

## ABSTRAK

### **Listya Qonita. 14.712.010. Hubungan Tingkat Kepuasan Kerja Dengan Tingkat Keinginan Berpindah Kerja di PT. X**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui ada tidaknya hubungan antara tingkat kepuasan kerja dengan tingkat keinginan berpindah kerja di PT. X. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan tipe penelitian korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. X di Gresik dengan jumlah responden sebanyak 40 subjek. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dalam bentuk skala likert dengan 5 (lima) pilihan jawaban. Uji validitas skala menggunakan validitas logik (*Logic Validity*). Uji Reliabilitas skala menggunakan teknik *Alpha Cronbach* dan program *SPSS 16.0 for Windows*.

Teknik analisis data menggunakan korelasi *Product Moment* dengan taraf signifikansi 5%. Hasil penelitian menunjukkan  $r=0,032$  dan nilai signifikansi sebesar 0.845 ( $p>0,05$ ) maka  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak. Berdasarkan analisis data, maka dapat disimpulkan bahwa tidak ada hubungan antara kepuasan kerja dengan keinginan berpindah kerja di PT. X. Hasil korelasi antara kepuasan akan gaji menunjukkan  $r=0,417$  dan signifikansi  $p=0,008$ , yang berarti terdapat hubungan yang signifikan antara kepuasan akan gaji dengan keinginan berpindah kerja.

**Kata kunci:** Keinginan berpindah, Kepuasan kerja.