

BAB III

ANALISIS PERANCANGAN SISTEM

3.1. ANALISIS SISTEM

3.1.1. GAMBARAN SISTEM SAAT INI

Penilaian Tenaga Harian Lepas dilakukan oleh Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian masih tidak adil dan masih tebang pilih, sehingga penialain terbilang kurang independen. Selain itu, bagi Tenaga Harian Lepas (THL) yang dirasa tidak memenuhi pra-syarat untuk mendapatkan nilai maka tugas yang diberikan oleh eselon III yang biasa disebut Sekretaris Dinas / Kepala Bidang hanya sedikit.

Sistem penilaian yang dibuat pada eselon III pada Tenaga Harian Lepas (THL) hanya berdasarkan pelaporan *verbal* oleh atasan langsung. Jika THL bisa melakukan pekerjaan yang diberikan oleh atasan langsung maka penialain yang didapat dapat memberikan tambahan pekerjaan, sehingga kuantitas yang didapat akan lebih banyak.

Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian melakukan rekapitulasi terkait pelaporan yang dibuat oleh atasan langsung dimana. Jika seorang Tenaga Harian Lepas (THL) kurang dalam kualitas dan kuantitas kerja maka nilai yang didapat akan sedikit dan ini berdampak buruk bagi THL. Selain itu Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian bisa melakukan penambahan nilai atas dasar kemanusiaan / iba terhadap Tenaga Harian Lepas (THL) yang dirasa telah maksimal dalam bekerja.

3.1.2. Gambaran Sistem Yang Diusulkan

Penilaian yang dibuat oleh Kepala Sub Bagian umum dan Kepegawaian tidak semata – mata langsung menuju kepada Kepala Dinas, karena harus melalui prosedur dengan melibatkan eselon III atau bisa disebut dengan Sekretaris / Kepala Bidang. Selain itu penilaian Tenaga Harian Lepas (THL) dilakukan dengan sesuai kualitas dan kuantitas yang diperoleh, dengan mendapatkan verifikasi dari eselon III.

Sistem penilaian dilakukan dengan melakukan input kedalam sistem. Sedangkan untuk melakukan verifikasi eselon III dapat melakukan verifikasi kedalam sistem dengan menekan tombol *approve* jika dirasa telah sesuai. Untuk administrastor melakukan input data terkait banyaknya Tenaga Harian Lepas

(THL), *input* data kategori penilaian, *input* data user dan eselon III sebagai verifikasi.

3.2. Kebutuhan Perangkat

Perangkat keras yang dibutuhkan untuk pembuatan sistem :

1. Perangkat Laptop Acer Aspire V5-132
2. Processor Intel® dengan generasi Celeron® CPU 1019Y (1.00 GHz, 2M Cache) ~ 1,0 GHz
3. Hardisk 500 gb
4. 2048MB RAM

Sedangkan untuk perangkat lunak adalah sebagai berikut :

1. Sistem Operasi Windows 7 Ultimate 32 bit
2. HTML, CSS dan PHP sebagai Script Programming
3. MySQL digunakan sebagai database
4. Aplikasi *browser* seperti Chrome dan Microsoft Edge
5. Aplikasi Xampp 3.2.4 sebagai server
6. Aplikasi VS code sebagai *code editor*
7. Extensi CSS untuk mendesain tampilan web

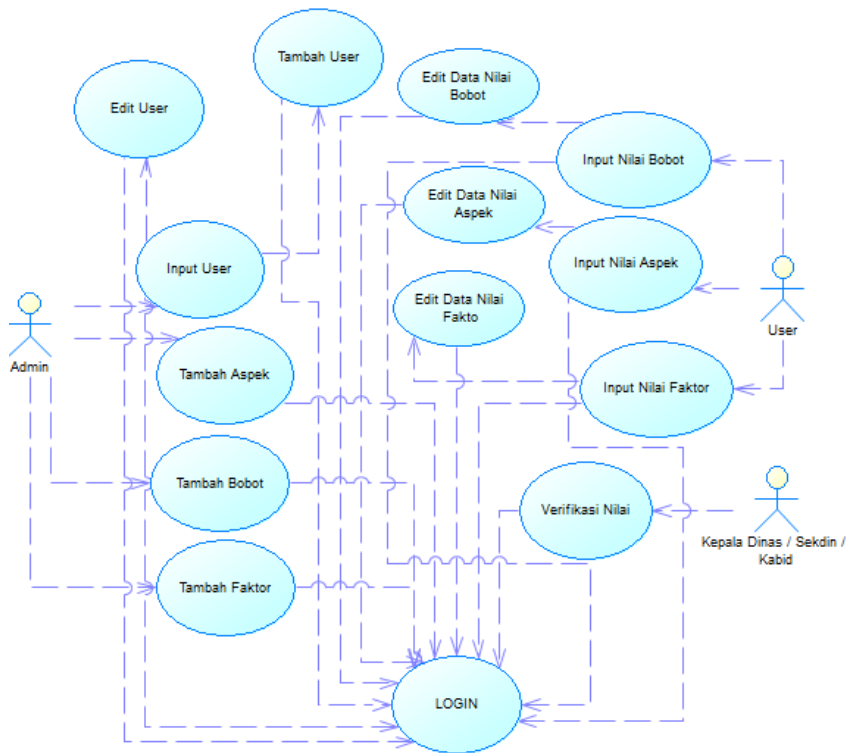
3.3. Use Case Diagram

3.3.1. Pengertian dari *Use Case Diagram*

Menurut istilah, *use case* adalah sebuah kegiatan atau interaksi yang saling berkaitan antara aktor dan sistem. Atau secara umum, dapat diartikan sebagai sebuah teknik untuk yang dimanfaatkan untuk pengembangan perangkat lunak (*software*), guna mengetahui kebutuhan fungsional dari sistem tersebut.

Definisi dari *use case* diagram sendiri adalah proses penggambaran yang dilakukan untuk menunjukkan hubungan antara pengguna dengan sistem yang dirancang. Hasil representasi dari skema tersebut dibuat secara sederhana dan bertujuan untuk memudahkan user dalam membaca informasi yang diberikan.

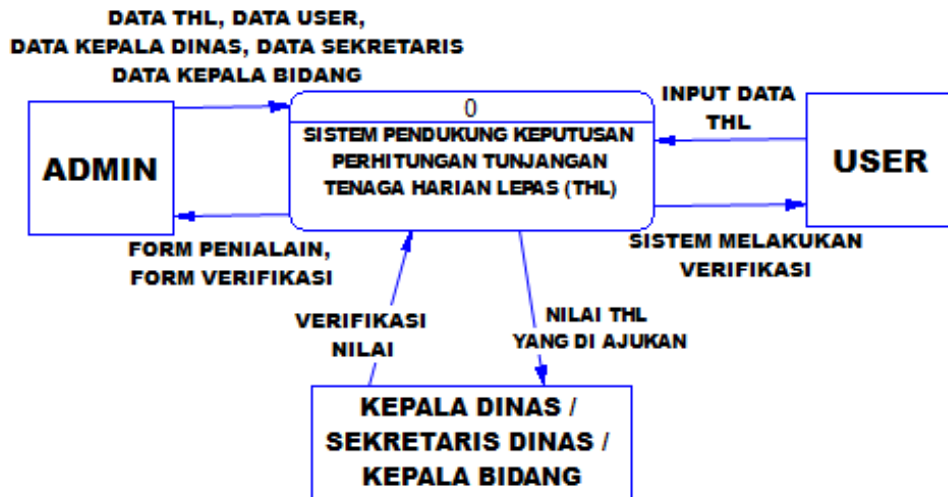
3.3.2. Use Case Diagram Sistem



Gambar 3.1 Use Case Diagram

3.4. Diagram Konteks

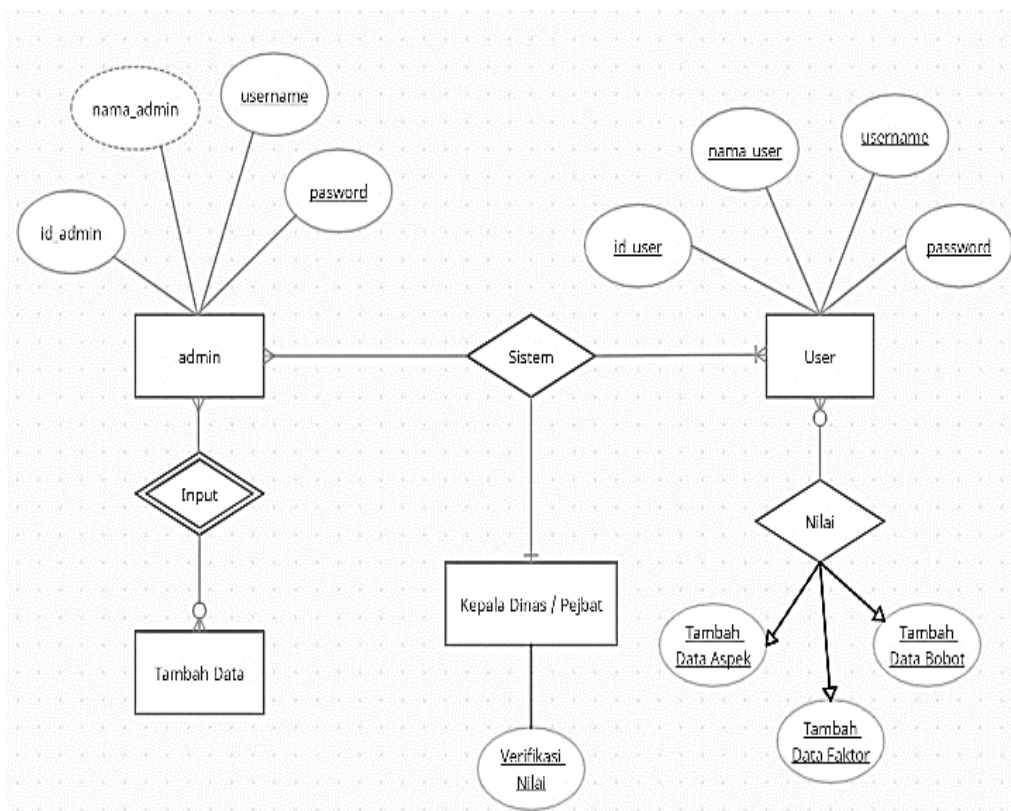
Diagram konteks merupakan diagram yang tidak detail dari sebuah sistem informasi yang menggambarkan aliran menurut data masuk dan keluar sistem.



