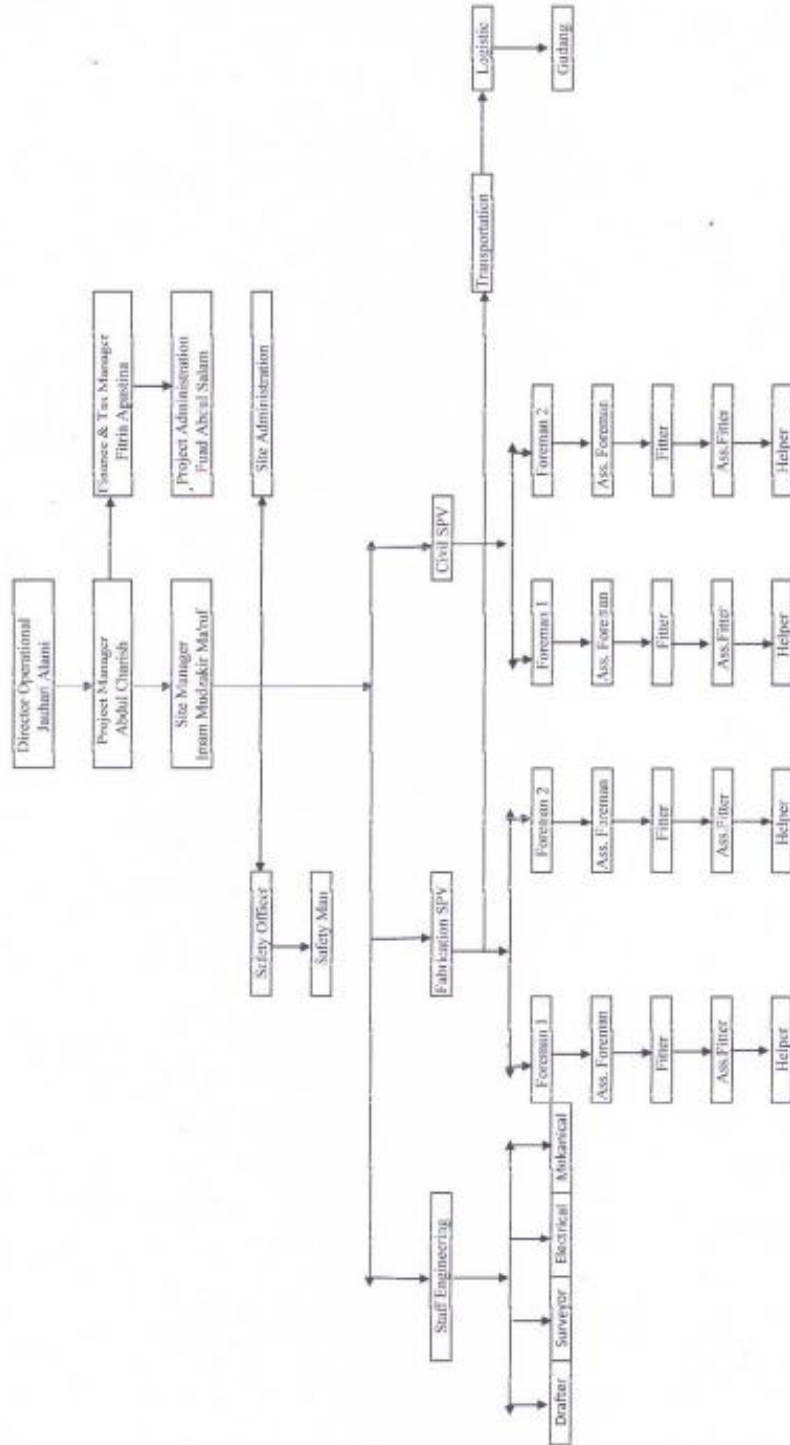


**CV. JAUHAN ENGINEERING INDONESIA**  
ENGINEERING-TRADE CONTRACTOR

Jalan DR. Wahidin SH No.187 Rt.002 R.w.002, Kembangan Gresik – Jawa Timur  
Email : [cvi.jauhanengineering07@gmail.com](mailto:cvi.jauhanengineering07@gmail.com)

**Lampiran 6**  
(Struktur organisasi perusahaan)

**STRUKTUR ORGANISASI CV. JAUHAN ENGINEERING INDONESIA**



**Lampiran 7**  
(Tata Tertib / Praturan Karyawan)



**CV. JAUHAN ENGINEERING INDONESIA**

ENGINEERING -TRADE CONTRACTOR

Jalan DR. Wahidin SH No. 187 Rt.002 Rw.002, Kembangan Gresik- Jawa Timur

Email : [cjauhanengineering07@gmail.com](mailto:cjauhanengineering07@gmail.com)

