

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1. Kesimpulan

Setelah melakukan proses pengerjaan skripsi ini, maka dapat menghasilkan beberpa kesimpulan, diantaranya :

1. Sistem yang dibuat dengan menerapkan metode *profile matching* berhasil melakukan penentuan Tenaga Harian Lepas (THL) terbaik dengan nilai yang telah ditentukan oleh Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian serta Kepala Dinas Perpustakaan dan Kearsipan.
2. Proses klasifikasi pada sistem yang telah berhasil dibangun terdiri dari dua kelas yaitu layak dan tidak layak.
3. Bahwa hasil 70 % dari perhitungan manual adalah subyektifitas dari Kepala Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Gresik sebagai penilai tertinggi dalam penelitian ini.

#### 5.2. Saran

Dalam pengerjaan skripsi ini masih banyak sekali kekurangan terhadap sistem yang perlu diperbaiki. Saran yang dijabarkan ini dapat digunakan sebagai bahan penelitian selanjutnya dengan hasil yang lebih baik. Berikut adalah saran penulis terhadap skripsi ini :

1. Data aspek penilaian pada Tenaga Harian Lepas (THL) yang dipakai mempengaruhi nilai yang akan dilakukan sebagai acuan penialain. Jika semakin banyak aspek penilaian semakin tinggi dasar penilain yang dimuat. Supaya menghasilkan nilai akurasi yang lebih baik
2. Pada penelitian ini penulis menggunakan metode *profile matching*. Diharapkan penelitian selanjutnya bisa menggunakan gabungan antara *profile matching* dengan metode *Simple Additive Weighting (SAW)* atau dengan *Analytic Hierarchy Process (AHP)* dan sejenisnya.