Gambar 3.2 Diagram Konteks

3.5. Entity Relationship Diagram (ERD)

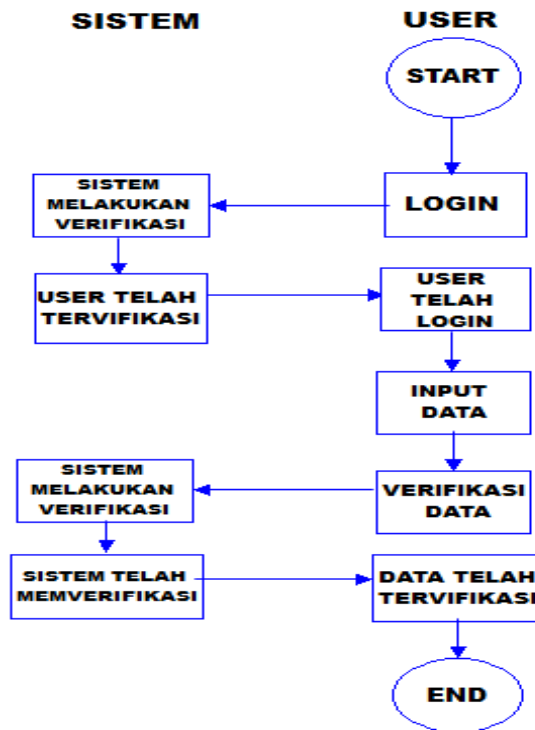
Entity Relationship Diagram (ERD) Adalah model diagram yang berfungsi untuk menyusun sebuah database di sistem dengan tujuan untuk menggambarkan data yang memiliki relasi antara database sesuai design sistem yang dibuat.



Gambar 3.3 Entity Relationship Diagram

3.6. Diagram Activity

Menurut Sukamto dan Shalahuddin (2014:161) diagram aktivitas atau activity diagram adalah menggambarkan aliran kerja atau aktifitas dari sebuah sistem atau proses bisnis atau menu yang ada pada perangkat lunak. Adapun diagram *activity* pada sistem ini adalah sebagai berikut :



Gambar 3.4 Diagram Activity

3.7. Flow Chart

Flowchart merupakan suatu bagan yang menggunakan simbol-simbol tertentu yang dideskripsikan sesuai urutan proses secara mendetail dan interaksi antara suatu proses (instruksi) menggunakan proses lainnya pada suatu program. Proses penerimaan tamu yang diusulkan adalah sebagai berikut :

Gambar 3.5 Flow Chart



3.8. Tabel Struktur Aplikasi

Dalam pembuatan aplikasi ini terdapat 7 (tujuh) tabel yang digunakan untuk dimasukkan kedalam database server, tabel ini bertujuan memberikan data yang telah dilakukan *entry* pada user masing – masing, tabel – tabel tersebut yaitu :

1. Table Aspek

Dalam table 3.1 terdiri dari aspek penilaian untuk bobot *core factor* dan *secondary factor* dimana ini untuk menilai karyawan.

Table 3.1 Tabel Aspek

Field	Type	Length	Key
id_aspek	tinyint	3	primary key
nama_aspek	varchar	100	
bobot	float		
bobot_core	float		
nama_singkatan	char	1	

2. Tabel bobot

Di dalam tabel 3.2 untuk mengetahui selisih dari bobot yang telah ditentukan pada data mentah di excel.

Table 3.2 Tabel Bobot

Field	Type	Length	Key
selisih	tinyint	3	primary key
bobot	float		
keterangan	varchar	100	

3. Tabel faktor

Dalam tabel 3.3 digunakan untuk mengetahui target didalam aspek yang telah ditampilkan pada tabel aspek untuk diketahui nama faktornya.

Table 3.3 Tabel Faktor

Field	Type	Length	Key
id_faktor	tinyint	3	primary key
aspek	Tinyint	3	
nama_faktor	Varchar	30	
target	tinyint		
jenis	enum	'1','2'	

4. Tabel Hasil

Setelah melakukan perhitungan pada tabel 3.2 dan tabel 3.3, maka tabel 3.4 memberikan hasil rangkuman / nilai akhir pada perhitungan 2 tabel tersebut.

Table 3.4 Tabel Hasil

Field	Type	Length	Key
id	int	11	primary key
nama_karyawan	varchar	50	
nilai	float		

5. Tabel Karyawan

Digunakan untuk mengetahui banyaknya karyawan yang akan dilakukan penilai untuk menghitung *core factor* dan *secondary factor*.

Table 3.5 Tabel Karyawan

Field	Type	Length	Key
id_karyawan	Tinyint	3	primary key
nama_karyawan	varchar	100	

6. Tabel Sampel

Tabel 3.6 digunakan untuk mengetahui sampel nilai dan faktor yang akan dilakukan input pada data tabel 3.2 dan tabel 3.3 dan diakhir pada table 3.4.

Table 3.6 Tabel Sampel

Field	Type	Length	Key
id_sampel	int	11	primary key
karyawan	tinyint	3	
faktor	tinyint	3	
nilai	tinyint	3	

7. Tabel User

Didalam tabel ini terdapat beberapa user yang telah diinputkan oleh admin untuk dilakukan login berdasarkan user masing – masing.

Table 3.7 Tabel User

Field	Type	Length	Key
id_user	int	5	primary key
username	varchar	100	
password	varchar	100	
nama	varchar	100	

3.9. Data Master

Data yang diporeleh berdasarkan pegawai didalam instansi suatu pemerintahan, dimana data meminta dari Kepala Sub Bagian Kepegawaian sebagai atasan langsung Tenaga Harian Lepas (THL) di instansi tersebut.

Data – data tersebut tersaji dalam tabel berikut :

Table 3.8 Tabel data Pegawai

No	Nama Pegawai	Jabatan
1	Ifha	Tenaga Harian Lepas
2	Fitri	Tenaga Harian Lepas

3	Fahim	Tenaga Harian Lepas
4	Malik	Tenaga Harian Lepas
5	Udin	Tenaga Harian Lepas
6	Fajar	Tenaga Harian Lepas
7	Pipit	Tenaga Harian Lepas
8	Sulik	Tenaga Harian Lepas
9	Hadi	Tenaga Harian Lepas
10	Erna	Tenaga Harian Lepas
11	Nur	Tenaga Harian Lepas
12	Hidayat	Tenaga Harian Lepas
13	Afthor	Tenaga Harian Lepas
14	Zahro	Tenaga Harian Lepas
15	Trisma	Tenaga Harian Lepas
16	Purwaningsih	Tenaga Harian Lepas
17	Sakina	Tenaga Harian Lepas
18	Isqitomah	Tenaga Harian Lepas
19	Fikri	Tenaga Harian Lepas
20	Ninis	Tenaga Harian Lepas
21	Lia	Tenaga Harian Lepas
22	Monic	Tenaga Harian Lepas
23	Ragil	Tenaga Harian Lepas
24	Asadin	Tenaga Harian Lepas
25	Aan	Tenaga Harian Lepas
26	Yayuk	Tenaga Harian Lepas
27	Muniro	Tenaga Harian Lepas
28	Hernowo	Tenaga Harian Lepas
29	Rokimah	Tenaga Harian Lepas
30	Endah	Tenaga Harian Lepas
31	Warni	Tenaga Harian Lepas
32	Himmatul	Tenaga Harian Lepas
33	Uswatun	Tenaga Harian Lepas
34	Elys	Tenaga Harian Lepas

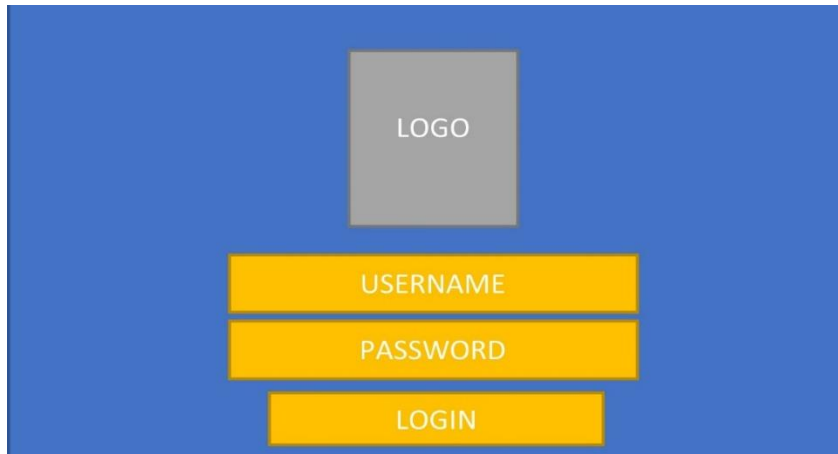
35	Facthur	Tenaga Harian Lepas
36	Iwan	Tenaga Harian Lepas
37	Kemi	Tenaga Harian Lepas
38	Dani	Tenaga Harian Lepas
39	Ainul	Tenaga Harian Lepas
40	Faiqoh	Tenaga Harian Lepas
41	Citra	Tenaga Harian Lepas
42	Nano	Tenaga Harian Lepas
43	Cusniah	Tenaga Harian Lepas
44	Fauzi	Tenaga Harian Lepas
45	Ahmad	Tenaga Harian Lepas

3.10. Halaman Antar Muka (Interface)

Beberapa hasil perancangan antar muka (interface) dari sistem yang akan dibangun :

3.10.1. Halaman *Login* pada sistem

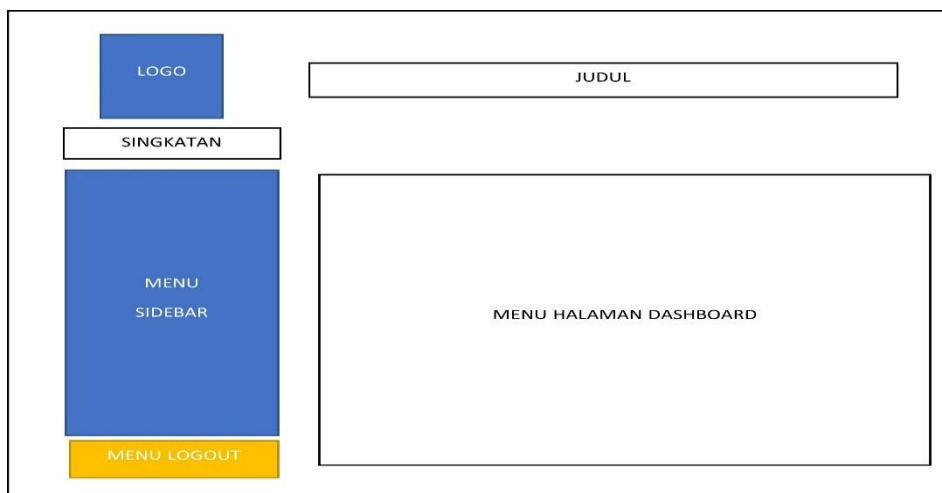
Halaman *login* di peruntukan untuk *login* sesuai dengan user yang sudah ditentukan.



