

## **BAB V**

### **KESIMPULAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan uji hipotesa untuk membuktikan ada tidaknya pengaruh variabel yang diajukan sebagai alat ukur yaitu variabel partisipasi penyusunan anggaran (X1), Kepuasan Kerja (X2) terhadap kinerja manajerial (Y) dapat dirumuskan kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengujian yang dilakukan memberikan hasil yang mendukung hipotesis pertama yaitu Partisipasi Penyusunan Anggaran berpengaruh positif terhadap Kinerja Manajerial. Hal ini mendukung hasil penelitian setyawan & rohman (2013) dan aji & kholili (2014)
2. Pengujian yang dilakukan memberikan hasil bahwa hipotesis kedua bahwa dengan adanya kepuasan kerja sebagai pemoderasi dalam partisipasi penyusunan anggaran tidak cukup berpengaruh pada kinerja manajerial. Kepuasan kerja tidak dapat dijadikan sebagai variabel moderating tetapi merupakan variabel independen.

#### **5.2 Keterbatasan dan Saran**

##### **5.2.1 Keterbatasan**

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan, antara lain sebagai berikut:

Penelitian ini hanya terbatas pada lingkungan rumah sakit pemerintah sehingga ada kemungkinan berbeda dengan rumah sakit swasta.

### 5.2.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dan hasil penelitian tersebut, maka diajukan saran-saran sebagai berikut:

1. Bagi manajer tingkat atas untuk mempertimbangkan masukan anggaran dari manajer tingkat menengah dan bawah, sehingga diharapkan kinerja manajer dapat meningkat.
2. Terkait kepuasan kerja, Rumah sakit Ibnu Sina Kab. Gresik hendaknya lebih memperhatikan kepuasan kerja yang berorientasi pada karyawan. Salah satunya dalam melibatkan para manajer level menengah kebawah dalam penyusunan anggaran. Semakin tinggi tingkat kesesuaian antara partisipasi penyusunan anggaran dan kepuasan kerja akan semakin meningkatkan kinerja manajerial dalam menyusun anggaran yang dikehendaki pada rumah sakit tersebut.
3. Bagi para manajer diharapkan lebih meningkatkan lagi koordinasi dengan para manajer di bidang lain, sehingga informasi yang berkaitan dengan tugas mampu membantu manajer dalam pengambilan keputusan saat penyusunan anggaran.
4. Bagi peneliti atau calon peneliti yang lain agar menambah jumlah populasi dan sampel, misalnya memperluas penelitian tidak hanya di dinas pemerintah kabupaten namun juga penelitian pada rumah sakit swasta sehingga data yang didapat lebih luas dan dapat dibandingkan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Adhiati, A. H. (2013). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Underpricing Pada Perusahaan Yang Melakukan Penawaran Saham Perdana Di Bursa Efek Indonesia Periode 2009-2013, 1–14.
- Aji, G., & Kholili, N. (2014). Pengaruh partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial melalui kemampuan interpersonal pemimpin berbasis Syariah (Studi Kasus pada BMT di Kota Pekalongan). *Hukum Islam*, 12(2), 217–228.
- Arifin, S., & Rohman, A. (2012). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah: Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating. *Simposium Nasional Akuntan X Unhas Makasar*, 1, 1–11.
- Baron, A. R., & Greenberg, J. (2003). *Organizational Behaviour in Organization. Understanding and managing the human side of work*. Canada: Prentice Hall.
- Cooper, & Emory. (1996). *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Erlangga.
- Dunk, A. S., & Lysons, A. F. (1997). An Analysis of Departemental Effectiveness Participative Budgettaty Control Process and Environmental Dimensionality within The Competing Values Framework: A Public Sector Study. *Financial, Accountability and Management*, (13 (1), 1-15).
- Ermawati, N. (2017). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Kasus Skpd Kabupaten Pati). *Jurnal Akuntansi Indonesia*, 6(2), 141. <https://doi.org/10.30659/jai.6.2.141-156>
- Ferdiani, D., & Rohman, A. (2013). Manajerial Pegawai Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Tengah : Komitmen Organisasi Dan Persepsi Inovasi Sebagai Variabel Intervening, 1, 1–14.
- Fibrianti, D., & Budi Riharjo, I. (2013). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Desentralisasi, Komitmen Organisasi, Dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial Pada Pemerintahan Kota Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, Volume 1(Nomor 1), Januari 2013.
- Ghozali, I. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang: Penerbit UNDIP.

- Govindarajan, Robert N. A. (2012). *Management Control System*. (terjemahan Kurniawan tjakrawala dan krista, Ed.) (Jilid I). Jakarta: Salemba empat.
- Handoko, T. H. (2011). *Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hansen, D. R., & Mowen, M. M. (2013). *Akuntansi Manajerial Buku 1 Edisi 8*. Jakarta: Salemba Empat.
- Hasibuan, M. S. . (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Indarto, S. L., & Ayu, S. D. (2011). Pengaruh Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Perusahaan Melalui Kecukupan Anggaran, Komitmen Organisasi, Komitmen Tujuan Anggaran, Dan Job Relevant Information (Jri). *Seri Kajian Ilmiah*, 14(1), 32–44.
- Kamal, M., & Nai'm, A. (1999). Pengaruh Perselisihan Gaya Evaluasi Kinerja Anggaran Terhadap Kinerja: Tekanan Kerja dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Makalah Simposium Nasional Akuntansi II Malang*.
- Kartika, A. (2010). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Ketidakpastian Lingkungan dalam Hubungan Antara Partisipasi Anggaran dengan Senjangan Anggaran (Studi Empirik Pada Rumah Sakit Swasta di Kota Semarang). *Jurnal Akuntansi*, 39–60.
- Lestari, W. D., & Sudaryono, E. A. (1994). Hubungan Antara Partisipasi Manajer dalam Penetapan Anggaran dengan Kepuasan Kerja pada Perusahaan Manufaktur di Ek s Karesidenan Sur akarta. *Empirika* 15, 54–63.
- Lina, & Stella. (2013). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial : Kepuasan Kerja Dan Job Relevant Information sebagai variabel intervening, 15(1), 37–56.
- Lubis, I. A. (2011). *Akuntansi Keperilakuan Edisi 2*. Jakarta: Salemba empat.
- Luthans, F. (2015). *Manajemen Internasional: Budaya, Strategi & Perilaku*. Yogyakarta: Penerbit : Andi.
- Mahoney, et al. (1963). *Development of Managerial Performance: A research Approach. et.al*. Cincinnati : south western publishing.
- Mardiasmo. (2011). *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta: Penerbit Andi.

- Milani, K. (1975). The Relationship of Participation in budget-setting to industrial supervisor performance and attitude : A field study. *The Accounting Review*, VOL 50, PP. 274-284.
- Nasution, E. Y., & Hermiyetti, H. (2017). Faktor Penentu Kinerja Manajerial: Studi Pada Perguruan Tinggi Negeri di Jakarta. *Esensi: Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 7(2), 229–246. <https://doi.org/10.15408/ess.v7i2.4916>
- Natalisa, P. (2016). Pengaruh Akuntabilitas, Transparansi, dan Peran Inspektorat terhadap Kinerja Instansi Pemerintah (Survey pada Dinas Kota Bandung). Retrieved from <http://repository.widyatama.ac.id/xmlui/handle/123456789/7254>
- Nordiawan, D. (2010). *Akuntansi Sektor Publik*. Jakarta: Salemba empat.
- Riyadi, S. (2000). Motivasi dan Pelimpahan Wewenang sebagai Variabel Moderating dalam Rubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Kinerja Manajerial. *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, vol 3 No.2, 134–150.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2014). *Perilaku Organisasi (Edisi 16)*. Jakarta: Penerbit: Saelmba Empat.
- Rosnaena. (2015). Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial Pemerintah Daerah dengan komitmen organisasi dan Job Relevant Information sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada SKPD Kab Soppeng ). *Jurnal Akuntansi Indonesia Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UIN*, Vol 2.
- Saraswati, G. P. (2015). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial dengan Job Relevant Information sebagai Variabel Moderating (Studi pada Dinas Pemerintah Kota Yogyakarta). *Jurnal Nominal*, IV(2).
- Sardjito, B., & Muthaheer, O. (2007). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah: Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating. *Simposium Nasional Akuntansi*, 10.
- Sekaran, U. (2011). *Research Methods for Business*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sembiring, B. B. (2009). *Faktor-faktor yang mempengaruhi Penyusunan anggaran Pendapatan Dan Belanja Daerah Berbasis Kinerja ( Studi Empiris Di Pemerintah Kabupaten KARO)*.

- Setyarini, M. N., & Susty, A. (2014). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Bank Perkreditan Rakyat. *Modus*, 26(1), 63–76. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Setyawan, A., & Rohman, A. (2013). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dengan Mediasi Komitmen Organisasi dan Kecukupan Anggaran. *Diponegoro Journal of Accounting*, 2(1), 1–12. Retrieved from <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/accounting>
- Setyowati, L., & Purwantoro. (2013). Analisis Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dan Kepuasan Kerja Pada Pemerintah Kota Semarang, *vol 21 No.(Media Ekonomi & teknologi Informasi)*, 66–79.
- Spector, P. E. (1985). Measurement of Human Service Staff Satisfaction: Development of the Job Satisfaction Survey. *American Journal of Community Psychology*, vol 13 (6), 693–713.
- Spector, P. E. (1997). Job satisfaction: Application, assesment, causes, and consequences. *California: Sage Publication Inc.*
- Suartana, i wayan. (2011). *Akuntansi Keperilakuan Teori Dan Implementasi*. Jakarta: Penerbit Andi.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sumanto. (1995). *Metodologi Penelitian sosial dan Pendidikan*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Wiratno, A., Ningsih, W., & Putri, N. K. (2015). Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi, Motivasi Dan Struktur Desentralisasi Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Akuntansi/Volume XX, No. 01, Januari 2016:*, 16(1), 150–166.
- Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah
- Permendagri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah