

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan bukti empiris mengenai pengaruh motivasi, disiplin, kepemimpinan, dan pelatihan kerja terhadap kinerja sprinter J&T Express Gresik. Berdasarkan analisis penelitian didapatkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi (X1) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja sprinter J&T Express Gresik.
2. Disiplin (X2) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja sprinter J&T Express Gresik.
3. Kepemimpinan (X3) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja sprinter J&T Express Gresik.
4. Pelatihan Kerja (X4) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja sprinter J&T Express Gresik.
5. Motivasi (X1), Disiplin (X2), Kepemimpinan (X3), dan Pelatihan Kerja (X4) berpengaruh secara simultan terhadap kinerja sprinter J&T Express Gresik.

6.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang sudah dilakukan dan dengan mempertimbangkan keterbatasan-keterbatasan yang ada dalam penelitian ini, maka peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk menambahkan variabel-variabel lain yang belum termasuk dalam penelitian ini seperti kepuasan kerja, lingkungan kerja, kompensasi, variabel lain yang berpengaruh terhadap kinerja.
2. Bagi perusahaan, jika dilihat dari tanggapan responden pada pernyataan tidak setuju, maka ada beberapa hal yang ditingkatkan oleh pihak J&T Express Gresik untuk menghasilkan kinerja yang maksimal, antara lain:
 - a. Mampu meningkatkan motivasi kepada sprinter dengan memberikan bonus dan gaji sesuai dengan beban kerja yang dilakukan.
 - b. Meningkatkan kedisiplinan kehadiran.

- c. Pemimpin mampu mempengaruhi dengan meningkatkan motivasi terhadap sprinter dan lebih memberikan kesempatan kepada sprinter untuk berpendapat.

Perusahaan mampu memberikan pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan sprinter dan memberikan kompensasi finansial setelah mengikuti pelatihan agar sprinter tetap mendapat pendapatan.