Gambar 3.6 Halaman Login PENA HARIS

3.10.2. Dashboard

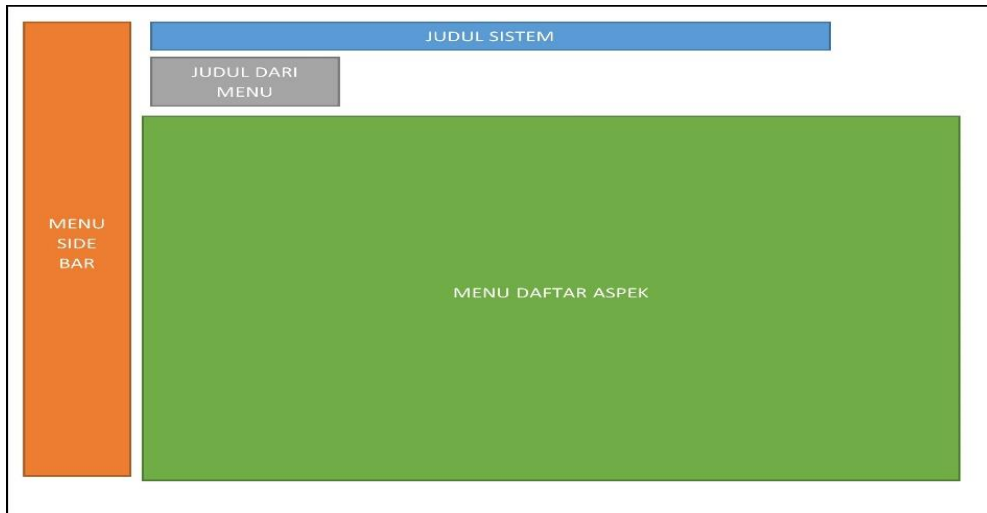
Menu Dashboard pada gambar 8 melihat halaman awal pada sistem dengan arti dari *Profile Matching* dan langkah – langkah perhitungan.



Gambar 3.7 Halaman Dashboard

3.10.3. Menu Data Aspek

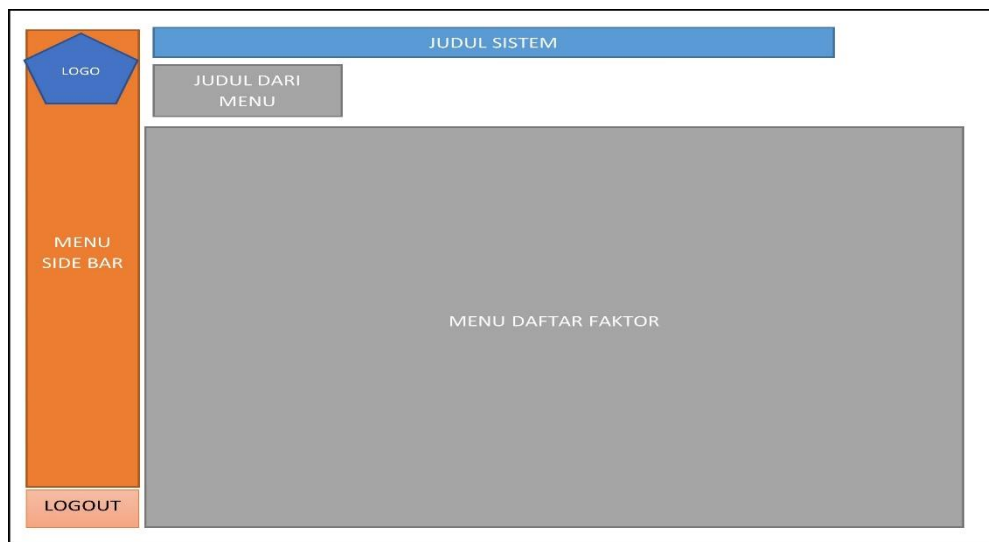
Menu ini melihat aspek – aspek penilaian pada karyawan yang telah ditentukan bersama oleh para atasan.



Gambar 3.8 Menu Daftar Aspek

3.10.4. Menu Daftar Faktor

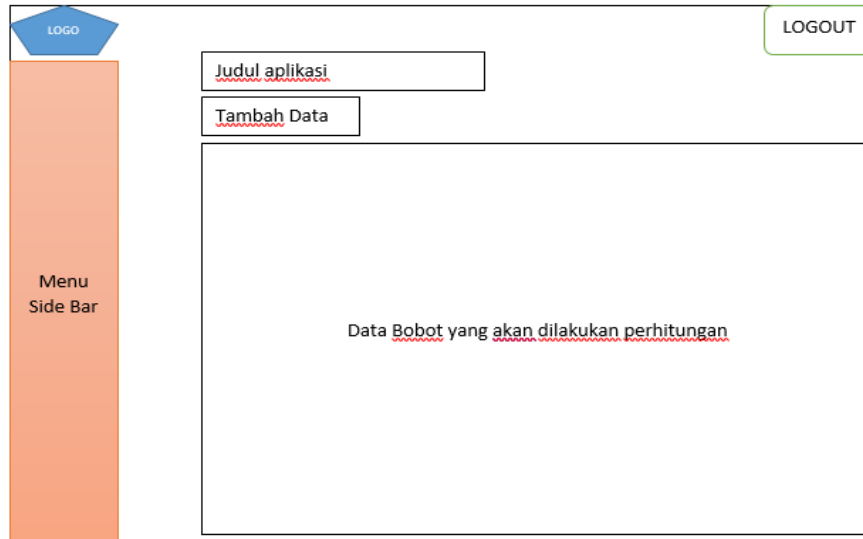
Dalam menu ini memberitahukan nama faktor serta jenis faktor yang telah berkesinambungan dengan daftar aspek pada gambar 9.



Gambar 3.9 Menu Daftar Faktor

3.10.5. Menu Daftar Bobot

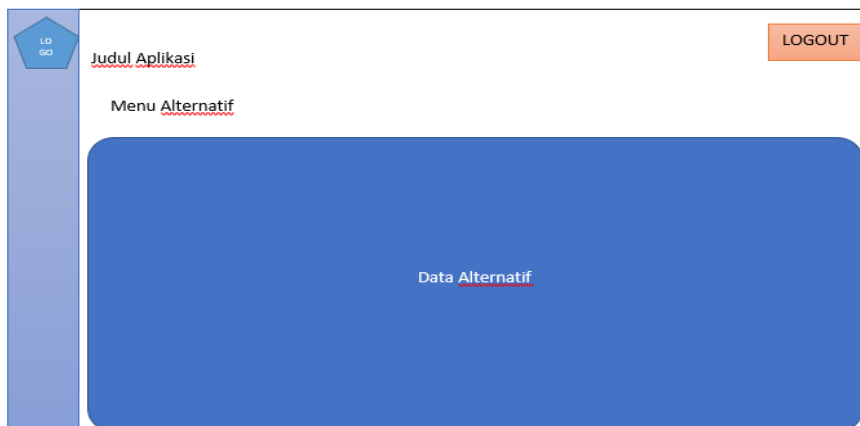
Pada menu ini mengetahui bobot yang terdapat pada sistem sebagai bahan acuan penilaian terhadap metode yang akan dilakukan



Gambar 3.10 Menu Daftar Bobot

3.10.6. Menu Daftar Alternatif / Daftar Karyawan

Menu daftar *alternatif* atau Daftar Karyawan adalah menu yang meliputi nama – nama karyawan yang akan dilakukan penilaian.

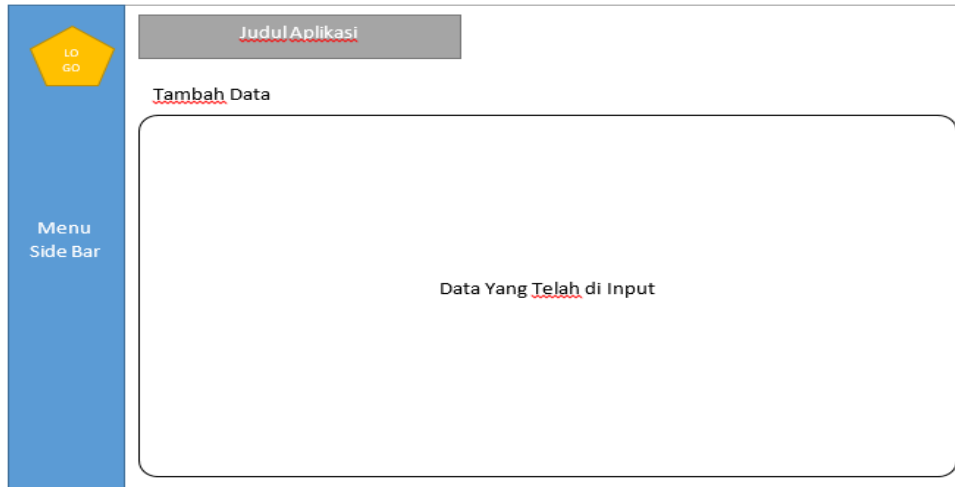


Gambar 3.11 Menu Daftar Alternatif / Daftar Karyawan

3.10.7. Menu Daftar Nilai

Dalam menu ini melihat hasil nilai sesuai dengan daftar aspek, daftar faktor dan daftar bobot pada gambar 9, gambar 10 dan gambar 13.

3.10.8. Menu Daftar Nilai Akhir



Gambar 3.12 Menu Daftar Nilai

Setelah melakukan nilai pada gambar 14. Sistem akan melakukan rekapitulasi terkait nilai yang telah diinput pada gambar 12. Hingga membentuk nilai akhir total.



Gambar 3.13 Rekapitulasi Nilai yang tertuang pada gambar 13

1.11. Perhitungan Metode *Profile Matching*

Perhitungan di dalam metode *profile matching* didasari dari penentuan aspek penilaian, bobot aspek, bobot *core factor* dan *secondary factor* yang bisa dilihat dalam tabel berikut :

1.11.2. Penentuan Aspek, Subaspek, Bobot Serta *Core Factor* Dan *Secondary Factor*

Sebelum melakukan perhitungan pada data kepegawaian terlebih dahulu ditentukan aspek, subaspek, bobot serta *core factor* dan *secondary factor*. Setelah mengetahui beberapa nilai bobot maka ditentukan faktor – faktor yang mempengaruhi penilai dari karyawan yang akan dinilai, setelah faktor ditentukan nilai target yang terdapat pada faktor tersebut dengan *type* data CF / SF.

