

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

1.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data penelitian ini, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kepemimpinan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Jauhan Engineering Indonesia.
2. Motivasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Jauhan Engineering Indonesia.
3. Disiplin mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Jauhan Engineering Indonesia.
4. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Jauhan Engineering Indonesia.

1.2. Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan tentang pengaruh kepemimpinan, motivasi, disiplin, dan lingkungan kerja terhadap resume kinerja karyawan. Untuk CV. Jauhan Engineering Indonesia, peneliti dapat memberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. CV. Jauhan Engineering Indonesia

CV. Jauhan Engineering Indonesia perlu memprioritaskan pola kepemimpinan untuk meningkatkan kinerja karyawan dengan memperhatikan, mengambil keputusan / keputusan mutlak, memotivasi, komunikasi atau mengarahkan karyawan, tegas, dan memberikan punishment.

2. Peneliti selanjutnya

Mengkaji ulang pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan yang dimediasi motivasi.