---

**TATA TERTIB DAN PERATURAN KARYAWAN / PEKERJA**

**1. TATA TERTIB / PERATURAN JAM KERJA & KEHADIRAN (ABSENSI) :**

- JAM MASUK KARYAWAN PKL 07.15
- SAFETY TALK DIMULAI PKL 07.40
- SELURUH KARYAWAN WAJIB MENGHADIRI SAFETY TALK SETIAP PAGI.
- TERLAMBAT HADIR MENGIKUTI SAFETY TALK AKAN DIKENAKAN POTONGAN ADMINISTRASI =
  - DIATAS 10 MENIT = 10.000
  - DIATAS 20 MENIT = 20.000
- KARYAWAN YANG TIDAK MASUK DIWAJIBKAN MEMBERITAHUKAN KEPADA FOREMAN / GRUP 1 HARI SEBELUMNYA, MAKSIMAL PKL 06.00 DIHARI YANG SAMA
- KARYAWAN YANG TIDAK MASUK DENGAN ALASAN SAKIT, DIWAJIBKAN MEMBAWA SURAT KETERANGAN DOKTER/PUSKEMAS (BIAYA BEROBAT,DLL) DAN LANGSUNG MENYERAHKAN KEPADA ATASAN PADA HARI PERTAMA MASUK KEMBALI.
- UNTUK IZIN HANYA DIPERBOLEHKAN APABILA ADA KEDUKAAN, PERKAWINAN, ATAUPUN BENCANA ALAM.
- KARYAWAN TIDAK DIPERKENANKAN IZIN PULANG SETENGAH HARI TANPA PERSETUJUAN DARI ATASAN / FOREMAN.
- KARYAWAN WAJIB MENGIKUTI LEMBUR KERJA APABILA ADA PERINTAH LANGSUNG DARI ATASAN.
- TERLAMBAT HADIR SAAT JAM KERJA SEBANYAK 3 KALI DALAM SATU BULAN, MAKA AKAN DIBERIKAN SANKSI BERUPA SURAT PERINGATAN (SP.1)
- **TIGA (3) KALI BOLOS / ALPHA TANPA ADA KETERANGAN DALAM SATU BULAN, MAKA DIANGGAP MENGUNDURKAN DIRI (RESIGN)**
- DILARANG MENYALAHGUNAKAN WAKTU KERJA UNTUK KEPENTINGAN PRIBADI
- SELURUH PERATURAN TENTANG KEHADIRAN TERSEBUT AKAN MENJADI BAHAN EVALUASI UNTUK PENILAIAN TERHADAP KARYAWAN

**Lampiran 8**  
(Hasil Wawancara)

**Hasil Wawancara Dengan Bapak. Fuad Abdul Salam :**

1. Menurut anda apakah pemimpin perusahaan menjalin hubungan yang baik terhadap karyawan?

*“ sebenarnya sikap pemimpin perusahaan ini sudah sangat baik bahkan bisa dikatakan teladan yang baik bagi kami, jujur ya mbak... komunikasi beliau dengan karyawan yang lain itu kurang bahkan beliau juga jarang melakukan pengawasan langsung dalam menyelesaikan tugas kami, entah apa alasan beliau tapi setidaknya lakukan pengawasan kan enak mbak. Dan jika beliau menjalin komunikasi yang bagus akan tambah baik dalam perusahaan ini untuk mencapai tujuan dan tidak ada muncul kesalah pahaman.”*

2. Menurut anda, bagaimana sikap dan tindakan pemimpin perusahaan ketika, terdapat karyawan yang melakukan pelanggaran mengenai praturan atau tata tertib perusahaan?

*“Tergantung tingkat pelanggarannya ya, kalau pelanggaran yang dilakukan kecil, contohnya datang terlambat ya dibiarkan karena sudah ada peraturan pemotongan uang , jadi beliau diam saja. Tapi kalau tingkat pelanggarannya besar kayak mungkin beberapa hari ya dipanggil langsung ke ruangnya. Dan walaupun ada peringatan SP (surat peringatan) di dalaam praturan tetap jarang diterapkan sehingga banyak karyawan yang mengulangi dan tak memperdulikan praturan yng tertulis, tergantung tingkat pelanggaran”*

informan 1



Fuad Abdul Salam

**Lampiran 9**  
(Hasil Rekapitulasi kuesioner)

**Variabel Kepemimpinan**

No Responden	X1						Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
1	4	4	4	5	4	3	24
2	4	4	5	4	3	4	24
3	5	4	4	4	4	5	26
4	1	3	4	3	5	3	19
5	4	3	3	3	3	4	20
6	5	4	4	3	5	4	25
7	5	4	5	5	5	5	29
8	4	3	5	5	4	4	25
9	3	2	3	1	3	4	16
10	4	3	3	4	5	4	23
11	3	3	5	4	3	5	23
12	5	2	1	4	4	5	21
13	4	4	4	4	5	4	25
14	4	4	4	4	4	1	21
15	2	4	4	4	4	3	21
16	5	4	4	3	4	4	24
17	3	2	4	3	4	3	19
18	1	3	4	4	3	3	18
19	2	4	4	4	4	3	21
20	4	5	3	4	4	4	24
21	5	5	5	4	5	5	29
22	3	2	4	1	3	2	15
23	2	3	4	4	5	5	23
24	4	4	4	4	4	4	24
25	3	4	4	3	3	3	20
26	4	3	4	3	4	4	22
27	1	2	1	2	3	4	13
28	4	4	4	4	4	1	21
29	2	4	4	4	4	3	21
30	5	4	4	3	4	4	24
31	5	4	5	5	3	4	26

### Variabel Motivasi

No Responden	X2					Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
1	4	5	5	5	2	21
2	5	4	5	4	4	22
3	5	5	5	5	3	23
4	4	4	4	4	3	19
5	5	5	5	5	4	24
6	5	5	5	5	4	24
7	5	4	5	4	4	22
8	5	5	5	5	4	24
9	5	4	5	5	4	23
10	5	4	5	5	3	22
11	5	4	5	5	5	24
12	5	4	5	5	4	23
13	5	5	5	5	4	24
14	4	4	4	4	2	18
15	5	5	5	5	5	25
16	5	4	5	5	4	23
17	3	4	3	3	2	15
18	4	4	4	4	3	19
19	5	5	5	5	4	24
20	5	5	5	5	4	24
21	5	5	5	5	5	25
22	1	3	2	2	2	10
23	5	5	5	4	4	23
24	5	4	5	3	3	20
25	4	4	4	3	3	18
26	4	4	4	3	3	18
27	5	4	5	4	4	22
28	4	4	4	2	2	16
29	5	5	4	5	5	24
30	5	4	5	4	4	22
31	5	5	5	4	4	23