Table 3.9 Tabel Penentuan Aspek, Subaspek, Bobot *Core Factor* / *Secondary Factor* dan Nilai Target Setiap Aspek

No	Aspek	Bobot	Bobot CF	Bobot SF	No	ID	Faktor	Nilai Target	Type
1	Kecerdasan	20	60	40	1	1	Common Sense	3	Core Factor
					2	2	Verbalisasi Ide	3	Core Factor
					3	3	Sistematika Berpikir	4	Secondary Factor
					4	4	Penalaran dan Solusi Real	4	Secondary Factor
					5	5	Konsentrasi	3	Core Factor
					6	6	Logika Praktis	4	Secondary Factor
					7	7	Fleksibilitas Berpikir	4	Secondary Factor
					8	8	Imajinasi Kreatif	5	Core Factor

					9	9	Antisipasi	3	Core Factor
					10	10	Potensi Kecerdasan	4	Secondary Factor
2	Sikap Kerja	30	60	40	1	11	Energi Psikis	3	Core Factor
					2	12	Ketelitian dan tanggung jawab	4	Core Factor
					3	13	Kehati-hatian	2	Secondary Factor
					4	14	Pengendalian Perasaan	3	Secondary Factor
					5	15	Dorongan Berprestasi	3	Core Factor
					6	16	Vitalitas dan Perencanaan	5	Secondary Factor
3	Perilaku	30	60	40	1	17	Dominance (Kekuasaan)	3	Core Factor
					2	18	Influences (Pengaruh)	3	Core Factor
					3	19	Steadiness (Keteguhan Hati)	4	Secondary Factor
					4	20	Compliance (Pemenuhan)	5	Secondary Factor
4	Penalti	20	60	40	1	21	Indispiliner	5	Core Factor
					2	22	Tanggung Jawab Pekerjaan	3	Core Factor
					3	23	Pelanggaran SOP	3	Secondary Factor

					4	24	Kehadiran Pegawai	4	Secondary Factor
--	--	--	--	--	---	----	-------------------	---	------------------

Keterangan :

CF (Core Factor), SF (Secondary Factor)

Tabel 3.9 dilakukan perhitungan sesuai dengan 3 (tiga) aspek yang tertuang pada tabel 3.10 dengan menentukan Gap setiap orang dari perhitungan gambar 1 dan gambar 2. Perhitungan pertama dilakukan dengan aspek kecerdasan dengan bobot 20 / 20% dari 3 (tiga) aspek yang dihitung, lalu kedua menghitung aspek sikap kerja dengan bobot 30 / 30 % setelah menghitung aspek sikap kerja dilakukan perhitungan perilaku dengan bobot 50 %.

a. Aspek Kecerdasan

Perhitungan *Core Factor* dan *Secondary Factor* untuk aspek Kecerdasan dilakukan terlebih dahulu menentukan sub aspek mana yang menjadi *core factor* dari aspek kapasitas dari Kecerdasan. Subaspek ini akan menjadi *secondary factor*. Kemudian nilai *core factor* dan *secondary factor* tersebut dijumlah untuk menentukan hasil akhir

Table 3.10 Tabel Aspek Kecerdasan

No	Nama	I1	I2	I3	I4	I5	I6	I7	I8	I9	I10
1	Ifha	2	4	3	3	2	2	4	3	2	3
2	Fitri	3	4	3	3	2	3	4	2	4	4
3	Fahim	4	4	3	3	4	3	2	3	3	2
4	Malik	3	5	4	3	4	4	3	5	4	3
5	Udin	3	3	3	1	2	5	3	2	5	4
6	Fajar	4	3	2	2	3	3	4	5	4	2
7	Pipit	3	3	2	4	3	4	5	2	5	2
8	Sulik	4	4	2	1	4	2	3	3	5	5
9	Hadi	4	4	2	2	3	5	4	2	1	1
10	Erna	3	3	3	3	4	2	2	4	5	4
11	Nur	2	2	2	1	2	5	4	5	2	2
12	Hidayat	5	5	4	4	2	2	2	2	1	3

13	Afthor	3	3	3	3	2	4	4	3	2	2
14	Zahro	5	5	4	3	2	2	2	1	2	2
15	Trisma	3	2	4	3	1	2	4	4	3	4
16	Purwaningsih	4	3	3	4	2	1	1	4	4	2
17	Sakina	2	3	3	4	2	2	3	3	3	1
18	Isqitomah	3	3	3	3	2	2	2	1	1	3
19	Fikri	4	4	3	2	2	1	1	1	4	3
20	Ninis	3	2	2	4	2	1	1	4	3	3
21	Lia	4	4	4	2	4	3	2	1	1	3
22	Monic	3	3	4	3	2	2	2	4	1	1
23	Ragil	3	3	2	3	2	2	1	2	1	3
24	Asadin	4	3	4	3	2	2	4	3	2	1
25	Aan	2	3	4	3	2	2	4	3	1	3
26	Yayuk	2	3	2	2	4	5	4	4	3	4
27	Muniro	3	3	3	2	2	3	1	2	3	1
28	Hernowo	3	2	2	2	2	1	1	1	3	2
29	Rokimah	3	3	2	2	3	2	1	3	2	2
30	Endah	4	3	4	5	3	3	3	2	2	3
31	Warni	3	3	4	4	4	3	2	2	3	1
32	Himmatul	4	3	4	3	3	1	1	1	3	2
33	Uswatun	4	5	4	3	3	3	2	3	3	2
34	Elys	4	4	4	3	3	2	4	1	2	3
35	Facthur	2	2	2	3	3	3	2	1	1	3
36	Iwan	3	4	4	4	2	4	3	4	2	3
37	Kemi	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2
38	Dani	4	3	3	3	2	3	4	3	2	2
39	Ainul	3	3	3	3	2	1	3	4	3	2
40	Faiqoh	4	4	5	4	3	2	4	3	2	2
41	Citra	5	5	4	3	2	3	3	2	3	2
42	Nano	2	2	2	2	1	2	3	2	1	2
43	Cusniah	3	3	2	4	5	3	2	3	4	5
44	Fauzi	3	4	5	3	4	2	1	3	2	4
45	Ahmad	2	3	4	3	2	2	2	3	3	1

Keterangan :

- I1 : Common Sense
- I2 : Verbalisasi Ide
- I3 : Sistematis Berpikir
- I4 : Penalaran dan Solusi Real
- I5 : Konsentrasi
- I6 : Logika Praktis
- I7 : Fleksibilitas Berpikir
- I8 : Imajinasi Kreatif
- I9 : Antisipasi
- I10 : Potensi Kecerdasan

b. Aspek Sikap Kerja

Perhitungan *Core Factor* dan *Secondary Factor* untuk aspek Sikap Kerja dilakukan terlebih dahulu menentukan sub aspek mana yang menjadi *core factor* dari aspek kapasitas dari Sikap Kerja. Subaspek ini akan menjadi *secondary factor*. Kemudian nilai *core factor* dan *secondary factor* tersebut dijumlah untuk menentukan hasil akhir.

Table 3.11 Tabel Aspek Sikap Kerja

No	Nama	S1	S2	S3(SF)	S4(SF)	S5	S6(SF)
1	Ifha	3	4	3	1	3	1
2	Fitri	4	5	5	1	4	1
3	Fahim	4	2	2	4	5	2
4	Malik	1	5	5	5	5	2
5	Udin	4	5	4	3	5	3
6	Fajar	4	2	2	4	5	2
7	Pipit	4	5	5	1	4	1
8	Sulik	3	3	4	4	3	3
9	Hadi	4	5	2	3	4	3
10	Erna	3	3	4	5	5	2
11	Nur	3	4	5	3	5	3
12	Hidayat	3	3	2	1	2	2
13	Afthor	3	3	2	2	1	1

14	Zahro	3	1	1	4	5	1
15	Trisma	5	5	1	1	3	2
16	Purwaningsih	2	5	3	4	2	3
17	Sakina	2	3	4	2	3	2
18	Isqitomah	4	5	4	3	2	1
19	Fikri	3	2	4	3	2	2
20	Ninis	4	5	4	3	2	1
21	Lia	4	2	3	4	2	3
22	Monic	4	2	3	4	2	3
23	Ragil	1	2	3	2	1	1
24	Asadin	3	2	2	4	2	2
25	Aan	3	3	2	2	1	1
26	Yayuk	4	4	2	2	3	2
27	Muniro	4	2	2	2	2	1
28	Hernowo	2	2	1	2	3	1
29	Rokimah	4	2	3	2	1	3
30	Endah	4	5	4	2	1	3
31	Warni	3	1	4	2	3	4
32	Himmatul	3	1	1	2	3	4
33	Uswatun	5	5	2	1	3	4
34	Elys	2	2	1	2	3	2
35	Facthur	2	2	1	3	2	3
36	Iwan	4	4	4	3	2	2
37	Kemi	3	3	2	3	2	4
38	Dani	5	3	4	2	3	2
39	Ainul	1	2	1	3	4	2
40	Faiqoh	3	5	4	2	4	5
41	Citra	3	5	5	5	2	2
42	Nano	3	2	4	3	2	2
43	Cusniah	4	4	2	5	1	2
44	Fauzi	3	4	2	3	4	3
45	Ahmad	3	3	3	2	4	3

Keterangan

S1 : Energi Psikis

S2 : Ketelitian dan tanggung jawab

S3 : Kehati-hatian

S4 : Pengendalian Perasaan

S5 : Dorongan Berprestasi

S6 : Vitalitas dan Perencanaan

c. Aspek Perilaku

Perhitungan *Core Factor* dan *Secondary Factor* untuk aspek Sikap Kerja dilakukan terlebih dahulu menentukan sub aspek mana yang menjadi *core factor* dari aspek kapasitas dari Sikap Kerja. Subaspek ini akan menjadi *secondary factor*. Kemudian nilai *core factor* dan *secondary factor* tersebut dijumlah untuk menentukan hasil akhir.

Table 3.12 Tabel Aspek Perilaku

No	Nama	P1	P2	P3 (SF)	P4 (SF)
1	Ifha	4	4	4	4
2	Fitri	4	3	4	4
3	Fahim	4	5	5	2
4	Malik	3	3	4	5
5	Udin	4	3	3	5
6	Fajar	4	2	4	2
7	Pipit	3	3	4	2
8	Sulik	2	4	2	2
9	Hadi	3	2	4	5
10	Erna	5	2	1	5
11	Nur	3	3	4	5
12	Hidayat	2	2	5	5
13	Afthor	5	5	3	2
14	Zahro	4	4	2	2
15	Trisma	4	3	3	4
16	Purwaningsih	3	3	2	4

17	Sakina	4	4	2	3
18	Isqitomah	3	2	2	4
19	Fikri	4	4	4	1
20	Ninis	1	2	4	2
21	Lia	2	2	2	4
22	Monic	3	3	4	1
23	Ragil	1	1	2	3
24	Asadin	4	4	3	5
25	Aan	3	3	4	2
26	Yayuk	5	4	3	5
27	Muniro	3	4	2	3
28	Hernowo	1	2	1	2
29	Rokimah	2	3	4	1
30	Endah	3	2	3	4
31	Warni	2	3	1	3
32	Himmatul	4	3	2	3
33	Uswatun	1	2	4	3
34	Elys	1	1	2	5
35	Facthur	4	2	1	2
36	Iwan	3	4	2	1
37	Kemi	2	2	1	3
38	Dani	2	1	2	4
39	Ainul	3	3	2	4
40	Faiqoh	2	1	4	2
41	Citra	4	2	4	5
42	Nano	2	3	2	1
43	Cusniah	4	2	1	3
44	Fauzi	4	3	2	1
45	Ahmad	5	4	1	3

Keterangan

P1 : Dominance (Kekuasaan)

P2 : Influences (Pengaruh)

P3 : Steadiness (Keteguhan Hati)

P4 : Compliance (Pemenuhan)

d. Aspek Penalti

Perhitungan *Core Factor* dan *Secondary Factor* untuk aspek Sikap Kerja dilakukan terlebih dahulu menentukan sub aspek mana yang menjadi *core factor* dari aspek kapasitas dari Sikap Kerja. Subaspek ini akan menjadi *secondary factor*. Kemudian nilai *core factor* dan *secondary factor* tersebut dijumlah untuk menentukan hasil akhir.

