

## DAFTAR PUSTAKA

- Alhire, Golhar, D.Y. (1996). Quality Management in Large Versus Small Firm. *Journal of Small Business Management*, (34) 1-13
- Amira, C., R. Lubis dan Hafasnudiin. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Serta Dampaknya pada Kinerja Organisasi pada PT. Lafarge Cement Indonesia (LCI) Aceh Besar. *Jurnal Manajemen*. 4(1)210-210
- Azis, Diky & Budi Rahardjo. (2021). Peningkatan Kinerja Karyawan melalui On the Job Training dan Off the job training dimasa pandemi covid-19. *Management Sustainable Development Journal (MSDJ)*.3(2) 2657-2036
- Hakim, Mujibul., & M, Budi Panani. (2019). Analisis Kinerja Karyawan Studi Kasus PT.Reycom Dokumen Solusi. *Jurnal Dinamika Ekonomi & Bisnis*, (16)1
- Halim, J & Andreani, E. A. (2017). Analisis Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di Broadway Babershop PT. Bersama Lima Putera.
- Handayani, A., Aulfa, M., Rahmi, V. A., Vilantika, E (2021). *Pedoman Penulisan Proposal Dan Skripsi Edisi Revisi 2021*. Gresik: Umg Press
- Handoko, T. H. (2019). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu. S. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu. S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan keempat belas. Jakarta: Bumi Aksara
- Irawati, R & Carrollina, D.A. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Operator pada PT Giken Precision Indonesia. *Jurnal Inovasi Bisnis*. 5(1) 51-58
- Irwan, prasetya. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: STIALAN Press
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek)*. Cetakan 1. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha ilmu

- KurniaSari, Neny & Leonard Adrie Manafe. (2021). Analisis Kebutuhan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan CV.Kayu Mas Surabaya. *Jurnal Trisna Riset*. 2(2)
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2009). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Moehariono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Grafindo Persada
- Muhammad Taufiek Rio Sanjaya. (2015). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Hotel Ros In Yogyakarta. *Jurnal*. Fakultas Universitas Negeri Yogyakarta
- NitiseMITO, Alex. S. (2010). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghana Indonesia
- Rivai, V. D. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Sahanggamu, P. M & Mandey Silvia. (2014). Pengaruh Pelatihan Kerja Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Dana Raya. *Jurnal EMBA*, 2(4) 514-523
- Salim, Agus. (2017). Proses Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Pulau Kencana Raya di Jakarta. *Jurnal Lentera Bisnis*. 6(2)
- Sudi, Mohamad & Suzana, S. Manoribe. (2021). Upaya Peningkatan Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Supiori. *Jurnal Governance and Politics (JGP)*. 1(1) 2776-3471
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Cetakan ke-23. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Cetakan ke-10. Bandung: Alfabeta
- Veithzal, R. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Cetakan Pertama. Jakarta: Penerbit PT.Raja Grafindo Persada
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat