

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DISIPLIN, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV. JAUHAN ENGINEERING INDONESIA**

SKRIPSI



Oleh :
IDA HARIYANTI NIM : 17.030.1105

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DISIPLIN, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV. JAUHAN ENGINEERING INDONESIA**

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu persyaratan
Memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Oleh :

IDA HARIYANTI

NIM : 17.030.1105

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**

KATA PENGANTAR



Syukur Alhamdulillah kami panjatkan kehadirat Allah SWT, atas berkat limpahan rahmat, taufiq dan hidayah-NYA, sehingga penulis dapat menyelesaikan sebuah penelitian dengan judul “ Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”

Penelitian ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.

Dengan tersusunnya penelitian ini peneliti berharap kepada Bapak/Ibu Pembimbing berkenan meluangkan waktu untuk membimbing pembuatan penelitian yang ditugaskan kepada Mahasiswa.

Untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Dr. Eko Budi Leksono, ST. MT. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik
2. Dr. Tumirin, S.E., M.SI. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Maulidyah Amalina Rizqi, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Gresik.
4. Roziana Ainul Hidayati, S.E., M.Si. selaku Pembimbing Proposal Penelitian yang telah memberikan pengarahan, bimbingan, serta saran yang berguna selama proses penyusunan proposal ini.
5. Dr. Rahmat Agus Santoso, S.E., M.M. selaku dosen penguji 1 yang sudah berkenan menguji saya.
6. Anita Handayani, S.E., M.SM selaku dosen penguji 2 yang sudah berkenan menguji saya.
7. Seluruh dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mendidik dan membawa perubahan yang signifikan terhadap diri penulis selama masa studi.
8. Seluruh staf Universitas Muhammadiyah Gresik yang telah banyak membantu dalam berbagai macam proses yang dilewati peneliti selama masa studi.

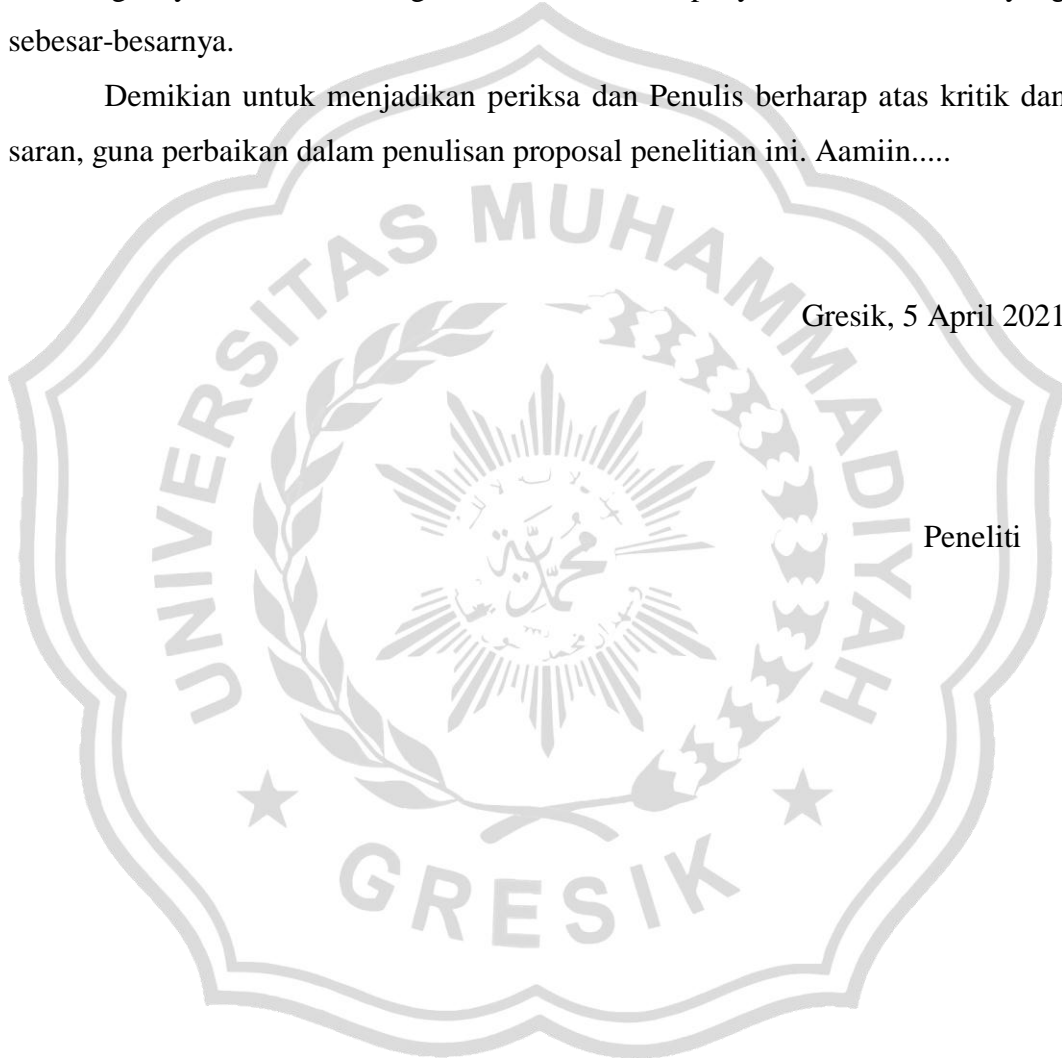
9. Kedua Orang Tua tercinta dan seluruh keluarga yang selalu memberikan semangat dan dukungan.
10. Teman-teman dan seluruh pihak lain yang secara langsung maupun tidak langsung selalu membantu dan memberikan semangat demi kelancaran penyusunan laporan ini