Table 3.13 Tabel Aspek Penalti

No	Nama	N1	N2	N3 (SF)	N4 (SF)
1	Ifha	4	4	3	2
2	Fitri	2	3	4	4
3	Fahim	3	2	4	4
4	Malik	5	5	4	3
5	Udin	3	4	4	4
6	Fajar	2	2	3	3
7	Pipit	1	2	3	3
8	Sulik	3	2	1	2
9	Hadi	3	2	1	1
10	Erna	3	2	3	1
11	Nur	5	2	4	4
12	Hidayat	3	4	3	4
13	Afthor	3	3	3	3
14	Zahro	4	2	3	2
15	Trisma	3	4	3	2
16	Purwaningsih	5	4	2	2
17	Sakina	3	3	3	5
18	Isqitomah	3	3	3	4
19	Fikri	3	3	2	3
20	Ninis	4	4	2	2
21	Lia	3	3	3	3

22	Monic	4	4	5	1
23	Ragil	1	1	2	2
24	Asadin	3	3	4	3
25	Aan	3	3	2	3
26	Yayuk	5	5	4	3
27	Muniro	4	4	2	2
28	Hernowo	2	2	1	2
29	Rokimah	3	3	2	1
30	Endah	3	3	1	1
31	Warni	4	2	2	3
32	Himmatul	3	3	3	2
33	Uswatun	4	2	3	4
34	Elys	3	3	3	1
35	Facthur	2	2	2	3
36	Iwan	4	4	3	4
37	Kemi	3	2	3	4
38	Dani	2	1	2	4
39	Ainul	2	2	1	1
40	Faiqoh	4	4	2	3
41	Citra	3	3	2	3
42	Nano	4	4	2	3
43	Cusniah	3	3	2	1
44	Fauzi	5	3	2	4
45	Ahmad	3	2	3	4

1.11.3. Perhitungan Aspek Kecerdasan

Penilaian aspek kecerdasan yang terdapat di tabel 3.14 akan dihitung dengan nilai target dari nilai aspek yang telah di input oleh Kasubag Umum dan Kepegawaian. Setiap i1 sampai dengan i10 dihitung dengan cara pengurangan dengan nilai target. Ini dilakukan untuk menentukan nilai total dari setiap aspek.

Table 3.14 Table Perhitungan Aspek Kecerdasan

No	Nama	I1	I2	I3 (SF)	I4(SF)	I5	I6(SF)	I7(SF)	I8	I9	I10(SF)
1	Ifha	-1	1	-1	-1	-1	-2	0	-2	-1	-1
2	Fitri	0	1	-1	-1	-1	-1	0	-3	1	0
3	Fahim	1	1	-1	-1	1	-1	-2	-2	0	-2
4	Malik	0	2	0	-1	1	0	-1	0	1	-1
5	Udin	0	0	-1	-3	-1	1	-1	-3	2	0
6	Fajar	1	0	-2	-2	0	-1	0	0	1	-2
7	Pipit	0	0	-2	0	0	0	1	-3	2	-2
8	Sulik	1	1	-2	-3	1	-2	-1	-2	2	1
9	Hadi	1	1	-2	-2	0	-1	0	-3	-2	-3
10	Erna	0	0	-1	-1	1	-2	-2	-1	2	0
11	Nur	-1	-1	-1	-3	-1	1	0	0	-1	-2
12	Hidayat	2	2	0	0	-1	-2	-2	-3	-2	-1
13	Afthor	0	0	-1	-1	-1	0	0	-2	-1	-2
14	Zahro	2	2	0	-1	-1	-2	-2	-4	-1	-2
15	Trisma	0	-1	0	-1	2	-2	0	-1	0	0
16	Purwani ngsih	1	0	-1	0	-1	-3	-3	-1	1	-2
17	Sakina	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-2	0	-3
18	Isqitoma h	0	0	-1	-1	-1	-2	-2	-4	-2	-1
19	Fikri	1	1	-1	-2	-1	-3	-3	-4	1	-1
20	Ninis	0	-1	-2	0	-1	-3	-3	-1	0	-1
21	Lia	1	1	0	-2	1	-1	-2	-4	-2	-1
22	Monic	-2	0	0	-1	-1	-2	-2	-1	-2	-3
23	Ragil	0	0	-2	-1	-1	-2	-3	-3	-2	-1

24	Asadin	1	0	0	-1	-1	-2	0	-2	-1	-3
25	Aan	-1	0	0	-1	-1	-2	0	-2	-2	-1
26	Yayuk	-1	0	-2	-2	1	1	0	-1	0	0
27	Muniro	0	0	-1	-2	-1	-1	-3	-3	0	-3
28	Hernowo	0	-1	-2	-2	-1	-3	-3	-4	0	-2
29	Rokimah	0	0	-2	-2	0	-2	-3	-2	-1	-2
30	Endah	1	0	0	1	0	-1	-1	-3	-1	-1
31	Warni	0	0	0	0	1	-1	-2	-3	0	-3
32	Himmatu 1	1	0	0	-1	0	-3	-3	-4	0	-2
33	Uswatun	1	2	0	-1	0	-1	-2	-2	0	-2
34	Elys	1	1	0	-1	0	-2	0	-4	-1	-1
35	Facthur	-1	-1	-2	-1	0	-1	-2	-4	-2	-1
36	Iwan	0	1	0	0	-1	0	-1	-1	-1	-1
37	Kemi	0	-1	-2	-2	-1	-2	-1	-2	0	-2
38	Dani	1	0	-1	-1	-1	-1	0	-9	-1	-2
39	Ainul	0	0	-1	-1	-1	-3	-1	-1	0	-2
40	Faiqoh	1	1	1	0	0	-2	0	-2	-1	-2
41	Citra	2	2	0	-1	-1	-1	-1	-3	0	-2
42	Nano	-1	-1	-2	-2	-2	-2	-1	-3	-2	-2
43	Cusniah	0	0	-2	0	2	-1	-2	-2	1	1
44	Fauzi	0	1	1	-1	1	-2	-3	-2	-1	0
45	Ahmad	-1	0	0	-1	-1	-2	-2	-2	0	-3

Setelah melakukan perhitungan nilai aspek di kurangi nilai target maka langkah selanjutnya adalah menghitung nilai CF dan Niali SF dengan rumus

:

NCF (60%) = [jumlah nilai Core Factor]/ 5

NSF (40%) = [jumlah nilai Secondary Factor]/5

Contoh perhitungan seperti dibawah ini.

Table 3.15 Bobot Aspek Kecerdasan (20%)

No	Nama	I1	I2	I3[sf]	I4[s]	I5	I6[sf]	I7[sf]	I8	I9	I10[sf]
1	Ifha	4	4.5	4	4	4	3	5	3	4	4
2	Fitri	5	4.5	4	4	4	4	5	2	4.5	5
3	Fahim	4.5	4.5	4	4	4.5	4	3	3	5	3
4	Malik	5	3.5	5	4	4.5	5	4	5	4.5	4
5	Udin	5	5	4	2	4	4	4	2	3.5	5
6	Fajar	4.5	5	3	3	5	4.5	5	5	4.5	3
7	Pipit	5	5	3	5	5	5	4.5	2	3.5	3
8	Sulik	4.5	4.5	3	2	4.5	3	4	3	3.5	4.5
9	Hadi	4.5	4.5	3	3	5	4.5	5	2	3	2
10	Erna	5	5	4	4	4.5	3	3	4	3.5	5
11	Nur	4	4	3	2	4	4.5	5	5	4	3
12	Hidayat	3.5	3	3.5	5	4	3	3	2	3	4
13	Afthor	5	5	4	4	4	5	5	3	4	3
14	Zahro	3.5	3.5	5	4	4	3	3	1	4	3
15	Trisma	5	4	5	4	3	3	5	4	5	5
16	Purwaningsih	4.5	5	4	5	4	2	2	4	4.5	3
17	Sakina	4	5	4	5	4	3	4	3	5	2
18	Isqitomah	5	5	4	4	4	3	3	1	3	4
19	Fikri	4.5	4.5	4	3	4	2	2	1	4.5	4
20	Ninis	5	4	3	5	4	2	2	4	5	4
21	Lia	4.5	4.5	5	3	4.5	4	3	1	3	4
22	Monic	5	5	5	4	4	3	3	4	3	2
23	Ragil	5	5	3	4	4	3	2	2	3	4
24	Asadin	4.5	5	5	4	4	3	5	3	4	2
25	Aan	4	5	5	4	4	3	5	3	3	4
26	Yayuk	4	5	3	3	4.5	4.5	5	4	5	5
27	Muniro	5	5	4	3	4	4	2	2	5	2
28	Hernowo	5	4	3	3	4	2	2	1	5	3
29	Rokimah	5	5	3	3	5	3	2	3	4	3

30	Endah	4.5	5	5	4.5	5	4	4	2	4	4
31	Warni	5	5	5	5	4.5	4	3	2	5	2
32	Himmatul	4.5	5	5	4	5	2	2	1	5	3
33	Uswatun	4.5	3.5	5	4	5	4	3	3	5	3
34	Elys	4.5	4.5	5	4	5	3	5	1	4	4
35	Facthur	4	4	3	4	5	4	3	1	3	4
36	Iwan	5	4.5	5	5	4	5	4	4	4	4
37	Kemi	5	4	3	3	4	3	4	3	5	3
38	Dani	4.5	5	4	4	4	4	5	3	4	3
39	Ainul	5	5	4	4	4	2	4	4	5	3
40	Faiqoh	4.5	4.5	4.5	5	5	3	5	3	4	3
41	Citra	3.5	3.5	5	4	4	4	4	2	5	3
42	Nano	4	4	3	3	3	3	4	2	3	3
43	Cusniah	5	5	3	5	3.5	4	3	3	4.5	4.5
44	Fauzi	5	4.5	4.5	4	4.5	3	2	3	4	5
45	Ahmad	4	5	5	4	4	3	3	3	5	2

Setelah melakukan perhitungan nilai *Core Factor* dan *Secondary Factor* maka langkah selanjutnya melakukan nilai total dari *Core Factor* ditambah nilai total dari *Secondary Factor* dengan rumus seperti dibawah ini :

Nilai Total

rumus = 0.6* total nilai core + 0.4* total nilai secondary factor

Table 3.16 Perhitungan Nilai Total dari Nilai Core Factor dan Nilai Secondary Factor

No	Nama	NCF (60%) rumus = (jumlah nilai core)/5	NSF (40%) rumus = (jumlah nilai secondary)/5	Nilai Total rumus = 0.6* total nilai core + 0.4* total nilai secondary
1	Ifha	3,9	4	3,94
2	Fitri	4	4,4	4,16
3	Fahim	4,3	3,6	4,02
4	Malik	4,5	4,4	4,46
5	Udin	3,9	3,9	3,9
6	Fajar	4,8	3,6	4,32
7	Pipit	4,1	4,1	4,1
8	Sulik	4	3,3	3,72
9	Hadi	3,8	3,5	3,68
10	Erna	4,4	3,8	4,16
11	Nur	4,2	3,5	3,92
12	Hidayat	3,2	4	3,52
13	Afthor	4,2	4,2	4,2
14	Zahro	3,2	3,6	3,36
15	Trisma	4,2	4,4	4,28
16	Purwaningsih	4,4	3,2	3,92
17	Sakina	4,2	3,6	3,96
18	Isqitomah	3,6	3,6	3,6
19	Fikri	3,7	3	3,42
20	Ninis	4,4	3,2	3,92
21	Lia	3,5	3,8	3,62
22	Monic	4,2	3,4	3,88
23	Ragil	3,8	3,2	3,56
24	Asadin	4,1	3,8	3,98
25	Aan	3,8	4,2	3,96
26	Yayuk	4,5	4,1	4,34

27	Muniro	4,2	3	3,72
28	Hernowo	3,8	2,6	3,32
29	Rokimah	4,4	2,8	3,76
30	Endah	4,1	4,3	4,18
31	Warni	4,3	3,8	4,1
32	Himmatul	4,1	3,2	3,74
33	Uswatun	4,2	3,8	4,04
34	Elys	3,8	4,2	3,96
35	Facthur	3,4	3,6	3,48
36	Iwan	4,3	4,6	4,42
37	Kemi	4,2	3,2	3,8
38	Dani	4,1	4	4,06
39	Ainul	4,6	3,4	4,12
40	Faiqoh	4,2	4,1	4,16
41	Citra	3,6	4	3,76
42	Nano	3,2	3,2	3,2
43	Cusniah	4,2	3,9	4,08
44	Fauzi	4,2	3,7	4
45	Ahmad	4,2	3,4	3,88

1.11.4. Perhitungan Nilai Aspek Sikap Kerja

Penilaian aspek Sikap Kerja yang terdapat di tabel 3.17 akan dihitung dengan nilai target dari nilai aspek yang telah di input oleh Kasubag Umum dan Kepegawaian. Setiap s1 sampai dengan s6 dihitung dengan cara pengurangan dengan nilai target. Ini dilakukan untuk menentukan nilai total dari setiap aspek.

Table 3.17 Table Perhitungan Aspek Sikap Kerja

No	Nama	S1	S2	S3(SF)	S4(SF)	S5	S6(SF)
1	Ifha	3	4	3	1	3	1
2	Fitri	4	5	5	1	4	1
3	Fahim	4	2	2	4	5	2
4	Malik	1	5	5	5	5	2
5	Udin	4	5	4	3	5	3
6	Fajar	4	2	2	4	5	2
7	Pipit	4	5	5	1	4	1
8	Sulik	3	3	4	4	3	3
9	Hadi	4	5	2	3	4	3
10	Erna	3	3	4	5	5	2
11	Nur	3	4	5	3	5	3
12	Hidayat	3	3	2	1	2	2
13	Afthor	3	3	2	2	1	1
14	Zahro	3	1	1	4	5	1
15	Trisma	5	5	1	1	3	2
16	Purwaningsih	2	5	3	4	2	3
17	Sakina	2	3	4	2	3	2
18	Isqitomah	4	5	4	3	2	1
19	Fikri	3	2	4	3	2	2
20	Ninis	4	5	4	3	2	1
21	Lia	4	2	3	4	2	3
22	Monic	4	2	3	4	2	3
23	Ragil	1	2	3	2	1	1
24	Asadin	3	2	2	4	2	2
25	Aan	3	3	2	2	1	1
26	Yayuk	4	4	2	2	3	2
27	Muniro	4	2	2	2	2	1
28	Hernowo	2	2	1	2	3	1
29	Rokimah	4	2	3	2	1	3
30	Endah	4	5	4	2	1	3

31	Warni	3	1	4	2	3	4
32	Himmatul	3	1	1	2	3	4
33	Uswatun	5	5	2	1	3	4
34	Elys	2	2	1	2	3	2
35	Facthur	2	2	1	3	2	3
36	Iwan	4	4	4	3	2	2
37	Kemi	3	3	2	3	2	4
38	Dani	5	3	4	2	3	2
39	Ainul	1	2	1	3	4	2
40	Faiqoh	3	5	4	2	4	5
41	Citra	3	5	5	5	2	2
42	Nano	3	2	4	3	2	2
43	Cusniah	4	4	2	5	1	2
44	Fauzi	3	4	2	3	4	3
45	Ahmad	3	3	3	2	4	3

Setelah melakukan perhitungan nilai aspek di kurangi nilai target maka langkah selanjutnya adalah menghitung nilai CF dan Niali SF dengan rumus :

$$\text{NCF (60\%)} = [\text{jumlah nilai CF}] / 5$$

$$\text{NSF (40\%)} = [\text{jumlah nilai SF}] / 5$$

Dengan perhitungan nilai aspek sikap perilaku seperti gambar dibawah ini:

Table 3.18 Bobot dari Aspek Sikap Kerja (30%)

No	Nama	S1	S2	S3[s]	S4[s]	S5	S6[s]
1	Ifha	5	5	4,5	3	5	1
2	Fitri	4,5	4,5	2,5	3	4,5	1
3	Fahim	4,5	3	5	4,5	3,5	2
4	Malik	3	4,5	2,5	3,5	3,5	2
5	Udin	4,5	4,5	3,5	5	3,5	3
6	Fajar	4,5	3	5	4,5	3,5	2
7	Pipit	4,5	4,5	2,5	3	4,5	1
8	Sulik	5	4	3,5	4,5	5	3
9	Hadi	4,5	4,5	5	5	4,5	3
10	Erna	5	4	3,5	3,5	3,5	2
11	Nur	5	5	2,5	5	3,5	3
12	Hidayat	5	4	5	3	4	2
13	Afthor	5	4	5	4	3	1
14	Zahro	5	2	4	4,5	3,5	1
15	Trisma	3,5	4,5	4	3	5	2
16	Purwaningsih	4	4,5	4,5	4,5	4	3
17	Sakina	4	4	3,5	4	5	2
18	Isqitomah	4,5	4,5	3,5	5	4	1
19	Fikri	5	3	3,5	5	4	2
20	Ninis	4,5	4,5	3,5	5	4	1
21	Lia	4,5	3	4,5	4,5	4	3
22	Monic	4,5	3	4,5	4,5	4	3
23	Ragil	3	3	4,5	4	3	1
24	Asadin	5	3	5	4,5	4	2
25	Aan	5	4	5	4	3	1
26	Yayuk	4,5	5	5	4	5	2
27	Muniro	4,5	3	5	4	4	1
28	Hernowo	4	3	4	4	5	1
29	Rokimah	4,5	3	4,5	4	3	3
30	Endah	4,5	4,5	3,5	4	3	3

31	Warni	5	2	3,5	4	5	4
32	Himmatul	5	2	4	4	5	4
33	Uswatun	3,5	4,5	5	3	5	4
34	Elys	4	3	4	4	5	2
35	Facthur	4	3	4	5	4	3
36	Iwan	4,5	5	3,5	5	4	2
37	Kemi	5	4	5	5	4	4
38	Dani	3,5	4	3,5	4	5	2
39	Ainul	3	3	4	5	4,5	2
40	Faiqoh	5	4,5	3,5	4	4,5	5
41	Citra	5	4,5	2,5	3,5	4	2
42	Nano	5	3	3,5	5	4	2
43	Cusniah	4,5	5	5	3,5	3	2
44	Fauzi	5	5	5	5	4,5	3
45	Ahmad	5	4	4,5	4	4,5	3

Setelah melakukan perhitungan nilai CF dan SF maka langkah selanjutnya melakukan nilai total dari CF ditambah nilai total dari SF dengan rumus seperti dibawah ini :

Nilai Total

rumus = $0.6 * \text{total nilai core} + 0.4 * \text{total nilai secondary}$

Table 3.19 Perhitungan Nilai Total dari NCF dan NSF

No	Nama	NCF (60%)	NSF (40%)	Nilai
1	Ifha	5,00	2,83	4,13
2	Fitri	4,50	2,17	3,57
3	Fahim	3,67	3,83	3,73
4	Malik	3,67	2,67	3,27
5	Udin	4,17	3,83	4,03
6	Fajar	3,67	3,83	3,73
7	Pipit	4,50	2,17	3,57

8	Sulik	4,67	3,67	4,27
9	Hadi	4,50	4,33	4,43
10	Erna	4,17	3,00	3,70
11	Nur	4,50	3,50	4,10
12	Hidayat	4,33	3,33	3,93
13	Afthor	4,00	3,33	3,73
14	Zahro	3,50	3,17	3,37
15	Trisma	4,33	3,00	3,80
16	Purwaningsih	4,17	4,00	4,10
17	Sakina	4,33	3,17	3,87
18	Isqitomah	4,33	3,17	3,87
19	Fikri	4,00	3,50	3,80
20	Ninis	4,33	3,17	3,87
21	Lia	3,83	4,00	3,90
22	Monic	3,83	4,00	3,90
23	Ragil	3,00	3,17	3,07
24	Asadin	4,00	3,83	3,93
25	Aan	4,00	3,33	3,73
26	Yayuk	4,83	3,67	4,37
27	Muniro	3,83	3,33	3,63
28	Hernowo	4,00	3,00	3,60
29	Rokimah	3,50	3,83	3,63
30	Endah	4,00	3,50	3,80
31	Warni	4,00	3,83	3,93
32	Himmatul	4,00	4,00	4,00
33	Uswatun	4,33	4,00	4,20
34	Elys	4,00	3,33	3,73
35	Fathur	3,67	4,00	3,80
36	Iwan	4,50	3,50	4,10
37	Kemi	4,33	4,67	4,47
38	Dani	4,17	3,17	3,77
39	Ainul	3,50	3,67	3,57

40	Faiqoh	4,67	4,17	4,47
41	Citra	4,50	2,67	3,77
42	Nano	4,00	3,50	3,80
43	Cusniah	4,17	3,50	3,90
44	Fauzi	4,83	4,33	4,63
45	Ahmad	4,50	3,83	4,23

1.11.5. Perhitungan Nilai Aspek Perilaku

Penilaian aspek Perilaku yang terdapat di tabel 3.20 akan dihitung dengan nilai target dari nilai aspek yang telah di input oleh Kasubag Umum dan Kepegawaian. Setiap p1 sampai dengan p4 dihitung dengan cara pengurangan dengan nilai target. Ini dilakukan untuk menentukan nilai total dari setiap aspek.