### Variabel Disiplin

No Responden	X3				Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	
1	2	4	3	3	12
2	4	4	5	3	16
3	4	3	4	2	13
4	5	4	4	5	18
5	4	4	4	3	15
6	5	4	4	2	15
7	5	4	4	3	16
8	4	4	3	4	15
9	1	2	4	2	9
10	5	4	3	3	15
11	4	5	4	5	18
12	4	4	4	3	15
13	4	5	5	4	18
14	4	4	4	4	16
15	4	4	5	4	17
16	4	5	4	4	17
17	2	1	2	3	8
18	5	2	5	4	16
19	5	5	4	4	18
20	3	4	5	4	16
21	5	4	4	4	17
22	2	2	3	1	8
23	4	5	4	5	18
24	2	3	4	4	13
25	2	4	4	4	14
26	4	4	4	4	16
27	2	3	1	2	8
28	4	4	4	4	16
29	4	4	5	4	17
30	4	5	4	4	17
31	5	5	5	4	19



Variabel Lingkungan Kerja

No Responden	X4										Total
	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X5.7	X5.8	X5.9	X5.10	
1	5	4	5	2	3	5	3	1	2	3	33
2	1	4	4	2	3	1	4	4	3	3	29
3	5	3	4	2	4	5	3	3	3	3	35
4	5	3	3	4	4	5	3	3	2	2	34
5	3	2	4	2	2	3	2	1	2	2	23
6	1	1	3	3	2	1	3	3	2	2	21
7	5	3	4	2	3	5	5	4	3	3	37
8	4	4	4	4	3	4	4	4	3	5	39
9	3	4	2	3	2	3	1	2	3	5	28
10	5	3	5	4	3	5	2	3	3	3	36
11	5	2	5	2	1	5	3	2	2	2	29
12	3	1	5	3	3	3	3	5	2	2	30
13	4	4	5	3	3	4	4	5	3	3	38
14	3	2	3	4	3	3	3	2	1	1	25
15	4	2	4	2	2	3	2	1	2	2	24
16	2	2	2	2	1	2	2	3	2	2	20
17	3	2	3	4	3	3	3	2	1	1	25
18	5	4	5	4	4	2	5	4	2	2	37
19	4	5	4	5	5	2	4	4	3	3	39
20	5	3	5	3	2	4	2	3	3	3	33
21	4	2	4	2	2	3	2	1	2	2	24
22	3	1	3	3	2	1	3	3	2	4	25
23	4	3	4	2	3	4	5	4	3	3	35
24	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	30
25	4	1	4	3	1	2	3	2	3	3	26
26	5	4	5	2	4	4	4	4	2	2	36
27	2	2	2	2	1	5	2	3	2	2	23
28	4	5	4	3	3	5	5	4	3	3	39
29	4	4	4	4	4	4	5	5	3	3	40
30	4	4	4	5	4	2	4	4	3	3	37
31	5	4	5	4	4	3	4	5	4	4	42

Variabel Kinerja Karyawan

No Responden	Y				Total
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	
1	3	4	5	2	14
2	4	4	4	4	16
3	5	4	3	5	17
4	4	3	4	2	13
5	4	3	4	5	16
6	4	5	4	5	18
7	3	4	4	5	16
8	5	4	5	5	19
9	4	2	1	3	10
10	4	5	3	4	16
11	4	5	3	4	16
12	4	3	5	4	16
13	5	4	4	3	16
14	4	3	4	2	13
15	4	4	4	4	16
16	5	4	4	4	17
17	3	1	2	1	7
18	4	4	4	3	15
19	4	4	4	5	17
20	5	4	4	5	18
21	5	4	5	4	18
22	3	2	1	1	7
23	5	3	4	3	15
24	4	4	4	4	16
25	4	4	4	4	16
26	3	4	4	3	14
27	3	3	2	1	9
28	4	3	4	2	13
29	4	4	4	4	16
30	5	4	4	4	17
31	5	5	5	4	19

**Lampiran 10**  
(Distribusi Frekuensi)

**Jenis Kelamin**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-laki	29	93,5	93,5	93,5
Perempuan	2	6,5	6,5	100,0
Total	31	100,0	100,0	

**Usia**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 20 - 22 Tahun	5	16,1	16,1	16,1
23 -25 Tahun	4	12,9	12,9	29,0
26 - 28 Tahun	4	12,9	12,9	41,9
39 - 31 Tahun	6	19,4	19,4	61,3
32 -34 Tahun	5	16,1	16,1	77,4
35 - 35 Tahun	7	22,6	22,6	100,0
Total	31	100,0	100,0	

**Pendidikan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SAM/SMK	18	58,1	58,1	58,1
D1	8	25,8	25,8	83,9
S1	5	16,1	16,1	100,0
Total	31	100,0	100,0	

**Lampiran 11**  
(Tabulasi Data)

**Variabel Kepemimpinan (X1)**

X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	3	9,7	9,7	9,7
TS	4	12,9	12,9	22,6
RG	5	16,1	16,1	38,7
S	11	35,5	35,5	74,2
SS	8	25,8	25,8	100,0
Total	31	100,0	100,0	

X1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	5	16,1	16,1	16,1
RG	8	25,8	25,8	41,9
S	16	51,6	51,6	93,5
SS	2	6,5	6,5	100,0
Total	31	100,0	100,0	

X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	2	6,5	6,5	6,5
RG	4	12,9	12,9	19,4
S	19	61,3	61,3	80,6
SS	6	19,4	19,4	100,0
Total	31	100,0	100,0	

X1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	2	6,5	6,5	6,5
TS	1	3,2	3,2	9,7
RG	8	25,8	25,8	35,5
S	16	51,6	51,6	87,1
SS	4	12,9	12,9	100,0
Total	31	100,0	100,0	

X1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RG	9	29,0	29,0	29,0
S	15	48,4	48,4	77,4
SS	7	22,6	22,6	100,0
Total	31	100,0	100,0	

X1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	2	6,5	6,5	6,5
TS	1	3,2	3,2	9,7
RG	8	25,8	25,8	35,5
S	14	45,2	45,2	80,6
SS	6	19,4	19,4	100,0
Total	31	100,0	100,0	

### Variabel Motivasi (X2)

X2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	1	3,2	3,2	3,2
RG	1	3,2	3,2	6,5
S	7	22,6	22,6	29,0
SS	22	71,0	71,0	100,0
Total	31	100,0	100,0	

X2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
RG	1	3,2	3,2	3,2
S	17	54,8	54,8	58,1
SS	13	41,9	41,9	100,0
Total	31	100,0	100,0	

X2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	3,2	3,2	3,2
RG	1	3,2	3,2	6,5
S	7	22,6	22,6	29,0
SS	22	71,0	71,0	100,0
Total	31	100,0	100,0	

X2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	6,5	6,5	6,5
RG	4	12,9	12,9	19,4
S	9	29,0	29,0	48,4
SS	16	51,6	51,6	100,0
Total	31	100,0	100,0	

X2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	5	16,1	16,1	16,1
RG	7	22,6	22,6	38,7
S	15	48,4	48,4	87,1
SS	4	12,9	12,9	100,0
Total	31	100,0	100,0	

### Variabel Disiplin (X3)

X3.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	3,2	3,2	3,2
TS	6	19,4	19,4	22,6
RG	1	3,2	3,2	25,8
S	15	48,4	48,4	74,2
SS	8	25,8	25,8	100,0
Total	31	100,0	100,0	

X3.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	3,2	3,2	3,2
TS	3	9,7	9,7	12,9
RG	3	9,7	9,7	22,6
S	17	54,8	54,8	77,4
SS	7	22,6	22,6	100,0
Total	31	100,0	100,0	

X3.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	3,2	3,2	3,2
TS	1	3,2	3,2	6,5
RG	4	12,9	12,9	19,4
S	18	58,1	58,1	77,4
SS	7	22,6	22,6	100,0
Total	31	100,0	100,0	

X3.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	3,2	3,2	3,2
TS	4	12,9	12,9	16,1
RG	7	22,6	22,6	38,7
S	16	51,6	51,6	90,3
SS	3	9,7	9,7	100,0
Total	31	100,0	100,0	

## Variabel Lingkungan Kerja (X4)

X4.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	2	6,5	6,5	6,5
TS	2	6,5	6,5	12,9
RG	7	22,6	22,6	35,5
S	10	32,3	32,3	67,7
SS	10	32,3	32,3	100,0
Total	31	100,0	100,0	

X4.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	4	12,9	12,9	12,9
TS	8	25,8	25,8	38,7
RG	7	22,6	22,6	61,3
S	10	32,3	32,3	93,5
SS	2	6,5	6,5	100,0
Total	31	100,0	100,0	

X4.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	3	9,7	9,7	9,7
RG	6	19,4	19,4	29,0
S	13	41,9	41,9	71,0
SS	9	29,0	29,0	100,0
Total	31	100,0	100,0	

X4.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	12	38,7	38,7	38,7
RG	9	29,0	29,0	67,7
S	8	25,8	25,8	93,5
SS	2	6,5	6,5	100,0
Total	31	100,0	100,0	

X4.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	4	12,9	12,9	12,9
TS	8	25,8	25,8	38,7
RG	11	35,5	35,5	74,2
S	7	22,6	22,6	96,8
SS	1	3,2	3,2	100,0
Total	31	100,0	100,0	

X4.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	3	9,7	9,7	9,7
TS	5	16,1	16,1	25,8
RG	8	25,8	25,8	51,6
S	7	22,6	22,6	74,2
SS	8	25,8	25,8	100,0
Total	31	100,0	100,0	

X4.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	3,2	3,2	3,2
TS	7	22,6	22,6	25,8
RG	11	35,5	35,5	61,3
S	7	22,6	22,6	83,9
SS	5	16,1	16,1	100,0
Total	31	100,0	100,0	

X4.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	4	12,9	12,9	12,9
TS	5	16,1	16,1	29,0
RG	9	29,0	29,0	58,1
S	9	29,0	29,0	87,1
SS	4	12,9	12,9	100,0
Total	31	100,0	100,0	

X4.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	2	6,5	6,5	6,5
TS	13	41,9	41,9	48,4
RG	15	48,4	48,4	96,8
S	1	3,2	3,2	100,0
Total	31	100,0	100,0	

X4.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	2	6,5	6,5	6,5
TS	11	35,5	35,5	41,9
RG	14	45,2	45,2	87,1
S	2	6,5	6,5	93,5
SS	2	6,5	6,5	100,0
Total	31	100,0	100,0	



## Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Y.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	1	3,2	3,2	3,2
TS	2	6,5	6,5	9,7
RG	7	22,6	22,6	32,3
S	17	54,8	54,8	87,1
SS	4	12,9	12,9	100,0
Total	31	100,0	100,0	

Y.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	1	3,2	3,2	3,2
TS	2	6,5	6,5	9,7
RG	7	22,6	22,6	32,3
S	17	54,8	54,8	87,1
SS	4	12,9	12,9	100,0
Total	31	100,0	100,0	

Y.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	2	6,5	6,5	6,5
TS	2	6,5	6,5	12,9
RG	3	9,7	9,7	22,6
S	19	61,3	61,3	83,9
SS	5	16,1	16,1	100,0
Total	31	100,0	100,0	

Y.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	3	9,7	9,7	9,7
TS	4	12,9	12,9	22,6
RG	5	16,1	16,1	38,7
S	12	38,7	38,7	77,4
SS	7	22,6	22,6	100,0
Total	31	100,0	100,0	

Lampiran 12  
(r Tabel)