Peneliti menyadari sepenuhnya, bahwa penelitian ini masih banyak kekurangannya. Untuk itu dengan kerendahan hati penyusun mohon maaf yang sebesar-besarnya.

Demikian untuk menjadikan periksa dan Penulis berharap atas kritik dan saran, guna perbaikan dalam penulisan proposal penelitian ini. Aamiin.....

Gresik, 5 April 2021

Peneliti



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAKSI	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	11
1.3. Tujuan Penelitian	12
1.4. Manfaat Penelitian	12
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Penelitian Terdahulu	14
2.2. Landasan Teori	20
2.2.1. Kinerja Karyawan	20
2.2.2. Kepemimpinan	23
2.2.3. Motivasi	25
2.2.4. Disiplin.....	29
2.2.5. Lingkungan Kerja	32
2.3. Hubungan Antara Variabel	36
2.3.1. Hubungan Kepemimpinan Dengan Kinerja Karyawan	36
2.3.2. Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Karyawan	37
2.3.3. Hubungan Disiplin Dengan Kinerja Karyawan	38
2.3.4. Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Karyawan	39
2.4. Hipotesis	39
2.5. Kerangka Berfikir	40
BAB III : METODE PENELITIAN	
3.1. Pendekatan Penelitian	41
3.2. Lokasi Penelitian	41
3.3. Populasi dan Sampel	42
3.3.1. Populasi	42
3.3.2. Sampel	42
3.4. Jenis dan Sumber Data	43
3.4.1. Jenis Data	43

3.4.2.	Sumber Data	43
3.5.	Teknik Pengambilan Data	43
3.6.	Identifikasi Variabel dan Definisi Operasional	44
3.6.1.	Identifikasi Variabel	44
3.6.2.	Definisi Operasional	44
3.7.	Teknik Pengukuran Data	47
3.8.	Instrumen Penelitian	47
3.9.	Uji Instrumen Penelitian	47
3.9.1.	Uji Validitas	47
3.9.2.	Uji Realibilitas	48
3.10.	Uji Asumsi Klasik	49
3.10.1.	Uji Multikolinieritas.....	49
3.10.2.	Uji Heteroskedastisitas	49
3.10.3.	Uji Normalitas	50
3.11.	Teknik Analisis Data	51
3.11.1.	Koefisien Determinasi	51
3.11.2.	Analisis Regresi Linear Berganda	51
3.12.3.	Uji t	53
 BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN INTREPRETASI		
4.1.	Deskriptif Objek Penelitian	54
4.1.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian	54
4.1.2.	Visi dan Misi	54
4.1.3.	Struktur Organisasi	55
4.1.4.	Penjelasan Tugas Dalam Struktur Organisasi	55
4.2.	Deskripsi Hasil Penelitian	61
4.2.1.	Karakteristik Responden.....	61
4.2.2.	Deskripsi Responden	62
4.3.	Tanggapan Responden	64
4.3.1.	Kepemimpinan (X1)	65
4.3.2.	Motivasi (X2)	66
4.3.3.	Disiplin (X3)	68
4.3.4.	Lingkungan Kerja (X4)	69
4.3.5.	Kinerja (Y).....	72
4.4.	Uji Instrumen Penelitian	73
4.4.1.	Uji Validita	73
4.4.2.	Uji Realibilitas	75
4.5.	Uji Asumsi Klasik	75
4.5.1.	Uji Multikolinieritas	75
4.5.2.	Uji Heteroskedastisitas	76
4.5.3.	Uji Normalitas	77
4.6.	Teknik Analisis Data	77
4.6.1.	Koefisien Determinasi	77
4.6.2.	Analisis Regresi Linear Berganda	78
4.6.3.	Uji t	80
4.7.	Interprestasi Hasil Analisis	81
4.7.1.	Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	81
4.7.2.	Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	82

4.7.3.	Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan	82
4.7.4.	Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	83

BAB V : KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1.	Kesimpulan	85
5.2.	Rekomendasi	85

