

## DAFTAR PUSTAKA

- Echols, John M. dan Hassan, Shadily. (1983). Kamus Inggris Indonesia. Jakarta: Gramedia.
- Enny, Mahmuda. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya : UBHARA Manajemen Press.
- Fahmi, Irham. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fitria, Jimmy Dan Hunik, Sri, R, R. (2017). Pengaruh Reward, Insentif, Pembagian Tugas Dan Pengembangan Karir Pada Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Ortopedi Prof. Dr. R. Soeharso Surakarta. *Benefit: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 28-44.
- Foenay, E, E. Rolland E, Fanggidae. dan Wehelmina, Mariana, Ndoen. (2020). Pengaruh Reward terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Pdam Tirta Lontar Kabupaten Kupang. *Journal Of Management Small and Medium Entreprises (SME's)*, 11(1), 83-97.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hayati, R. R. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Ekologi Ilmu Manajemen*, 3(2), 175-177.
- I Gusti Putra (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt.Pln App Bali.
- Indrasari, Meithiana. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- Kinanti, A. Q. (2012). Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kepuasan Kerja pada Divisi Sumber Daya Manusia PT Surveyor Indonesia. Skripsi. Depok: Universitas Indonesia.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

- Manullang, B., dan Sabrina, V. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan, Reward, Dan Punishment Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Pt. Taspen Persero (Kcu) Medan*.
- Maryatmi, A. S. (2021). *Well-Being Di Dunia Kerja*. Cetakan Pertama. Banyumas: CV. Pena Persada.
- Moekijat, (2005). *Tata Laksana Kantor Manajemen Perkantoran*. Mandar Maju:Bandung.
- Nawawi, Hadari. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Nuraini, T. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yayasan Aini Syam: Pekanbaru.
- Nursaadah. (2017). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap kepuasan Kerja Dan Implikasinya Atas Kinerja Bendahara Pengeluaran Di Pemerintahan Kota Banjar. *Journal of Management Review*.
- Pradnyani, G. A. A. I. P.I, Rahmawati. Dan N.M, Suci. (2020). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada CV Ayudya Tabanan Bali. UPG: *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. Vol 2 No 1.
- Purhantara, Wahyu. (2010). *Metode Penelitian Kualitatif Untuk Bisnis*. (Wahyu Purhantara, Ed.). Yogyakarta: Graha Ilmu.
- R, I Ketut. Agung, AWS, Waspodo. Dan Nesia, Ayu, Triani. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Direktorat Umum Lembaga Pelayanan Public Televisi Republic Indonesia. *Jurnal Manajemen*. Vol. XX. No. 02
- R, Supomo dan Eti, Nurhayati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Yrama Widya.
- Rivai, V. Mansyur, Ramly. Dan Willy, Arafah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. RajaGrafindoPersada.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sharma, R. N and Chandra, S. S. (2017). *Advanced Industrial Psychology*. New Delhi: Nice Printing Press.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.

- Sunyoto, D. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Center for Academic Publishing Service. Jakarta*. Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Bhayangkara Surabaya. *Jurnal Manajemen Branchmark*, 3(3).
- Umi, Farida. Dan Sri, Hartono. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Unmuh Ponorogo Pres.
- Wasiati, H. (2018). Pengaruh Reward, Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Upajiwa: *Jurnal Online Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen Daulat Rakyat*, 2(1), 44-57.
- Wijaya, L. F. (2021). Sistem Reward dan Punishment sebagai Pemicu dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *JKEM: Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi dan Manajemen*, 1(2), 1-11.