Tabel r

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189

36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611

79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211



**Lampiran 13**  
(Uji Validitas)

**Variabel Kepemimpinan (X1)**

**Correlations**

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total
X1.1	Pearson Correlation	1	,389*	,195	,277	,217	,309	,703**
	Sig. (2-tailed)		,031	,294	,131	,241	,090	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31
X1.2	Pearson Correlation	,389*	1	,488**	,547**	,321	-,006	,711**
	Sig. (2-tailed)	,031		,005	,001	,078	,974	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31
X1.3	Pearson Correlation	,195	,488**	1	,403*	,131	-,043	,569**
	Sig. (2-tailed)	,294	,005		,025	,481	,818	,001
	N	31	31	31	31	31	31	31
X1.4	Pearson Correlation	,277	,547**	,403*	1	,335	,165	,718**
	Sig. (2-tailed)	,131	,001	,025		,066	,374	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31
X1.5	Pearson Correlation	,217	,321	,131	,335	1	,191	,532**
	Sig. (2-tailed)	,241	,078	,481	,066		,304	,002
	N	31	31	31	31	31	31	31
X1.6	Pearson Correlation	,309	-,006	-,043	,165	,191	1	,467**
	Sig. (2-tailed)	,090	,974	,818	,374	,304		,008
	N	31	31	31	31	31	31	31
Total	Pearson Correlation	,703**	,711**	,569**	,718**	,532**	,467**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000	,002	,008	
	N	31	31	31	31	31	31	31

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Variabel Motivasi (X2)

### Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total
X2.1	Pearson Correlation	1	,566**	,933**	,692**	,705**	,921**
	Sig. (2-tailed)		,001	,000	,000	,000	,000
	N	31	31	31	31	31	31
X2.2	Pearson Correlation	,566**	1	,554**	,636**	,455*	,721**
	Sig. (2-tailed)	,001		,001	,000	,010	,000
	N	31	31	31	31	31	31
X2.3	Pearson Correlation	,933**	,554**	1	,706**	,604**	,893**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001		,000	,000	,000
	N	31	31	31	31	31	31
X2.4	Pearson Correlation	,692**	,636**	,706**	1	,635**	,873**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	31	31	31	31	31	31
X2.5	Pearson Correlation	,705**	,455*	,604**	,635**	1	,824**
	Sig. (2-tailed)	,000	,010	,000	,000		,000
	N	31	31	31	31	31	31
Total	Pearson Correlation	,921**	,721**	,893**	,873**	,824**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	31	31	31	31	31	31

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



### Variabel Disiplin (X3)

#### Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	Total
X3.1	Pearson Correlation	1	,539**	,437*	,394*	,794**
	Sig. (2-tailed)		,002	,014	,028	,000
	N	31	31	31	31	31
X3.2	Pearson Correlation	,539**	1	,398*	,573**	,815**
	Sig. (2-tailed)	,002		,027	,001	,000
	N	31	31	31	31	31
X3.3	Pearson Correlation	,437*	,398*	1	,429*	,711**
	Sig. (2-tailed)	,014	,027		,016	,000
	N	31	31	31	31	31
X3.4	Pearson Correlation	,394*	,573**	,429*	1	,765**
	Sig. (2-tailed)	,028	,001	,016		,000
	N	31	31	31	31	31
Total	Pearson Correlation	,794**	,815**	,711**	,765**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	31	31	31	31	31

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



### Variabel Lingkungan Kerja (X4)

#### Correlations

		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	X4.9	X4.10	Total
X4.1	Pearson Correlation	1	,373*	,641*	,147	,414*	,579*	,254	,067	,268	,150	,658**
	Sig. (2-tailed)		,039	,000	,431	,020	,001	,168	,721	,145	,420	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X4.2	Pearson Correlation	,373*	1	,293	,321	,656*	,254	,503*	,441*	,541*	,434*	,791**
	Sig. (2-tailed)	,039		,109	,078	,000	,168	,004	,013	,002	,015	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X4.3	Pearson Correlation	,641**	,293	1	,037	,379*	,220	,380*	,269	,285	,043	,582**
	Sig. (2-tailed)	,000	,109		,845	,036	,234	,035	,143	,121	,820	,001
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X4.4	Pearson Correlation	,147	,321	,037	1	,556*	-,211	,252	,364*	,153	,147	,439*
	Sig. (2-tailed)	,431	,078	,845		,001	,255	,171	,044	,411	,430	,013
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X4.5	Pearson Correlation	,414*	,656*	,379*	,556*	1	,065	,600*	,536*	,251	,100	,757**
	Sig. (2-tailed)	,020	,000	,036	,001		,727	,000	,002	,173	,593	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X4.6	Pearson Correlation	,579**	,254	,220	-,211	,065	1	,044	-,011	,120	,013	,387*
	Sig. (2-tailed)	,001	,168	,234	,255	,727		,813	,952	,519	,944	,032
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X4.7	Pearson Correlation	,254	,503*	,380*	,252	,600*	,044	1	,692*	,321	,108	,691**
	Sig. (2-tailed)	,168	,004	,035	,171	,000	,813		,000	,078	,563	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X4.8	Pearson Correlation	,067	,441*	,269	,364*	,536*	-,011	,692*	1	,523*	,293	,679**
	Sig. (2-tailed)	,721	,013	,143	,044	,002	,952	,000		,003	,109	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X4.9	Pearson Correlation	,268	,541*	,285	,153	,251	,120	,321	,523*	1	,754**	,647**
	Sig. (2-tailed)	,145	,002	,121	,411	,173	,519	,078	,003		,000	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X4.10	Pearson Correlation	,150	,434*	,043	,147	,100	,013	,108	,293	,754*	1	,453*
	Sig. (2-tailed)	,420	,015	,820	,430	,593	,944	,563	,109	,000		,010
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Total	Pearson Correlation	,658**	,791*	,582*	,439*	,757*	,387*	,691*	,679*	,647*	,453*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,013	,000	,032	,000	,000	,000	,010	
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