DAFTAR PUSTAKA	87
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN-LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1.1 Kinerja Karyawan CV. Jauhan Engineering Indonesia	3
Tabel 1.2 Data Konpensasi CV. Jauhan Engineering Indonesia	7
Tabel 1.3 Rekapitulasi Absensi	9
Tabel 1.4 Keadaan Lingkungan Kerja CV. Jauhan Engineering Indonesia	10
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	18
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	63
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	64
Tabel 4.4 Tanggapan Responden	65
Tabel 4.5 Tanggapan Dan Penilaian Responden Tentang Kepemimpinan (X1)	65
Tabel 4.6 Tanggapan Dan Penilaian Responden Tentang Motivasi (X2)	67
Tabel 4.7 Tanggapan Dan Penilaian Responden Tentang Disiplin (X3)	68
Tabel 4.8 Tanggapan Dan Penilaian Responden Tentang Lingkungan (X4)	70
Tabel 4.9 Tanggapan Dan Penilaian Responden Tentang Kinerja (Y)	72
Tabel 4.10 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian	74
Tabel 4.11 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas Penelitian	75
Tabel 4.12 Uji Multikolinearitas	75
Tabel 4.13 Uji Heteroskedastisitas	76
Tabel 4.14 Uji Normalitas	77
Tabel 4.15 Uji Koefisien Determinasi	78
Tabel 4.16 Uji Regresi Linier Berganda	78
Tabel 4.17 Uji t	80

DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 1.1 Penilaian Kinerja Karyawan	3
Gambar 2.1 Krangka Berpikir	40
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	55



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1** : Jadwal Penelitian
- Lampiran 2** : Surat Izin Penelitian
- Lampiran 3** : Surat Keterangan Penelitian
- Lampiran 4** : Kuesioner
- Lampiran 5** : Data Karyawan
- Lampiran 6** : Struktur Organisasi Prusahaan
- Lampiran 7** : Tata Tertip / Praturan Karyawan
- Lampiran 8** : Hasil Wawancara Dengan Bapak Fuad Abdul Salam
- Lampiran 9** : Hasil Rekapitulasi Kuesioner
- Lampiran 10** : Distribusi Frekuensi
- Lampiran 11** : Tabulasi Data
- Lampiran 12** : Tabel f
- Lampiran 13** : Uji Validitas
- Lampiran 14** : Uji Reliabilitas
- Lampiran 15** : Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 16** : Uji Regresi Linear Berganda
- Lampiran 17** : Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 18** : Berita Acara Ujian Sidang Skripsi
- Lampiran 19** : Daftar Perbaikan Ujian Skripsi Pembimbing
- Lampiran 20** : Daftar Perbaikan Ujian Skripsi Penguji 1 (Satu)
- Lampiran 21** : Daftar Perbaikan Ujian Skripsi Penguji 2 (Dua)
- Lampiran 22** : Persetujuan Revisi Skripsi
- Lampiran 23** : Surat Keterangan Bebas Plagiasi

Ida Hariyanti, 170301105, **Pengaruh Kepemimpinan Motivasi Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Jauhan Engineering Indonesia**, Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, Juli 2021

Abstraksi

Kinerja karyawan adalah kemampuan karyawan dalam melakukan tugas, dan kinerja sangat perlu sebab dengan adanya kinerja ini akan diketahui seberapa jauh kemampuan karyawan dalam melaksanakan tugas yang diberikan oleh perusahaan. Kinerja karyawan akan sangat penting bagi CV. Jauhan Engineering Indonesia yang bergerak dalam bidang kontraktor yang mengandalkan peran aktif dari seluruh Sumber Daya Manusia yang dimiliki untuk meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan motivasi disiplin dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan CV. Jauhan Engineering Indonesia. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 31 karyawan tetap. Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dan pengujian dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan, motivasi, dan disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Jauhan Engineering Indonesia. Sedangkan variabel Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Jauhan Engineering Indonesia.

Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja

Ida Hariyanti, 170301105, *The Effect of Leadership, Motivation, Discipline and Work Environment on Employee Performance CV. Jauhan Engineering Indonesia*, Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Gresik, Juli 2021

Abstract

Employee performance is the ability of employees to perform tasks, and performance is very necessary because with this performance it will be known how far the employee's ability to carry out the tasks assigned by the company. Employee performance will be very important for CV. Jauhan Engineering Indonesia, which is engaged in contracting, relies on the active role of all its Human Resources to improve employee performance. This study aims to analyze the influence of leadership, discipline, motivation and work environment on the performance of employees at CV. Jauhan Engineering Indonesia. The number of samples in this study were 31 permanent employees. This study uses quantitative research and testing is done using multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that the variables of leadership, motivation, and discipline have a positive and significant effect on the performance of CV. Jauhan Engineering Indonesia. While the Work Environment variable has a positive and insignificant effect on the performance of CV. Jauhan Engineering Indonesia

Keywords: *Employee Performance, Leadership, Motivation, Discipline, Environment work*