Table 3.20 Table Aspek Perilaku

No	Nama	P1	P2	P3(SF)	P4(SF)
1	Ifha	1	1	0	-1
2	Fitri	1	0	0	-1
3	Fahim	1	2	1	-3
4	Malik	0	0	0	0
5	Udin	1	0	-1	0
6	Fajar	1	-1	0	-3
7	Pipit	0	0	0	-3
8	Sulik	-1	1	-2	-3
9	Hadi	0	-1	0	0
10	Erna	2	-1	-3	0
11	Nur	0	0	0	0
12	Hidayat	-1	-1	-1	0
13	Afthor	2	2	-1	-3
14	Zahro	1	1	-2	-3
15	Trisma	1	0	-1	-1
16	Purwaningsih	0	0	-2	-1
17	Sakina	1	1	-2	-2

18	Isqitomah	0	-1	-2	-1
19	Fikri	1	1	0	-4
20	Ninis	-2	-1	0	-3
21	Lia	-1	-1	-2	-1
22	Monic	0	0	0	-4
23	Ragil	-2	-2	-2	-2
24	Asadin	1	1	-1	0
25	Aan	0	0	0	-3
26	Yayuk	2	1	-1	0
27	Muniro	0	1	-2	-2
28	Hernowo	-2	-1	-3	-3
29	Rokimah	-1	0	0	-4
30	Endah	0	-1	-1	-1
31	Warni	-1	0	-3	-2
32	Himmatul	1	0	-2	-2
33	Uswatun	-2	-1	0	-2
34	Elys	-2	-2	-2	0
35	Facthur	1	-1	-3	-3
36	Iwan	0	1	-2	-4
37	Kemi	-1	-1	-3	-2
38	Dani	-1	-2	-2	-1
39	Ainul	0	0	-2	-1
40	Faiqoh	-1	-2	0	-3
41	Citra	1	-1	0	0
42	Nano	-1	0	-2	-4
43	Cusniah	1	-1	-3	-2
44	Fauzi	1	0	-2	-4
45	Ahmad	2	1	-3	-2

Setelah melakukan perhitungan nilai aspek di kurangi nilai target maka langkah selanjutnya adalah menghitung nilai CF dan Niali SF dengan rumus

:

$$\text{NCF (60\%)} = [\text{jumlah nilai CF}] / 5$$

$$\text{NSF (40\%)} = [\text{jumlah nilai SF}] / 5$$

Dengan perhitungan nilai aspek sikap perilaku seperti gambar dibawah ini:

Table 3.21 Tabel Bobot Aspek Perilaku (30%)

No	Nama	P1	P2	P3 (SF)	P4 (SF)
1	Ifha	4,5	4,5	5	4
2	Fitri	4,5	5	5	4
3	Fahim	4,5	3,5	4,5	2
4	Malik	5	5	5	5
5	Udin	4,5	5	4	5
6	Fajar	4,5	4	5	2
7	Pipit	5	5	5	2
8	Sulik	4	4,5	3	2
9	Hadi	5	4	5	5
10	Erna	3,5	4	2	5
11	Nur	5	5	5	5
12	Hidayat	4	4	4,5	5
13	Afthor	3,5	3,5	4	2
14	Zahro	4,5	4,5	3	2
15	Trisma	4,5	5	4	4
16	Purwaningsih	5	5	3	4
17	Sakina	4,5	4,5	3	3
18	Isqitomah	5	4	3	4
19	Fikri	4,5	4,5	5	1
20	Ninis	3	4	5	2
21	Lia	4	4	3	4
22	Monic	5	5	5	1
23	Ragil	3	3	3	3
24	Asadin	4,5	4,5	4	5
25	Aan	5	5	5	2

26	Yayuk	3,5	4,5	4	5
27	Muniro	5	4,5	3	3
28	Hernowo	3	4	2	2
29	Rokimah	4	5	5	1
30	Endah	5	4	4	4
31	Warni	4	5	2	3
32	Himmatul	4,5	5	3	3
33	Uswatun	3	4	5	3
34	Elys	3	3	3	5
35	Facthur	4,5	4	2	2
36	Iwan	5	4,5	3	1
37	Kemi	4	4	2	3
38	Dani	4	3	3	4
39	Ainul	5	5	3	4
40	Faiqoh	4	3	5	2
41	Citra	4,5	4	5	5
42	Nano	4	5	3	1
43	Cusniah	4,5	4	2	3
44	Fauzi	4,5	5	3	1
45	Ahmad	3,5	4,5	2	3

Setelah melakukan perhitungan nilai CF dan SF maka langkah selanjutnya melakukan nilai total dari CF ditambah nilai total dari SF dengan rumus seperti dibawah ini :

Nilai Total

$$\text{rumus} = 0.6 * \text{total nilai core} + 0.4 * \text{total nilai secondary}$$

Table 3.22 Perhitungan Nilai Total dari NCF dan NSF

No	Nama	Nilai Core Factor	Nilai Secondary Factor	NILAI
----	------	-------------------	------------------------	-------

1	Ifha	4,5	4,5	4,5
2	Fitri	4,75	4,5	4,65
3	Fahim	4	3,25	3,7
4	Malik	5	5	5
5	Udin	4,75	4,5	4,65
6	Fajar	4,25	3,5	3,95
7	Pipit	5	3,5	4,4
8	Sulik	4,25	2,5	3,55
9	Hadi	4,5	5	4,7
10	Erna	3,75	3,5	3,65
11	Nur	5	5	5
12	Hidayat	4	4,75	4,3
13	Afthor	3,5	3	3,3
14	Zahro	4,5	2,5	3,7
15	Trisma	4,75	4	4,45
16	Purwaningsih	5	3,5	4,4
17	Sakina	4,5	3	3,9
18	Isqitomah	4,5	3,5	4,1
19	Fikri	4,5	3	3,9
20	Ninis	3,5	3,5	3,5
21	Lia	4	3,5	3,8
22	Monic	5	3	4,2
23	Ragil	3	3	3
24	Asadin	4,5	4,5	4,5
25	Aan	5	3,5	4,4
26	Yayuk	4	4,5	4,2
27	Muniro	4,75	3	4,05
28	Hernowo	3,5	2	2,9
29	Rokimah	4,5	3	3,9
30	Endah	4,5	4	4,3
31	Warni	4,5	2,5	3,7
32	Himmatul	4,75	3	4,05

33	Uswatun	3,5	4	3,7
34	Elys	3	4	3,4
35	Facthur	4,25	2	3,35
36	Iwan	4,75	2	3,65
37	Kemi	4	2,5	3,4
38	Dani	3,5	3,5	3,5
39	Ainul	5	3,5	4,4
40	Faiqoh	3,5	3,5	3,5
41	Citra	4,25	5	4,55
42	Nano	4,5	2	3,5
43	Cusniah	4,25	2,5	3,55
44	Fauzi	4,75	2	3,65
45	Ahmad	4	2,5	3,4

1.11.6. Perhitungan Nilai Penalti

Penilaian aspek Sikap Kerja yang terdapat di tabel 3.23 akan dihitung dengan nilai target dari nilai aspek yang telah di input oleh Kasubag Umum dan Kepegawaian. Setiap n1 sampai dengan n4 dihitung dengan cara pengurangan dengan nilai target. Ini dilakukan untuk menentukan nilai total dari setiap aspek.

Table 3.23 Tabel Penalti

No	Nama	N1	N2	N3(SF)	N4(SF)
1	Ifha	0	1	1	-2
2	Fitri	-2	0	2	0
3	Fahim	-1	-1	2	0
4	Malik	1	2	2	-1
5	Udin	-1	1	2	0
6	Fajar	-2	-1	1	-1
7	Pipit	-3	-1	1	-1
8	Sulik	-1	-1	-1	-2
9	Hadi	-1	-1	-1	-3
10	Erna	-1	-1	1	-3

11	Nur	1	-1	2	0
12	Hidayat	-1	1	1	0
13	Afthor	-1	0	1	-1
14	Zahro	0	-1	1	-2
15	Trisma	-1	1	1	-2
16	Purwaningsih	1	1	0	-2
17	Sakina	-1	0	1	1
18	Isqitomah	-1	0	1	0
19	Fikri	-1	0	0	-1
20	Ninis	0	1	0	-2
21	Lia	-1	0	1	-1
22	Monic	0	1	3	-3
23	Ragil	-3	-2	0	-2
24	Asadin	-1	0	2	-1
25	Aan	-1	0	0	-1
26	Yayuk	1	2	2	-1
27	Muniro	0	1	0	-2
28	Hernowo	-2	-1	-1	-2
29	Rokimah	-1	0	0	-3
30	Endah	-1	0	-1	-3
31	Warni	0	-1	0	-1
32	Himmatul	-1	0	1	-2
33	Uswatun	0	-1	1	0
34	Elys	-1	0	1	-3
35	Facthur	-2	-1	0	-1
36	Iwan	0	1	1	0
37	Kemi	-1	-1	1	0
38	Dani	-2	-2	0	0
39	Ainul	-2	-1	-1	-3
40	Faiqoh	0	1	0	-1
41	Citra	-1	0	0	-1
42	Nano	0	1	0	-1

43	Cusniah	-1	0	0	-3
44	Fauzi	1	0	0	0
45	Ahmad	-1	-1	1	0

Setelah melakukan perhitungan nilai aspek di kurangi nilai target maka langkah selanjutnya adalah menghitung nilai CF dan Niali SF dengan rumus :

$$\text{NCF (60\%)} = [\text{jumlah nilai CF}] / 5$$

$$\text{NSF (40\%)} = [\text{jumlah nilai SF}] / 5$$

Dengan perhitungan nilai aspek sikap perilaku seperti gambar dibawah ini:

Table 3.24 Tabel Bobot Aspek Penalti (20%)

No	Nama	N1	N2	N3	N4
1	Ifha	5	4,5	4,5	3
2	Fitri	3	5	3,5	5
3	Fahim	4	4	3,5	5
4	Malik	4,5	3,5	3,5	4
5	Udin	4	4,5	3,5	5
6	Fajar	3	4	4,5	4
7	Pipit	2	4	4,5	4
8	Sulik	4	4	4	3
9	Hadi	4	4	4	2
10	Erna	4	4	4,5	2
11	Nur	4,5	4	3,5	5
12	Hidayat	4	4,5	4,5	5
13	Afthor	4	5	4,5	4
14	Zahro	5	4	4,5	3
15	Trisma	4	4,5	4,5	3
16	Purwaningsih	4,5	4,5	5	3
17	Sakina	4	5	4,5	4,5
18	Isqitomah	4	5	4,5	5
19	Fikri	4	5	5	4
20	Ninis	5	4,5	5	3
21	Lia	4	5	4,5	4
22	Monic	5	4,5	2,5	2
23	Ragil	2	3	5	3
24	Asadin	4	5	3,5	4
25	Aan	4	5	5	4
26	Yayuk	4,5	3,5	3,5	4
27	Muniro	5	4,5	5	3
28	Hernowo	3	4	4	3
29	Rokimah	4	5	5	2
30	Endah	4	5	4	2