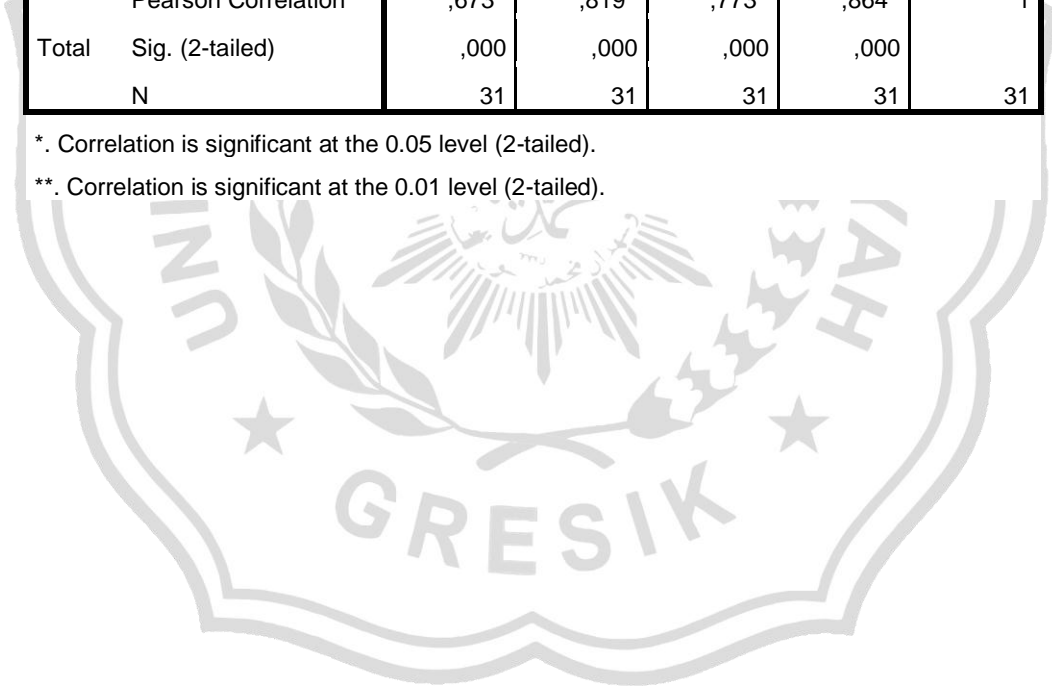
## Variabel Kinerja (Y)

### Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Total
Y.1	Pearson Correlation	1	,365*	,405*	,508**	,673**
	Sig. (2-tailed)		,043	,024	,004	,000
	N	31	31	31	31	31
Y.2	Pearson Correlation	,365*	1	,548**	,644**	,819**
	Sig. (2-tailed)	,043		,001	,000	,000
	N	31	31	31	31	31
Y.3	Pearson Correlation	,405*	,548**	1	,464**	,773**
	Sig. (2-tailed)	,024	,001		,009	,000
	N	31	31	31	31	31
Y.4	Pearson Correlation	,508**	,644**	,464**	1	,864**
	Sig. (2-tailed)	,004	,000	,009		,000
	N	31	31	31	31	31
Total	Pearson Correlation	,673**	,819**	,773**	,864**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	31	31	31	31	31

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



**Lampiran 14**  
(Uji Reliabilitas)

**1. Variabel Kepemimpinan (X1)**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,719	6

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	16,32	15,092	,694	,613
X1.2	15,90	14,157	,631	,619
X1.3	16,03	18,366	,268	,729
X1.4	16,10	15,757	,405	,698
X1.5	15,84	17,940	,250	,739
X1.6	16,26	15,865	,521	,660

**2. Variabel Motivasi (X2)**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,896	5

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	16,84	6,940	,864	,845
X2.2	17,03	9,099	,626	,902
X2.3	16,81	7,695	,834	,857
X2.4	17,16	6,873	,775	,869
X2.5	17,84	7,206	,698	,888

### 3. Variabel Disiplin (X3)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,772	4

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	11,29	5,280	,570	,725
X3.2	11,19	5,561	,648	,677
X3.3	11,10	6,490	,516	,746
X3.4	11,52	5,991	,577	,716

### 4. Variabel Lingkungan Kerja (X4)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,804	10

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X4.1	27,58	32,918	,534	,780
X4.2	28,42	30,852	,705	,757
X4.3	27,45	35,323	,472	,788
X4.4	28,35	36,970	,306	,804
X4.5	28,58	32,318	,673	,764
X4.6	27,97	36,699	,195	,826
X4.7	28,10	32,957	,585	,774
X4.8	28,23	32,247	,553	,777
X4.9	28,87	36,316	,580	,784
X4.10	28,65	36,903	,327	,802

## 5. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,784	4

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	10,94	7,196	,518	,774
Y.2	11,35	5,837	,676	,691
Y.3	11,29	5,746	,570	,741
Y.4	11,52	4,458	,673	,699



**Lampiran 15**  
(Uji Asumsi Klasik)

**1. Uji Multikolinearitas**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-4,786	2,078		-2,303	,030		
1 Kepemimpinan	,326	,090	,382	3,622	,001	,612	1,635
1 Motivasi	,321	,092	,351	3,505	,002	,679	1,473
1 Disiplin	,359	,114	,359	3,163	,004	,527	1,897
1 Lingkungan Kerja	,010	,045	,022	,235	,816	,795	1,257

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**2. Uji Heteroskedastisitas**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1,315	1,148		1,146	,262
1 Kepemimpinan	,041	,050	,203	,829	,415
1 Motivasi	-,020	,051	-,090	-,387	,702
1 Disiplin	-,048	,063	-,203	-,767	,450
1 Lingkungan Kerja	-,001	,025	-,007	-,031	,976

a. Dependent Variable: Abs\_Res

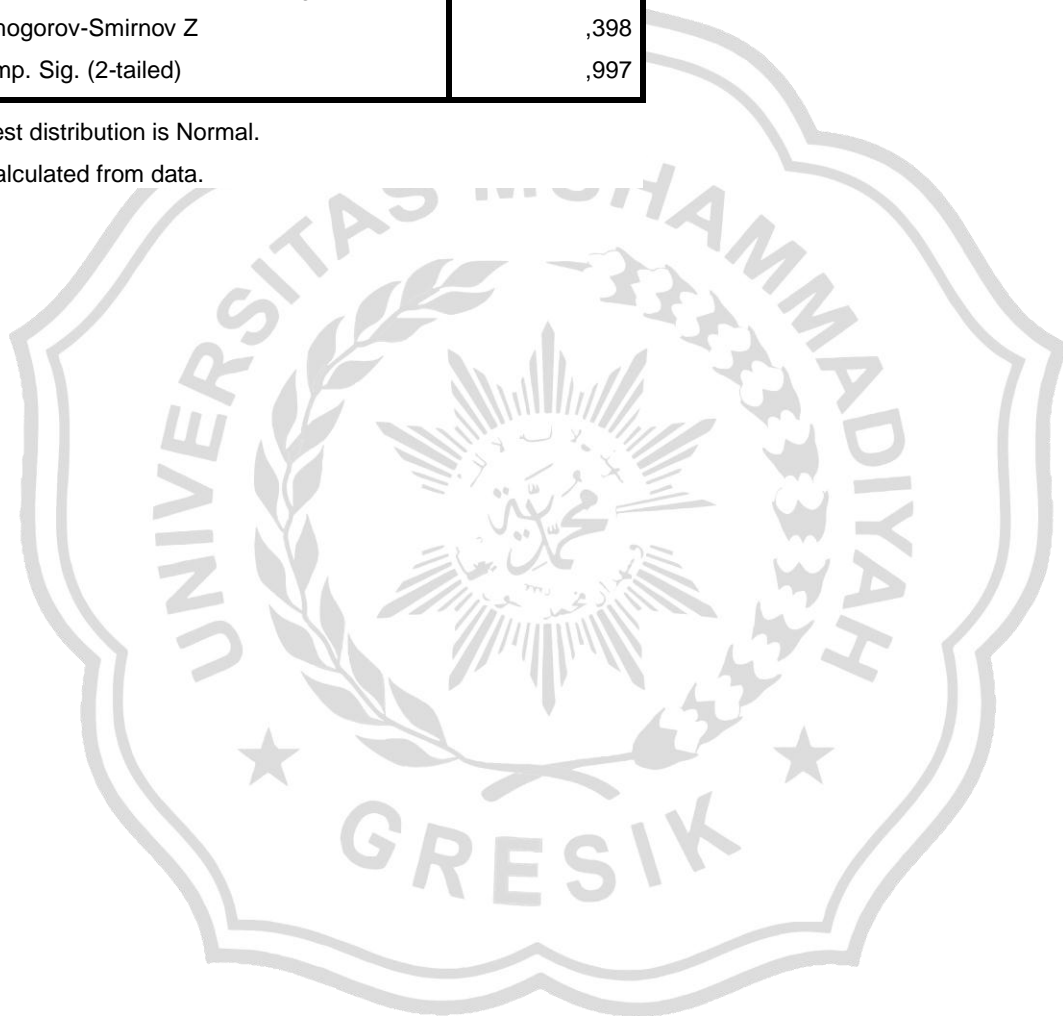
### 3. Uji Normalitas

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		31
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,30600788
	Absolute	,071
Most Extreme Differences	Positive	,071
	Negative	-,063
Kolmogorov-Smirnov Z		,398
Asymp. Sig. (2-tailed)		,997

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.



**Lampiran 16**  
(Uji Regresi Linier Berganda)

**1. Koefisien Determinasi**

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,907 <sup>a</sup>	,823	,796	1,40288

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi, Kepemimpinan, Disiplin

**2. Uji Regresi Linier Berganda**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-4,786	2,078		-2,303	,030
	Kepemimpinan	,326	,090	,382	3,622	,001
	Motivasi	,321	,092	,351	3,505	,002
	Disiplin	,359	,114	,359	3,163	,004
	Lingkungan Kerja	,010	,045	,022	,235	,816

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**3. Uji t**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-4,786	2,078		-2,303	,030
	Kepemimpinan	,326	,090	,382	3,622	,001
	Motivasi	,321	,092	,351	3,505	,002
	Disiplin	,359	,114	,359	3,163	,004
	Lingkungan Kerja	,010	,045	,022	,235	,816

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**Lampiran 17**  
(Berita Acara Bimbingan Skripsi)



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**Jl. Sumatera 101 GKB Gresik, Telp (031) 3951414**

**BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama Penyaji : Ida Hariyanti  
 N IM : 170301105  
 Program Studi : Manajemen  
 Alamat / Tlp :  
 Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Cv. Jauhun Engineering Indonesia  
 Pembimbing I : Roziana Ainul Hidayati, S.E., M.Si  
 Pembimbing II :  
 Konsultasi:

Tanggal	Paraf Pembimbing		KETERANGAN
	I	II	
06 - Des - 2020	/		Revisi Judul
18 - APRIL - 2021	/		Revisi Total Bab I
23 - APRIL - 2021	/		Revisi Bab I (data)
28 - APRIL - 2021	/		Revisi Bab 2-3
3 - MEI - 2021	/		Revisi Revisian dan daftar Pustaka
06 - Mei - 2021	/		Acc proposal
14 - JUN - 2021	/		Revisi Bab 4
17 - JUN - 2021	/		Revisi Bab 5
21 - JUN - 2021	/		Revisi Parulisian
25 - JUN - 2021	/		Revisi kata Pengantar
30 - JUNI - 2021	/		Acc

Tanggal Pengajuan : 1 Oktober 2020  
 Batas Akhir Bimbingan :  
 Selesai Penulisan :  
 Tanggal Diujikan :



Prodi Manajemen  
  
 Anisa Hendayani, SE, M.S.M

Dosen Pembimbing I  
  
 Roziana Ainul Hidayati, S.E., M.Si

Dosen Pembimbing II



**Lampiran 18**  
(Berita Acara Ujian Sidang Skripsi)



	<b>PRODI MANAJEMEN</b> FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK	
---	--	---

**BERITA ACARA UJIAN SIDANG SKRIPSI**  
**SEMESTER GENAP 2020 / 2021**  
Nomor : 296/11.3.UMGMen/E/2021


Pada hari ini **Jumat, Tanggal 16 Juli 2021**, pukul 14.00 - 15.30. Telah dilaksanakan Ujian Sidang Skripsi Pada Mahasiswa :


Nama Mahasiswa : **Ma Hariyanti**  
NIM : **170301105**  
Judul Skripsi : **Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Jauhun engineering Indonesia**

Dosen Pembimbing I : **Roziana Ainul H, SE., M.Si.**  
Dosen Pembimbing II :  
Penguji I : **Dr. R. Agus Santoso, S.E., MM.**  
Penguji II : **Anita Handayani, S.E., M.SM**

No	Nama Penguji	Jabatan Penguji	Tanda Tangan
1	Roziana Ainul H, SE., M.Si.	Ketua	
2		Sekretaris	
3	Dr. R. Agus Santoso, S.E., MM.	Anggota	
4	Anita Handayani, S.E., M.SM	Anggota	

Berdasarkan hasil Ujian Sidang Skripsi yang telah dilakukan di depan penguji dinyatakan :  
**Lulus (Diterima / Diterima dengan Perbaikan) atau Mengulang atau Tidak Lulus**

Mengetahui,  
Ketua Program Studi,  
  
**Anita Handayani, SE, M.S.M**

Gresik, 16 Juli 2021,  
Ketua Tim Penguji,  
  
**Roziana Ainul H, SE., M.Si.**

Caratan :  
☞ Coret yang tidak perlu

<b>AKREDITASI DAN-PT</b> 151/SK/2014/PT/Akreditasi/2015 14 November 2015	<i>The Power of Islamic Entrepreneurship</i> Jl. Sumahere 151 Gresik Kota Baru (GKB)-Gresik 61121 Telp: (031) 2801614, Fax: (031) 2802585 Website: <a href="http://www.umg.ac.id">http://www.umg.ac.id</a> Email: <a href="mailto:info@umg.ac.id">info@umg.ac.id</a>
--	---



**Lampiran 20**  
(Daftar Perbaikan Ujian Skripsi Penguji 1)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
Jl. Sumatera 101 GKB Gresik, Telp 0813324 6789

DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI UJIAN TINGKAT SARJANA (S-1)  
SEMESTER GENAP 2020 / 2021

Nama Penyaji : Ida Hariyanti  
NIM : 170301105  
Program Studi : Manajemen  
Hari / Tanggal : Jumat, 16 Juli 2021  
Penguji I : Dr. R. Agus Santoso, S.E., MM.

No.	Uraian	Halaman
1.	Deskripsi Responden dominan laki-laki ✓	
2.	Tabel 4.2. Usia tidak sesuai dengan rentang skala ✓	
3.	Deskripsi Responden dominan SMA ✓	
4.	155 ≠ 160 ✓	
5.	Parsial ≠ signifikan ✓	81
6.	RakomenDASI peneliti selanjutnya	
7.	Mengkaji Pengaruh Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Motivasi	
	Rekomendasi CV	
	Memperioritas pola kepemimpinan untuk meningkatkan Kinerja karyawan. Keputusan mutlak, memotivasi, komunikasi	
	Mengarahkan, tegas, dan memberi punishment.	
8.	Interprestasi hasil: lingkungan kerja ✓	
	Sinar matahari, sirkulasi udara, masker keselamatan kerja	
	Ventilasi, nuang kerja, kedap suara, bunyi mesin, bersih,	
	Warna nuang, dan musik	
	Jani diperbaiki	

Keterangan :

1. Lembaran ini mohon dibawa dan ditunjukkan kepada dosen pembimbing saat melakukan perbaikan dan pengesahan berkas proposal / skripsi yang telah direvisi.
2. Waktu perbaikan maksimal 1 (satu) bulan. Sejak dilakukan ujian.

Mengetahui,  
Penguji I

  
Dr. R. Agus Santoso, S.E., MM.



**Lampiran 22**  
(Persetujuan Revisi Skripsi)



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**Jl.Sumatera 101 GKB Gresik, Telp 0813324 6789**

**PERSETUJUAN REVISI SKRIPSI**

Setelah kami teliti perbaikan revisi skripsi :

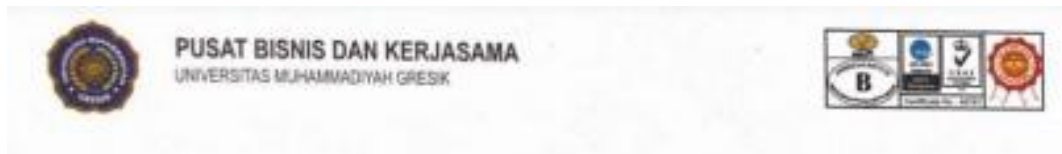
Nama : Ida Hariyanti  
NIM : 170301105  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Jauhan engineering Indonesia

Kami penguji dapat menyetujui perbaikan revisi skripsi tersebut.

Nama Penguji	Tanda tangan persetujuan penguji	Tanggal Persetujuan
1. Roziana Ainul H, SE., M.Si.	1.	1. 9 / Sep
2. -	2. _____	2. _____
3. Dr. R. Agus Santoso, S.E., MM.3	3.	3. 10/21
4. Anita Handayani, S.E., M.SM	4.	4. 8/09 2024

Catatan :  
Setiap mahasiswa/wi mengisi rangkap 2 (dua)

**Lampiran 23**  
(surat keterangan bebas plagiasi)



**SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIAT**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan nama yang di bawah ini :

Nama : Ida Hariyanti  
Nim : 170301105  
Fakultas / Prodi : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Motivasi Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Karyawan CV. Jauhan Engineering Indonesia

Telah melakukan pengecekan plagiasi dengan hasil :

Refrensi : 0%  
Plagiarism : 22%  
Original : 78%

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Gresik, 05 Juli 2021  
Kepala Pusat Bisnis & Kerjasama FEB UMG



Wahid Kristowati, S.E., M. SM.  
NIP : 03111709201