31	Warni	5	4	5	4
32	Himmatul	4	5	4,5	3
33	Uswatun	5	4	4,5	5
34	Elys	4	5	4,5	2
35	Facthur	3	4	5	4
36	Iwan	5	4,5	4,5	5
37	Kemi	3	4,5	4,5	5
38	Dani	3	3	5	5
39	Ainul	3	4	4	2
40	Faiqoh	5	4,5	5	4
41	Citra	4	5	5	4
42	Nano	5	4,5	5	4
43	Cusniah	4	5	5	2
44	Fauzi	4,5	5	5	5
45	Ahmad	4	4	4,5	5

Setelah melakukan perhitungan nilai CF dan SF maka langkah selanjutnya melakukan nilai total dari CF ditambah nilai total dari SF dengan rumus seperti dibawah ini :

Nilai Total

rumus = $0.6 * \text{total nilai core} + 0.4 * \text{total nilai secondary}$

Table 3.25 Perhitungan Nilai Total dari NCF dan NSF

No	Nama	Nilai Core Factor	Nilai Secondary Factor	NILAI
1	Ifha	4,75	3,75	4,35
2	Fitri	4	4,25	4,1
3	Fahim	4	4,25	4,1
4	Malik	4	3,75	3,9
5	Udin	4,25	4,25	4,25

6	Fajar	3,5	4,25	3,8
7	Pipit	3	4,25	3,5
8	Sulik	4	3,5	3,8
9	Hadi	4	3	3,6
10	Erna	4	3,25	3,7
11	Nur	4,25	4,25	4,25
12	Hidayat	4,25	4,75	4,45
13	Afthor	4,5	4,25	4,4
14	Zahro	4,5	3,75	4,2
15	Trisma	4,25	3,75	4,05
16	Purwaningsih	4,5	4	4,3
17	Sakina	4,5	4,5	4,5
18	Isqitomah	4,5	4,75	4,6
19	Fikri	4,5	4,5	4,5
20	Ninis	4,75	4	4,45
21	Lia	4,5	4,25	4,4
22	Monic	4,75	2,25	3,75
23	Ragil	2,5	4	3,1
24	Asadin	4,5	3,75	4,2
25	Aan	4,5	4,5	4,5
26	Yayuk	4	3,75	3,9
27	Muniro	4,75	4	4,45
28	Hernowo	3,5	3,5	3,5
29	Rokimah	4,5	3,5	4,1
30	Endah	4,5	3	3,9
31	Warni	4,5	4,5	4,5
32	Himmatul	4,5	3,75	4,2
33	Uswatun	4,5	4,75	4,6
34	Elys	4,5	3,25	4
35	Fathur	3,5	4,5	3,9
36	Iwan	4,75	4,75	4,75
37	Kemi	3,75	4,75	4,15

38	Dani	3	5	3,8
39	Ainul	3,5	3	3,3
40	Faiqoh	4,75	4,5	4,65
41	Citra	4,5	4,5	4,5
42	Nano	4,75	4,5	4,65
43	Cusniah	4,5	3,5	4,1
44	Fauzi	4,75	5	4,85
45	Ahmad	4	4,75	4,3

Setelah melakukan perhitungan nilai CF dan SF maka langkah selanjutnya melakukan nilai total dari CF ditambah nilai total dari SF dengan rumus seperti dibawah ini :

Nilai Total

rumus = 0.6* total nilai core + 0.4* total nilai secondary

1.11.7. Perhitungan Nilai Total

Dari hasil perhitungan setiap aspek diatas, berikutnya perhitungan nilai total berdasarkan persentase dari *core* dan *secondary factor* yang diperkirakan berpengaruh terhadap kinerja tiap – tiap karyawan. Dimana nilai perse yang diinputkan sesuai dengan keputusan Kasubag Umum dan Kepegawaian adalah 60% dan 40%

$$(x)\%NCF(i,s,p) + (x)\%NSF(i,s,p) = N(i,s,p)$$

Keterangan :

1. NCF(i,s,p) : Nilai rata – rata *core factor*
2. NSF(i,s,p) : Nilai rata – rata *secondary factor*
3. N(i,s,p) : Nilai total dari aspek
4. (x)% : Nilai persentase yang diinputkan

Dari hasil perhitungan 3 (tiga) aspek yang dihitung. Maka hasil akhir adalah menghitung persentase total nilai / Gap Nilai.

Table 3.26 Tabel Perhitungan Nilai Total pada Setiap Karyawan

NO	NAMA	KECERDASAN (20%)	SIKAP KERJA (30%)	PERILAKU (30%)	PENALTI (20%)
1	Ifha	3,94	4,13	4,50	4,35
2	Fitri	4,16	3,57	4,65	4,10
3	Fahim	4,02	3,73	3,70	4,10
4	Malik	4,46	3,27	5,00	3,90
5	Udin	3,9	4,03	4,65	4,25
6	Fajar	4,32	3,73	3,95	3,80
7	Pipit	4,1	3,57	4,40	3,50
8	Sulik	3,72	4,27	3,55	3,80
9	Hadi	3,68	4,43	4,70	3,60
10	Erna	4,16	3,70	3,65	3,70
11	Nur	3,92	4,10	5,00	4,25
12	Hidayat	3,52	3,93	4,30	4,45
13	Afthor	4,2	3,73	3,30	4,40
14	Zahro	3,36	3,37	3,70	4,20
15	Trisma	4,28	3,80	4,45	4,05
16	Purwaningsih	3,92	4,10	4,40	4,30
17	Sakina	3,96	3,87	3,90	4,50
18	Isqitomah	3,6	3,87	4,10	4,60
19	Fikri	3,42	3,80	3,90	4,50
20	Ninis	3,92	3,87	3,50	4,45

21	Lia	3,62	3,90	3,80	4,40
22	Monic	3,88	3,90	4,20	3,75
23	Ragil	3,56	3,07	3,00	3,10
24	Asadin	3,98	3,93	4,50	4,20
25	Aan	3,96	3,73	4,40	4,50
26	Yayuk	4,34	4,37	4,20	3,90
27	Muniro	3,72	3,63	4,05	4,45
28	Hernowo	3,32	3,60	2,90	3,50
29	Rokimah	3,76	3,63	3,90	4,10
30	Endah	4,18	3,80	4,30	3,90
31	Warni	4,1	3,93	3,70	4,50
32	Himmatul	3,74	4,00	4,05	4,20
33	Uswatun	4,04	4,20	3,70	4,60
34	Elys	3,96	3,73	3,40	4,00
35	Facthur	3,48	3,80	3,35	3,90
36	Iwan	4,42	4,10	3,65	4,75
37	Kemi	3,8	4,47	3,40	4,15
38	Dani	4,06	3,77	3,50	3,80
39	Ainul	4,12	3,57	4,40	3,30
40	Faiqoh	4,16	4,47	3,50	4,65
41	Citra	3,76	3,77	4,55	4,50
42	Nano	3,2	3,80	3,50	4,65
43	Cusniah	4,08	3,90	3,55	4,10
44	Fauzi	4	4,63	3,65	4,85
45	Ahmad	3,88	4,23	3,40	4,30

Setelah nilai total diketahui maka karyawan akan dilakukan perangkingan dari nilai terbesar sampai dengan nilai terkecil. Ini di peruntukan untuk mengetahui kinerja dari karyawan.

Table 3.27 Tabel Perangkingan Setelah Menghitung Nilai Total Seluruh Pegawai

No	Nama	Nilai
1	Nur	4,36
2	Fauzi	4,26
3	Ifha	4,25
4	Udin	4,24
5	Yayuk	4,22
6	Hadi	4,20
7	Purwaningsih	4,19
8	Asadin	4,17
9	Iwan	4,16
10	Faiqoh	4,15
11	Malik	4,15
12	Citra	4,15
13	Trisma	4,14
14	Aan	4,13
15	Fitri	4,12
16	Uswatun	4,10
17	Endah	4,05
18	Hidayat	4,06
19	Isqitomah	4,03
20	Sakina	4,02
21	Warni	4,01
22	Himmatul	4,00
23	Monic	3,96
24	Fajar	3,93
25	Muniro	3,93

26	Ahmad	3,93
27	Kemi	3,95
28	Pipit	3,91
29	Lia	3,91
30	Fikri	3,89
31	Ninis	3,88
32	Ainul	3,87
33	Cusniah	3,87
34	Sulik	3,85
35	Fahim	3,85
36	Afthor	3,83
37	Rokimah	3,83
38	Erna	3,78
39	Nano	3,76
40	Dani	3,75
41	Elys	3,73
42	Zahro	3,63
43	Facthur	3,62
44	Hernowo	3,31
45	Ragil	3,15

1.12. Spesifikasi Pengujian

3.12.2. Pengujian Metode Profile Matching

Hasil pada penelitian akan dibandingkan dengan keputusan Kasubag Umum dan Kepegawaian untuk mengetahui keakuratan dari sistem pendukung

keputusan penentuan Tenaga Harian Lepas (THL) terbaik pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Gresik.

Rumus yang digunakan untuk mengukur keakuratan sistem adalah sebagai berikut :

$$\text{Akurasi Sistem} = \frac{\text{Jumlah benar}}{\text{Jumlah data}} * 100\%$$

$$\text{Akurasi Sistem} = \frac{7}{10} * 100\% = 70\%$$

Bahwa akurasi sistem yang terdapat pada penelitian ini adalah 70% dari keputusan Kasubag Umum dan Kepegawaian pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Gresik

Table 3.28 Tabel Akurasi Sistem

Rangking	Nama Tenaga Harian Lepas (THL)	Keputusan Atasan	Aksi
1	Nur	1	√
2	Fauzi	1	√
3	Ifha	1	√
4	Udin	1	√
5	Yayuk	1	√
6	Hadi	0	√
7	Purwaningsih	0	√
8	Asadin	1	√
9	Iwan	1	√
10	Faiqoh	0	√
TOTAL		7	

3.12.3. Pengujian Rancang Bangun Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Tenaga Harian Lepas (THL) Terbaik pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Gresik

Pada penelitian rancang bangun sistem menggunakan blackbox testing untuk melihat bagaimana hasil dari sistem yang dibuat. Blackbox testing yang dibuat terdapat pada tabel dibawah ini.

Table 3.29 Tabel Pengujian Rancang Bangun

No	Testcase	Input	Expected Output	Status
1	Admin bisa login	Username, Password	Halaman beranda akan terbuka	
2	Admin dapat melakukan tambah dan edit user	Username, Nama, Passowrd	Data berhasil ditambahkan	
3	Admin melakukan input Aspek	Input aspek penilaian, faktor penilaian, dan bobot penilaian	Data berhasil ditambahkan	
4	Admin melakukan input Faktor	Input aspek penilaian faktor	Data Berhasil ditambahkan	
5	Admin melakukan input Bobot	Input aspek penilaian bobot	Data Berhasil ditambahkan	
6	User Melakukan penambahan nilai pada nilai aspek, faktor dan bobot	Input nilai aspek, nilai faktor dan nilai bobot	Data berhasil ditambahkan	
7	Kepala Dinas melakukan verifikasi nilai	Melakukan aksi setuju pada halaman nilai	Nilai telah di setuju	

